

ecoverde
SERVICE SPECIALISTS

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2022

DATI 2021

INDICE

HIGHLIGHTS	3
LETTERA AGLI STAKEHOLDER	4
ECOVERDE, LA STORIA	6
NOI DI ECOVERDE	8
I NOSTRI SERVIZI	18
I NOSTRI FORNITORI	22
LA NOSTRA ATTENZIONE ALL'AMBIENTE	26
SCUOLA, SOCIALE, SPORT	36
IL VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO DA ECOVERDE	38
NOTA METODOLOGICA	42
GRI CONTENT INDEX	48

HIGHLIGHTS

ECOVERDE 2021



227 ORE
DI FORMAZIONE
EROGATE



PRODOTTI VENDUTI
PER 10.928,877
TONNELLATE



96,6%
DI FORNITORI
ITALIANI



IL 48%
DELL'ENERGIA UTILIZZATA
È AUTOPRODOTTA
DA IMPIANTO FOTOVOLTAICO



IL 100%
DELL'ENERGIA ACQUISTATA
PROVIENE DA FONTI
RINNOVABILI



COLLABORAZIONE
CON 3 POLI SCOLASTICI
SUPERIORI



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

A partire dalla sua fondazione e nella scelta del nome, la vocazione alle tematiche ambientali di **ECOVERDE** appare evidente. Per precisa volontà degli imprenditori, l'azienda ha sempre guardato ai miglioramenti in ambito di sicurezza e degli ambienti di lavoro, in modo che i propri stakeholder fossero motivati e supportati al meglio.

Il 4 ottobre 2018, a Columbus in Ohio (Stati Uniti), durante la terza edizione del Sofidel Suppliers Sustainability Award, riconoscimento con cui il Gruppo Sofidel intende premiare i fornitori che si sono distinti per azioni di sostenibilità in ambito ambientale e sociale, **ECOVERDE** ha conseguito il primo premio come "Best Supplier", nella categoria Marketing and Sales", per aver ottenuto il punteggio più alto sulla piattaforma Ten P - Sustainable Supply Chain Self Assessment Platform. Quest'ultima è uno strumento, creato e promosso dalla Fondazione Global Compact Network Italy, che permette alle aziende di poter valutare, in autonomia, le proprie performance in ambito di tutela dell'ambiente, dei diritti umani, delle condizioni lavorative, di lotta alla corruzione, in base ai "dieci principi Ten P". Questo prestigioso riconoscimento ha rappresentato, per la storia dell'azienda, un punto di arrivo e al tempo stesso un trampolino di lancio per il raggiungimento di nuovi obiettivi.

I principi di equità sociale, lotta alla corruzione, rispetto dell'ambiente, del resto, fanno da sempre parte del DNA dell'azienda; Il conseguimento, nel 2014, delle certificazioni ambientale e di sicurezza secondo gli schemi ISO 14001 ed ISO 45001, ha infatti rappresentato un primo traguardo, che da un lato ha spinto **ECOVERDE** a perseguire il continuo miglioramento e, dall'altro, le ha dato la possibilità di poter concorrere, insieme ad altre realtà, al conseguimento di questo premio.

Questo risultato, a sua volta, ha stimolato l'azienda ad accrescere e a radicare ancor di più questi principi, a proporsi nuovi obiettivi nell'ambito della sostenibilità, nella riduzione dei consumi

energetici e delle emissioni di gas serra, nel miglioramento degli ambienti di lavoro e ad avere un'ulteriore misurazione del livello raggiunto dei risultati prefissati.

L'organizzazione quindi, nella sua interezza, a partire dalla dirigenza, si impegna quotidianamente nel perseguimento di questi obiettivi, tenendo sempre in considerazione la sostenibilità economica, che a sua volta alimenta le risorse per i futuri investimenti, sia in ambito sociale che ambientale, ed avendo la consapevolezza che il coinvolgimento di tutto il personale ed il lavoro di squadra sono fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi stessi.

Da sempre, inoltre, l'organigramma di **ECOVERDE** ha rivelato la totale assenza di ogni sorta di discriminazione di genere in materia di impiego e di professione; dal 2016, con la stesura e l'adozione del Codice Etico, l'azienda ha dato evidenza del rispetto di principi già da tempo applicati ed osservati.

Possiamo quindi affermare che coinvolgimento e sostenibilità sono i principi chiave, gli elementi fondanti su cui si basano i nostri progetti per il futuro, a breve ed a lungo termine, orientati a ridurre, ove possibile le emissioni di gas serra, ad accrescere l'auto produzione di energia verde per sostituire e/o compensare il consumo energetico da fonti non rinnovabili ed a raggiungere, nel 2030, l'ambizioso obiettivo "dell'impatto 0" per le emissioni di CO2, derivanti da fonti dirette.

ECOVERDE continua quindi il suo cammino, sempre più desiderosa di dare un contributo, commisurato alle sue dimensioni, alla salvaguardia del nostro pianeta, al rispetto dei diritti umani ed alla lotta alla corruzione; anno dopo anno pubblicheremo le nuove versioni del report di sostenibilità per raccontare i traguardi raggiunti e quelli prefissati.

Marco Frateschi e Paolo Lazzari

ECOVERDE, LA STORIA

ECOVERDE nasce nel 1985, dall'entusiasmo e dall'inventiva di Marco Frateschi e Paolo Lazzari, due giovani soci che, nella chimica e nell'ambiente cartario, hanno portato avanti la loro formazione di studenti prima e di lavoratori poi.

Lo sguardo, sin dall'inizio rivolto al tema dell'ecologia, della tutela dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile, si ritrova anche nel nome della società: **ECOVERDE**.

All'inizio organizzata unicamente con un solo ufficio, che serviva da tramite tra gli ordini telefonici dei clienti e le consegne dirette di pochi ma prestigiosi fornitori, in pochi anni l'azienda si trasforma e aggiunge un magazzino di stoccaggio di prodotti chimici che commercializza.

Grazie ad alcune importanti intuizioni e scelte strategiche, come la formulazione di nuovi prodotti a marchio proprio, **ECOVERDE** si espande aggiungendo un laboratorio applicativo a servizio dei clienti, fino al trasloco nella sede odierna, che ha le dimensioni adeguate per raggruppare uffici, laboratorio, 1.200 mq di magazzino coperto e 5.000 mq di piazzale esterno.

Ben inserita nella realtà locale prima e nazionale poi, l'azienda ha avuto uno sviluppo costante nel settore cartario, ha affrontato sfide e problematiche seguendo il filone dello sviluppo tecnologico e, in qualche caso, è stata protagonista dell'innovazione.

Nel 2003 ha intrapreso il percorso certificativo ottenendo il primo riconoscimento con la certificazione del Sistema di Gestione della Qualità, secondo l'attuale schema ISO 9001:2015, a dimostrazione del rispetto delle regole e dei requisiti necessari per una gestione efficiente ed efficace dei processi aziendali nei confronti dei clienti.



Nel 2014 è stata conseguita la certificazione del Sistema di Gestione Ambiente-Sicurezza secondo gli schemi **ISO 14001:2015** e **UNI ISO 45001:2018**. Inoltre, successivamente, l'azienda ha anche adottato il Codice Etico, che ha condiviso con i principali stakeholder, fornitori, clienti, dipendenti e collaboratori.

Ciò dimostra l'attenzione di **ECOVERDE** alle tematiche ambientali e di sicurezza che sempre più hanno un ruolo determinante nel settore ed in generale, nei rapporti di partnership tra imprese.

Oltre ai due soci fondatori, ad oggi nell'organizzazione, sono impiegati 23 lavoratori, suddivisi tra servizio tecnico e rete di vendita, logistica, magazzino, amministrazione e laboratorio. Da segnalare l'ingresso in azienda della seconda generazione delle famiglie degli imprenditori, che danno la consapevolezza di una continuità di gestione imprenditoriale e di sguardo rivolto al futuro.

NOI DI ECOVERDE

Management approach

ECOVERDE considera le risorse umane il principale patrimonio aziendale e fattore di successo e si impegna a garantire le condizioni affinché ogni persona che opera in azienda, trovi nell'ambiente di lavoro un luogo di serenità, armonia, identificazione, collaborazione e sviluppo professionale.

ECOVERDE, infatti, promuove una ricerca continua del miglior trade-off tra aspetti contrattuali, tecnico professionali e personali, relativi al rapporto tra azienda e dipendenti. Lo stile gestionale è fortemente ispirato alla volontà di preservare dignità e incolumità psico-fisica delle persone e favorirne la realizzazione all'interno dell'impresa. L'ambiente di lavoro che ne risulta è salubre e salutare e, nel contempo, l'azienda si impegna nel promuovere opportune attività di formazione, derivanti sia da sessioni obbligatorie per legge che da proposte e idee dei collaboratori stessi.

L'azienda inoltre tutela il personale dipendente attraverso la dotazione di attrezzature, mezzi e impianti idonei ad ottenere il massimo delle prestazioni dei processi produttivi.

Con riferimento alle relazioni di lavoro interne ed esterne, è attenta affinché non si verifichino problematiche di alcun genere; a titolo di esempio **ECOVERDE** vigila perché non si crei un ambiente di lavoro ostile nei confronti di singoli o più lavoratori, né che vi siano ingiustificate interferenze con il lavoro altrui. Inoltre, non sono tollerate molestie sessuali, intendendo come tali la subordinazione delle possibilità di crescita professionale alla prestazione di favori sessuali o le proposte di relazioni interpersonali private che, per il fatto di essere sgradite al destinatario, possano turbarne la serenità. L'azienda ha l'onere di tutelare i lavoratori da qualsiasi ritorsione in caso di segnalazioni in merito a incidenti, pericoli, rischi e opportunità.



Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori

La centralità della persona, la sua promozione, valorizzazione e sviluppo sono un indicatore fondamentale del patrimonio della società, in quanto rappresentano uno dei fattori chiave per la creazione di valore sostenibile nel tempo. Vi è infatti piena consapevolezza dell'importanza del capitale umano, quale leva competitiva determinante per governare e vincere le sfide che il mercato sempre più presenta.

I rapporti con i lavoratori sono sempre stati improntati sulla lealtà, sulla correttezza e sulla trasparenza, contraddistinti da stima reciproca e da un forte spirito di collaborazione, essenziale per il corretto sviluppo delle attività aziendali.

Il personale di **ECOVERDE** al 31/12/2021 è costituito da 23 dipendenti, 12 donne e 11 uomini, la quasi totalità (21 per la precisione), ha un contratto a tempo indeterminato; i restanti sono dipendenti con contratto a tempo determinato. Inoltre tutti hanno un inquadramento full time.



N° totale dipendenti: 23 (11 donne e 12 uomini)

2 dipendenti con contratto a tempo determinato, 21 a tempo indeterminato

>50 anni		30 -50 anni		<30 anni	
6 in totale		14 in totale		3 in totale	
M	F	M	F	M	F
3	3	7	7	2	1

N° totale neo-assunti 1. Tasso: 8.7%



Area geografica di provenienza

Sono 19 su 23, corrispondenti all'83% del totale, i dipendenti che risiedono in provincia di Lucca, i restanti si dividono in quelle di Pisa, Verona e Frosinone.

Pertanto, per la totalità, i collaboratori di **ECOVERDE**, sono di nazionalità italiana e quasi tutti risiedono in zone limitrofe al luogo di lavoro.

Coloro che si trovano nella provincia di Verona esercitano attività di customer service nel Nord Italia; è presente inoltre un dipendente residente in provincia di Frosinone che opera tra basso Lazio, Campania ed Abruzzo.

Nel corso del 2021 in **ECOVERDE** c'è stata una sostituzione come 'Assistente di Laboratorio' ed è stato assunto un lavoratore a tempo determinato nel reparto trasporti.

Congedo parentale

Le dipendenti di **ECOVERDE** che nel corso del 2021 hanno richiesto ed usufruito del congedo parentale sono state due; di queste solo una è rientrata a lavoro nel periodo di rendicontazione e, al termine del congedo, ha mantenuto la retribuzione precedente, come anche il medesimo inquadramento lavorativo.

Formazione e motivazione interna

La formazione è considerata da **ECOVERDE** un punto di forza, poiché consente una crescita professionale delle funzioni che in essa operano.

Per tale motivo, oltre alla formazione cogente, legata agli obblighi normativi, viene erogata anche una formazione volontaria, derivante dalla libera iniziativa di tutti quei dipendenti che segnalano un interesse relativo a determinati temi, preziosi per il raggiungimento di obiettivi aziendali.

In particolare sono previsti affiancamenti formativi in caso di neo assunzioni o di cambio mansione.

L'attività formativa viene pianificata triennialmente, costantemente aggiornata in base alle eventuali nuove esigenze e regolarmente rendicontata. Va precisato inoltre che, nell'ultimo biennio, a causa dell'insorgere dell'emergenza sanitaria, non sono stati realizzati i seminari conoscitivi in ambito tecnico, abituali e spesso realizzati da clienti o fornitori. Nel corso del 2022 sono ripresi regolarmente e verranno, come di consueto, registrati e rendicontati.

Nel corso del 2021 la formazione erogata ai lavoratori è stata la seguente.

Corso aggiornamento RSPD per 14 ore	Corso aggiornamento RLS per 4 ore	Corso aggiornamento a 6 lavoratori per 6 ore ciascuno per un totale di 36 ore
Corso aggiornamento "Accordo europeo relativo ai trasporti internazionali di merci pericolose su strada" (ADR) per 6 lavoratori per 4 ore ciascuno per 24 ore complessive	Corso per l'approccio alla Sostenibilità per una lavoratrice per 8 ore	Corso per un lavoratore per 'Lavori in quota' e 'DPI III categoria' per 8 ore
Formazione specifica per un lavoratore neo assunto per 6 ore	Affiancamento alla formazione per un lavoratore neo assunto per un totale di 15 giornate lavorative	Corso per 'Responsabilità Penali scarichi idrici' per una lavoratrice per 4 ore
Corso aggiornamento in 'Cyber Security' per una lavoratrice per 1 ora	Corso aggiornamento Conai per una lavoratrice per 2 ore	Corso aggiornamento 'Pericoli Ransomware' per una lavoratrice per 2 ore



Welfare e sviluppo delle persone

ECOVERDE prevede alcuni benefit e azioni di welfare aziendali erogati a tutti i lavoratori, altri specifici sono riconosciuti a chi svolge particolari funzioni.

Rimanendo in tema benefici a favore delle persone e della comunità, in **ECOVERDE** è stata installata una colonnina di ricarica per auto elettriche, funzionante con due punti presa, uno interno all'area dell'azienda e uno all'esterno (visibile tramite la apposita app 'Recharge Round' di Repower). La stazione di ricarica è funzionante e fruibile dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 17.00.

In ottica di perseguire giorno dopo giorno la sostenibilità ambientale, **ECOVERDE** si è posta l'obiettivo virtuoso di acquistare un'automobile elettrica da mettere a disposizione dei dipendenti che non dispongono di un'autovettura aziendale, con la possibilità di ricaricare gratuitamente il mezzo.



Smart working

Il distanziamento sociale, necessario per poter limitare la diffusione del Covid-19, ha dato lo spunto per sperimentare lo smart working, che si è rivelato, per **ECOVERDE**, una valida opportunità per conciliare la vita ed il lavoro dei propri dipendenti.

Per tale motivo l'azienda prevede di mantenere attiva tale modalità di lavoro, anche una volta venute meno le esigenze legate all'emergenza sanitaria, per tutte le funzioni che possono svolgere le proprie attività da remoto e che lo apprezzano.



Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

All'interno degli organi di governo di **ECOVERDE** S.p.A. non è presente alcuna categoria di diversità, mentre per quanto riguarda i dipendenti, avendo superato la soglia dei 15 prevista dalla normativa, si è proceduto con l'assunzione di una persona in categoria protetta nella fascia di età 30-50. Non si sono verificati episodi di discriminazione durante il periodo di riferimento, ovvero nel corso del 2021.



Sistema di Gestione Integrato

L'azienda ha implementato e mantiene attivo un proprio Sistema di Gestione Integrato, certificato in base alle norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001; esso è esteso a tutte le mansioni e la direzione si impegna, nel perseguimento del miglioramento continuo, a coinvolgere i lavoratori e i loro rappresentanti tramite attività di consultazione e partecipazione nelle scelte aziendali. Gli obiettivi per il miglioramento, relativi a tutti e tre gli ambiti, (Ambiente, Qualità e Sicurezza) sono riportati nel rispettivo piano, aggiornato annualmente e rendicontato a cadenza semestrale, e sono condivisi con tutte le funzioni aziendali.



Il piano predisposto è realizzato prendendo in considerazione non solo la formazione cogente, ma anche richieste specifiche da parte dei lavoratori di **ECOVERDE**, relativi la loro crescita professionale.

Oltre ai corsi obbligatori, sono previsti affiancamenti formativi in caso di neo assunzioni o di cambio mansione.





REACH e CLP - Gestione delle schede di sicurezza

Tutti i prodotti commercializzati da **ECOVERDE**, sia internamente realizzati che esclusivamente commercializzati, sono conformi ai regolamenti REACH e CLP. Le Schede di Sicurezza (SdS), sempre mantenute aggiornate, sono disponibili sul portale del sistema gestionale Infinity di **ECOVERDE**, a cui i clienti possono accedere tramite credenziali; in tale modo si garantisce a tutti gli utilizzatori la disponibilità e l'aggiornamento delle informazioni inerenti alla pericolosità dei prodotti venduti.

Le schede di sicurezza, sia dei prodotti venduti che delle materie prime, essendo presenti sul software gestionale Infinity sono accessibili e consultabili da tutto il personale di **ECOVERDE**.

Informazioni aggiuntive, come per esempio la presenza nei prodotti di sostanze estremamente preoccupanti (SVHC), composti organici volatili (VOC) e metalli pesanti vengono inoltre richieste regolarmente ai fornitori e trasmesse, secondo quanto previsto dal regolamento REACH, ai clienti.



Salute e sicurezza sul lavoro

Il professionisti specifici in materia di salute e sicurezza sul lavoro, responsabili del sistema di gestione sono: Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) interno; Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) interno; medico competente (MC) esterno.



Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti

Il Documento di valutazione dei rischi (DVR) è aggiornato ogni qualvolta vengano ravvisati nuovi rischi o criticità.

Analogamente, l'aggiornamento dei documenti di valutazione dei rischi specifici come vibrazioni, rumore, fulminazione, è effettuato a cadenza periodica secondo quanto previsto dalla legge, salvo che non intervengano modifiche relative alle varie attività che prevedano un aggiornamento tempestivo.

Il sistema di gestione prevede inoltre la registrazione di infortuni, incidenti e near miss.



Servizi di medicina del lavoro

La sorveglianza sanitaria è stata determinata dal Medico competente in base all'analisi dei rischi per mansione; entrando nello specifico è prevista:

- a cadenza annuale per le funzioni di customer service, per il settore trasporti e magazzino e per il personale di laboratorio;
- a cadenza quinquennale per il personale che svolge lavoro da ufficio, con età inferiore a 50 anni, sottoposto al rischio VDT;
- a cadenza biennale per il personale che svolge lavoro da ufficio, con età superiore a 50 anni, sottoposto al rischio VDT;
- in occasione di nuove assunzioni (visite pre-assuntive);
- in occasione di fine rapporto.

La sorveglianza periodica viene effettuata presso la sede di **ECOVERDE**, mentre le visite che vengono effettuate al di fuori di essa (nello specifico le visite pre assuntive, quelle di fine rapporto o di riammissione dopo un periodo di assenza per malattia superiore a 60 giorni), avvengono presso l'ambulatorio del medico competente. Gli screening (analisi del sangue e delle urine previste per alcune mansioni, quali addetti ai trasporti, addetti ai lavori in quota) sono effettuate presso un laboratorio esterno all'azienda.

Infine sono stati eseguiti a cadenza biennale anche screening alcolimetrici per gli addetti ai trasporti. Annualmente viene effettuato un sopralluogo all'interno degli ambienti di lavoro.



Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro

La formazione inerente la salute e sicurezza sul lavoro viene erogata regolarmente a tutti i lavoratori, in base alle mansioni svolte, come previsto dal D.Lgs 81/08 e dagli accordi Stato Regioni del 2011 e del 2016.



Infortuni sul lavoro

Nel 2021 in **ECOVERDE** non si sono registrati infortuni sul lavoro.

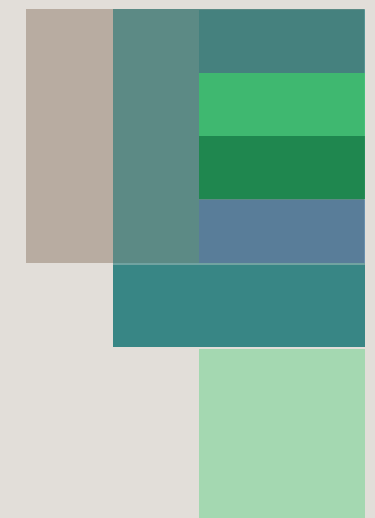


Gestione emergenza sanitaria Covid-19

All'insorgere dello stato di emergenza sanitaria, conseguente allo scoppio della pandemia alla fine del febbraio 2020, **ECOVERDE** si è tempestivamente attivata per mettere in campo tutte le misure di sicurezza necessarie per garantire la continuità lavorativa del personale in un ambiente sicuro.

Poiché infatti l'azienda opera nel settore della carta, definita bene di prima necessità, non ha mai interrotto la propria attività ed ha per questo, fin dal primo momento, adempiuto a tutte le indicazioni previste dal "protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" del 14/03/2020 e successivi aggiornamenti.

Per consentire il distanziamento sociale ha attivato lo smart working per tutte le attività che potevano essere svolte da remoto, come già riportato in un precedente paragrafo.



I NOSTRI PRODOTTI E SERVIZI



ECOVERDE, quale azienda che opera nel settore cartario, ha come attività principale la commercializzazione di prodotti chimici ma anche la formulazione, lavorazione, confezionamento e distribuzione di inchiostri, prodotti chimici stessi, colle, indispensabili nel processo di produzione della carta e degli articoli che da essa ne derivano.

ECOVERDE, quindi, per una parte predominante del proprio fatturato, svolge un'attività di carattere prettamente commerciale, attraverso l'acquisto e la successiva rivendita e distribuzione all'utilizzatore finale di prodotti chimici ausiliari per il processo di fabbricazione della carta e di depurazione delle acque. I prodotti sono quindi rivenduti a marchio del fornitore stesso con cui **ECOVERDE** ha un contratto di commercializzazione.

Vi sono poi prodotti acquistati dall'azienda e rivenduti a marchio **ECOVERDE** ed infine una parte di essi è realizzata internamente. Per quanto riguarda questi ultimi, possono essere divisi in due categorie: ammorbidenti e colle per carta tissue, rivenduti ad aziende cartotecniche, e coagulanti, prodotti che vengono realizzati per il processo produttivo cartario ed il trattamento primario di depurazione delle acque.

Il processo produttivo delle lavorazioni realizzate direttamente in **ECOVERDE**, consiste nella miscelazione, a pressione atmosferica, di materie prime. Queste ultime vengono alimentate, me-

diate pompe, ad una lbc (una cisternetta avente la capacità di 1 metro cubo) e successivamente agitate. In particolare, la cisternetta viene posta su una bilancia e riempita con le materie prime nella percentuale prevista dalla specifica lavorazione e il prodotto viene miscelato attraverso un agitatore.

I prodotti vengono realizzati nel magazzino di **ECOVERDE** in base agli ordini dei clienti.

Tutte le attrezzature utilizzate sono conformi alla normativa vigente in materia di sicurezza (D.lgs. 81/08 e direttiva macchine).

Sia i prodotti finiti che le materie prime vengono sottoposti al controllo di qualità da parte del laboratorio di **ECOVERDE**; nel caso in cui venga rilasciato il giudizio di idoneità, è possibile inviare le materie prime alla produzione e commercializzare i prodotti finiti.

I prodotti vengono stoccati nel magazzino di **ECOVERDE** in cisterne, cisternette, fusti e sacchi e successivamente consegnati ai clienti tramite trasporto su gomma. **ECOVERDE** si avvale infatti di autoveicoli cisterna, (su cui vengono caricati i prodotti sfusi) e di camion sui quali vengono trasportati i prodotti imballati. Per quanto riguarda invece le consegne a stabilimenti situati al di fuori della regione, **ECOVERDE** si avvale di ordini passanti.



Il laboratorio

Nel laboratorio di **ECOVERDE** vengono effettuate analisi e prove di simulazione attraverso apposite apparecchiature per selezionare i prodotti ottimali a soddisfare le esigenze dei clienti.

Inoltre, vengono effettuate analisi di routine sui campioni di acqua/impasto, che vengono prelevati in cartiera dalle funzioni di customer service, per fornire un'assistenza post vendita utile al fine di verificare costantemente l'ottimizzazione del trattamento offerto al cliente.

In laboratorio, come detto, si svolgono anche controlli qualità sia sulle materie prime in ingresso sia sui prodotti finiti sulla base delle specifiche tecniche stabilite preliminarmente. All'interno dello stesso laboratorio viene eseguita un'attività di ricerca e sviluppo per individuare, testare e sviluppare prodotti per converting, quali lozioni ammorbidenti, per ogni necessità, rispondenti alle normative in vigore e alle nuove richieste di un marketing sempre più esigente.

I prodotti non rivenduti a marchio e non realizzati internamente non vengono controllati in laboratorio, ma sono gestite le eventuali anomalie rispetto a quanto previsto dalla ISO9001:2015. Nel caso invece di non conformità rilevata sui prodotti realizzati da **ECOVERDE**, si valuta la possibilità di effettuare una nuova manipolazione o, in caso contrario, il prodotto viene inviato allo smaltimento secondo i canali della normativa vigente.

Grazie alla grande attenzione alle materie prime, nel corso del 2020 e del 2021, non si sono verificate anomalie rispetto ai prodotti realizzati internamente.

Prodotti venduti

Categorie Prodotti	Quantità Kg
Prodotti chimici funzionali per il processo produttivo cartario	165.008
Prodotti chimici ausiliari per il processo produttivo cartario	4.033.272
Prodotti per cartotecnica	946.997
Prodotti per il trattamento delle acque	5.783.600

Materie prime

ECOVERDE acquista gran parte delle materie prime da fornitori valutati secondo quanto previsto dalla ISO9001:2015 e ritenuti pertanto partner consolidati e affidabili. Le materie prime sono acquistate principalmente da fornitori italiani.

Logistica

L'ufficio logistico è il cuore pulsante di **ECOVERDE**, dove vengono gestiti tempestivamente gli ordini di clienti e fornitori. L'azienda ha a disposizione mezzi propri e idonei (sia autobotti che cassonati) che garantiscono consegne in tempi brevi.

Inoltre, va sottolineato come **ECOVERDE** abbia sia clienti che fornitori esteri in grado di spedire i prodotti in tutto il mondo. Il trasporto della merce ADR, è gestito secondo quanto previsto dall'omonima normativa.

Le cisternette acquistate dai fornitori e direttamente rivendute, restano al cliente che provvede in proprio al necessario smaltimento, discorso diverso per i prodotti realizzati da **ECOVERDE**. Quando le cisternette sono ancora idonee all'utilizzo vengono riempite con lo stesso prodotto.

Imballaggi acquistati nell'anno 2021

161 - IBC (cisternette con gabbia metallica)

12 - Fusti da 200 Kg

18 - Fusti da 120 Kg a bocca larga

18 - Fusti da 120 Kg open top

60 - Fusti open 30 Kg top



Rete vendita e assistenza tecnica

Da sempre **ECOVERDE** ha investito nel supporto tecnico, implementando il servizio analitico di laboratorio in aggiunta alle competenze tecniche sul campo. Il continuo aggiornamento tecnico del personale e la flessibilità di intervento, sia analitico che impiantistico, conferiscono all'azienda una peculiarità che va oltre la normale vendita del prodotto chimico specifico.

Competenze mirate nei diversi campi dell'applicazione cartaria, unite a uno studio accurato del trattamento delle acque reflue, fanno sì che l'azienda sia un punto di riferimento per la risoluzione dei problemi che quotidianamente si presentano a chi opera nel settore cartario.



I NOSTRI FORNITORI

Per **ECOVERDE** il rapporto coi fornitori è un tema essenziale per la competitività. È fondamentale costruire relazioni solide, basate sulla fiducia e sulla condivisione di valori comuni. Instaurare una collaborazione fattiva con le aziende fornitrici, costituisce un importante impegno della politica aziendale.

L'azienda sottopone ai fornitori sia il **Codice Etico** che la politica aziendale, come presa visione dei propri valori fondamentali, nello specifico la politica aziendale richiede ai fornitori stessi l'impegno di attuare la medesima attenzione ai diritti umani fondamentali rispettati da **ECOVERDE**, avendo cura di non avere rapporti con enti che non condividono e/o non osservano questi valori.

Nei rapporti con i fornitori e appaltatori **ECOVERDE** si ispira ai principi di legalità, lealtà ed efficienza e instaura rapporti di elevata professionalità e reciproca collaborazione.

Il Codice Etico di **ECOVERDE**, che è possibile leggere integralmente sul sito www.ecoverde.com, prevede che la società assicuri una serie di criteri nel rapporto con fornitori e appaltatori.

Nello specifico si tratta di osservare le leggi e i regolamenti in vigore; di non precludere a nessuna azienda, che ne abbia i requisiti, la possibilità di competere per aggiudicarsi una parte dei lavori o delle forniture; di selezionare fornitori e appaltatori valutando le loro offerte in base a criteri qualitativi e di economicità delle prestazioni, dell'idoneità tecnico-professionale, del rispetto dell'ambiente e dell'impegno sociale profuso e dalle normative inerenti la sicurezza, secondo quanto previsto dalle procedure del **Sistema di Gestione Integrato Ambiente-Sicurezza**; di condurre le transazioni commerciali secondo trasparenza e correttezza.

Nel 2021 non era prevista una valutazione dei fornitori in base a criteri di sostenibilità sociale, ma l'azienda sta provvedendo a implementare questa attenzione che verrà messa in atto per i nuovi fornitori.

Proporzione di spesa verso fornitori locali

ECOVERDE nel corso del 2021 si è avvalsa di 357 fornitori, la stragrande maggioranza dei quali (345, pari al 96,6%) è italiano, soltanto 12 hanno la sede legale al di fuori del nostro Paese, nello specifico in Germania e Olanda. La percentuale di pagamento verso fornitori italiani è dell'88,2%, contro l'11,8% di quelli tedeschi e olandesi.

Venendo al territorio limitrofo alla sede di **ECOVERDE** è possibile rilevare come siano 118 (esattamente un terzo del totale) i fornitori che hanno la loro sede nella provincia di Lucca per il 4,1% della spesa. Allargando il piano, sono 168, poco meno della metà, i fornitori che hanno la loro sede legale nella regione Toscana, con una spesa pari al 9,5%.

Tenendo presente i vincoli dovuti al mercato, che per diverse tipologie di merci non consente di approvvigionarsi in un ambito locale (è importante sottolineare come i primi due fornitori, Solenis Italia e Kapp-Chemie, abbiano la sede rispettivamente in Lombardia e in Germania sfiorando da soli l'80% della spesa totale), **ECOVERDE** predilige fornitori locali, per mantenere il valore prodotto dall'azienda sul territorio lucchese o nelle sue vicinanze.

INDICAZIONE GEOGRAFICA E SPESA PER FORNITORI

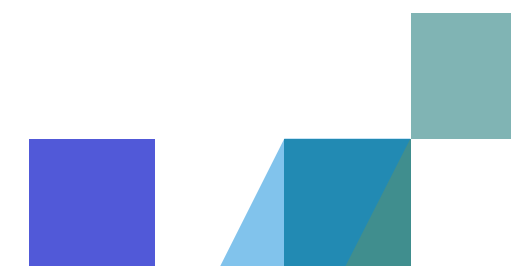
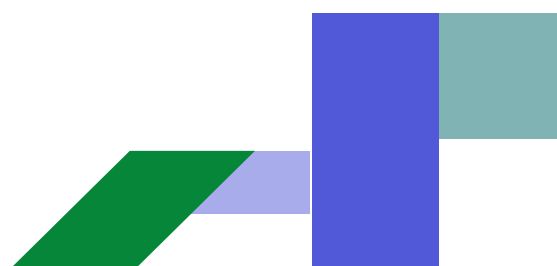
Luogo	percentuale numero	percentuale spesa
Lucca	33%	4,1%
Resto della Toscana	12,6%	5,4%
Resto d'Italia	51%	78,7%
Totale Italia	96,6%	88,2%
Estero	3,4%	11,8%

Tipologia dei fornitori

Le tipologie di fornitori di **ECOVERDE** sono diverse, anche se quella nettamente prevalente, per la natura stessa del lavoro svolto dall'azienda, che ha la parte preminente del fatturato in ambito commerciale, è quella legata all'acquisto di merce e macchinari (in particolare prodotti chimici), tipologia che ha un peso economico superiore ai nove decimi delle spese (per la precisione il 92,4%).

TIPOLOGIA PERCENTUALE SPESA

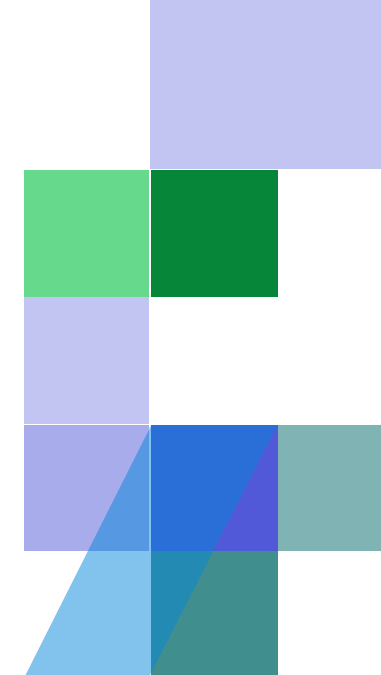
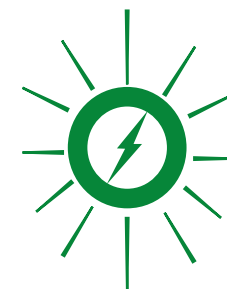
TIPOLOGIA	PERCENTUALE SPESA
Merce e macchinari	92,4%
Manutenzione impianti e attrezzature	2,0%
Trasporti	0,7%
Assistenza tecnica e software	0,2%
Leasing auto e carburante	0,7%
Altri servizi	4,0%





LA NOSTRA ATTENZIONE ALL'AMBIENTE

ECOVERDE presta e ha sempre prestato la massima attenzione alla tutela dell'ambiente, patrimonio di tutti che, come tale, va rispettato e tutelato. In particolare, si impegna da sempre a ridurre al minimo il rischio di inquinamento dai prodotti chimici commercializzati, attuando un attento controllo degli stessi sia al momento dello stoccaggio che della relativa movimentazione. La società ha un proprio sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001:2015 (Sistema di Gestione dell'Ambiente).



Energia

Riuscire a ridurre i consumi per un'azienda ha una duplice valenza: ambientale ed economica. **ECOVERDE** è fortemente impegnata in questa direzione, puntando ad un progressivo miglioramento dei livelli di efficienza energetica. Inoltre l'azienda autoproduce una quota importante dell'energia necessaria alle proprie lavorazioni mediante impianti di energia rinnovabile. L'azienda ha, infatti, un impianto fotovoltaico, su una porzione della copertura, costituito da 178 moduli di 285 Wp. La potenza di picco dell'impianto è pari 50,73 KWp e la potenza nominale è pari a 45 KW. Va inoltre sottolineato che **ECOVERDE** acquista l'energia da Repower Vendita Italia e si tratta di energia verde certificata dall'audit energetico eseguito sugli impianti idroelettrici di Grosio e Premadio che conferma che entrambi gli impianti soddisfano pienamente i requisiti del TÜV SÜD Standard CMS 83: Generazione EE (certificato n° 83.0043.19 Grosio e Premadio). I valori di seguito riportati del consumo elettrico, sono stati letti tramite il meter Fronius.

Consumo elettrico nell'anno 2021: 79,71 MWh (consumo totale, di cui 41,8 MW prelevati dalla rete e 37,91 MW autoprodotta mediante impianto fotovoltaico, ossia consumata direttamente - autonomia del 48%)

Consumo elettrico nell'anno 2020: 83,14 MWh (consumo totale. Di cui 49,08 MWh prelevati dalla rete e 35,06 MWh autoprodotta mediante impianto, ossia consumata direttamente - autonomia del 42%).

Elettricità venduta: 25,12 MWh

Rispetto al 2020 si è quindi riscontrata una riduzione di circa 3,43 MWh. Sottolineiamo che si è registrata una riduzione di consumi, nonostante il 2020, anno di lockdown, abbia visto periodi in cui il personale in azienda era notevolmente ridotto.



Acqua

Nello stabilimento principale di **ECOVERDE** sono presenti due fonti di approvvigionamento idrico: un pozzo utilizzato per la rete antincendio, l'impianto di demineralizzazione, i lavaggi di impianti e attrezzature e un acquedotto, per acqua ad uso sanitario e di laboratorio. Una parte di acqua, prelevata da pozzo, viene impiegata per la produzione dei prodotti chimici.

Annualmente **ECOVERDE** invia il quantitativo di acque prelevate al Comune, alla Regione, ad Acque S.P.A. e al gestore Aquapur, indicando le acque prelevate e scaricate nell'anno precedente, e alcuni valori indicativi di parametri ritenuti significativi della qualità delle acque.

Di seguito sono presentati i dati relativi alle acque prelevate e scaricate.

ACQUE PRELEVATE 2021

Fonte di approvvigionamento

Quantità (mc)

Pozzo (Pratica n° 4943) 1.140

Acquedotto: 658

ACQUE SCARICATE 2021

Corpo idrico recettore

Quantità (mc)

In fognatura 1.524

Le caratteristiche chimiche quali-quantitative dell'effluente hanno rispettato i valori limite imposti dalla vigente legislazione.

La differenza tra acque prelevate e scaricate è derivata dall'utilizzo di acqua finalizzata alla produzione di prodotti commerciali.

Il 48%
dell'energia
utilizzata
è autoprodotta
da impianto
fotovoltaico

Il 100%
dell'energia
acquistata
proviene
da fonti
rinnovabili

-3,43 MWh
consumi elettrici
nell'ultimo anno



Scarichi Idrici di ECOVERDE



Scarichi Industriali

Gli scarichi idrici industriali dello stabilimento principale provengono da scarico da impianto di demineralizzazione acqua, scarico da zona di lavaggio imballaggi, all'interno del magazzino, e scarichi da laboratorio.

Gli scarichi di cui sopra sono convogliati tramite pubblica fognatura al depuratore consortile "Casa del Lupo".

ECOVERDE è in possesso di Autorizzazione Unica Ambientale Prot. N. 18604 del 7.10.16, all'interno della quale sono inserite le prescrizioni per il titolo autorizzativo relativo agli scarichi idrici.

ECOVERDE assicura il rispetto dei limiti dal momento che Aquapur stessa provvede ad analisi periodiche sul punto di campionamento allo scarico interno allo stabilimento di **ECOVERDE**.

L'implementazione del sistema di gestione integrato ha indotto **ECOVERDE** a monitorare mensilmente alcuni parametri ritenuti rilevanti, in riferimento alla propria attività, per garantire il controllo ed il rispetto dei limiti legislativi. Le analisi sono svolte sui seguenti parametri: pH, T, salinità, COD, MST e, ad oggi, non si sono mai evidenziate anomalie. Inoltre, a cadenza annuale, **ECOVERDE** incarica un laboratorio accreditato esterno, per il controllo di tali parametri e di altri a completamento dell'indagine, ovvero BOD5, fosforo totale, tensioattivi anionici e non ionici.

Scarichi civili

Gli scarichi civili, provenienti dai servizi igienici dello stabilimento principale e del magazzino esterno, sono convogliati in pubblica fognatura, separatamente da quelli industriali.

Rifiuti



Si riporta di seguito una tabella riassuntiva dei rifiuti, pericolosi e non pericolosi, prodotti da **ECOVERDE** durante l'anno 2021. Da qui è possibile vedere il totale dei rifiuti pericolosi e non pericolosi prodotti. Nessun rifiuto pericoloso è importato, esportato, trattato.

Rifiuti prodotti	Totale
Rifiuti Pericolosi (Kg)	5713
Rifiuti Non Pericolosi (Kg)	19447
Totale rifiuti P+NP	25160

ECOVERDE ha definito una procedura operativa, per la gestione dei rifiuti che, nello specifico, ha lo scopo di definire le modalità con cui la società identifica, raccoglie e smaltisce i rifiuti generati dalle proprie attività.

Per quanto riguarda il trasporto e lo smaltimento dei rifiuti in prossimità della scadenza dei 3 mesi di deposito temporaneo, il Responsabile per la Gestione del Sistema (RGS) contatta le ditte specializzate per il trasporto e smaltimento del rifiuto, scegliendo tra quelle indicate all'interno del MOD A 4.4.6-1. Tali ditte sono state preventivamente qualificate da RGS tramite la verifica della validità delle relative autorizzazioni al trasporto e smaltimento/recupero, in riferimento agli specifici codici CER di interesse.

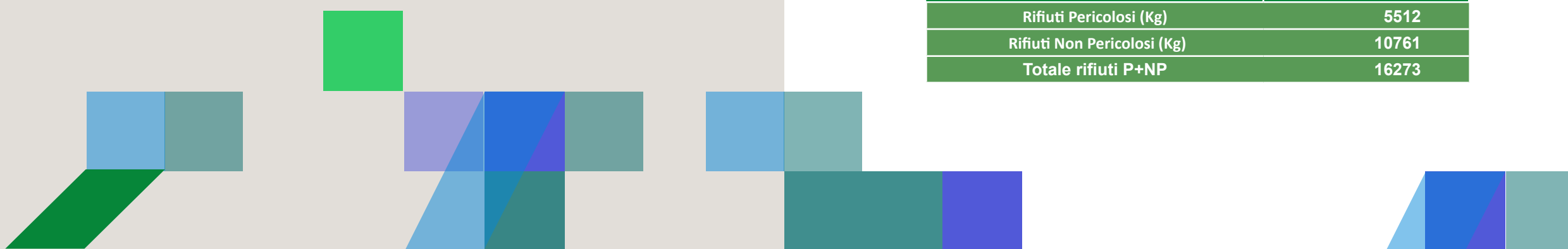
Quando il trasportatore accede allo stabilimento per il carico del rifiuto, RGS o SD verificano che la targa del mezzo sia contenuta all'interno dell'autorizzazione del trasportatore. Solo successivamente a detta verifica, viene autorizzato il carico del rifiuto sul mezzo. Tutte le operazioni di carico dei mezzi dei trasportatori sono coadiuvate da RMAG, il quale, tramite i propri operatori e mezzi, provvede alla movimentazione dei rifiuti.

ECOVERDE conferisce i rifiuti ad aziende di smaltimento rifiuti e non effettua il trasporto dei rifiuti. La principale ditta smaltitrice e trasportatrice dei rifiuti di **ECOVERDE** è Hasi S.R.L. (Herambiente Servizi Industriali S.R.L.)

Nella tabella sottostante si riportano i rifiuti che sono stati inviati allo smaltimento.

Il trasporto è sempre stato effettuato con ditte autorizzate

Rifiuti scaricati	Totale
Rifiuti Pericolosi (Kg)	5512
Rifiuti Non Pericolosi (Kg)	10761
Totale rifiuti P+NP	16273



Emissioni

Il costante impegno di **ECOVERDE** nei confronti dell'ambiente e degli obiettivi di sostenibilità, hanno portato l'azienda stessa, a redigere il primo inventario di rendicontazione delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG Inventory), secondo quanto previsto dalla normativa UNI EN ISO 14064-1:2019. L'analisi è stata condotta sulla base dei dati del 2021 e le aree oggetto di studio, utili a delineare i confini della Carbon Footprint, sono state gli uffici, il customer service, la produzione, i magazzini e il laboratorio. Si riportano di seguito le categorie prese in esame:

- Emissioni dirette di GHG (Scope 1): si tratta di tutte quelle emissioni provenienti da una sorgente di proprietà dall'organizzazione;
- Emissioni indirette di GHG da energia prelevata (Scope 2): tutte le emissioni di GHG provenienti dalla generazione di energia elettrica, vapore, calore o raffreddamento che l'organizzazione acquista e usa. L'utilizzatore è pertanto indirettamente responsabile delle emissioni generate dal fornitore per la produzione dell'energia richiesta;
- Emissioni indirette significative (Scope 3): tutte quelle emissioni indirette non incluse nello Scope 2 che si verificano nella catena del valore dell'organizzazione e includono le emissioni sia a monte che a valle.

In particolare, i Gas ad Effetto Serra (GHG) identificati dalla norma UNI EN ISO 14064-1, sono gli stessi contenuti nel protocollo di Kyoto: anidride carbonica (CO₂), metano (CH₄), protossido di azoto (N₂O), idrofluorocarburi (HFC), perfluorocarburi (PFC) ed esafluoruro (SF₆).

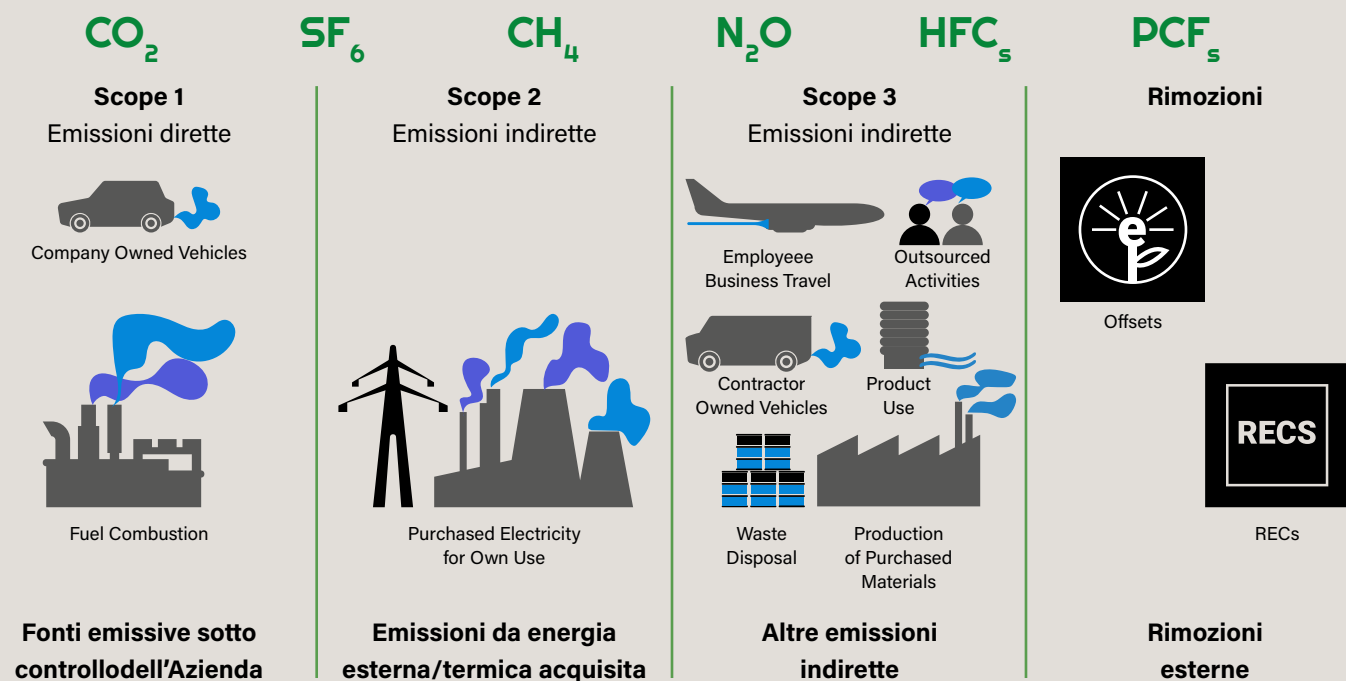


Figura 1. suddivisione schematica delle emissioni nei tre Scopes

Lo studio, al fine di quantificare le fonti di emissione significative, ha esaminato le principali grandezze di riferimento, rappresentate dal gas naturale, dall'energia elettrica e dalla flotta di proprietà dell'azienda.

Ad oggi, **ECOVERDE**, contrasta già in parte l'impronta carbonica per mezzo di un impianto fotovoltaico installato sul tetto che ha prodotto nel 2021 63.030 kWh, di cui 37.910 kWh rappresentano l'energia autoprodotta e autoconsumata; la restante parte è immessa in rete e non considerata nel calcolo delle emissioni.

Oltre alla scelta di fonti rinnovabili, l'impegno costante dell'organizzazione sul fronte ambientale, identifica le emissioni indirette attribuibili allo Scope 2 pari a 0, in quanto l'azienda ha dichiarato di aver acquistato 41.678 kWh di energia elettrica pulita, denominata "Verde Dentro", proveniente dall'Impianto idrico di Premadio (SO) certificato dall'ente "TÜV SÜD" secondo lo Standard CMS 83: Generazione EE con certificato n° 83.004319.

Come anticipato, è stata anche presa in esame la flotta aziendale ai fini della determinazione delle emissioni dirette da trasporto; tali veicoli, di proprietà aziendale (automobili, van, camion per trasporto merci, ecc.), hanno percorso nell'anno 2021 643.613 Km.

Nella Tabella seguente, sono riportate le quantificazioni delle categorie di emissioni dirette associabili allo Scope 1 ed indirette parziali relative lo Scope 3, suddivise per tipo di gas climalterante.

Categorie emissive o di rimozione	Scope	tCO ₂ (esclusa CO ₂ biogenica)	CH ₄ [tCO ₂ e]	N ₂ O [tCO ₂ e]	HFC [tCO ₂ e]	Emissioni Totali [tCO ₂ e]	Incertezza %
Combustione fissa	1	17,39	0,01	0	0	17,4	6
Combustione mobile	1	84,29	0,08	0	0	84,37	26
Emissioni dirette totali	1	101,68	0,09	0	0	101,77	
Correlate energia	3	0	0	0	0	6,04	
Emissioni indirette parziali	3					6,04	

Figura 2: Emissioni dirette da Scope 1 e indirette parziali da Scope 3

Di seguito, sono invece riportate le quantificazioni delle restanti categorie indirette assimilabili allo Scope 3.

Categorie emissive o di rimozione	Scope	tCO ₂ (esclusa CO ₂ biogenica)	CH ₄ [tCO ₂ e]	N ₂ O [tCO ₂ e]	HFC [tCO ₂ e]	Emissioni Totali [tCO ₂ e]
Prodotti acquistati	3	Nota: Data la natura delle categorie emissive, ovvero dove le fonti emissive sono promiscue, non è possibile indicare le emissioni specifiche per ciascun tipo di gas serra oggetto dello studio				16.216
Beni capitali	3		36,1			
Rifiuti generati	3		14,05			
Trasporto a monte	3		63,09			
Viaggi business	3		0			
Beni in locazione	3		18,2			
Investimenti	3		0			
Trasporto clienti	3		0			
Trasporto a valle	3		24,42			
Fase d'uso del prodotto	3		17.616			
Fine vita del prodotto	3		1.321			
Licenze concesse	3		0			
Beni locati	3		85,6			
Trasposto dipendenti	3		14,65			
Altre emissioni indirette	3		0			

Figura 3: Altre emissioni indirette da Scope 3

In sintesi:

101,77 tCO₂e

Emissioni dirette (Scope 1)

0,0 tCO₂e

Emissioni indirette (Scope 2)

6,04 tCO₂e

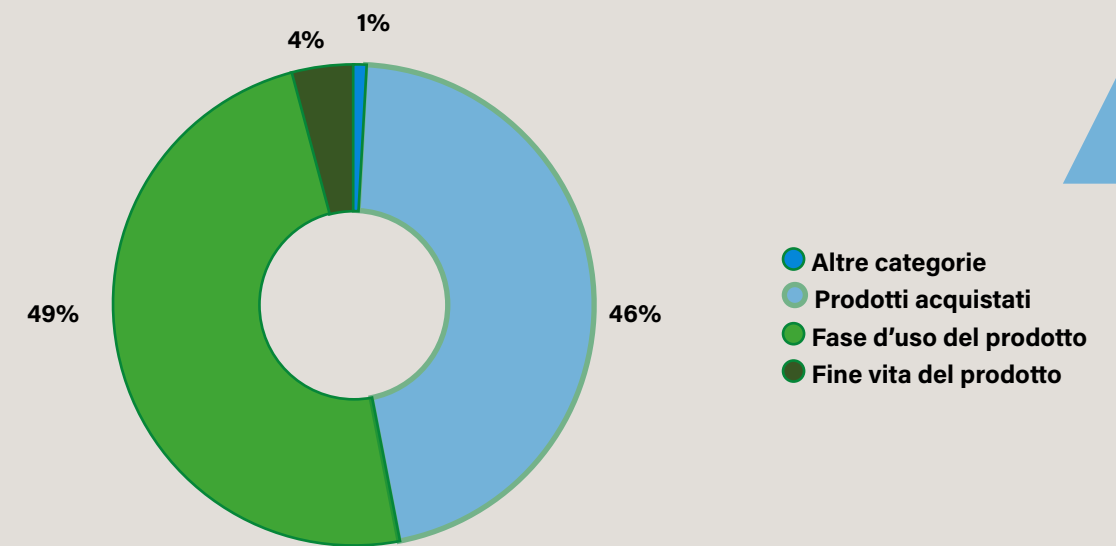
Emissioni indirette da energia acquistata (Scope 2)

35.409 tCO₂e

Altre emissioni indirette (Scope 3)

Nel grafico sotto riportato, si evincono tutte le categorie emissive in percentuale di incidenza.

Quota categorie 2021



Ne risulta che l'impatto più considerevole è dato dalle categorie prodotti acquistati, fase d'uso del prodotto e fine vita del prodotto. Da ultimo, l'1% fa riferimento alle restanti categorie.

Come si può apprezzare dalla categorizzazione GHG Protocol, l'azienda vede i risultati di un'attenta politica di gestione dell'energia elettrica che ha permesso di azzerare lo Scope 2.

Le categorie indirette maggiormente impattanti, sono già oggetto di oculata attenzione da parte di **ECOVERDE**, la quale, si sta già adoperando nel comprendere come contrastarle, attraverso un attento studio del Carbon Management Plan che fornirà gli spunti per contrastare gli attuali punti di emissione e, la messa in atto, di azioni strategiche atte a sensibilizzare tutti gli stakeholders dell'organizzazione, nel rispetto del costante ed ammirevole impegno di **ECOVERDE**.

SCUOLA, SOCIALE, SPORT

L'ATTENZIONE ALLA COMUNITÀ

L'attenzione alla comunità di **ECOVERDE** si esplicita soprattutto attraverso il sostegno alle scuole medie superiori del territorio. I due soci, Marco Frateschi e Paolo Lazzari, hanno da sempre a cuore la formazione delle giovani generazioni.

ECOVERDE, infatti, collabora con alcuni istituti scolastici della zona. In particolare l'azienda supporta l'Istituto Tecnico Industriale e Tecnologico Enzo Ferrari di Borgo a Mozzano, all'interno di Isi Barga, con un ciclo di conferenze, una visita guidata al laboratorio di **ECOVERDE** e con l'alternanza scuola lavoro, oggi PCTO; il Liceo Scientifico Antonio Vallisneri, di Lucca, con l'alternanza scuola lavoro, oggi PCTO; il polo formato dal Liceo Scientifico Ettore Majorana e dall'Istituto Tecnico e Tecnologico (ITET) Arrigo Benedetti di Porcari con PCTO e, in tempo di pandemia, tramite tutorial per la DAD nel laboratorio aziendale.

Con quest'ultimo istituto si è creata una collaborazione ancora più stretta grazie al fatto che Paolo Lazzari, svolge attività come insegnante tecnico pratico di laboratorio con due classi, una seconda e una quarta di studenti che frequentano il piano di studi "Chimica, materiali e biotecnologie a curvatura cartaria".

Questa importante interrelazione tra scuola e mondo del lavoro è stata resa possibile anche dalla lungimiranza del dirigente scolastico del 'Benedetti' che ha permesso a Paolo Lazzari di svolgere le proprie attività di insegnamento in un orario compatibile alla propria attività di imprenditore. Il programma di studi nelle ore di laboratorio non è diverso dagli altri, ma è ritagliato appositamente sul settore. Tutto questo è importante per il territorio: a Lucca c'è un Its (istituto tecnico superiore post diploma), ma con indirizzo meccanico a servizio dell'industria cartaria. Quello che mancava, quindi, era una curvatura chimica e a questa assenza ha ovviato l'istituto Benedetti.

Il supporto agli istituti superiori va anche a indiretto vantaggio di **ECOVERDE** e delle altre aziende del comparto cartario, perché, come accade in tanti altri settori lavorativi, a mancare è una formazione di base di buon livello per i giovani che intraprendono questo percorso professionale.

ECOVERDE, inoltre, ha partecipato all'attività di tutoraggio del Master in "Produzione della Carta/ Cartone e Gestione del Sistema Produttivo", un'attività che era nata dalle esigenze espresse dai rappresentanti del settore della carta e del cartone ondulato.

Per chiudere la parte sulla formazione, Lazzari ha anche tenuto docenze in corsi per il reimpiego di persone che hanno perso il lavoro tramite Formetica, l'agenzia formativa di Confindustria Toscana Nord.

ECOVERDE mostra anche attenzione all'ambito sociale tramite donazioni a sostegno di attività benefiche o di realtà sportive di base.

In particolare sono state effettuate donazioni alla società podistica Gruppo Alpi Apuane, al Basketball Lucca (che partecipa al campionato C Gold) e a società di calcio locali.

Altre donazioni hanno avuto come beneficiari la protezione civile e nello specifico la vigilanza contro gli incendi boschivi, la Croce Verde di Ponte a Moriano, un gruppo locale di radioamatori e Lucca Bimbi, una manifestazione locale dedicata a bambini e famiglie. Non mancano donazioni negli anni a favore dell'Unicef e nel 2021 per Dynamo Camp. Infine l'azienda è sensibile alla ricerca sul cancro e infatti da qualche anno sostiene Airc.

Scuole superiori coinvolte

POLO LICEO SCIENTIFICO
MAJORANA E ITET BENEDETTI
ITI FERRARI
LICEO SCIENTIFICO VALLISNERI

Donazioni 2021

DYNAMO CAMP
AIRC
PODISTICA ALPI APUANE
BASKETBALL LUCCA

IL VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO DA ECOVERDE

ECOVERDE riconosce l'importanza di un'equilibrata distribuzione del valore generato dalla propria attività nei confronti dei propri stakeholder, valore che gli stessi, direttamente o indirettamente, hanno contribuito a produrre.

Attraverso l'analisi del valore economico distribuito, l'organizzazione evidenzia il flusso di risorse indirizzato ai propri dipendenti, ai propri fornitori di beni, servizi e capitali, alla Pubblica Amministrazione e alla comunità.

La ricchezza prodotta e distribuita non è costituita solo dall'utile di esercizio, ma comprende voci che nel Bilancio sono allocate tra i costi mentre qui rappresentano il valore che l'azienda ha prodotto con la propria attività economica.

	2021	
Valore economico generato	16.378.574	100,0%
Valore economico distribuito	(15.899.941)	-97,1%
Costi operativi	(14.328.290)	-87,5%
Salari e benefit ai dipendenti	(1.268.338)	-7,7%
Pagamenti a fornitori di capitale	(160.600)	-1,0%
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	(141.283)	-0,9%
Investimenti nella comunità	(1.430)	-0,1%
Valore economico trattenuto	478.633	2,8%

Andamento della gestione

Il 2021 ha registrato una ripresa generale delle attività economiche, ancorché nella seconda parte dell'esercizio si siano manifestate difficoltà connesse all'indisponibilità di alcune materie prime, all'aumento dei prezzi e alla recrudescenza della pandemia.

La società ha registrato nell'esercizio oggetto del presente Bilancio un incremento delle vendite di 2.549.237€ (+18,47%), capitalizzando le innumerevoli iniziative commerciali poste in essere negli anni passati, sia attraverso prove per adattare i prodotti alle esigenze dei clienti sia attraverso gli impianti per l'uso degli stessi prodotti dati in comodato ai clienti. La posizione finanziaria netta è aumentata per il finanziamento dello sviluppo in atto.

Gli investimenti dell'esercizio ammontano complessivamente a 348.121€, e riguardano principalmente gli impianti in comodato presso i clienti.

Rischi aziendali e politiche di copertura

Si evidenziano i principali fattori di rischio o incertezza che possono condizionare in misura significativa l'attività della società e le politiche poste in essere da **ECOVERDE** nei diversi ambiti aziendali per il loro contenimento.



Fattore di rischio		Politiche di copertura
Rischio Paese		Gli andamenti della società sono anzitutto influenzati dai diversi fattori che incidono sugli andamenti macro economici. La diversificazione su più settori riduce tale rischio.
Rischio di settore		Il rischio è ridotto perché la società opera in settori diversi (tissue, carte da scrivere/ speciali e packaging) con un'ulteriore suddivisione della tipologia della clientela al loro interno.
Rischi operativi	Associati alla dipendenza da fornitori	Per quanto riguarda la merce venduta, la società ha una stretta dipendenza da fornitori di prodotti chimici; tuttavia, gli ottimi rapporti da tempo instaurati, orientati allo sviluppo di una partnership per una crescita comune sul mercato italiano, consentono di considerare contenuto tale rischio. In merito ai servizi ricevuti da terzi, non si vedono invece rischi di sorta.
	Associati alla dipendenza da clienti	Il fatturato della società è in parte concentrato presso primari gruppi cartari; tuttavia, tale fatturato è comunque riferito a comparti diversi del settore cartario e, comunque, la restante parte del fatturato è sufficientemente parcellizzata.
	Associati alle vendite	Sono tali i rischi di ridotta commerciabilità dei prodotti venduti; la società operando su mercati differenti riduce il rischio di dipendenza dall'andamento di un mercato specifico.
	Associati all'approvvigionamento dei prodotti	Rischio considerato attualmente basso, seppure in generale aumento in riferimento agli andamenti macro economici. Nonostante ciò, la società non ha registrato difficoltà negli approvvigionamenti, grazie anche agli ottimi rapporti instaurati con i fornitori.
	Associati ai dipendenti	Sono tali ad esempio i rischi di infortuni sui luoghi di lavoro oppure di rivendicazioni salariali; la società opera costantemente per ridurre al minimo tali rischi, come testimonia l'assenza di simili fattispecie nel corso dell'esercizio. Inoltre, il sistema di certificazioni implementato contribuisce a ridurre ulteriormente il rischio infortuni.
Rischi finanziari	Di credito	La società si cautele attraverso una procedura di valutazione e affidamento iniziale, nonché attraverso la verifica continua delle esposizioni.
	Di cambio	Rischio sostanzialmente nullo per la società in quanto non ha un'operatività in valuta, fatte salve poche isolate eccezioni.
	Di tasso di interesse	Il rischio è medio- basso, tenuto conto dell'entità di indebitamento rispetto al patrimonio netto e della composizione del debito tra fisso e variabile. Nel 2021 tale rischio si è ridotto ulteriormente.
	Di liquidità	Rischio sostanzialmente basso; la società attraverso la programmazione finanziaria annuale e il monitoraggio continuo degli andamenti economici e finanziari riduce ulteriormente tale rischio.
Altri rischi operativi	Di reporting	Implementazione di procedure a livello amministrativo, contabile e gestionale che contribuiscono a ridurre al minimo l'insorgenza.
	Connessi all'utilizzo di strumenti informatici	Sistemi di back up giornalieri e sofisticati programmi antivirus e firewall, costantemente aggiornati. L'accurata e ben definita separazione dei ruoli, attraverso controlli preventivi come password (periodicamente modificate) e autorizzazioni, permette di minimizzare anche il rischio di frodi interne, oltre ad una tracciabilità degli accessi.
	In materia di violazione sul trattamento dei dati ai fini della privacy	La società ha dato incarico a una società esterna che cura sia i profili organizzativi e procedurali, oltre che documentali, associati alla nuova norma.
	Legale e/o di compliance	La società è provvista di attente e accurate politiche di tutela dell'ambiente (il sistema di gestione ambientale è certificato ISO 14001:2015) e della sicurezza sui luoghi di lavoro (la società è certificata ISO 45001:2018). In materia fiscale, contrattuale e legale in genere, viene posta molta attenzione al rispetto delle norme e dei regolamenti vigenti, avvalendosi della collaborazione di professionisti di fiducia esterni all'azienda.

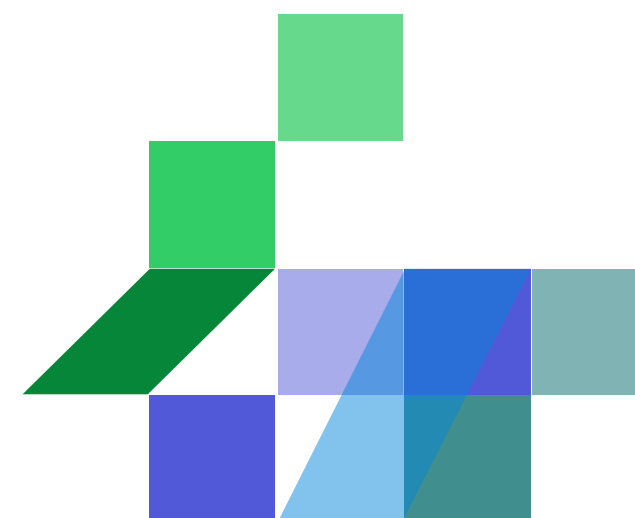


Strumenti finanziari

La società non detiene a fine 2021 strumenti finanziari a termine o derivati e non ha mai effettuato operazioni sugli stessi.

Research & Development

La società non detiene a fine 2021 strumenti finanziari a termine o derivati e non ha mai effettuato operazioni sugli stessi.





NOTA METODOLOGICA

La metodologia utilizzata

Il primo Report di Sostenibilità di **ECOVERDE** è stato redatto utilizzando la metodologia più diffusa a livello mondiale per le rendicontazioni di sostenibilità: il GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards). Il processo di rendicontazione ha avuto inizio a gennaio 2022 e si è concluso a maggio dello stesso anno, con la pubblicazione del presente report, disponibile anche sul sito web di **ECOVERDE** (<http://www.ecoverde.com>).



Il perimetro del documento coincide con lo stabilimento di **ECOVERDE**, situato a Porcari in provincia di Lucca. I dati sono stati calcolati in modo puntuale, sulla base delle risultanze della contabilità generale e degli altri sistemi informativi utilizzati; in caso di stime, nella determinazione degli indicatori, è stata indicata la modalità seguita per quantificarle. Nel Bilancio (se non diversamente specificato) è esposta la situazione riguardante l'anno solare 2021.

Gli aspetti rendicontati all'interno del documento, sono stati individuati sulla base del principio di materialità ed in considerazione dei principi di rendicontazione del Bilancio di sostenibilità che ne definiscono il contenuto e la qualità (inclusività degli stakeholder, completezza delle informazioni, contesto di sostenibilità, equilibrio, comparabilità, chiarezza, tempestività, affidabilità e accuratezza).

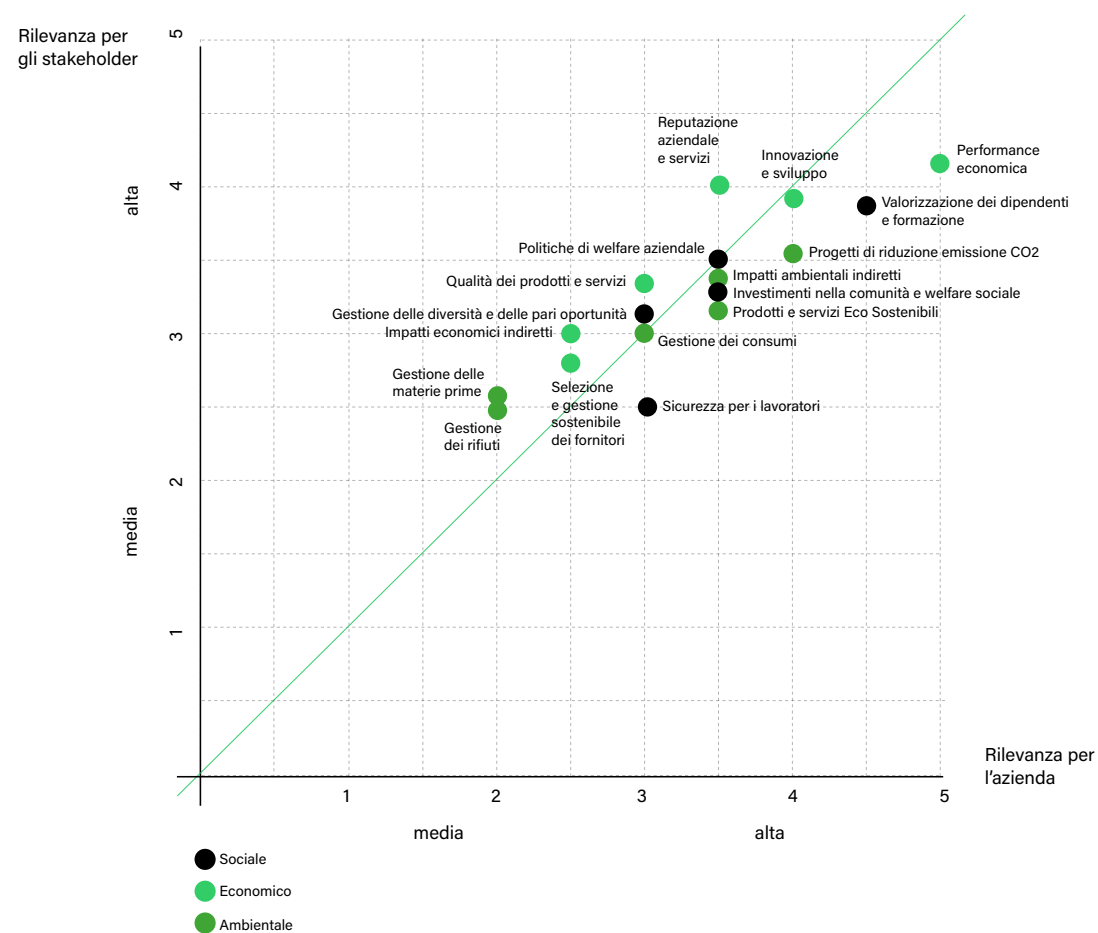
La matrice di materialità è il cuore della metodologia GRI; è infatti l'espressione e la sintesi del momento in cui si confrontano i desiderata degli stakeholder con quelli di chi guida l'impresa. In questo senso, si dimostra che l'azienda non è solo 'della proprietà', ma di tutti coloro che vi sono coinvolti; nel caso specifico, per la redazione del primo report, la matrice di materialità è stata generata attraverso il confronto con gli stakeholder interni, ovvero con i dipendenti. Il destino dell'azienda sta a cuore per gli effetti diretti, economici, che genera ma anche per le conseguenze, positive o negative, che l'organizzazione può avere verso l'ambiente e la società in cui è attiva.

La Matrice di materialità

Per realizzare la matrice di materialità, sono stati indagati i temi rilevanti, individuati dall'azienda, e si è proceduto ad un confronto, tra i dati raccolti dal board e quelli raccolti dai dipendenti, che ha portato all'identificazione delle priorità su cui **ECOVERDE** è invitata a investire risorse e impegni, per integrare la strategia aziendale generale e le scelte di sostenibilità economica, sociale e ambientale dei prossimi anni.

In particolare, per costruire la matrice di materialità di **ECOVERDE**, di seguito riportata, le coordinate di ciascun punto sono state così determinate:

1. Il valore delle ascisse è stato ricavato dalla media delle valutazioni dei due soci.
2. Il valore delle ordinate è stato ricavato dalla media delle valutazioni dei dipendenti di **ECOVERDE**.



Il documento rappresenta quindi un primo passo del processo di rendicontazione delle tematiche di sostenibilità e testimonia il percorso di trasparenza e miglioramento continuo di **ECOVERDE**.

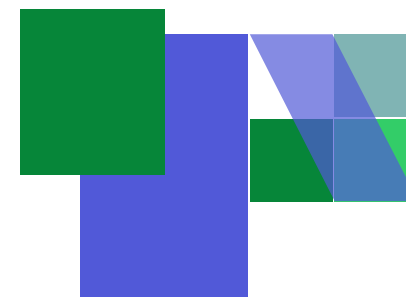
Le principali evidenze

Il primo aspetto da mettere in risalto è che i temi rilevanti si concentrano lungo la bisettrice o nei pressi, questo significa che sono ritenuti rilevanti in misura simile sia dai soggetti interni che dai dirigenti dell'organizzazione.

È opportuno evidenziare che le tematiche, che sono fortemente tenute in considerazione sia dal board che dai dipendenti, sono quasi tutte legate alla sfera economica e sociale: performance economica, innovazione e sviluppo, reputazione aziendale e comunicazione. Spiccano anche le tematiche sociali legate alla valorizzazione dei dipendenti ed alla formazione, che si legano fortemente al concetto di innovazione e sviluppo e il conseguente miglioramento della qualità del prodotto. Inoltre, per entrambi i soggetti, il tema "progetti di riduzione di emissione di CO2" costituisce un punto saliente su cui lavorare.

Guardando la Matrice, si nota inoltre che gli aspetti sui quali vi è maggiore equilibrio di vedute tra il board e i suoi stakeholder interni, sono i temi legati agli aspetti ambientale e sociale: si dà priorità ai temi ambientali su cui si può davvero agire come la gestione dei consumi, la gestione degli impatti indiretti e la produzione di prodotti ecosostenibili. Anche il tema legato alle politiche di welfare aziendale ha una priorità simile per dipendenti e board. Valutazioni basse si registrano invece per la gestione dei rifiuti e per la sicurezza dei lavoratori, temi sui quali l'azienda sta lavorando da anni attraverso investimenti importanti e che sono quindi diventati parte integrante dell'agire aziendale.

In conclusione, emerge una sintonia tra l'organizzazione e il personale dipendente, frutto probabilmente della comunicazione e della condivisione svolta in questi anni, una sintonia che dovrà essere mantenuta e rinforzata negli anni a venire.



Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

Nel settembre 2015 all'Assemblea delle Nazioni Unite i leader mondiali si sono riuniti per contribuire allo sviluppo globale, promuovere il benessere umano e proteggere l'ambiente.

In quell'occasione è stata approvata Agenda 2030 per uno sviluppo sostenibile, i cui elementi essenziali sono i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs, Sustainable Development Goals) con relativi sotto obiettivi specifici che mirano a porre fine alla povertà, a lottare contro l'ineguaglianza e allo sviluppo sociale ed economico. Inoltre si prefiggono di affrontare i cambiamenti climatici e costruire società pacifiche entro l'anno 2030.

ECOVERDE ha impostato il suo modo di operare ponendo maggiore attenzione alla sostenibilità con l'obiettivo di perseguire alcuni degli SDGs che qui di seguito riportiamo e che saranno indicati nelle parti specifiche di questo bilancio.



Gli Obiettivi 2022 di ECOVERDE

ECOVERDE sta percorrendo la strada dello Sviluppo Sostenibile e intende darsi obiettivi concreti e misurabili per l'anno 2022, da rendicontare nel prossimo Report.

Questi target sono desunti dal Piano di Miglioramento pluriennale presentato dall'azienda.



Acquisto nuovo gruppo frigo, per climatizzazione uffici, di nuova generazione, maggiormente efficiente e munito di inverter, che comporti una riduzione dell'assorbimento della potenza elettrica e conseguentemente una riduzione di produzione di tCO₂ eq.



Acquisto DAE (Defibrillatore semiautomatico) ed estesa a tutto il personale di **ECOVERDE** la possibilità di formazione per l'utilizzo dello stesso)



Sostituzione lampade con illuminazione LED



Avviamento colonnina per la ricarica di autovetture elettriche, sia per i dipendenti di **ECOVERDE** che per gli esterni

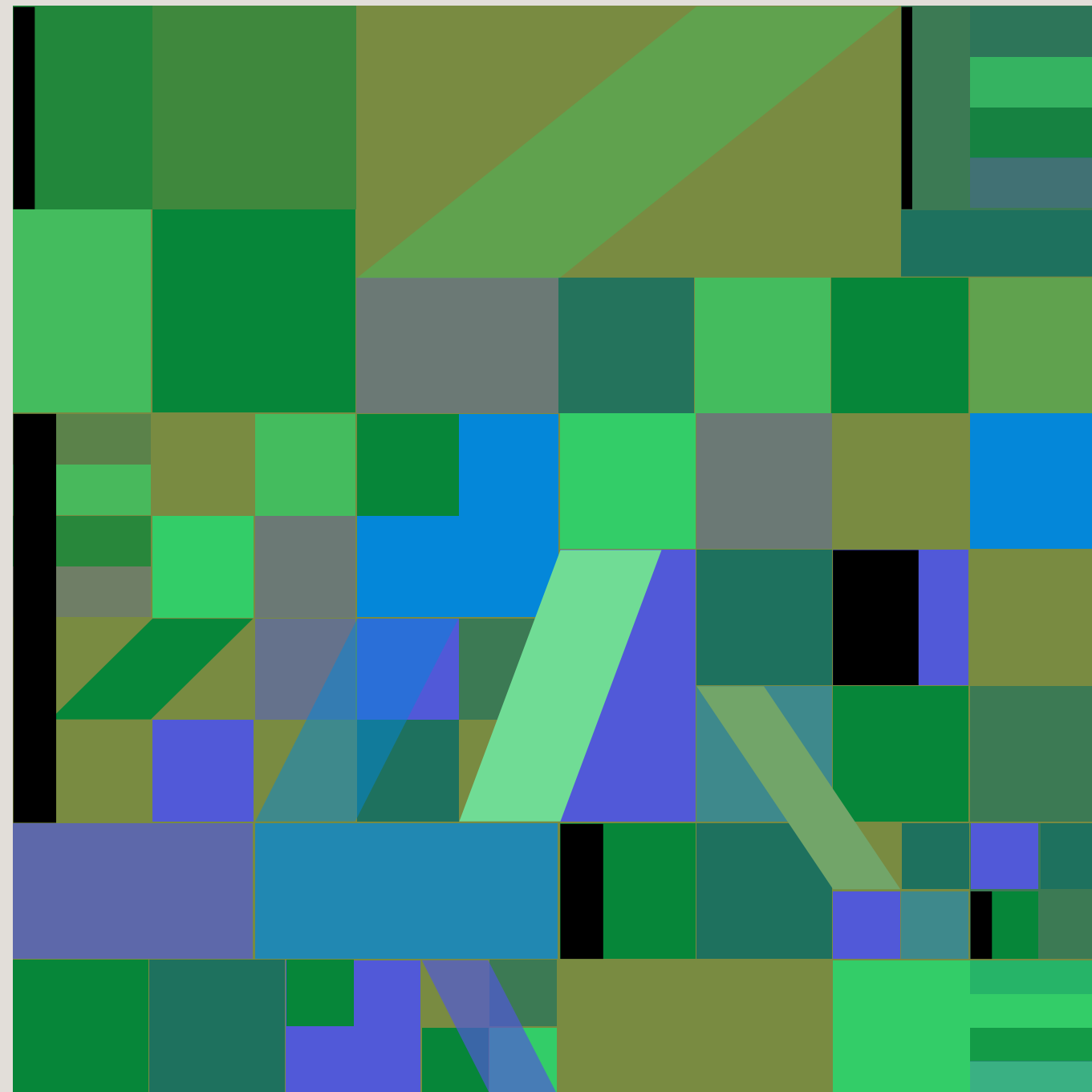
GRI CONTENT INDEX

PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE		PAGINE
102-1	Nome dell'organizzazione	1, 4
102-2	Principali marchi, prodotti e/o servizi	6, 18
102-3	Sede legale	43
102-4	Sede operativa	6, 43
102-5	Assetto proprietario e forma legale	6
102-6	Mercati serviti	18
102-7	Dimensioni dell'organizzazione	6, 8
102-8	Informazione sulle persone che operano nell'organizzazione a vari livelli	10
102-9	Descrizione della catena di fornitura	22
102-11	Principio di precauzione	8
102-12	Iniziative esterne	36
STRATEGIA		
102-14	Dichiarazione della più alta carica dell'organizzazione	4
ETICA E INTEGRITÀ		
102-16	Descrizione dei valori, principi degli standard e norme di comportamento	5,7
GOVERNANCE		
102-18	Struttura della governance	4, 6
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER		
102-40	Lista degli stakeholder	7, 44
102-42	Processo di identificazione degli stakeholder	43
102-43	Descrizione dell'approccio di coinvolgimento degli stakeholder	41- 44
102-44	Aspetti chiave emersi dal coinvolgimento degli stakeholder	43
ASPETTI MATERIALI IDENTIFICATI E PERIMETRI		
102-46	Definizione del contenuto del report e della ricaduta degli impatti	42
102-47	Elenco dei temi materiali	44
Profilo del rapporto		
102-50	Periodo di rendicontazione	2021
102-51	Data di pubblicazione del report più recente	Il presente documento è il primo report pubblicato.
102-52	Periodo della rendicontazione annuale	annuale
102-53	Contatti	50
102-54	Livello di accordance con lo standard	43

102-55	Indice dei contenuti GRI	48
APPROCCIO DELL'ORGANIZZAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ		
103-1	Spiegazione degli argomenti materiali e dei loro confini	43
103-2	Approccio gestionale degli argomenti materiali	8, 43
103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	8
SPECIFIC STANDARDS DISCLOSURES		
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	38, 41
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	39
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	24
Topic materiale: materiali		
301-1	Materiali utilizzati in base al peso e volume	20
Topic materiale: energia		
302-1	Consumo di energia all'interno dell'organizzazione	27
302-4	Riduzione del consumo di energia	28
Topic materiale: acqua		
303-1	Consumo di acqua all'interno dell'organizzazione	29
Topic materiale: emissioni		
305-1	Emissioni di gas serra dirette di GHG (Scope 1)	32, 34
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	34
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	34
Topic materiale: scarico idrico e Rifiuti		
306-1	Scarico idrico per qualità e destinazione	30
306-2	Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	31
306-3	Sversamenti significativi	31
306-4	Trasporto di rifiuti pericolosi	31
Topic materiale: compliance ambientale		
307-1	Inosservanza delle leggi e dei regolamenti ambientali	26 non ci sono state
Topic materiale: valutazione ambientale fornitori		
308-1	Valutazione ambientale del fornitore	23
Topic materiale: occupazione		
401-1	Occupazione e turnover	11
401-2	Benefit per i dipendenti	15
401-3	Congedo parentale	12
Topic materiale: salute e sicurezza sul lavoro		
403-1	Sistema di gestione sulla salute e sicurezza sul lavoro	4, 7
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	16
403-3	Servizi di medicina sul luogo del lavoro	16

GRI CONTENT INDEX

403-5	Corsi di formazione ai lavoratori sulla salute e sicurezza	17
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	16
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	16, 40
403-9	Infortuni sul lavoro	16
Topic materiale: formazione e istruzione		
404-1	Formazione	12
404-2	Programmi per l'aggiornamento delle competenze, della transizione dei dipendenti (programmi di assistenza)	13, 14
Topic materiale: diversità e pari opportunità		
405-1	Diversità degli organi di governo e dei dipendenti	10- 11, 15
Topic materiale: non discriminazione		
406-1	Incidenti di discriminazione	non ci sono stati
Topic materiale: comunità locali		
413-1	Operazioni con il coinvolgimento delle comunità locali	36
Topic materiale: salute e sicurezza del cliente		
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza del prodotto e sulle categorie di servizi	40
Topic materiale: privacy del cliente		
418-1	Reclami giustificati relativi alla violazione della privacy dei clienti o a perdite dati dei clienti	non ci sono stati
Topic materiale: compliance socio economica		
419-1	Inosservanza di leggi e regolamenti in ambito socio economico	non ci sono state



Ecoverde Spa
Prodotti chimici
per l'industria cartaria

Via IV Novembre 1 B
55016 Porcari (Lucca)
Tel. +39 0583 297666
Fax +39 0583 297667
www.ecoverde.com