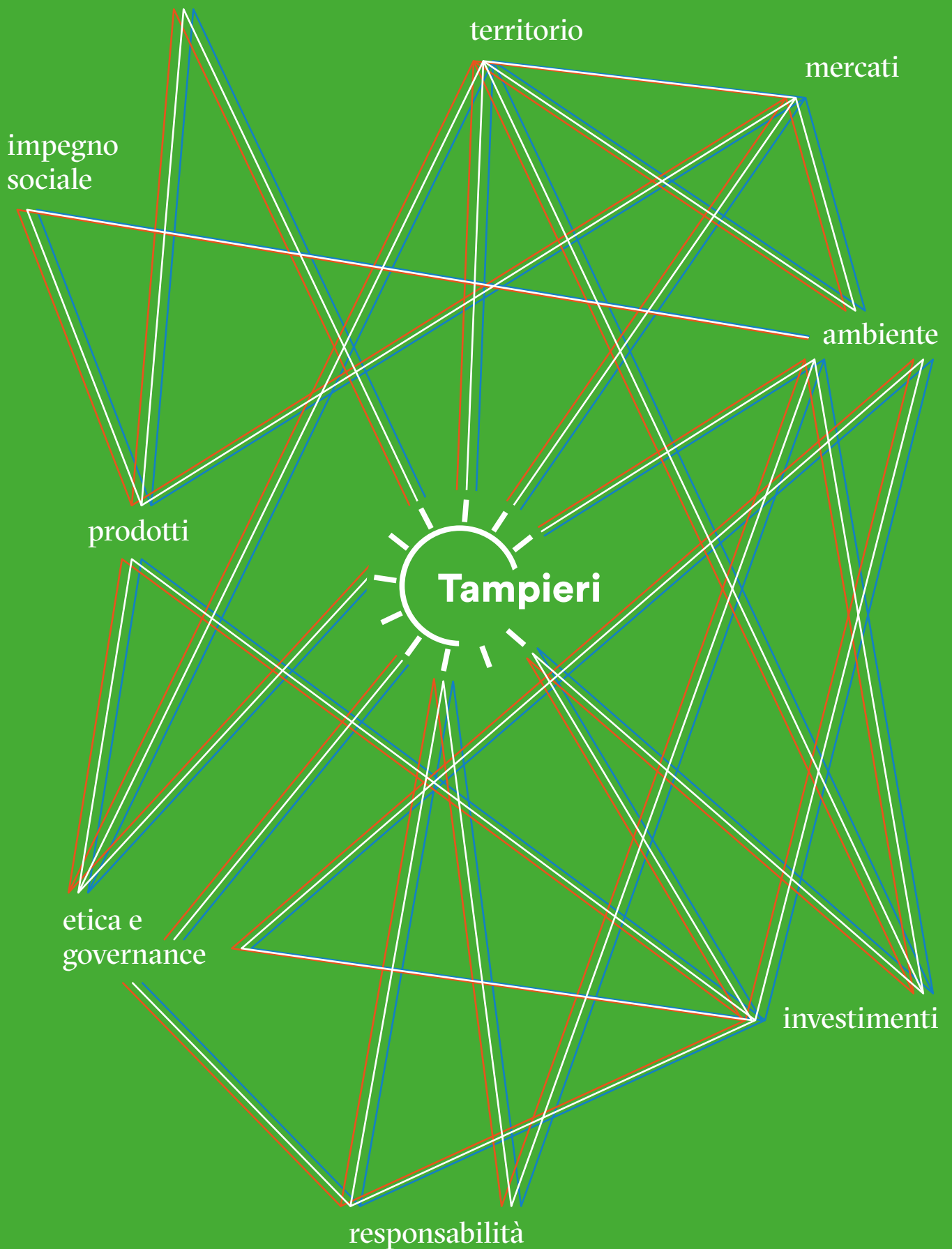


Tampieri bilancio di sostenibilità 2019–2020





Indice

Lettera agli stakeholder	3
Nota metodologica	4
Il Gruppo	6
Performance economica	22
I prodotti	28
La catena di fornitura	52
Le persone	70
Gli impatti ambientali	88
Il rapporto con la comunità	106
Gli obiettivi	112
GRI content index	114



Lettera agli stakeholder



Sostenibili da sempre

L'eredità umana e intellettuale che il nostro capostipite Alfredo ci ha lasciato, comprende anche l'essere sostenibili da sempre. La sua lungimiranza, esempio concreto della moderna economia circolare, ha anticipato i tempi e ancora oggi ispira e guida le nostre azioni imprenditoriali quotidiane. Azioni e decisioni che perseguono indissolubilmente i principi di equità sociale, qualità ambientale e prosperità economica.

Partendo dalla tradizione, abbiamo saputo innovarci costantemente puntando su ricerca e sviluppo. I collaboratori sono il nostro patrimonio più importante, rappresentano la grande famiglia allargata Tampieri. Il nostro legame con il territorio ha radici profonde e ci spingerà sempre a operare per il suo benessere.

Per la Famiglia Tampieri

Andrea Tampieri, Presidente Tampieri financial group

Sostenibili per sempre

Gli obiettivi che l'Agenda 2030 dell'ONU per lo sviluppo sostenibile ci suggerisce, aprono scenari in cui il contributo delle realtà imprenditoriali come la nostra è imprescindibile. Per questo la sostenibilità rappresenta un pilastro fondamentale del percorso che il Gruppo Tampieri intende intraprendere per raggiungere i propri futuri traguardi.

Le nuove opportunità di business che ci vedranno impegnati negli anni a venire si integreranno con le attività storiche, ampliando il perimetro del Gruppo al fine di perseguire una crescita economica indissolubilmente legata ad un incremento di valori e professionalità che rafforzino il ruolo di Tampieri come attore protagonista del contesto territoriale, nazionale ed internazionale.

Riccardo Losappio, CEO Tampieri financial group



Nota metodologica

La metodologia utilizzata

Questo primo Bilancio di sostenibilità del Gruppo Tampieri utilizza la metodologia più diffusa a livello mondiale per le rendicontazioni di sostenibilità: il GRI, Global Reporting Initiative nella versione Standards. Il percorso di lavoro ha avuto inizio nel 2019 e si è concluso, a causa della pandemia, a fine 2021 con la pubblicazione del presente Bilancio, entrambi disponibili anche online sul sito www.tampieri.com.

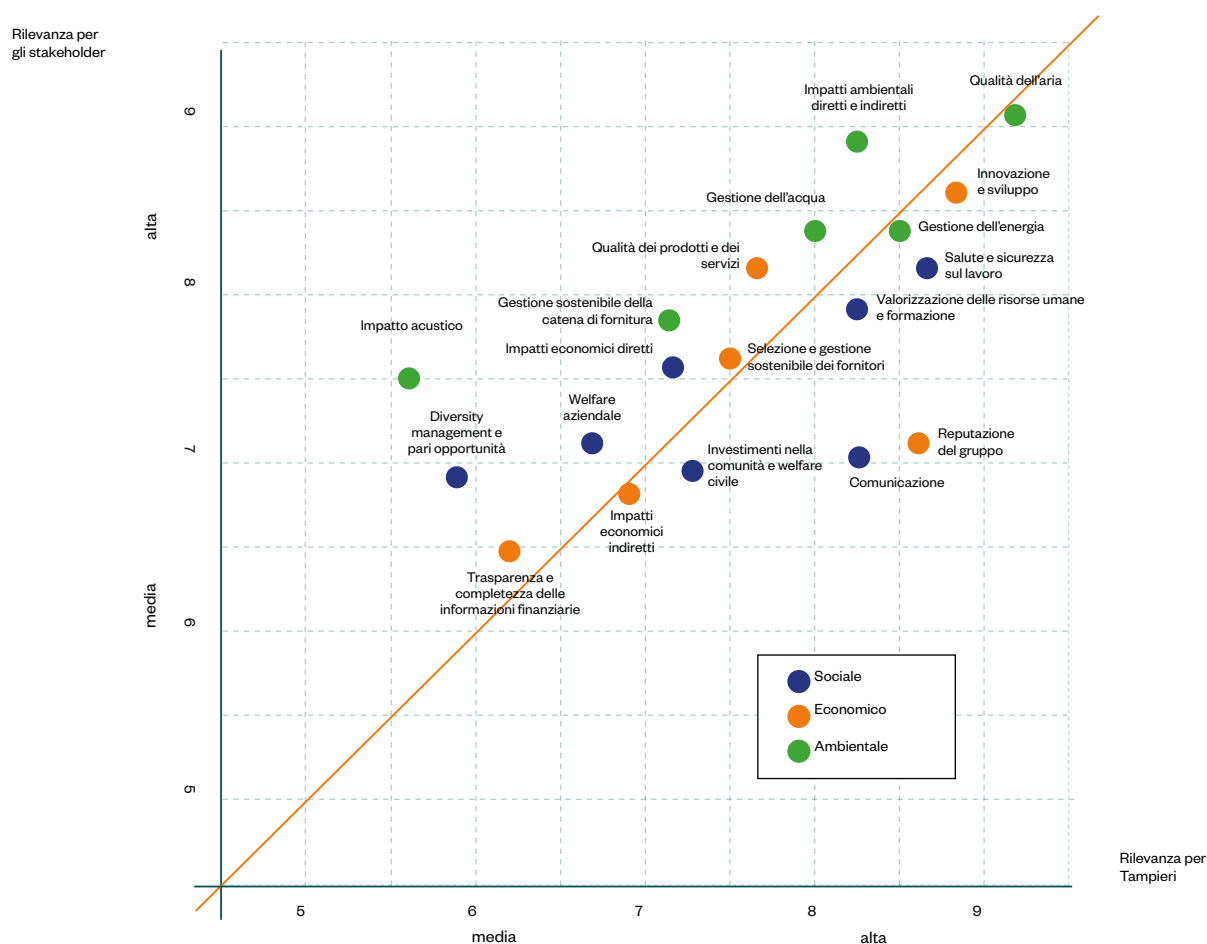
Oltre alla raccolta dati relativi agli anni 2019 e 2020 secondo gli indicatori GRI, è stato effettuato un percorso molto articolato di confronto con i principali stakeholder, interni ed esterni del Gruppo. A tal scopo sono stati organizzati 6 momenti di incontro che si sono svolti il 9 e 11 marzo 2021 in modalità online e che hanno coinvolto 54 rappresentanti dei portatori di interesse, senza la presenza della famiglia Tampieri in modo da garantire la libertà di espressione ai partecipanti. Sono stati analizzati i Temi rilevanti individuati dal Gruppo al fine di raccogliere spunti di miglioramento e nuove idee, per ampliare la collaborazione tra Tampieri e i suoi stakeholder. I risultati sono stati portati all'attenzione della proprietà e del management aziendale, nell'intento di svolgere un'analisi di dettaglio dello stakeholder engagement in base ai dati aggregati per ogni tipologia di stakeholder. Si è rivelata un'attività molto utile per poter integrare la strategia generale del Gruppo e le scelte di sostenibilità economica, sociale e ambientale dei prossimi anni.

Il perimetro dei dati di questo bilancio comprende tutte le aziende del gruppo, tranne per quanto riguarda i dati ambientali. In questo caso sono stati reperiti solo i dati relativi alle aziende italiane del Gruppo

La Matrice di materialità Gruppo Tampieri

La matrice di materialità è il cuore della metodologia GRI, il momento in cui si confrontano i desiderata degli stakeholder con quelli di chi guida l'organizzazione. Si tratta del momento più importante del processo di rendicontazione perché è lì che tutti coloro 'a cui sta a cuore l'organizzazione' si ritrovano per dare indicazioni sulle strategie e

le azioni future, nell'ottica di un percorso di miglioramento continuo. Questo processo dimostra che l'azienda non è solo 'della proprietà', ma in quanto soggetto attivo dell'economia civile diventa un patrimonio comune a tutti gli interlocutori. Il suo destino sta a cuore a tutti gli stakeholder non solo per gli effetti diretti, economici, che genera ma anche per le conseguenze, positive o negative, che l'organizzazione può portare verso l'ambiente e la società in cui opera. Grazie al lavoro svolto durante i 6 incontri di confronto, sono stati raccolti i dati necessari a realizzare la matrice di materialità del Gruppo Tampieri, che di seguito riportiamo.



Il primo aspetto da sottolineare è che i temi rilevanti si posizionano lungo la bisettrice e quindi sono ritenuti prioritari in misura simile sia dai soggetti interni, sia da quelli esterni; inoltre la maggior parte si concentra nel quadrante più in alto a destra dello schema, il che sta a significare che le tematiche inizialmente individuate per il confronto sono in buona parte ritenute importanti e strategiche non solo dal Gruppo Tampieri ma anche dai suoi stakeholder.

Guardando la Matrice si nota inoltre che gli aspetti sui quali vi è maggiore convergenza di vedute tra il Gruppo e i suoi stakeholder, sono i temi legati alla parte ambientale (qualità dell'aria, gestione dell'energia, gestione dell'acqua e impatti ambientali diretti e indiretti) e ai processi di innovazione e sviluppo, che trovandosi nella parte in alto a destra e molto vicini alla bisettrice, dimostrano di essere prioritari per entrambi. Emerge quindi una notevole sintonia tra l'organizzazione e i suoi principali interlocutori, frutto del lavoro positivo svolto in questi anni a livello sociale, ambientale e di governance economica, che ora può contare anche sul contributo offerto dalla metodologia GRI. Quest'ultima infatti propone un percorso di miglioramento continuo verso gli obiettivi da raggiungere lungo i tre assi della sostenibilità.

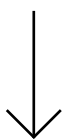
Il Gruppo

Un'azienda famigliare che mette al centro le persone

Il **Gruppo Tampieri** che nel 2018 ha compiuto i suoi primi 90 anni di storia, è un'azienda che, generazione dopo generazione, ha sempre saputo rinnovarsi puntando su ricerca e sviluppo, senza mai perdere di vista il valore più importante: la

famiglia. Una famiglia, quella Tampieri, che da sempre è cuore e mente dell'azienda, ma che negli anni si è allargata arrivando a coinvolgere centinaia di dipendenti verso un obiettivo comune di crescita e innovazione.

Highlight



fatturato totale

307.213.235

di euro

mercati serviti

13

paesi

n. dei dipendenti

285

totali al 31/12/2020

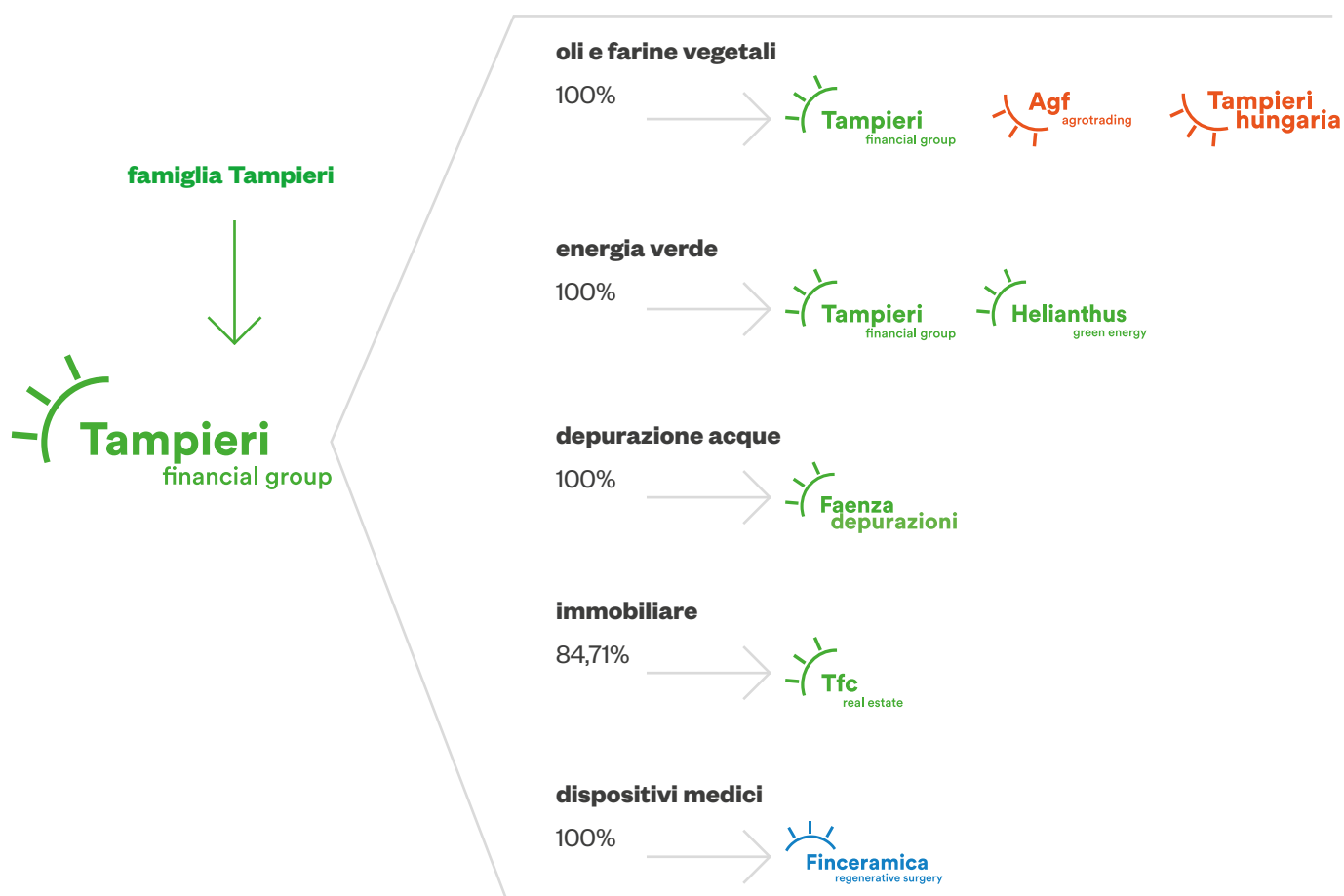
Holding

9

aziende

Come siamo strutturati e cosa facciamo

Tampieri da sempre è un'azienda interamente familiare. Infatti la famiglia possiede il 100% di Tampieri financial group spa, holding del gruppo, la quale a sua volta detiene le seguenti partecipazioni:



Tampieri financial group spa

È la holding che gestisce anche i servizi di amministrazione, finanza e controllo di gestione, legale e societario, information technology, risorse umane, comunicazione e affari generali per tutte le società del Gruppo.

Tampieri spa (Tampieri vegetable oil)

Produce olio grezzo e raffinato, non confezionato, ad uso alimentare e farine vegetali ad uso zootecnico e combustibile dalla lavorazione del germe di mais, seme di girasole e vinacciolo. Prodotti: olio di mais, girasole, girasole altoleico, vinacciolo. Farine di girasole, di mais, vinacciolo, oleine, bucce d'uva.

Tampieri energie srl (Tampieri green energy)

Produce energia elettrica e termica da fonti rinnovabili, prime tra tutti i sottoprodotti e residui organici derivanti dalla produzione di olio della Tampieri vegetable oil, certificate e con garanzie d'origine. Prodotti: energia elettrica, energia termica.

Faenza depurazioni srl

Depura le acque reflue del processo produttivo di Tampieri e aziende terze. Una volta depurate, le acque vengono in parte riciclate e in parte immesse in acque superficiali confinanti, nel rispetto della normativa ambientale in vigore.

TFC spa (TFC real estate)

Immobiliare, gestisce una proprietà destinata ad attività di logistica, attualmente affittata a terzi.

Helianthus srl (Helianthus green energy)

Impianto di produzione di energia elettrica e termoelettrica da olio vegetale, attualmente inattivo.

Fin-ceramica Faenza spa (Finceramica regenerative surgery)

Ricerca, sviluppa, produce e commercializza dispositivi medici innovativi in biomateriale ceramico, per la rigenerazione dei tessuti ossei e cartilaginei danneggiati. Le tecnologie sviluppate trovano utilizzo nelle aree di neurochirurgia, chirurgia ortopedica, dentale e maxillo-facciale. Prodotti e servizi: sostituti ossei e cartilaginei per la chirurgia ortopedica e spinale, dentale e maxillo-facciale, neurochirurgia.

AGF Cereal Rumena srl (AGF Agrotrading)

Svolge attività di trading in Romania, dove ha sede, principalmente per approvvigionare di semi oleosi lo stabilimento Tampieri a Faenza. Sempre in Romania possiede e gestisce magazzini di stoccaggio, anche per prodotti biologici; conduce inoltre terreni ad uso agricolo, in gran parte destinati a produzioni biologiche certificate di cereali e semi oleosi.

Tampieri Hungaria zrt

Svolge attività di trading in Ungheria, dove ha sede, principalmente per approvvigionare di semi oleosi lo stabilimento Tampieri a Faenza. Inoltre possiede e affitta strutture di essiccazione e stoccaggio di cereali.

Settori serviti

Tampieri vegetable oil

serve i seguenti settori:

- Alimentare B2B
 - Energetico
 - Zootecnico
 - Oleo-chimico
-

Tampieri green energy

serve i seguenti settori:

- Energetico
 - Agroindustriale
 - Forestale
 - Altre società del Gruppo
-

Faenza depurazioni

gestisce i rifiuti dei settori:

- Medica
 - Imballaggi
 - Prodotti chimici
 - Aziende agroalimentari
 - Gas ed energia
 - Metalmeccanica
 - Altre società del Gruppo
-

Finceramica regenerative surgery

serve i seguenti settori:

- Strutture sanitarie
e ospedaliere,
pubbliche e private





La nostra appartenenza ad associazioni

Tampieri vegetable oil è associata ad Assitol, Associazione Italiana dell'industria Olearia (Confindustria), Oleovitis (Asociación de productores europeos de aceites de granilla de uva), SISSG (società italiana per lo studio delle sostanze grasse), UNI (Ente nazionale italiano di unificazione), Associazione Granaria Milano e AGER Associazione Granaria Emilia Romagna. Inoltre è partner di Horta, spin off dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, con l'obiettivo di trasferire alla pratica agricola l'innovazione proveniente dal mondo della ricerca.

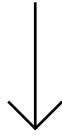
È partner del progetto europeo Life Agrestic "Reduction of Agricultural Greenhouse gases Emissions Through Innovative Cropping systems".

Con Assitol partecipa al Cluster Agrifood Nazionale (CL.A.N.) e alle attività di Fediol (Associazione europea delle industrie olearie).

Tampieri green energy è associata ad Elettricità futura (Confindustria), a Ebs Associazione Energia da Biomasse Solide e aderisce al CTi - Comitato Termotecnico Italiano. Partecipa inoltre al Progetto Firemat e EEE-CFCC Evoluzione Economicamente ed Ecologicamente sostenibile di Compositi Fibrorinforzati a matrice Ceramica in forma Complessa.

Finceramica regenerative surgery è associata a Confindustria dispositivi medici, è socia del ClustER salute e benessere dell'Emilia Romagna ed è partner nei seguenti progetti di ricerca cofinanziati da enti regionali, nazionali o internazionali: EU Cupido, EU Spinner, EU Biorima, EU Nanoscores, IT Bone++, regionale Dinamica, regionale Medifill, regionale Mat2rep.





La nostra storia

La fondazione di Tampieri risale al **1928**, quando il capostipite Alfredo crea un'azienda per la lavorazione di semi d'uva, da cui ottenere olio grezzo.

Nel **1967** i figli Federico, Adriano e Giovanni danno ulteriore slancio alla società del padre, avviando la diversificazione nella lavorazione dei semi.

Con il passare degli anni, Tampieri vegetable oil aggiunge alla lavorazione dei vinaccioli il trattamento delle vinacce, crescendo ininterrottamente fino al **1996**, quando ai processi produttivi già in atto vengono aggiunte la lavorazione degli oli di semi e la produzione di oli raffinati anche ad uso alimentare.

Negli anni successivi, il costante incremento della produttività degli impianti, spinge Tampieri ad espandersi anche all'estero, per ampliare ulteriormente il proprio business. È in questa ottica che sono nate Agf agrotrading nel **1997** e Tampieri Hungaria nel **2011**, create al fine di assicurare un flusso continuo di materie prime agli impianti produttivi di Faenza.

L'infaticabile spirito imprenditoriale della famiglia Tampieri, ha poi permesso al gruppo di allargare il proprio campo di azione a nuove sfide e mercati. Nel **1992** il Gruppo investe sull'innovazione, prendendo sotto la propria ala protettiva Finceramica regenerative surgery, spin-off dell'"Istituto di scienza e tecnologia dei materiali ceramici" ISTEK del Cnr, che si occupa di ricerca, produzione e commercializzazione di dispositivi biomedicali.

L'innovazione e la ricerca nel pensiero Tampieri, devono essere sempre legate al rispetto per l'ambiente. È grazie a questo principio fondamentale e al forte senso di responsabilità verso lo sviluppo sostenibile, che il Gruppo ha deciso nel **1987** di creare Faenza depurazioni, una società attrezzata con moderne tecnologie, che ogni giorno non solo depura le acque reflue degli impianti Tampieri, ma contribuisce a trattare le acque di produzione di aziende terze, portando benefici importanti alla salvaguardia dell'ambiente.

Altro campo di grande interesse per la famiglia Tampieri è la produzione di energia: già nel 1981 il Gruppo comincia infatti a produrre energia elettrica per l'autoconsumo. Ma è nel **2002** che, forte di impianti sempre più avanzati, viene costituita Tampieri green energy, un'azienda a vocazione "green" che da quasi vent'anni garantisce energia a tutti gli impianti del Gruppo, usando solo fonti rinnovabili.

Il Gruppo Tampieri, in quasi un secolo di attività industriale, ha saputo intraprendere un percorso di costante crescita, che l'ha portato negli anni a raggiungere una posizione di leadership e autorevolezza nazionale e internazionale.



Le sedi

Se il primo luogo in cui ebbe origine la storia di Tampieri si trovava in via Callegherie, ora centro di **Faenza**, passando poi per via Della Valle, anch'essa in zona centrale, la prima vera e propria sede risale al 1962, in via Ravennana. Di seguito, con l'apertura del casello autostradale e il progetto comunale che intendeva spostare la zona industriale in quell'area, le attività si spostarono dove risiedono tutt'ora, in via Granarolo.

Il Gruppo Tampieri ha sede legale in Italia, nella regione Emilia-Romagna, nella città di Faenza in provincia di Ravenna: oggi in via Granarolo 177/3 sono situati gli uffici, mentre dal lato opposto della strada, al civico 102, si trova lo stabilimento che ospita la sede produttiva di Tampieri vegetable oil, Tampieri green energy e Faenza depurazioni.

Gli uffici e lo stabilimento produttivo di Finceramica regenerative surgery sono sempre a Faenza, in via Ravennana n. 176, dove un tempo aveva la sede principale Tampieri.

Sedi estere

In Romania il Gruppo ha sede legale e uffici a **Bucarest**, con sede operativa a Judet Braila.

In Ungheria la sede legale e gli uffici sono a **Budapest**, con centri di stoccaggio a Györszemere e Kisújszállás.

Mercati serviti

Di seguito si riporta l'elenco dei Paesi dove avviene la distribuzione e la vendita dei prodotti e dei servizi.

Tampieri vegetable oil

Italia
Grecia
Svizzera
Spagna
Austria
Olanda
Germania
Francia
Repubblica di San Marino
Cipro

Finceramica regenerative surgery

Italia
Francia
Belgio
Regno Unito
Svizzera
Federazione Russa
Irlanda
Slovenia
Germania
Grecia
Spagna
Slovacchia

**Tampieri
green energy**
Italia

**Faenza
depurazioni**
Italia

**Agf
agrotrading**
Italia
Romania
Germania

**Tampieri
Hungaria**
Italia
Ungheria

La Governance

Aggiornata al 31 dicembre 2020

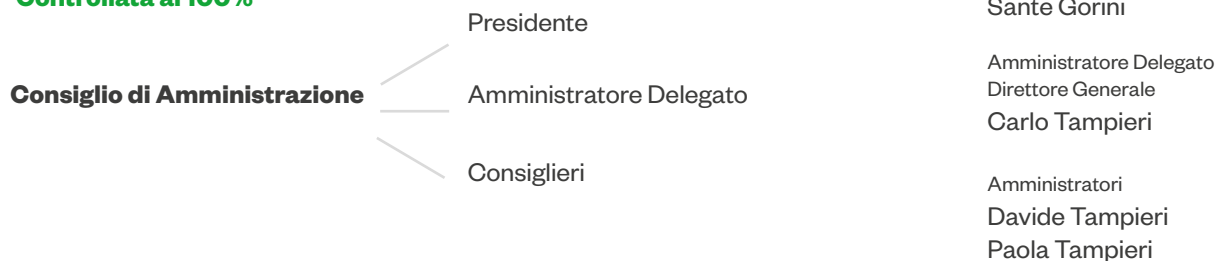
Tampieri financial group

Holding



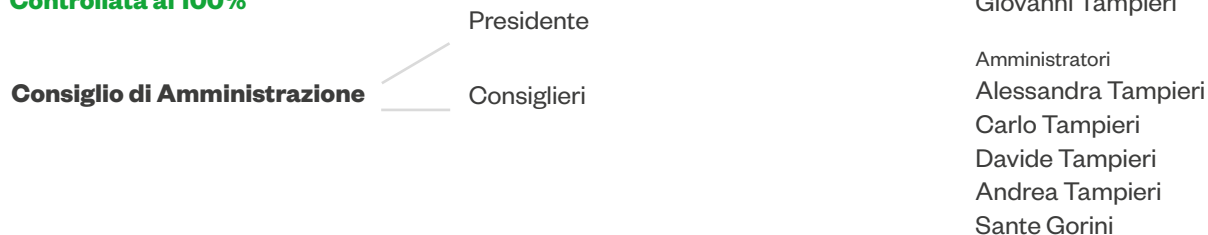
Tampieri vegetable oil

Controllata al 100%



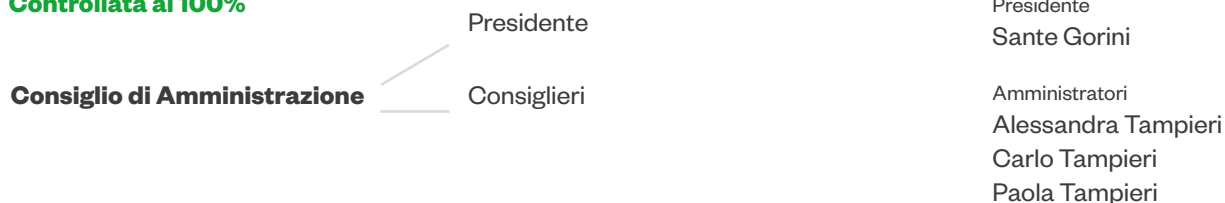
Tampieri green energy

Controllata al 100%



Faenza depurazioni

Controllata al 100%



TFC real estate

Controllata al 84,71%



Presidente
Andrea Tampieri

Amministratori
Alessandra Tampieri
Carlo Tampieri
Alberto Festa

Finceramica regenerative surgery

Controllata al 100%



Presidente
Alessandra Tampieri

Amministratore Delegato
Direttore Generale
Gianluca Fantini

Amministratori
Carlo Tampieri
Andrea Tampieri

AGF agrotrading soc. di diritto rumeno

Controllata al 100%

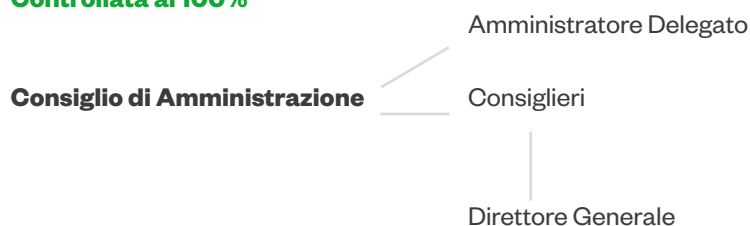


Presidente
Franco Tampieri

Amministratori
Carlo Tampieri
Davide Tampieri
Raffaello Lucarini
Sante Gorini

Tampieri Hungaria soc. di diritto ungherese

Controllata al 100%



Presidente
Amministratore Delegato
Carlo Tampieri

Amministratori
Davide Tampieri
Sante Gorini
Fabio Biondi

Direttore Generale
Szili Arpad

Etica e integrità

Per Tampieri l'etica è importante. Contraddistingue tutte le sue azioni e la guida nella realizzazione degli obiettivi societari. È anche per questo motivo che le principali aziende del Gruppo hanno quindi deciso di aderire ai principi del D.Lgs. 231/01.

Il Consiglio di Amministrazione della società capogruppo, infatti, al fine di assicurare condizioni di correttezza, efficienza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, a tutela della propria posizione e immagine e delle aspettative di tutti gli stakeholder, ha provveduto ad adottare ed attuare un proprio Modello di organizzazione, gestione e controllo (Modello organizzativo) ed istituire un Organismo di Vigilanza ex Decreto 231, ente dotato di poteri autonomi di iniziativa e controllo, deputato a vigilare sull'osservanza, il funzionamento e l'aggiornamento del Modello stesso.

La base su cui si fonda il modello organizzativo per quanto riguarda l'etica e l'integrità del gruppo è il Codice etico, uno dei principali strumenti di governance finalizzati a delineare un modello comportamentale, i cui principi ispirano ogni attività del Gruppo, sia essa interna o esterna alle aziende.

Inoltre in alcune aziende è in vigore un regolamento interno denominato "Disposizioni aziendali", mentre per tutte viene applicato un Codice Disciplinare estratto dal Contratto Collettivo Nazionale di riferimento per il settore di appartenenza.

L'organo ispiratore di tutti gli strumenti di finalità etica all'interno del Gruppo è il Consiglio di amministrazione, che ne è responsabile e ne detiene il controllo oltre a farsi ca-



rico della diffusione, sia internamente sia esternamente. Internamente il Codice etico, tradotto anche in lingua inglese viene consegnato a tutti i dipendenti e collaboratori tramite la pubblicazione sul sistema di trasmissione documenti interno (Prometeo) che ne rileva l'avvenuta consegna. Il Modello organizzativo viene invece consegnato alle funzioni apicali. In ogni caso tutti questi strumenti sono diffusi agli stakeholder di competenza tramite i siti internet, la intranet aziendale e altri strumenti di comunicazione interna.

Inoltre: Tampieri financial group, Tampieri vegetable oil, Tampieri green energy, Faenza depurazioni e Finceramica regenerative surgery applicano le Condizioni generali d'acquisto ai rapporti contrattuali con i propri fornitori, aventi ad oggetto fornitura di beni e servizi. Tale documento, che costituisce una parte integrante del contratto di fornitura, regola tra le altre cose gli standard di qualità, la responsabilità del fornitore, le garanzie relative ai dipendenti e la sicurezza nei luoghi di lavoro, oltre all'accettazione dei principi del Codice Etico Tampieri.

Fin-ceramica applica le Condizioni generali di vendita ai rapporti contrattuali con i suoi clienti residenti in Italia, aventi ad oggetto la fornitura di beni non regolamentata da un apposito contratto ma da un'offerta economica. Tale documento, che costituisce parte integrante della vendita, regola tra le altre cose la responsabilità del fornitore, alcuni obblighi del cliente e l'accettazione dei principi del Codice Etico Tampieri.



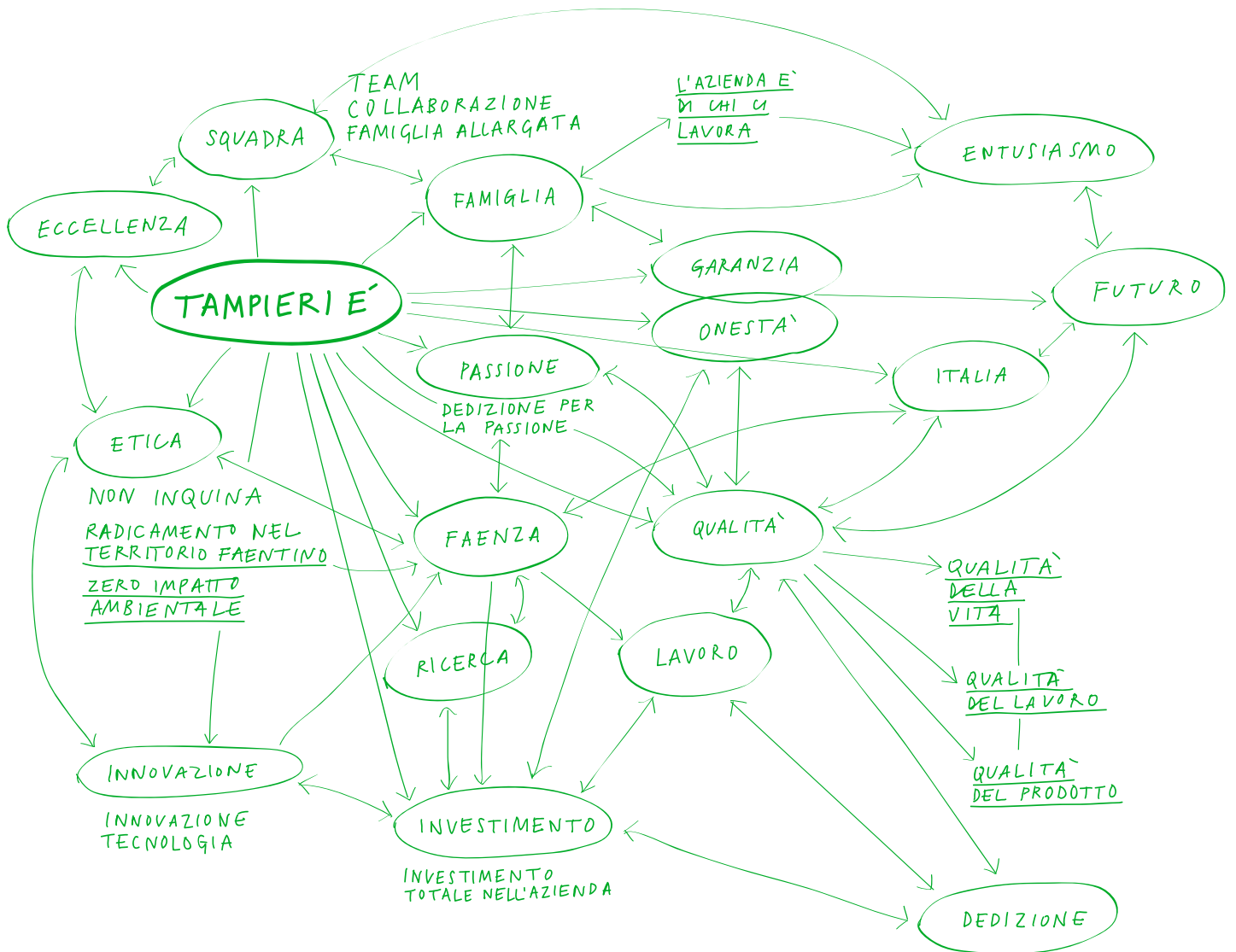
I nostri valori

Quello che potrebbe sembrare un gioco di lettere, in realtà è un insieme di valori fondamentali.

Tecnologia **A**mbiente **M**emoria **P**assione **I**nnovazione **E**tica **R**esponsabilità **I**nvestimenti

Quello che potrebbe sembrare un semplice acrostico, in realtà è un insieme di valori fondamentali.

Sono principi di famiglia, trasmessi fin dalle origini dal capostipite Alfredo, che tramandano la memoria storica e che ritroviamo ben radicati nel Dna delle aziende del Gruppo. Ancora oggi la seconda, la terza e la quarta generazione, trasmettono a centinaia di lavoratori, alla propria squadra, l'entusiasmo e i valori fondamentali del proprio pensiero.



Mission

Tampieri lavora da sempre, con impegno e dedizione, per raggiungere la qualità assoluta in ogni processo delle proprie produzioni.

Vision

L'eccellenza non è un traguardo, ma un punto di partenza di ogni sfida.

“Siamo costantemente concentrati per migliorare il presente, ma forse di più, a cercare novità che possano garantire un futuro alla nostra azienda e al nostro territorio”

Giovanni Tampieri

Gli stakeholder

Clienti

Fornitori

Istituzioni

Dipendenti

Comunità - Associazioni

Banche - Assicurazioni

Scuole

Soci - Consiglio di amministrazione - Famiglia

Sindacati

Consulenti - Collaboratori

Enti di ricerca

Revisori - Sindaci - Organismo di vigilanza

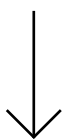
Performance Economica

Il Gruppo Tampieri genera lavoro e impatti economici positivi per il territorio in cui opera

Da sempre il Gruppo Tampieri si pone l'obiettivo di generare reddito e offrire opportunità di lavoro a beneficio del territorio in cui opera. Infatti fa proprio il concetto di sostenibilità economica a livello sistemico, ovvero la capacità di una organizzazione di produrre

e mantenere all'interno del territorio il massimo del valore aggiunto, combinando in maniera sinergica ed efficace le risorse. Tampieri considera indispensabile la salvaguardia non solo del capitale economico, ma anche di quello umano, sociale e ambientale.

Highlight



Fatturato totale

307.213.235

euro

Tasse e imposte

4,4 MLN

euro

Valore distribuito

293.673.757

euro

Contributi alla comunità

265.565

euro

Valore economico generato e distribuito

Il **Gruppo Tampieri** riconosce l'importanza di un'equilibrata distribuzione del valore generato dalla propria attività nei confronti dei propri stakeholder, valore che gli stessi, direttamente o indirettamente, hanno contribuito a produrre.

Attraverso l'analisi del valore economico distribuito, Il **Gruppo Tampieri** evidenzia il flusso di risorse indirizzato ai propri dipendenti, ai propri fornitori di beni, servizi e capitali, alla Pubblica Amministrazione e alle comunità nelle quali è presente.

Il valore aggiunto di un'impresa rappresenta la ricchezza prodotta dall'azienda nel corso del suo esercizio, ed è individuabile come differenza tra produzione lorda e consumo di beni e servizi. L'analisi della distribuzione del valore aggiunto è un criterio di lettura per valutare l'impegno in ambito di responsabilità sociale d'impresa. La fonte dei dati è il Bilancio Consolidato di Gruppo, approvato per gli anni 2019 e 2020, redatto nel rispetto delle norme civilistiche e certificato dagli organi di controllo.

Il **Valore generato** dal Gruppo nell'anno 2020 ha raggiunto un ammontare di **307.213.235** euro con un incremento di **19.207.813** euro rispetto al dato del 2019.

Tale delta positivo è da ricondurre principalmente all'aumento del fatturato di Tampieri vegetable oil, dovuto all'incremento dei prezzi delle commodities agricole e dei prodotti da esse derivati verificatosi a partire da settembre 2020.

Il **Valore trattenuto** nell'impresa nel 2020 è **13.539.478** euro è costituito principalmente da ammortamenti e svalutazioni, accantonamenti a fondi rischi e autofinanziamento generato.

Il **Valore distribuito** nel 2020 ammonta a **293.673.757** euro ed è suddiviso tra i seguenti stakeholder: fornitori, dipendenti, comunità e istituzioni.



VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO (€ X 000)	2020	2019
Ricavi	286.357	267.423
Valore economico direttamente generato	307.213	288.005
Costi operativi	269.409	253.418
Retribuzioni e benefit	16.391	15.171
Pagamenti a fornitori di capitale	3.176	2.910
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	4.432	618
Investimenti nella comunità	266	158
Valore economico distribuito	293.674	272.275
Valore economico trattenuto	13.539	15.730

Ad oggi non esistono implicazioni finanziarie e altri rischi o opportunità connessi al cambiamento climatico che possano influenzare le attività dell'organizzazione.

Impatti economici indiretti

Gli impatti economici indiretti sono difficilmente quantificabili, ancorché riconducibili all'indotto generato dal Gruppo. Evidenziamo quindi in questa sede solo una parte degli investimenti realizzati annualmente in ottica di responsabilità sociale d'impresa, come il contributo alla stagione di prosa del Teatro Masini e all'Academy Raggisolaris, settore giovanile dell'omonima squadra di *basket* cittadino, oltre ai progetti condivisi con diverse associazioni di volontariato e all'erogazione di otto borse di studio a neo diplomati che intendono proseguire gli studi.

Nel 2020, in piena emergenza pandemica, sono inoltre stati erogati **150.000 euro** ai reparti di Pronto Soccorso di **Ravenna, Faenza e Lugo**, oltre a mascherine FFP3 e tute protettive agli ospedali di Ravenna, Faenza e Brescia, che hanno consentito di mantenere protetta l'attività di reparti in prima linea nell'emergenza: una parte dei contributi sono stati utilizzati anche per migliorie e investimenti non strettamente legati al Covid. **Tampieri** garantisce inoltre la regolarità dei pagamenti ai propri fornitori e ha restituito al territorio, sotto forma di imposte e tasse, più di **4 milioni di euro**.



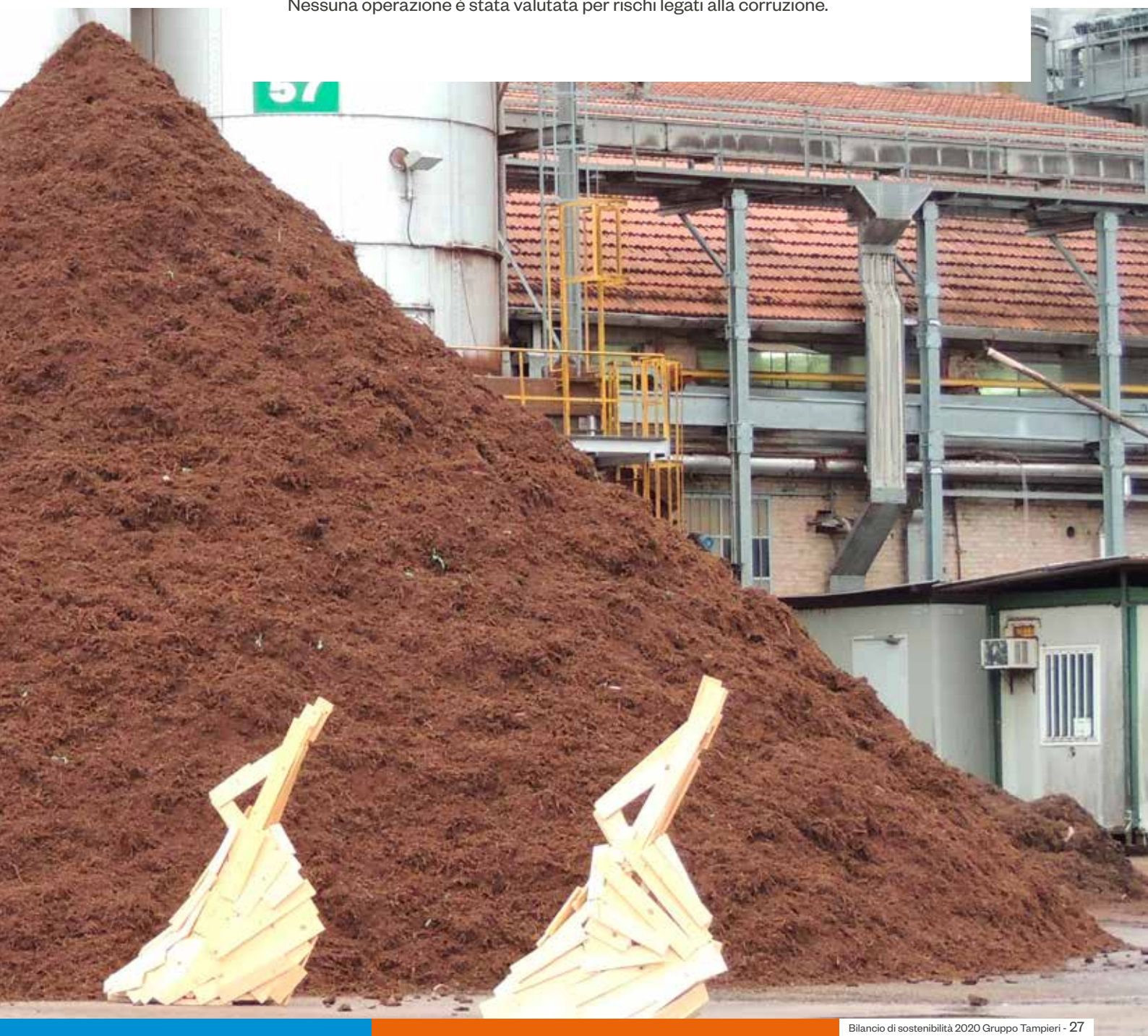
Anticorruzione

“Il **Gruppo Tampieri** condanna la corruzione in ogni sua forma, con riferimento a soggetti pubblici o privati” (art. 4.1 Codice Etico del Gruppo). E proprio il **Codice etico**, distribuito a tutti i dipendenti, e il **Modello** di organizzazione, gestione e controllo delle aziende, sviluppato in parte generale e parte speciale e somministrato ai ruoli apicali, sono gli strumenti che l'organizzazione fa propri per individuare, prevenire e accertare reati e comportamenti illeciti.

Tali documenti regolano i rapporti con clienti, fornitori, collaboratori esterni o partner Commerciali, anche al fine di accertare e punire comportamenti che non avvengano nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti.

I partner che intrattengono un rapporto contrattuale con il Gruppo prendono atto dell'adozione di un Codice Etico e di un Modello di organizzazione, gestione e controllo, al quale devono uniformarsi e che devono rispettare. Il Codice Etico è pubblicato sul sito internet di tutte le aziende.

Nessuna operazione è stata valutata per rischi legati alla corruzione.



I prodotti

Con la gestione attenta delle risorse Tampieri rende sostenibile l'intero processo produttivo

Tampieri investe da sempre gran parte del proprio budget per rendere sostenibile ogni processo produttivo dei propri stabilimenti. Per la famiglia Tampieri il rispetto per l'ambiente e lo sviluppo sostenibile del territorio, sono valori fondamentali che si tramandano di generazione in generazione.

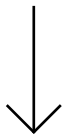
Lavorare in modo da non consumare risorse, non solo all'interno, ma anche sulla catena di approvvigionamento e sui clienti, formando catene virtuose, è da sempre parte della mission.

Tutti gli impianti Tampieri sono infatti alimentati da energia "green",

proveniente esclusivamente da fonti rinnovabili. Le acque usate nei processi produttivi sono, quando possibile, recuperate internamente o inviate al proprio impianto di depurazione. Le acque trattate sono in parte reintrodotte all'interno del sito industriale del Gruppo come acqua di recupero per lavaggio, raffreddamento e reintegro acqua antincendio, in parte inviate alla rete idrica superficiale.

Tampieri grazie a questa attenta gestione delle risorse prime, rende sostenibile l'intero processo produttivo dei propri impianti, garantendo lo sviluppo e la salvaguardia del proprio territorio d'origine.

Highlight



Olio raffinato

248.857

TON

Acque reflue depurate

518.345

TON

Energia elettrica prodotta

138.456.755

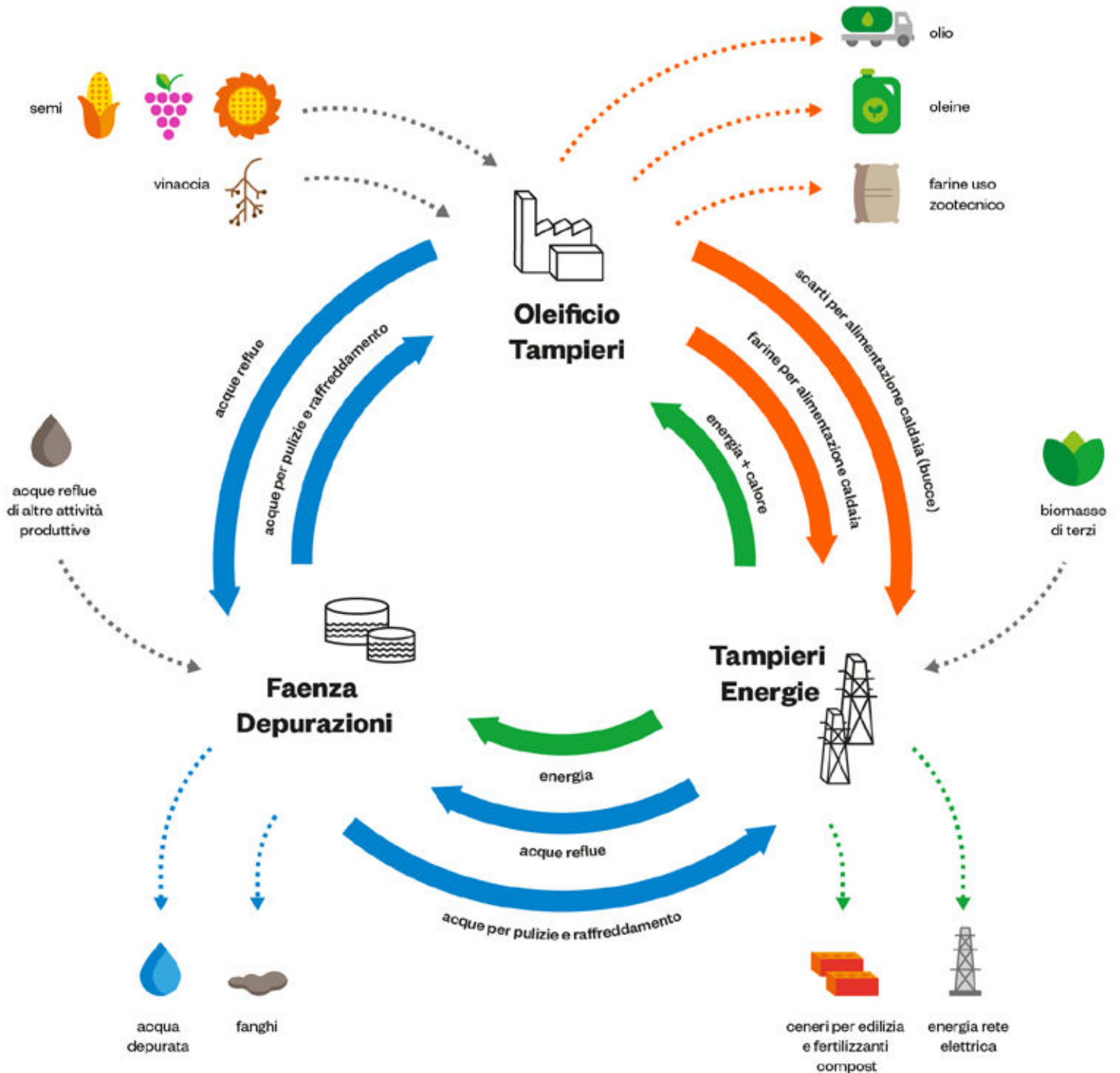
KWh

Medicina rigenerativa

5.769

DISPOSITIVI

Un'azienda circolare



The background image shows an industrial facility. In the upper left, there are five large, cylindrical metal storage tanks. A network of pipes and walkways is visible above and around these tanks. Below the tanks, a large roof is covered with a thick layer of dark brown, fibrous material, likely a byproduct of the oil refining process. In the distance, a small structure with a yellow crane or lift is visible against a hazy sky. The overall scene is an industrial processing site.

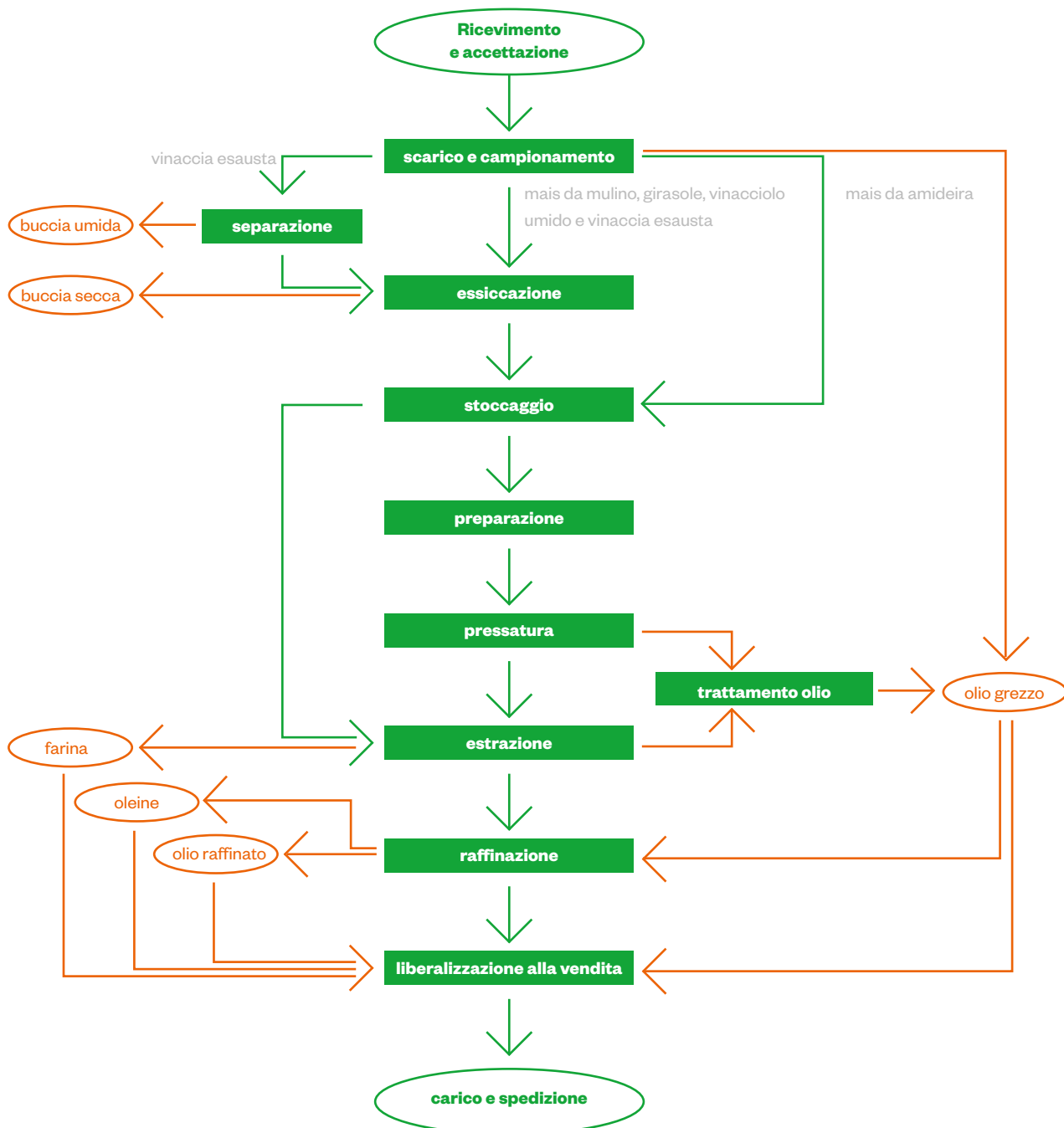
Tampieri vegetable oil

Dalla lavorazione del germe di mais, seme di girasole e vinacciolo, Tampieri vegetable oil produce olio grezzo raffinato, non confezionato, ad uso alimentare e farine ad uso zootecnico e combustibile.

Ciclo produttivo

Le fasi principali della lavorazione dell'olio sono:

- 1 Arrivo in stabilimento, pesatura e controllo qualità
- 2 Crushing ed estrazione
- 3 Raffinazione
- 4 Stoccaggio e consegna ai clienti

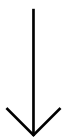


Il **controllo qualità** interviene in gran parte del **processo produttivo**, anche attraverso l'attività del laboratorio interno che annualmente effettua diverse migliaia di controlli durante i vari stadi di lavorazione, partendo dalle materie prime fino al prodotto finito. Inoltre le certificazioni ottenute e mantenute nel corso degli anni rappresentano un **elevato indice di qualità** sia di prodotto sia di processo.



Affinché ogni prodotto contribuisca a creare fiducia nei clienti, Tampieri si impegna, con il massimo **coinvolgimento del management** e con la partecipazione di tutto il personale operativo, a ricercare la **massima sicurezza** per alimenti e mangimi, nell'ottica di soddisfare o superare tutti i requisiti cogenti e volontari per la qualità e la sicurezza alimentare e di garantirne la **sostenibilità**.

Certificazioni



Tampieri vegetable oil svolge le proprie attività in conformità alla ISO 14001. Un'azienda che adotta questo tipo di certificazione si impegna quotidianamente alla riduzione degli sprechi delle risorse prime (energetiche, idriche, ecc.), adottando. Una politica aziendale orientata alla trasparenza e al costante miglioramento delle proprie prestazioni ambientali. Il sistema è certificato dall'ente CSQA.



Garantisce il controllo dei processi di produzione connessi all'estrazione e raffinazione di olio di semi e alla produzione di farine mediante l'applicazione di un sistema di qualità UNI EN ISO 9001, certificato dall'ente CSQA.



È certificata CSQA presso il "Sistema Nazionale di Certificazione per i biocarburanti e i bioliquidi", garantendo che su tutta la filiera produttiva (dal produttore agricolo, al produttore/trasformatore di biofuel, al trasportatore e al trader) venga rispettata la sostenibilità dei bioliquidi e dei biocombustibili.



Certifica il proprio prodotto farina di estrazione di germe di granturco ad uso zootecnico, in conformità allo standard DTP 030, con il requisito di "non contenente e non derivante da mais geneticamente modificato".



Tampieri vegetable oil (Tampieri spa) certifica il proprio processo di estrazione e raffinazione di olio di semi di girasole, vinacciolo e germe di mais, in conformità alla Food Safety System Certification (FSSC) 22000



Tampieri vegetable oil è certificata Gmp da Schouten certification, per la produzione, la vendita e lo stoccaggio delle farine di girasole e di germe di granturco, olio grezzo di girasole e di germe di granturco..



È certificata da Eurokoshher per i seguenti prodotti: olio di semi di girasole raffinato, olio di semi di girasole ad alto contenuto oleico, olio di semi di mais raffinato, olio di semi di colza raffinato e olio di semi di vinacciolo raffinato.



Ha ottenuto lo standard ISCC Plus, che ha natura volontaria e permette alle aziende della filiera di monitorare e dimostrare la sostenibilità dei propri prodotti attraverso il controllo di requisiti di sostenibilità, di tracciabilità e del bilancio di massa dell'intero sistema

Nel 2020 sono state spremute **189.004 tonnellate** di semi di girasole, 101.277 tonnellate di germe di mais e **38.829 tonnellate** di vinaccioli. Sempre nel 2020 sono state vendute **197.362 tonnellate** di olio raffinato di girasole e **33.211 tonnellate** di olio raffinato di germe di mais, che rappresentano rispettivamente oltre il 35% e circa il 62% dell'intero consumo nazionale e **10.036 tonnellate** di olio di vinacciolo, per oltre l'80% della produzione nazionale.

MATERIE PRIME LAVORATE 2019	Q.tà (tons)	di cui estero
Vinacciolo	50.142,00	712,00
Seme girasole naz.le convez.	110.673,00	69.501,00
Seme girasole naz.le alto oleico	98.661,00	41.339,00
Germe mais amideria	97.509,16	64.290,36
Germe mais mulino	12.434,84	1.243,49
Totale crushing	369.420,00	-
Olio girasole greggio	181.973,00	147.967,50
Olio girasole greggio alto oleico	39.305,10	269
Olio mais greggio degommato	39.167,60	-
Olio vinacciolo greggio	13.213,40	656
Totale refining	273.659,10	148.892,50
Vinaccia	113.769,72	-
Totale vinaccia	113.769,72	-
TOTALE LAVORAZIONI	756.848,82	148.892,50



189.044 tonnellate
di semi di girasole



101.277 tonnellate
di germe mais



38.829 tonnellate
di semi vinacciolo

MATERIE PRIME LAVORATE 2020	Q.tà (tons)	di cui estero
Vinacciolo	38.829,00	4.093,32
Seme girasole naz.le convez.	55.501,00	53.281,00
Seme girasole naz.le alto oleico	133.543,00	50.706,00
Germe mais amideria	85.995,39	57.716,95
Germe mais mulino	15.281,61	1.528,61
Totale crushing	329.150,00	-
Olio girasole greggio	160.641,33	124.229,77
Olio girasole greggio alto oleico	49.846,80	-
Olio mais greggio degommato	35.718,52	45
Olio vinacciolo greggio	21.005,00	802
Totale refining	267.211,65	125.076,77
Vinaccia	82.508,01	-
Totale vinaccia	82.508,01	-
TOTALE LAVORAZIONI	678.869,66	125.076,77

VENDITE	2020 Q.tà mt	2019 Q.tà mt
Bucchette d'uva umide	16.924,10	47.969,79
Bucchette d'uva essiccate	19.108,06	10.251,08
Farina di estrazione di germe di mais	69.623,86	68.116,52
Farina di estrazione di semi di girasole	119.371,26	117.263,46
Farina di vinaccioli	34.684,84	43.819,55
Olio grezzo di mais	6.680,50	10.274,44
Olio grezzo di girasole alto oleico	8.534,10	2.149,18
Olio grezzo di girasole	2.072,32	2.410,64
Olio grezzo di vinaccioli	-	92,44
Oli acidi di raffinazione	9.324,18	12.760,82
Olio raffinato di mais	33.274,44	36.299,72
Olio raffinato di girasole alto oleico	46.667,09	36.128,84
Olio raffinato di girasoli	160.295,50	171.697,40
Olio raffinato di vinaccioli	8.620,24	8.322,18
Semi di girasole	-	4.410,89
Totale	535.193,49	571.957,95

The image shows a portion of a white industrial building with the word 'Tampieri' in green letters. The building has several windows and is situated next to a large pile of dark brown mulch. In the background, there is an industrial facility with metal structures, stairs, and large cylindrical tanks under a clear blue sky.

MATERIE AQUISTATE	2019			2020		
	um	quantità	euro	um	quantità	euro
Materie sussidiarie	ton	5.846,76	2.565.929,95	ton	4.961,84	2.190.353,62
Gasolio	litri	220.950,00	262.122,03	litri	190.325,00	212.328,30
Lubrificanti	kg	10.649,00	107.788,46	kg	16.295,00	128.243,69



Tampieri green energy

Tampieri green energy concretizza la lungimiranza in ambito di produzione energetica attraverso l'**utilizzo delle proprie biomasse**, principalmente composte da sottoprodotti della lavorazione delle vinacce e da scarti della produzione dell'olio. Inoltre utilizza scarti legnosi e altro materiale di origine naturale di derivazione agroindustriale: materiali biodegradabili che, invece di essere smaltiti, vengono riutilizzati per creare energia "green".

L'utilizzo delle biomasse, comporta molteplici benefici per l'ambiente, come la **limitazione delle emissioni di Co2** nell'aria e la drastica limitazione nell'impiego di combustibili fossili come il petrolio e altre sostanze inorganiche.

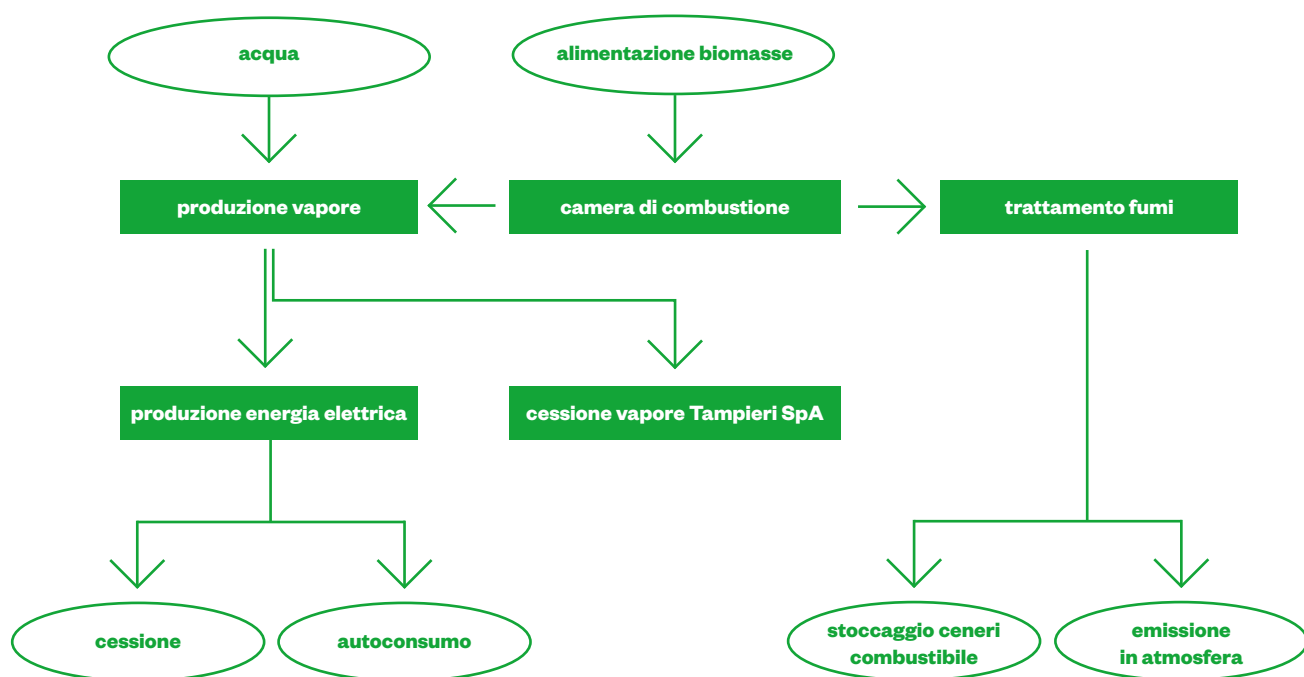
Infatti, la tutela dell'ambiente e lo sviluppo economico del territorio di Faenza sono un binomio da sempre alla base degli investimenti di Tampieri. Investimenti in impianti, spesso progettati internamente, che coniughino alta tecnologia ad ecosostenibilità. La scelta di utilizzare condensatori ad aria, che fanno parte delle nuove tecnologie introdotte da **Tampieri green energy**, permette di non attingere dal sottosuolo ulteriori risorse idriche; un tema sul quale al giorno d'oggi si deve prestare molta attenzione.

La tutela dell'ambiente che da sempre è anima del Gruppo, si declina anche in investimenti per la riduzione e il controllo degli impatti ambientali. L'impianto di produzione di energia è dotato di un sistema tecnologicamente all'avanguardia di abbattimento e controllo delle emissioni, il cui monitoraggio continuo 24 ore su 24 garantisce e valida l'efficienza di tali sistemi, inviando quotidianamente all'Arpae i dati rilevati.





Ciclo produttivo

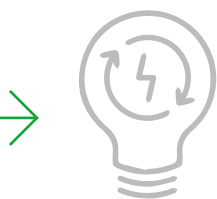


L'impianto di generazione di **Tampieri green energy** utilizza un ciclo caldaia/turbina a vapore, con una caldaia alimentata a biomasse solide e 2 turbine che forniscono fino a **22 MW** di potenza elettrica (una di esse è CHP), un secondo ciclo caldaia/turbina a vapore, con due caldaie alimentate a biomasse solide e 1 turbina che fornisce fino a 15 MW di potenza elettrica.

Nel ciclo caldaia/turbina a vapore, le biomasse vengono bruciate per produrre vapore ad alta pressione, che viene fatto espandere nelle turbine. Ciascuna turbina è accoppiata ad un alternatore che converte l'energia cinetica in elettricità.

In base alle necessità, una quantità variabile di vapore viene utilizzata nei processi industriali del Gruppo.

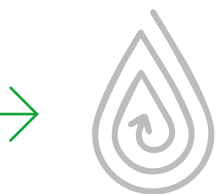
Energia elettrica prodotta (KWh)



2019: 132.899.756

2020: 138.456.755

Vapore prodotto a 60 bar (ton)



2019 759.611

2020 753.335

Gli impianti Tampieri, al netto dell'autoconsumo, sono in grado di fornire **energia elettrica a quasi 70.000 famiglie**, circa 2,7 volte la città di Faenza.

Nel 2020 l'impianto ha prodotto **138.456.755 KWh** di energia elettrica e **753.335 tonnellate** di vapore a 60 bar.

MATERIE AQUISTATE	2019			2020		
	um	quantità	euro	um	quantità	euro
Materie sussidiarie	ton	1.388	2.499.700	ton	1.469	261.000
Gasolio	litri	40.000	47.000	litri	33.000	34.000

Certificazioni



Tampieri green energy (Tampieri energie srl) svolge le proprie attività in conformità alla **ISO 14001**. Un'azienda che adotta questo tipo di certificazione si impegna quotidianamente alla riduzione degli sprechi delle risorse prime (energetiche, idriche, ecc.), adottando una politica aziendale orientata alla trasparenza e al costante miglioramento delle proprie prestazioni ambientali.

Il sistema è certificato dall'ente CSQA



Faenza depurazioni

Faenza depurazioni nasce per svolgere la sua attività di depurazione acque al servizio degli impianti di produzione del Gruppo. Grazie alla sua dimensione e versatilità, da diversi anni tratta anche acque conferite da clienti esterni per circa un terzo della quantità complessiva. Tale attività è di importanza strategica, in quanto fornisce un servizio di depurazione ad aziende che ne sono sprovviste, ancor più per quelle localizzate sul territorio, riducendo gli impatti relativi ai trasporti su gomma. Inoltre siamo di fronte ad un **notevole risparmio di risorse prime** che, una volta depurate, possono essere restituite alla rete idrica superficiale, portando un beneficio concreto alle attività agricole locali. Un ulteriore quantitativo d'acqua viene invece reintrodotta nel sito industriale del Gruppo, per attività secondarie di riserva idrica antincendio, di lavaggio e di raffreddamento. Avere una depurazione interna, specie in presenza di grandi quantitativi d'acqua, è importante anche perché evita il trasporto all'esterno, limitando quindi il traffico alle sole autobotti dei clienti esterni. Un impatto ecologico decisamente inferiore.

Tutte le acque usate dagli impianti Tampieri vengono accuratamente trattate fino a rientrare nei limiti previsti dalla normativa vigente. Ogni fase del lavoro svolto da **Faenza depurazioni** è costantemente monitorata da due laboratori distinti, uno interno ed uno esterno alla società. Questo **doppio controllo** garantisce in ogni momento il **pieno rispetto dei parametri di legge**. Faenza depurazioni è pienamente consapevole che una responsabile strategia economica, rivolta alle problematiche ambientali derivanti dalle proprie attività, sia essenziale per il proprio successo e per la soddisfazione dei propri clienti.

MATERIE AQUISTATE	2019			2020		
	um	quantità	euro	um	quantità	euro
Materie sussidiarie	ton	2.563	379.000	ton	2.426	452.000

Ciclo di attività

Le acque da depurare subiscono un trattamento biologico, che utilizza l'opera di microrganismi per abbattere le sostanze organiche detenute.

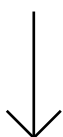
Faenza depurazioni dispone delle seguenti tecnologie:

- una linea principale costituita da trattamento chimico-fisico monostadio
- una seconda linea di trattamento chimico-fisico a batch con due vasche attrezzate per l'abbattimento dei metalli pesanti, trattamento emulsioni, abbattimento solventi organici, solventi clorurati e idrocarburi

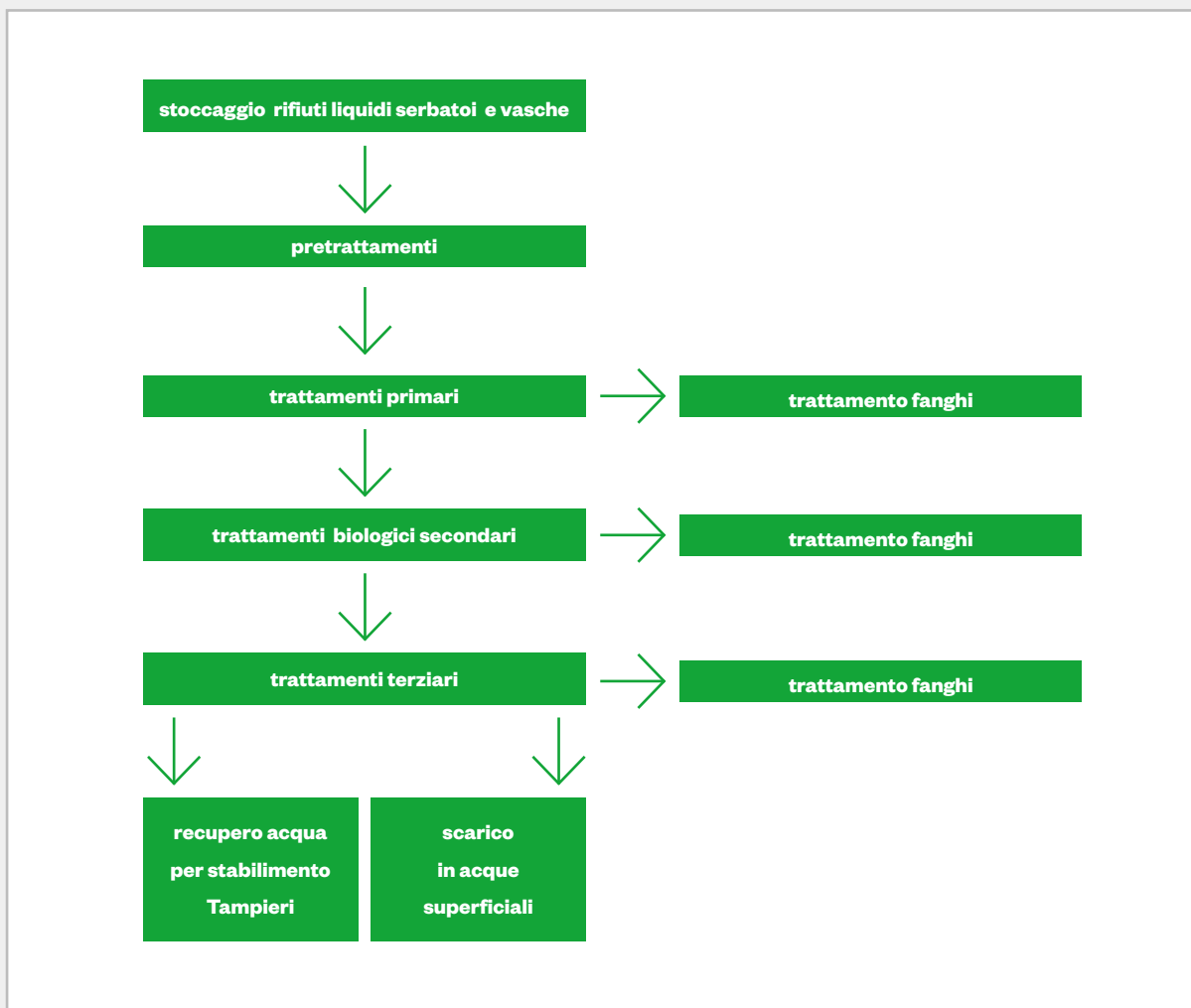
Nell' impianto è inoltre presente un flottatore, facente parte del trattamento terziario delle acque di scarico trattate in impianto, con lo scopo di migliorare la qualità delle stesse. Una volta depurate le acque sono quindi idonee al parziale recupero nelle attività secondarie del sito sopra enunciate.



Certificazioni



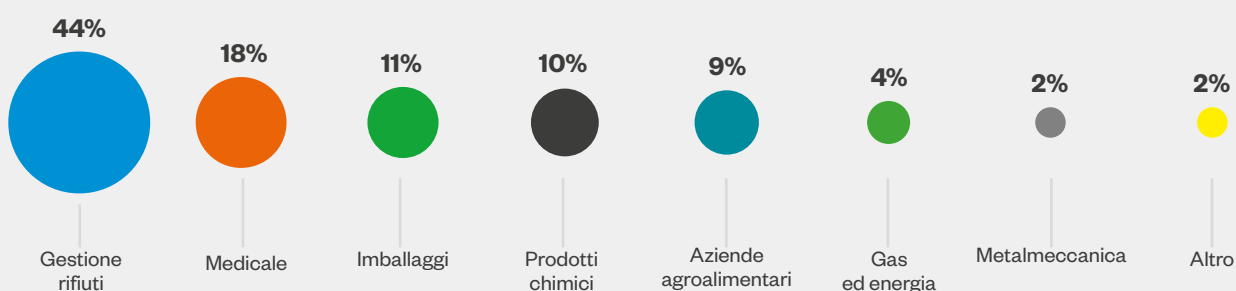
Faenza depurazioni srl svolge le proprie attività in conformità alla ISO 14001. Un'azienda che adotta questo tipo di certificazione si impegna quotidianamente alla riduzione degli sprechi delle risorse prime (energetiche, idriche, ecc.), adottando una politica aziendale orientata alla trasparenza e al costante miglioramento delle proprie prestazioni ambientali. Il sistema è certificato dall'ente CSQA e IQNet CISQ



Acque reflue depurate



Settore di provenienza delle acque di terzi trattate







Finceramica

Le tecnologie innovative sviluppate da **Finceramica** in collaborazione con istituti di ricerca riconosciuti al livello internazionale, hanno dato vita a nuove generazioni di biomateriali capaci di integrarsi con il tessuto ospite e favorire la rigenerazione di comparti scheletrici danneggiati. Uno dei materiali più studiati da **Finceramica** è l'idrossiapatite, bioceramica che costituisce il 70% nell'osso umano. I biomateriali a base di idrossiapatite di nuova generazione, quando vengono impiantati, creano il microambiente ideale per favorire la rigenerazione tissutale. I prodotti Finceramica rappresentano un passo avanti della medicina rigenerativa e si distinguono come prodotti all'avanguardia per applicazioni in chirurgia ortopedica e spinale, neurochirurgia, chirurgia dentale e maxillo-facciale.

CustomBone Service

CustomBone - è un dispositivo medico in idrossiapatite porosa, indicato per colmare lacune ossee craniche in pazienti adulti e pediatrici. Il dispositivo viene realizzato su misura sulla base di una prescrizione medica e dei dati clinici specifici del paziente.

La continua ricerca di soluzioni che agevolino il lavoro dei medici e delle loro équipe, ha spinto Finceramica ad ideare un web-portal e una APP che permettono ai neurochirurghi di svolgere più facilmente il loro ruolo di rilievo nella progettazione dei dispositivi, consentendogli l'accesso online alla

tecnologia di progettazione virtuale 3D e al controllo dello stato di avanzamento del progetto. Globalizzazione, interconnessione, ottimizzazione e una vision rivolta sempre al futuro: questo abbiamo colto nel passaggio dal prodotto al servizio. L'utilizzo di questi strumenti velocizza il processo di comunicazione fra l'azienda e il chirurgo nella fase di progettazione, evita la trasmissione degli esami diagnostici e dei prototipi via corriere e accelera i tempi di consegna dei dispositivi. Possiamo quindi definire CustomBone Service un progetto ad alto grado di sostenibilità.

MaioRegen Biojoint System

MaioRegen - sostituto osteocondrale, è una soluzione terapeutica innovativa, in grado di favorire un'efficace rigenerazione ossea e cartilaginea, nel rispetto della morfologia e dell'anatomia tissutale, ripristinando la naturale fisiologia articolare.

REGENOSS

Regenoss - sostituto osseo flessibile, rappresenta un concetto innovativo nella gamma dei sostituti ossei. È un biomateriale composito costituito da collagene-idrossiapatite, finemente progettato al fine di favorire la rigenerazione ossea.

SINTLIFE

Sintlife - sostituto osseo riassorbibile, composto da magnesio-idrossiapatite. Si tratta di una composizione biomimetica rispetto alla componente inorganica del tessuto osseo umano.

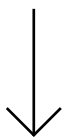
ENGIPORE

ENGIpore - sostituto osseo preformato a base di idrossiapatite con una struttura trabecolare del tutto simile a quella dell'osso naturale.



PRODUZIONE				
			2019	2020
Custombone	Teche craniche	pz.	1.316	948
Engipore	Sostituti ossei	pz.	2.221	1.518
Maioregen	Sostituto osteocondrale	pz.	730	659
Regenoss	Sostituti ossei	pz.	952	970
Sintlfe ortho	Sostituti ossei	pz.	1.298	747
Sintlfe spine	Sostituti ossei	pz.	976	927
Totale			7.493	5.769

Certificazioni



Finceramica ha come obiettivo prioritario il conseguimento di un elevato livello di qualità applicato ai prodotti ed ai servizi forniti.



Il sistema qualità di Finceramica è organizzato in accordo ai requisiti

. ISO 9001

. ISO 13485

L'azienda attua inoltre una politica della qualità, volta al miglioramento continuo per mantenere una posizione di leadership sul mercato e per garantire ai propri clienti prodotti e servizi sicuri ed innovativi.

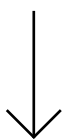
La catena di fornitura

Il Gruppo privilegia da sempre il servizio e la territorialità dei fornitori

Tampieri nella scelta dei propri partner ha sempre privilegiato non solo il rapporto qualità prezzo, ma anche il servizio e la territorialità dei fornitori. Inoltre nel corso degli anni ha cominciato a favorire

l'inclusione di elementi sociali e ambientali nel processo di scelta e relazione, allo scopo di contribuire alle performance aziendali e promuovere lo sviluppo sostenibile lungo la catena di fornitura.

Highlight



Fornitori servizi

90%
ITALIANI

N. dei fornitori

1.237
TOTALI

Acquisti 2020

238.357.000
EURO

Presa visione Codice Etico

100%
FORNITORI



The background image shows industrial machinery, likely a textile mill, with various pipes, valves, and metal structures. A white text box is overlaid on the center of the image. A white arrow points downwards from the top edge of the page towards the text box. Labels like 'VS-B 16' and 'VS-B 18' are visible on the machinery.

Per svolgere le proprie attività, il **Gruppo Tampieri** si confronta con imprese che, per caratteristiche tecnologiche, *know-how* e specializzazione, rappresentano l'eccellenza del tessuto industriale locale, nazionale e internazionale.

La scelta di fornitori, collaboratori esterni e partner commerciali si ispira a principi di obiettività e viene attuata nel rispetto di alcuni standard fondamentali come **competenza, economicità, trasparenza, correttezza, qualità** del bene o servizio. Il tutto vuole assicurare la massima partecipazione agli operatori del mercato locale e nazionale, nel rispetto dei principi di libera concorrenza, parità di trattamento e non discriminazione; ma anche approvvigionare lavori, servizi e forniture ad **alto contenuto tecnologico** presso fornitori altamente qualificati.

Il Gruppo Tampieri richiede ai fornitori, in fase di stipula dei contratti, di attenersi alle regole del Codice Etico che delinea i principi di comportamento in ambito di:

- **Legalità**
- **Etica e Professionalità**
- **Responsabilità e Rispetto**
- **Trasparenza**
- **Eccellenza e Affidabilità**
- **Sicurezza sul lavoro e Ambiente**
- **Responsabilità**
- **Lotta al terrorismo**

Richiede inoltre di sottoscrivere le condizioni generali di acquisto, che rappresentano la totalità delle pattuizioni regolatrici dei rapporti, unitamente all'ordine di acquisto o altro accordo riepilogativo.

I contratti che regolano le attività in appalto in situ o le forniture di servizio continuative prevedono la condivisione, oltre che degli aspetti di sicurezza sul lavoro sia previsti dalla normativa vigente sia interni, anche di obiettivi comuni di sostenibilità ambientale e controllo degli impatti, oltre che di salvaguardia dalla salubrità dei prodotti alimentari, con opportuna formazione continuativa di tutti gli addetti. I contratti pertanto prevedono la compartecipazione nelle politiche aziendali in termini di sicurezza, ambiente e qualità, i comuni obiettivi di riduzione dei consumi idrici ed energetici, l'utilizzo controllato e ridotto di sostanze pericolose e la gestione oculata dei rifiuti prodotti.

La sinergia con l'operato dei fornitori è appurata costantemente tramite operazioni di auditing che verifichino la comprensione e l'applicazione degli obiettivi comuni.

L'ammontare dei fornitori di servizi con clausole contrattuali ambientali ammonta al 100% dei fornitori che lavorano stabilmente sul sito e rappresentano più del 20% del totale fornitori di beni e servizi del gruppo.

	2019	% sul tot. Fatt. 2019	n. fornitori 2019	% su numero fornitori 2019	2020	% sul tot. Fatt. 2020	n. fornitori 2020	% su numero fornitori 2020
Consulenze Emilia-Romagna	776.739,48 €		69		760.227,05 €		58	
Consulenze Resto d'Italia	745.369,68 €		49		713.050,21 €		49	
Consulenze Svizzera	245.531,00 €		3		54.756,00 €		1	
Consulenze UE	21.022,28		2		104.036,97 €		4	
Consulenze Extra UE	1.328,00		1				1	
Totale consulenze	1.789.990,44	7,5%	124	13,1%	1.645.564,23	7,1%	113	12,7%

Totale fornitori in base alla sede legale

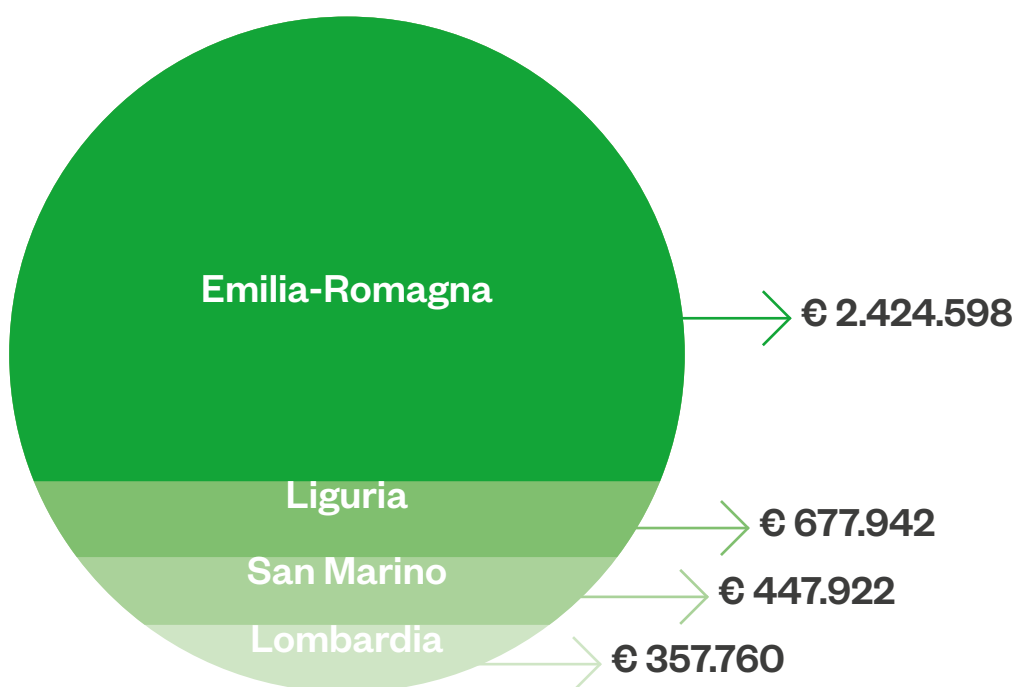
	2019	% sul tot. Fatt. 2019	n. fornitori 2019	% su numero fornitori 2019	2020	% sul tot. Fatt. 2020	n. fornitori 2020	% su numero fornitori 2020
Consulenze Emilia-Romagna	13.796.635,09 €	57,64	473	50,05	12.291.129,05 €	52,88	435	48,82
Consulenze Resto d'Italia	7.935.486,06 €	33,15	400	42,33	9.287.129,05 €	39,96	378	42,42
Totale Italia	21.732.121,15 €	90,80	873		21.578.266,48 €	92,84	813	91,25
Consulenze San Marino	594.010,99 €	2,48	2	0,21	474.662,48 €	2,04	3	0,34
Consulenze Svizzera	353.435,50 €	1,48	8	0,85	69.459,00 €	0,30	5	0,56
Consulenze UE	573.592,23 €	2,40	33	3,49	442.420,73 €	1,90	43	4,83
Consulenze Extra UE	682.057,39 €	2,85	29	3,07	676.459,54 €	2,91	27	3,03
Totale consulenze	23.935.217,27 €	100,00	945	100,00	23.241.268,56 €	100,00	891	100,00

Oltre il 50% dei fornitori del Gruppo Tampieri (esclusi quelli relativi alle materie prime) provengono dall'Emilia Romagna e più del 90% dall'Italia. Solo l'8% proviene dall'estero di cui: il 2% da San Marino, il 2% dalla Svizzera e solo il 3% da Paesi Extra Europei.

Numero totale dei fornitori

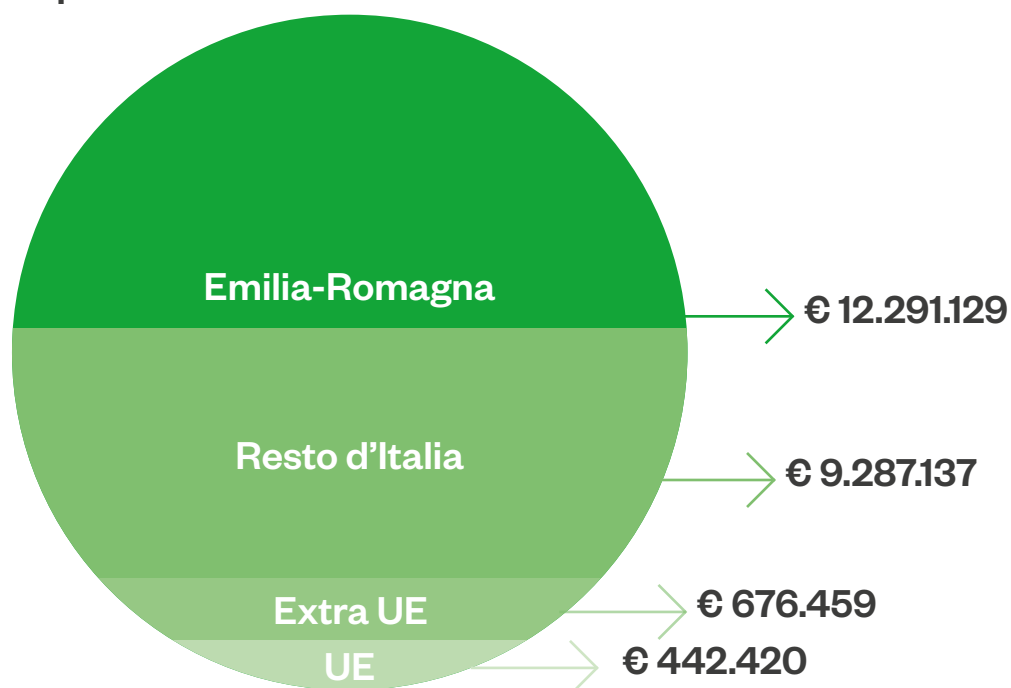
→ 2019 = 1.278 2020 = 1.237

Top fornitori del Gruppo 2020



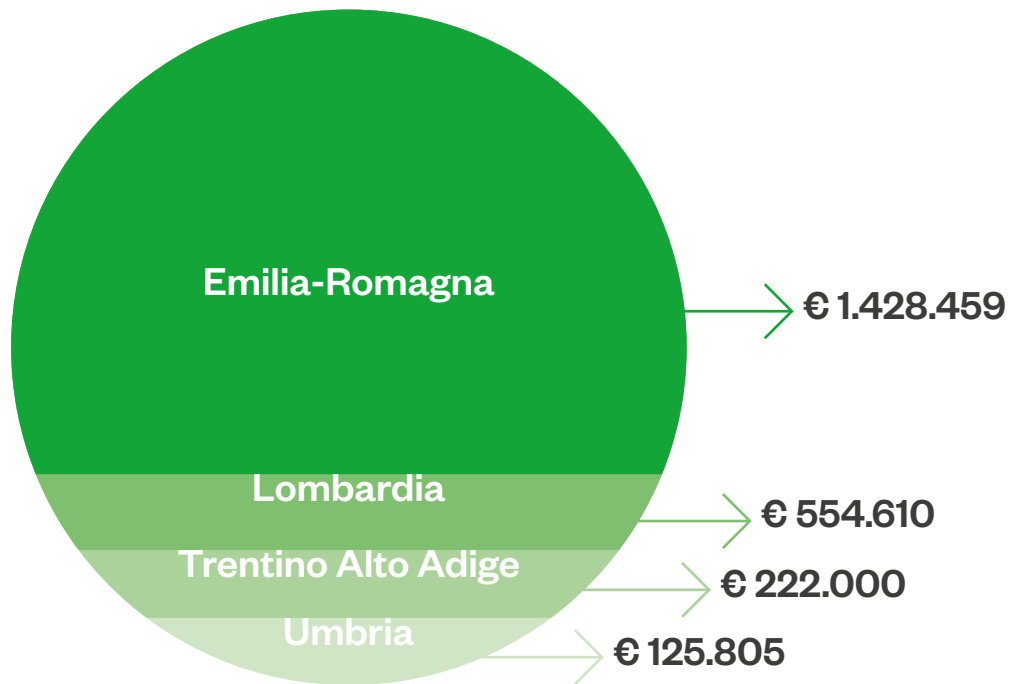
Tampieri vegetable oil

Top fornitori 2020



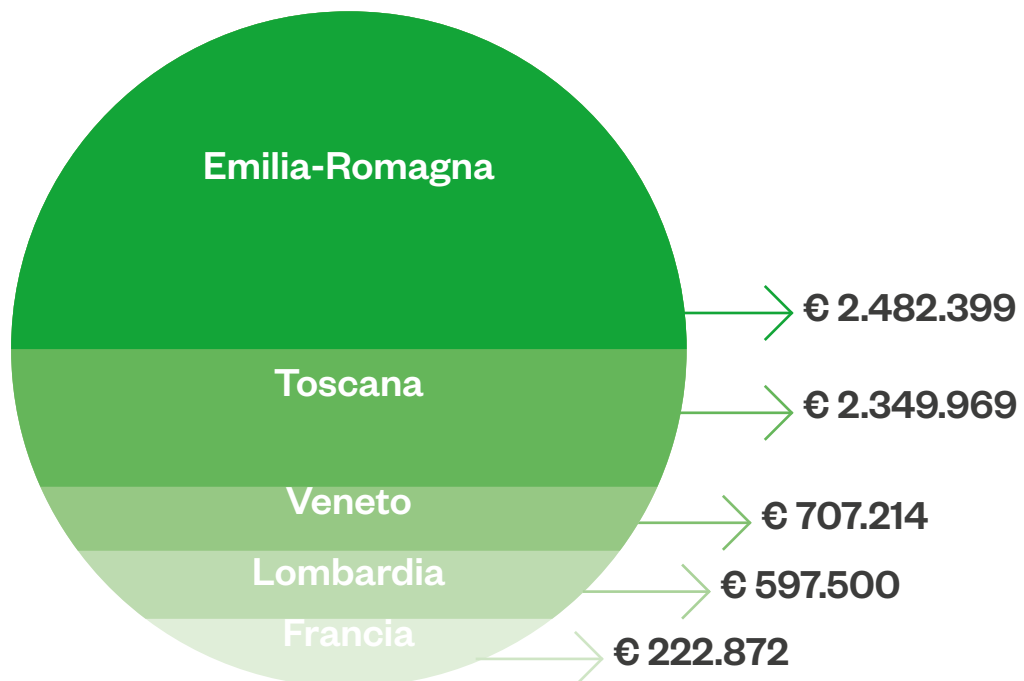
Tampieri financial group

Top fornitori 2020



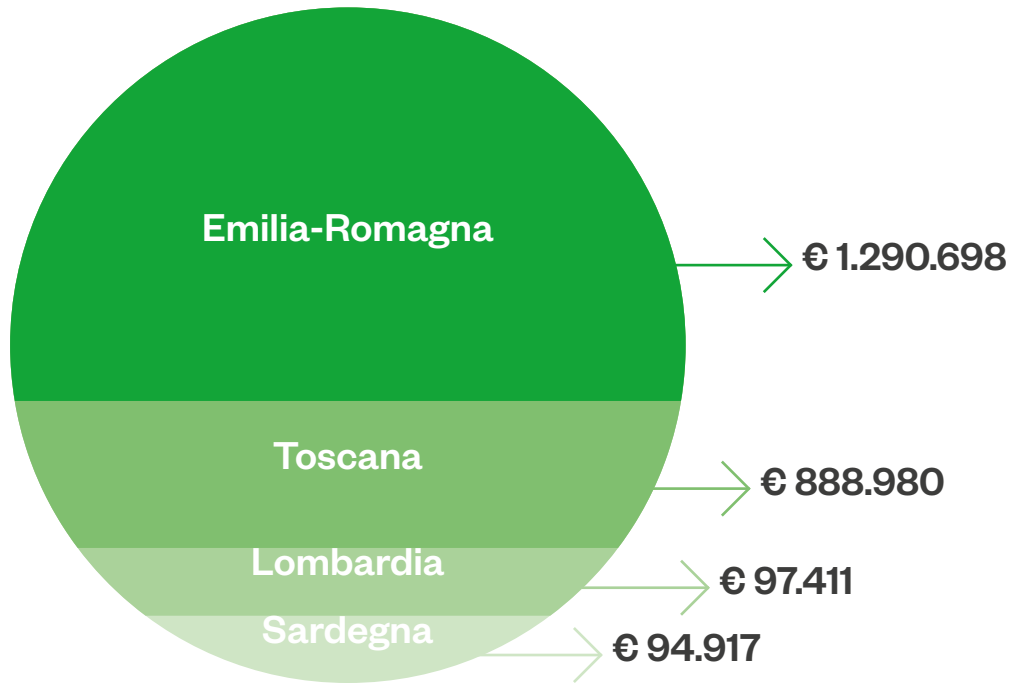
Tampieri energia

Top fornitori 2020



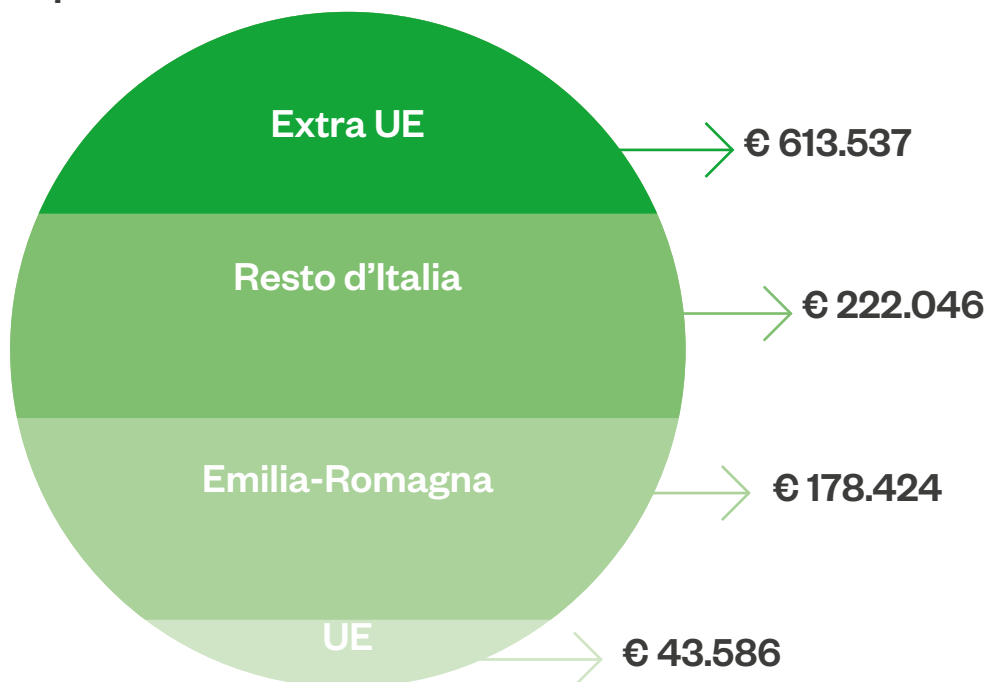
Faenza depurazioni

Top fornitori 2020



Finceramica

Top fornitori 2020



Fornitori di materie prime

Tampieri vegetable oil

Per mantenere elevata la qualità dei prodotti ed offrire ai clienti un servizio preciso, l'obiettivo principale di Tampieri è il mantenimento di **rapporti chiari e duraturi** con i fornitori. La **scelta delle materie prime** è solo il primo passo di una lunga catena di fornitura per rispondere alla costante evoluzione del mercato e alle crescenti aspettative dei partners internazionali. Il business è maturo sia in senso tecnologico che di mercato. Oltre che per il *know-how* storico, il vantaggio competitivo di **Tampieri vegetable oil** è stato dato dallo **sviluppo di uno stabilimento multiseme**.

L'azienda lavora per la maggior parte **semi di girasole (60/70% dei volumi totali)**. Per il restante 30% si lavorano materie prime come germe di mais e vinacciolo, che sono sottoprodotti di lavorazioni agroindustriali (amiderie, distillerie e mulini), per cui l'approvvigionamento è più costante nelle quantità. L'approvvigionamento del seme di girasole è assicurato dalla presenza sui mercati rumeno e ungherese.

Le materie prime utilizzate sono:



Semi di Girasole (*Helianthus annuus*)

Si distinguono due varietà: ad alto contenuto di **acido linoleico** e ad alto contenuto di **acido oleico**. Vengono conferiti in azienda, a scopo disoleazione, da tutta l'Italia soprattutto nel periodo di settembre-ottobre e dall'Europa, sia comunitaria che non, via gomma e via nave nel resto dell'anno.

I semi di girasole hanno un contenuto in olio di circa il 42-44% e giungono allo stabilimento con umidità variabili tra il 6 e il 12% circa ed hanno quindi bisogno di essiccazione prima dello stoccaggio. La varietà ad alto contenuto da acido oleico è tipica per avere un alto valore di acido oleico (>80%).



Nazionale

- Agricoltori
- Commercianti
- Cooperative e consorzi
- Centri di raccolta



Comunitario

- ed extracomunitario
- Agricoltori
 - Commercianti
 - Trader



I semi hanno diverse possibili provenienze:

Tutti i fornitori di girasole nazionale ed estero che consegnano via gomma o su rotaia vengono valutati per la qualità della materia prima conferita. Questo avviene in quanto il girasole è portato direttamente dalla campagna o da centri di raccolta e la qualità del seme dipende spesso dall'andamento climatico. **Ogni conferimento viene campionato ed analizzato**: a fine "campagna" vengono fatte delle valutazioni complessive dei fornitori. Chi conferisce via nave viene valutato anche per quanto riguarda la **capacità di fornire la documentazione richiesta**, sia in base ai certificati analitici rilasciati, il tutto in fase di imbarco.

La possibilità di fornire **prodotto sostenibile certificato** è un valore aggiunto in fase di valutazione.

Il gruppo Tampieri ha avviato alcuni percorsi per coinvolgere i propri fornitori nella coltivazione sostenibile dei semi per la produzione dei propri oli.

È stata portata a termine una certificazione dello studio **LCA** (Life Cycle Assessment – Studio del ciclo di vita del prodotto) sull'olio di girasole alto oleico e su questo si è portato avanti un progetto particolare con la società HORTA, spin off dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, che coinvolge i coltivatori di girasole alto oleico di varie regioni italiane, principalmente di Marche ed Umbria, aree d'Italia più vocate alla sua coltivazione.

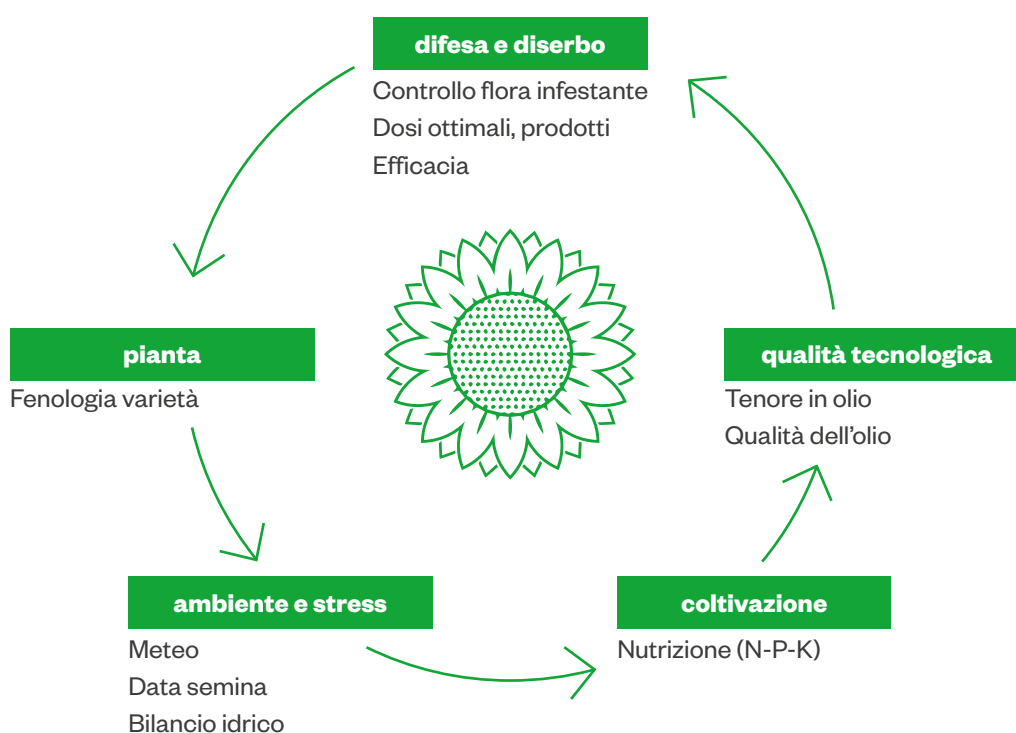
Il progetto parte dalla la **corretta gestione del suolo e delle risorse** impiegate. Nella coltivazione, si è quindi inserita l'**innovazione tecnologica**. Horta, ha infatti sviluppato un "Sistema di Supporto alle decisioni", Girasole.net, che affianca gli agricoltori nella gestione razionale e sostenibile della coltura e nei trattamenti fitosanitari.

Con l'aiuto delle nuove tecnologie, si aiutano i produttori nel controllo dello stress ambientale, nell'impiego dell'energia, nella gestione dei fertilizzanti e di tutte le principali tecniche dell'attività colturale. In questo modo si risparmia su acqua ed energia, tutelando il suolo e garantendo la tracciabilità richiesta dalle aziende e dai consumatori".

Dai dati elaborati nel 2019, è dimostrato che l'utilizzo di questi sistemi di supporto decisionale (DSS) contribuisce ad aumentare le rese, oltre che diminuire il consumo di risorse e del suolo. Implementato da Hort@ a partire dal 2016, questo strumento di consultazione veloce e accessibile 24/24 ore si rivolge ad agricoltori, tecnici e organizzazioni di produttori.

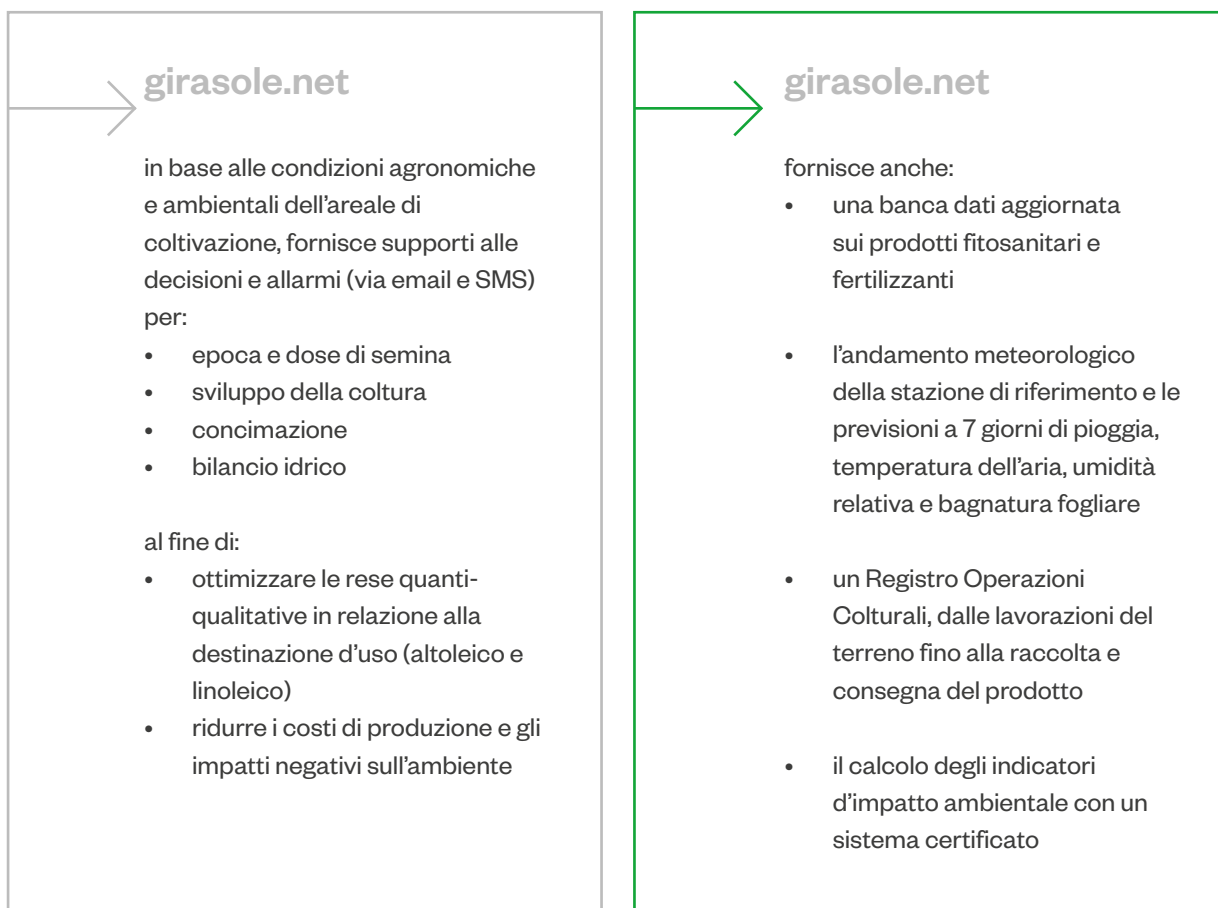
La filosofia a base del progetto è riportata nel grafico sottostante

Approccio olistico



Il progetto prevede uno scambio di informazioni con l'agricoltore: le centraline in campo rilevano dati ambientali che rielaborati secondo programmi standardizzati da Horta forniscono informazioni all'agricoltore sulle migliori pratiche agricole da adottare per migliorare la resa e impattare meno sul territorio.

In cambio gli agricoltori comunicano i loro consumi e pratiche effettuate che sono lo strumento per valutare l'impatto delle loro lavorazioni.



Dopo una prima campagna di inserimento dati da parte delle aziende agricole (2016), si è iniziata l'elaborazione degli stessi al fine di ritornare le prime informazioni e i primi "consigli" agronomici alle aziende stesse (fino a 10.000 ettari coinvolti nel progetto).





Vinaccioli (*Vitis vinifera*):

Sono i semi contenuti negli acini d'uva vengono conferiti in azienda con varie modalità: Contenuti nelle vinacce esauste. Le vinacce arrivano in azienda dalle distillerie. Vengono stoccate in stabilimento per essere poi avviate alla separazione per ottenere Vinaccioli umidi e buccette umide o all'essiccazione e conseguente separazione per ottenere buccette secche e vinaccioli secchi. I vinaccioli umidi saranno poi avviati all'essiccazione e allo stoccaggio. Dalle vinacce si ottengono un 15-17% di vinaccioli secchi con un contenuto in olio di circa il 15%.

Vinaccioli umidi: arrivano in azienda durante tutto l'anno dalle distillerie, con umidità di circa il 30-35 %. I vinaccioli sono poi avviati all'essiccazione e allo stoccaggio.

Vinaccioli secchi: arrivano in azienda durante tutto l'anno dalle distillerie, con umidità di circa 8%. Sono avviati allo stoccaggio.

La provenienza di questa materia prima è principalmente italiana, ma occasionalmente si possono ricevere materie prime Europee e non. Le principali industrie di provenienza sono distillerie e industria

Le vinacce e i semi di vinacciolo sono uno scarto dell'industria enologica che vengono completamente recuperati e nobilitati per la produzione di un olio dall'alto valore nutrizionale ed energia rinnovabile.



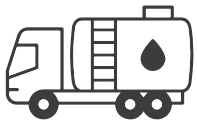
Germe di granturco (o germe di mais):

È il germe estratto dai semi di *Zea mays*. Il germe di granturco proviene da industrie che praticano due lavorazioni differenti:

dall'industria molitoria (principalmente italiana), di cui è il sottoprodotto di lavorazione meccanica. Contiene il 20-22% di olio in quanto parte del tegumento del granturco rimane attaccato al germe. Ha un'umidità intorno al 12,5% e quindi necessita di essiccazione. Dopo l'essiccazione, che avviene generalmente nell'arco della giornata, il germe è stoccato in silos verticali.

dalle amiderie (da tutta Europa, anche extra UE), di cui è il sottoprodotto della lavorazione per l'estrazione dell'amido, subisce un trattamento ad umido e conseguente essiccazione. Contiene il 42-45% di olio con un'umidità del 5% circa (non necessita di essiccazione). Lo stoccaggio avviene in silos orizzontali. Il germe è acquistato ad uso disoleazione.

All'acquisto del germe di granturco viene sempre richiesta la caratteristica di non derivare da organismi geneticamente modificati (inquinamento occasionale $\leq 0.9\%$), vengono comunque privilegiati i fornitori che riescono a garantire un inquinamento occasionale $\leq 0.1\%$ al fine di poter garantire un prodotto non geneticamente modificato. L'acquisto di questa materia prima da industrie di trasformazione aiuta nella verifica di sostenibilità della filiera. Il 50% (8 fornitori su 20) della fornitura proviene da aziende che hanno intrapreso percorsi di sostenibilità garantiti da bilanci annuali, mentre un altro 30% produce prodotti sostenibili per l'uso energetico e /o alimentare (4 fornitori).



Oli grezzi

Possono essere prodotti internamente oppure acquistati sul mercato sul mercato come materie prime da avviare alla raffinazione. Gli Oli Grezzi sono destinati a:

Raffinazione interna ad uso alimentare

Vendita per usi tecnici o energetici

- Vendita come materia prima per mangimi (Girasole e Germe di granturco)
- Vendita per la raffinazione ad uso alimentare

L'olio di germe di granturco convenzionale prevede, come da normativa vigente, la produzione da una materia prima con un inquinamento occasionale $\leq 0,9\%$. Anche per quanto riguarda gli oli grezzi le certificazioni di sostenibilità sono un valore aggiunto in fase di valutazione infatti è iniziato un percorso di attenzione alla sostenibilità con l'ottenimento di certificazioni ISCC su acquisti di olio grezzo.



Fornitori di materie prime

Sede legale dei Fornitori

Oltre l'85% dei fornitori di Tampieri Vegetal Oil sono italiani. Il restante 15% è suddiviso nei paesi europei come da tabella.

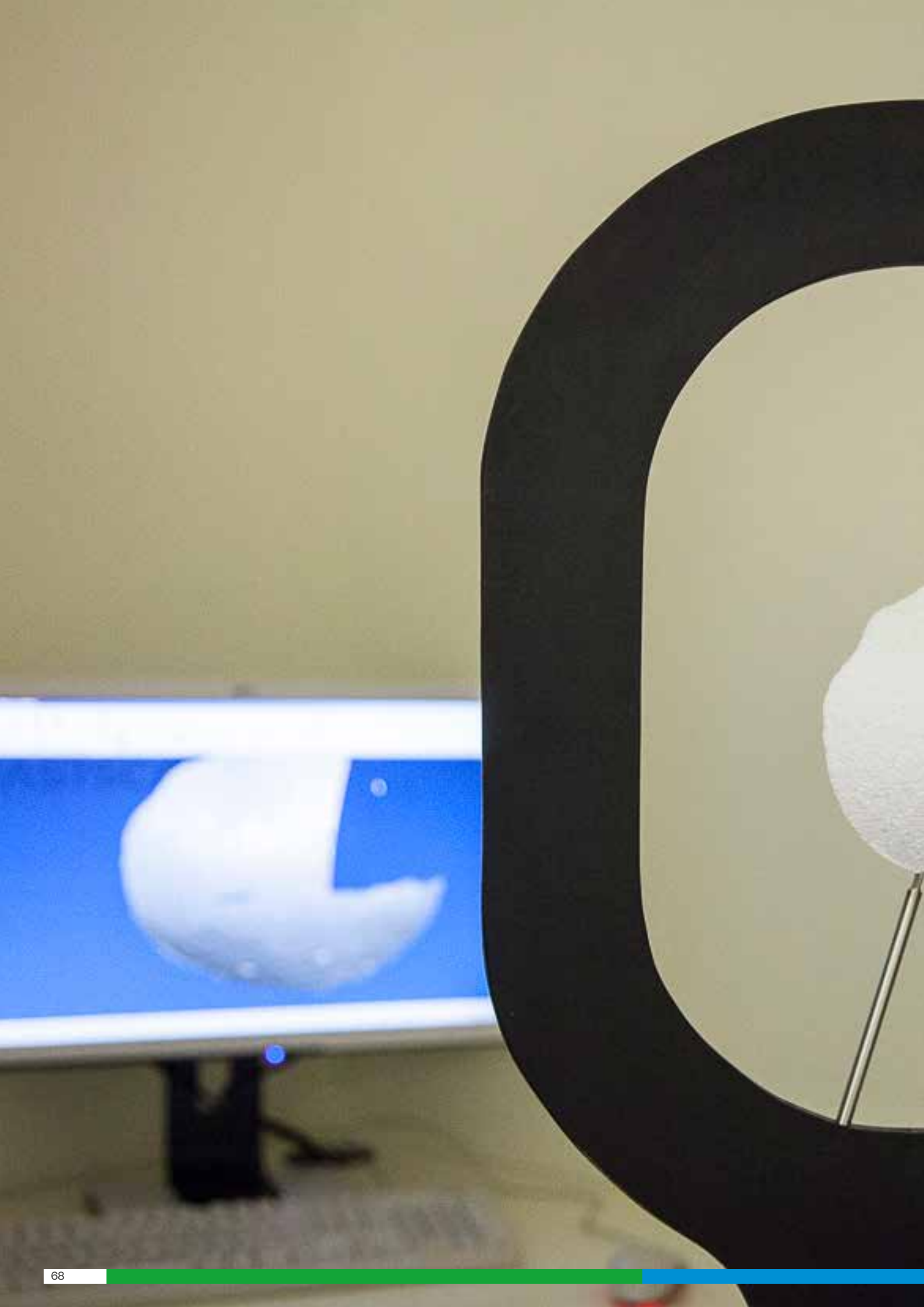
Ovviamente il primo paese è l'Italia, ma le quantità non sono sufficienti rispetto alle esigenze di produzione: per le necessità ulteriori ci si rivolge ai paesi produttori che possano soddisfare i requisiti qualitativi e quantitativi.

FORNITORI MATERIE PRIME		2020		
Paese	Numero Fornitori	Ton	Euro	Percentuale
Svizzera	6	88.800	62.319.400	41%
Italia	299	129.296	36.052.052	15%
Ungheria	7	81.113	32.374.332	13%
Olanda	1	35.915	22.832.121	10%
Germania	4	15.891	10.414.068	5%
Austria	5	25.043	8.906.779	4%
Bulgaria	2	9.928	6.742.888	3%
Inghilterra	1	14.197	5.616.024	2%
Romania	3	13.223	4.747.346	2%
Spagna	4	9.987	2.620.768	1%
Francia	2	6.501	1.790.114	0,75%
Totale	334	429.894	193.043.276	96,75%
Totale acquisti 2020	346		238.357.061	

Nel 2020 i fornitori di materie prime sono 346 per un fatturato totale di 238.357.061

FORNITORI MATERIE PRIME		2019		
Paese	Numero Fornitori	Ton	Euro	Percentuale
Svizzera	5	90.623	55.270.603	27%
Italia	291	153.748	31.598.837	15%
Ungheria	8	96.097	34.153.610	16%
Germania	2	45.160	27.215.485	13%
Austria	4	16.425	4.731.197	2%
Inghilterra	1	12.419	5.830.217	3%
Romania	5	33.421	7.229.248	4%
Spagna	5	15.311	3.893.865	2%
Francia	2	7.910	1.987.830	1%
Totale	323	471.114	171.910.892	83%
Totale acquisti 2020	333		208.121.099	

Nel 2019 i fornitori di materie prime sono stati 333 per un fatturato totale di 208.121.099



Finceramica

Tutti i fornitori di cui si avvale **Finceramica** vengono qualificati secondo i principi della **ISO 9001** e qualora l'impatto dei loro servizi richieda la specifica valutazione del rischio per la sicurezza, vengono coinvolti e invitati alla stesura del documento **DVRI**.

Nelle attività di fornitura e servizi ricevute dai fornitori nel biennio 2019 e 2020 non sono state riscontrate difformità al D. Lgs 81/2008. e si è sempre ricevuto disponibilità e collaborazione nella valutazione dei rischi interferenziali.

Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza per categorie di prodotti e servizi Fin-Ceramica Faenza opera in conformità ai requisiti di un Sistema di Gestione Qualità organizzato e certificato in accordo con i seguenti requisiti:

- ISO 9001: 2015 – Sistemi di gestione per la qualità - Requisiti
- ISO 13485: 2016 - Dispositivi medici - Sistemi di gestione per la qualità

Requisiti per scopi regolamentari

L'azienda pianifica ed attua processi di monitoraggio, misurazione ed analisi delle segnalazioni interne ed esterne per garantire:

- La conformità dei prodotti forniti;
- La conformità dei servizi e la loro efficacia;
- Il miglioramento continuo.

Nessuna delle non conformità e delle segnalazioni registrate hanno avuto impatto sulla salute e sicurezza dei prodotti e servizi forniti tali da comportare ammende, sanzioni o avvisi.

I prodotti forniti da Fin-Ceramica Faenza sono stati fabbricati in conformità ai requisiti di sicurezza richiesti della Direttiva 93/42/CEE emendata con Direttiva 2007/47/CE concernente i Dispositivi medici e riportano una etichettatura conforme alle norme del settore in particolare la simbologia è tratta dalle seguenti norme:

- ISO 15223-1 - Medical devices - Symbols to be used with information to be supplied by the manufacturer - Part 1: General requirements;
- UNI CEI EN 1041 - Informazioni fornite dal fabbricante di dispositivi medici;
- ISO 7000 - Graphical symbols for use on equipment -- Registered symbols.

Non sono state registrate né segnalazioni interne né esterne in materia di etichettatura prodotti con impatto sulla salute e sicurezza dei prodotti da comportare ammende, sanzioni o avvisi.

Non sono state registrate segnalazioni riguardanti comunicazioni di marketing, pubblicità, promozione e sponsorizzazioni, da comportare ammende, sanzioni o avvisi.

Le persone

Le risorse umane sono il principale patrimonio aziendale e fattore di successo

Per il Gruppo Tampieri, le persone sono “al centro” da oltre novant’anni. Considera le risorse umane il principale patrimonio aziendale e fattore di successo, impegna quindi a garantire le condizioni affinché ogni persona trovi nel proprio ambiente di lavoro un luogo non solo di sviluppo professionale, ma anche di serenità, armonia, identificazione e, collaborazione.

Nel rapporto tra azienda e dipendenti, il Gruppo promuove una ricerca continua del miglior equilibrio tra aspetti contrattuali, tecnico professionali e personali. Lo stile gestionale è fortemente ispirato alla volontà di favorire la realizzazione all’interno delle società e preservarne dignità e incolumità psico-fisica. La scelta del personale è effettuata in base alla

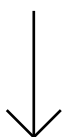


corrispondenza tra i profili ricercati, in termini di competenze, capacità e caratteristiche richieste per la posizione, e quelli dei candidati incontrati nel processo di selezione, in ottemperanza alle politiche aziendali e nel pieno rispetto delle norme sulle pari opportunità.

Il Gruppo si impegna da sempre a tutelare l'integrità dei collaboratori, garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. Il Gruppo Tampieri richiede che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non si verifichino molestie di

alcun genere, quali ad esempio, la creazione di un ambiente di lavoro ostile nei confronti di singoli lavoratori o gruppi di lavoratori, l'ingiustificata interferenza con il lavoro altrui o la creazione di ostacoli e impedimenti alle prospettive professionali altrui. Inoltre, non sono tollerate molestie sessuali, intendendo come tali, la subordinazione delle possibilità di crescita professionale alla prestazione di favori sessuali o le proposte di relazioni interpersonali private che, per il fatto di essere sgradite al destinatario, possano turbarne la serenità.

Highlight



Numero dipendenti

285
TOTALI

Formazione

2.063
ORE

Tempo indeterminato

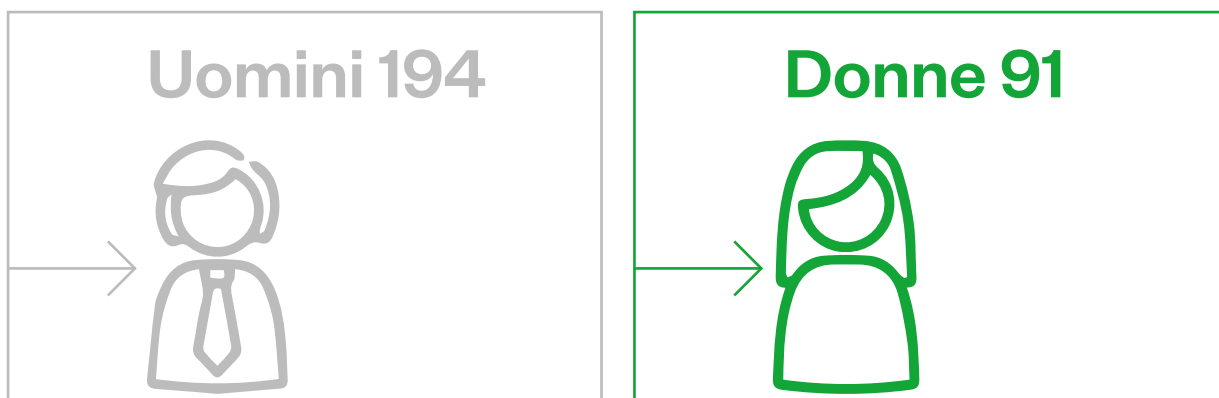
94%
ASSUNTI

Turnover

3%
USCITA

TOT DIPENDENTI	TOT	TFG	TAM	TEN	FAD	FIN	AGF	THU
2019	275	42	133	15	6	46	22	11
2020	285	42	137	16	8	45	24	13

Nel 2020 il Gruppo Tampieri conta su una forza lavoro di 285 persone, includendo le aziende con sede in Romania e Ungheria, con un incremento di 10 unità rispetto al 2019. Di questi 194 sono di genere maschile e 91 femminile.



Per ciò che concerne l'età, il personale impiegato è mediamente maturo: il 91% dei lavoratori ha più di 30 anni e quasi il 35% ha più di 50 anni.

Dipendenti per età

	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
	18	97	81
	8	65	18

Nazionalità

Al 31/12/2020 sono 9 i dipendenti stranieri assunti nelle aziende facenti parte del Gruppo con sede in Italia

2 Serbia	2 Sudan
2 Moldavia	3 Romania

A questi sono da aggiungere i **24** dipendenti rumeni di **AGF** che ha sede in **Romania** e i **13** dipendenti ungheresi di **THU** con sede in **Ungheria**.

Il **93,7%** dei dipendenti risulta essere assunto con contratti a tempo indeterminato, il **6,3%** risulta con contratto part-time.

Dipendenti e collaboratori per tipologia contrattuale	Part-time	Full-time	Somministrati
2019	15 di cui 13 F e 2 M	260 di cui 75 F e 185 M	
2020	18 di cui 17 F e 1 M	263 di cui 74 F e 189 M	4 M

Nel 2020, nonostante la pandemia, sono entrate a far parte del Gruppo 19 nuove risorse, in linea col 2019. Il tasso di turnover in entrata è pari al 6,5% mentre il tasso di turnover in uscita è pari al 3,1%. Grazie ad un numero di ingressi che supera quello relativo alle uscite, il tasso di compensazione turnover del personale raggiunge quota 2% a testimonianza di una evidente dinamicità e di una buona gestione delle risorse umane.

Nel 2020 hanno cessato il rapporto di lavoro con il Gruppo Tampieri 9 risorse, 10 unità in meno rispetto alle 19 del 2019, 3 delle quali per pensionamento.

Inoltre, sempre nel corso del 2020, 10 risorse sono state assunte stagionalmente con contratto di lavoro a tempo determinato o interinale e 4 hanno svolto un periodo di stage o tirocinio formativo.

Una larga parte della base occupazionale è costituita da personale che esplica mansioni prettamente manuali: gli operai costituiscono il 42% del personale. Più della metà dell'organico, pari al 52%, svolge mansioni impiegatizie, mentre il restante 6% del personale è costituita da quadri e dirigenti. Come in molte imprese del comparto industriale e agroindustriale, nel Gruppo la componente femminile impiegata risulta in minoranza rispetto a quella maschile.

Disaggregando il dato sul genere per qualifica, si evidenzia come vi sia la presenza di 3 donne tra i dipendenti amministratori. Il personale femminile è meno rappresentato tra operai e personale stagionale, mentre si registra un sostanziale bilanciamento di genere tra gli impiegati, qualifica all'interno della quale le donne costituiscono il 54% del totale.

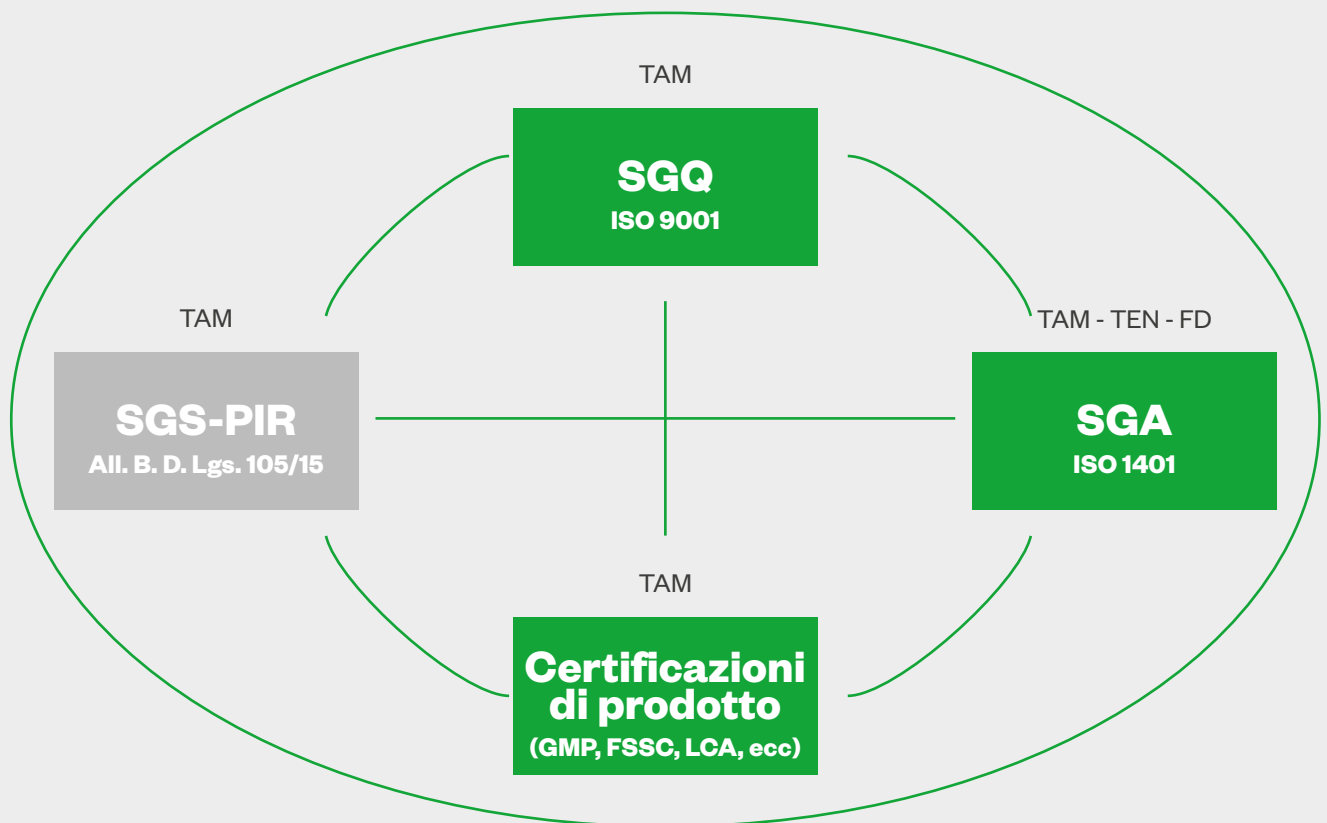
Tutti i benefit riconosciuti ai dipendenti a tempo pieno vengono riconosciuti anche ai dipendenti a tempo determinato e ai part time. L'87% dei dipendenti (inclusi quelli relativi alle aziende con sede fuori Italia) nel 2020 ha avuto diritto al congedo parentale. Di questi 285, 12 dipendenti (tutte donne) hanno usufruito del congedo parentale, con un tasso di rientro pari al 100%.



Salute e sicurezza sul lavoro

Le Società del Gruppo Tampieri che operano presso il sito produttivo di via Granarolo n. 102 (Tampierivegetable oil, Tampieri green energy. e Faenza depurazioni) adottano una serie di documenti, quali politiche, manuali, procedure, istruzioni operative, ecc., che hanno tra i propri obiettivi anche la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, interni ed esterni, che operano a vario titolo all'interno del sito. Questi documenti, che in parte trovano applicazione per tutte le società e in parte invece risultano sito-specifici, costituiscono complessivamente un Sistema di Gestione Integrato (SGI), formato da diversi sistemi di gestione e certificazioni di prodotto adottati su base volontaria o per obblighi di legge (Figura 1).

SGI Gruppo Tampieri



- Sistema di gestione ad adesione volontaria
- Sistema di gestione obbligatorio

Sistemi - Certificazioni di adottati da
Tampieri SpA (TAM)
Tampieri Energie Srl (TEN)
Faenza Depurazioni Srl (FD)

Figura 1 – Rappresentazione schematica del Sistema di Gestione Integrato (SGI) del Gruppo Tampieri

Attualmente nessuna azienda del Gruppo Tampieri adotta un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori strutturato e certificato secondo standard / linee guida riconosciuti (BS OHSAS 18001:2007, ISO 45001:2018, Linee Guida UNI-INAIL, ecc.), tuttavia è opportuno sottolineare come, in virtù dei quantitativi di sostanze pericolose potenzialmente presenti al suo interno, Tampieri vegetable oil risulti soggetta agli obblighi connessi con la normativa in materia di prevenzione degli incidenti rilevanti (recepita a livello nazionale dal D.Lgs. 105/2015).

Tra tali obblighi, ai sensi dell'art. 14 del citato Decreto, rientra anche l'adozione di un Sistema di Gestione della Sicurezza per la Prevenzione degli Incidenti Rilevanti (SGS-PIR), che si pone come obiettivo primario la tutela della collettività attraverso la minimizzazione dei pericoli legati a possibili incidenti, che possano avere impatti rilevanti per la sicurezza pubblica e per l'ambiente circostante, ma che tuttavia considera imprescindibile, nel raggiungimento dei propri obiettivi, la tutela della salute e della sicurezza del personale.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, si citano alcuni documenti del SGI che rivestono un ruolo fondamentale nella tutela della salute e sicurezza dei lavoratori:

- **Piano di Emergenza Interna**
- **“Informazione formazione e addestramento”**
- **“Gestione manutenzione”**
- **“Gestione anomalie, incidenti, quasi-incidenti e infortuni”**
- **“Verifiche ispettive”**

Finceramica regenerative surgery sviluppa, produce e commercializza dispositivi medici, in completa conformità al D.Lgs 81/08, osservando scrupolosamente tutti requisiti regolatori di settore e adottando certificazioni di sistema ISO 9001, certificazioni UNI EN ISO 13485.

Il Sistema di Gestione Salute e Sicurezza PIR trova come proprio campo d'applicazione tutte le attività operative e gestionali svolte in Tampieri vegetable oil, da personale interno e terzo. Diversi processi e attività disciplinati dai documenti del SGS-PIR, quali gestione delle emergenze, gestione modifiche, formazione, gestione manutenzioni, ecc. sono condivise anche con le altre due società del sito produttivo di via Granarolo n. 102 (Tampieri green energy e Faenza depurazioni).

In Finceramica lavoratori, luoghi e processi sono regolati da specifiche valutazioni dei rischi, monitorati da Audit periodici, verifiche ambientali e sorveglianza sanitaria e gestiti da procedure operative, istruzioni di lavoro e mantenute da una costante formazione.

Il responsabile dell'attuazione del SGS-PIR è una figura interna all'azienda, identificata come "Funzione sicurezza RIR" (RSGS-PIR). Attualmente tale ruolo è ricoperto dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) aziendale.

In Finceramica tutti i professionisti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, responsabili del sistema di gestione, sono dipendenti dell'organizzazione.

Il miglioramento continuo del sistema di gestione è garantito attraverso la periodica esecuzione di verifiche ispettive, interne ed esterne, svolte sia nei reparti e sui processi gestionali e operativi aziendali, sia sulle imprese terze che operano in appalto all'interno del sito produttivo. Da tali verifiche possono emergere opportuni spunti di miglioramento e azioni correttive. Inoltre, annualmente vengono destinati dalla Direzione risorse e budget di spesa specificatamente riservati al miglioramento delle performance di sicurezza.

In occasione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, il Gruppo non ha mai smesso di operare e ha adottato scrupolosamente tutte le prescrizioni impartite dai DPCM che si sono susseguite a partire da marzo 2020. Al fine di garantire la piena attuazione delle indicazioni di legge e di monitorare costantemente l'evolversi della situazione, è stato istituito un apposito comitato di sicurezza aziendale. La continuità delle attività e proseguimento dell'operatività sono state garantite anche grazie all'incessante lavoro del Servizio Prevenzione e Protezione del Gruppo, che opera quotidianamente in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: dalla formazione, all'ascolto e alla fattiva risoluzione delle problematiche relative alla prevenzione dei rischi.

Nella tabella sottostante il dettaglio dei costi relativi alle spese sostenute per il contrasto all'emergenza Covid-19

COSTO TOTALE 2020	EURO
Mascherine	43.054,20
Sanificazione ambiente	41.614,80
Sanificazione mani	15.637,81
Barriere plexiglass	9.009,11
Manutenzioni	6.572,00
Termoscanner	6.110,31
Igenizzazione superfici	4.027,86
Tute	3.421,02
Guanti monouso	2.624,00
Consulenze	1.997,00
	134.068,11

Valutazione dei rischi e identificazione dei pericoli

L'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi all'interno del Gruppo Tampieri viene garantita attraverso i seguenti principali processi, suddivisi tra sistematici (ossia scadenziati da frequenze fissate proceduralmente o da norma) e non sistematici (che vengono attuati in occasione di specifici eventi).

Processi sistematici

Predisposizione e aggiornamento periodico del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)

Esecuzione di frequenti sopralluoghi nelle aree di lavoro e audit interni.

Adozione di un articolato sistema di gestione dei Permessi di Lavoro.

Processi non sistematici

Partecipazione attiva del SPP al processo di gestione delle modifiche e del cambiamento.

Gestione delle segnalazioni da parte del personale.

Finceramica gestisce la prevenzione dei rischi attraverso il controllo dei cambiamenti. Ogni cambiamento di processo di acquisizione di materia prima pericolosa e di strumentazione passa attraverso una attenta analisi dei potenziali impatti del cambiamento in cui il datore di lavoro e il responsabile dei servizi di prevenzione e protezione con professionisti esterni qualificati analizzano e gestiscono il rischio potenziale.

I risultati che emergono dai processi di identificazione e valutazione dei rischi sopra descritti vengono presentati alla Direzione sia in fase di Riesame, sia in occasione della Riunione Periodica ex art. 35 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. Eventuali criticità o situazioni che possano rappresentare un pericolo imminente per la salute e sicurezza dei lavoratori vengono immediatamente segnalati al Datore di Lavoro ed eventualmente gestiti come da specifiche procedure di gestione delle emergenze.

Il processo di segnalazione viene incoraggiato, in quanto almeno una sessione formativa all'anno viene dedicata all'analisi di incidenti e quasi-incidenti capitati nelle società del Gruppo Tampieri o in altre aziende che svolgono attività simili e in tale occasione viene sempre rimarcata l'importanza delle segnalazioni nel processo di accrescimento della cultura aziendale della sicurezza.

In Finceramica tutti i lavoratori sono informati e costantemente invitati a segnalare anomalie, disagi e potenziali rischi al proprio preposto, al dirigente e al responsabile di prevenzione e protezione. L'eventuale segnalazione di cui si ritiene necessario l'anonimato viene favorita attraverso l'organizzazione sindacale o attraverso l'organo di vigilanza nel completo rispetto e di garanzia della privacy.

In Finceramica i processi sistematici di identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi vengono rivisitati e aggiornati con cadenze annuali, biennali o triennali a secondo della rilevanza del rischio; diversamente la valutazione del rischio si rivaluta ogni volta che un cambiamento possa avere un impatto sullo specifico rischio oppure ad ogni segnalazione derivante dall'organizzazione o da segnalazioni di attività di auditing esterne ed interna

Servizio di medicina del lavoro

Il Medico Competente nominato da diversi anni per le società del Gruppo Tampieri collabora attivamente al processo di identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi nei seguenti momenti:

prende visione e, nel caso, commenta o revisiona tutti i DVR che vengono aggiornati per le società del Gruppo prima della loro formale emissione;

attua la sorveglianza sanitaria in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 41 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.;

partecipa annualmente alla riunione periodica ex art. 35 del D.Lgs. 81/08 e svolge un sopralluogo delle aree di lavoro.

In Finceramica il Medico Competente nominato dal Datore di lavoro collabora attivamente al processo di identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi nei momenti come sopra e in più durante le visite mediche periodiche invita il personale a esporre eventuali problemi di salute.

La sorveglianza sanitaria viene svolta durante l'orario di lavoro, quando possibile all'interno di un locale specificatamente dedicato (infermeria aziendale), oppure presso lo studio del medico competente. Inoltre alcuni esami specifici possono essere svolti presso strutture specializzate. In Finceramica la sorveglianza sanitaria viene svolta durante l'orario di lavoro, presso un ambulatorio medico mobile oppure presso lo studio del medico competente.

Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro

La formazione in materia di salute e sicurezza per i lavoratori viene erogata (al netto della situazione pandemica) quasi esclusivamente in presenza, in larga parte dal SPP (sia RSPP, sia ASPP sono formatori accreditati per la sicurezza ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni) e in parte da docenti qualificati esterni (ad es. per formazioni specifiche, come la formazione teorica e pratica sull'utilizzo del carrello elevatore).

Annualmente il SPP predispose un piano di formazione in materia di salute e sicurezza avvalendosi di un software dedicato, che è grado di individuare per ogni lavoratore le eventuali esigenze formative (tiene traccia delle frequenze di aggiornamento formativo previste per legge e dei corsi specifici di formazione che devono essere svolti da ogni lavoratore che ricopre una determinata mansione). Annualmente, in occasione del Riesame della Direzione, viene inoltre eseguita un'analisi critica sulle ore di formazione erogate nel corso dell'anno e sulla distribuzione dei diversi macro-argomenti di formazione .

Nel corso dell'anno 2020, nonostante diverse sessioni formative originariamente programmate siano state annullate e ripianificate a causa della diffusione su scala mondiale della pandemia da virus Covid-19, sono state dedicate circa 7,3 ore / addetto di formazione in ambito di sicurezza (l'anno precedente se ne erano registrate più del doppio, ossia 15).

Tale dato viene monitorato annualmente in quanto rappresenta un indicatore di prestazione del Sistema di Gestione della Sicurezza (l'azienda si è posta come obiettivo quello di erogare almeno 10 ore all'anno di formazione in materia di sicurezza per ogni addetto). Di seguito si riporta un diagramma a torta che sintetizza i macro-argomenti in materia di sicurezza che sono stati affrontati nel corso del 2020.

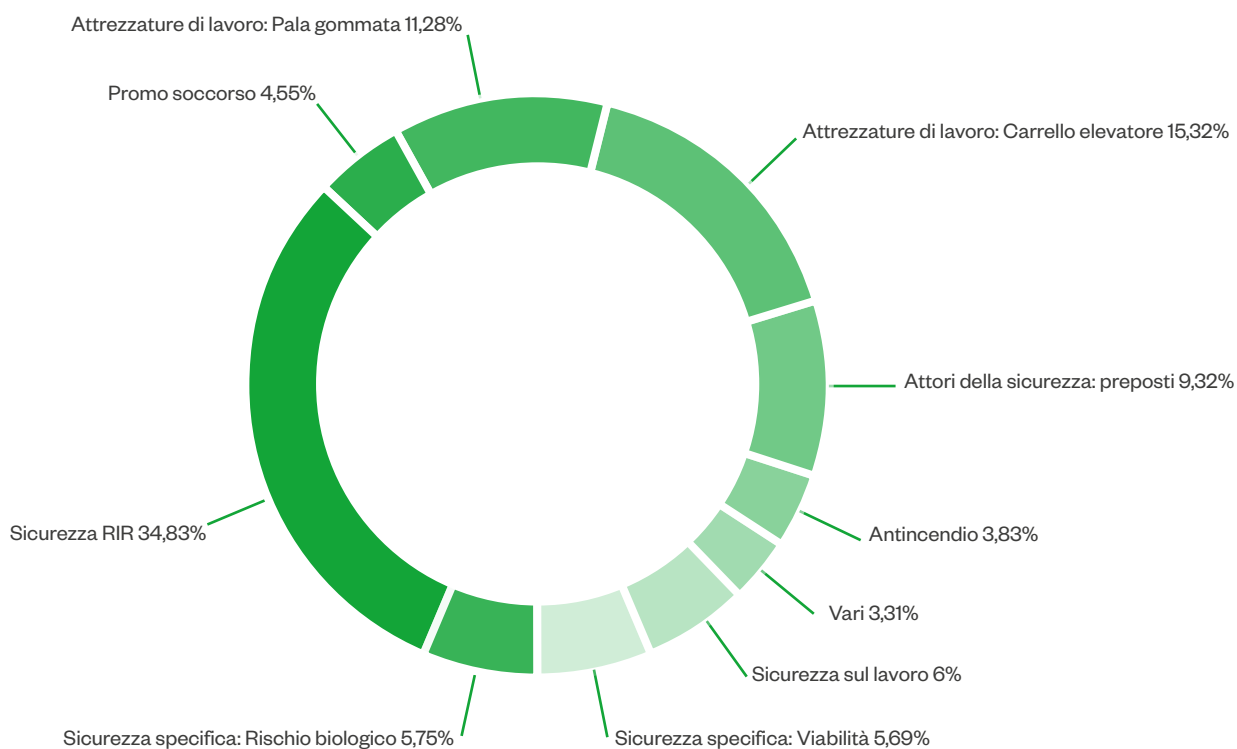


Figura 2 – Distribuzione delle ore dedicate alla formazione nel corso del 2020

Il processo attraverso il quale vengono pianificati ed erogati i corsi di informazione, formazione e addestramento è disciplinato da una specifica procedura di Sistema

In Finceramica la formazione in materia di salute e sicurezza per i lavoratori ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni viene erogata da formatori qualificati ed accreditati.

Altri percorsi formativi integrati alla formazione obbligatoria vengono promossi in occasione della stesura del budget. Inoltre la formazione viene specificatamente adeguata e divulgata internamente nel caso vengano emesse nuove procedure che contemplano prescrizioni e istruzioni di sicurezza.

Promozione della salute dei lavoratori

L'organizzazione ha aderito al fondo FASA (Fondo di Assistenza Sanitaria integrativa per i lavoratori dell'industria Alimentare) e al fondo FASIE (Fondo Assistenza Sanitaria Integrativa Energia). I fondi hanno lo scopo esclusivo di provvedere, nei limiti delle contribuzioni stabilite dalle fonti istitutive, al rimborso delle spese sanitarie, secondo le modalità e i limiti stabiliti dal regolamento, a favore dei lavoratori iscritti e dei loro nuclei familiari.

L'organizzazione, ha inoltre sottoscritto una polizza con Unisalute a copertura del contagio da Covid 19, in favore di tutti i dipendenti (fatta eccezione per dirigenti e amministratori) e nucleo familiare.

Infortunati sul lavoro

	2019		2020	
	n. infortuni	Tasso*	n. infortuni	Tasso*
Tampieri vegetable oil	2	9,3	2	9,2
Tampieri green energy	0	0	2	76,6
Faenza depurazioni	0	0	0	0
Tampieri financial group	0	0	0	0

*numero infortuni/ore lavorate x 1.000.000

I numeri forniti si riferiscono esclusivamente ai dipendenti Tampieri. Al momento l'organizzazione non dispone di una procedura per tracciare in modo sistematico gli infortuni occorsi al personale non dipendente.

Nel biennio 2019/20 non ci sono pervenute segnalazioni di infortuni mortali o con conseguenze gravi occorsi a personale esterno che opera all'interno dello stabilimento.

Per Finceramica negli anni 2019 e 2020 non si sono rilevati infortuni



Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali

Le attività e i servizi che l'organizzazione affida a imprese terze vengono gestiti in accordo con quanto previsto dalla procedura "Gestione acquisti materiali e servizi". In sintesi, tale procedura prevede una qualifica preliminare dell'impresa terza prima dell'affidamento dell'attività / servizio. In tale fase avviene un interscambio documentale tra l'organizzazione e l'impresa individuata, ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., mirato alla condivisione di tutte le informazioni necessarie in materia di salute e sicurezza () e a verificare l'idoneità tecnica e professionale dell'impresa e del personale chiamato ad operare all'interno del sito produttivo. Una volta che un'impresa viene ritenuta idonea ad operare all'interno del sito, viene generalmente svolta una riunione di avvio delle attività seguita da un sopralluogo congiunto presso le aree di lavoro a cui normalmente partecipa il SPP. Tutte le attività affidate al personale terzo vengono inoltre autorizzate previo rilascio di uno specifico Permesso di Lavoro

Inoltre, gli appaltatori a lungo termine sono coinvolti nel programma di audit interni (con frequenza mensile almeno un'impresa terza viene sottoposta a verifica da parte del SPP) e i rappresentanti delle imprese, come Capi Squadra e/o Preposti, oltre a svolgere la formazione prevista per legge e erogata dai propri Datori di Lavoro, sono anche invitati a partecipare alle sessioni formative che vengono organizzate in aula dal SPP.

Anche gli autisti di automezzi che accedono al sito per il carico/scarico di materie prime o prodotti finiti vengono preventivamente informati sui potenziali rischi tramite condivisione di apposito materiale informativo.

In Finceramica le attività e i servizi che l'organizzazione affida a imprese terze vengono gestiti in accordo con quanto previsto dell'art. 26 del D.Lgs. 81/08. Viene pertanto redatto un documento unico di valutazione dei rischi interferenziali volto a mitigare tutti i rischi specifici associati alle attività e ai luoghi di lavoro in cui l'impresa opererà, con particolare riguardo per le possibili interferenze che potrebbero verificarsi con il personale e le attività aziendali interne e esterne.



Formazione

I dipendenti e i collaboratori, a ogni livello, rappresentano l'anima dell'azienda; fanno parte della grande famiglia allargata Tampieri. Ciascuno di loro, nell'ambito del proprio ruolo mansione, contribuisce alla creazione di valore. Il Gruppo presta quindi grande attenzione alle persone: garantisce loro di lavorare in un ambiente sicuro e stimolante, investe nella loro crescita professionale, agevola il bilanciamento della vita lavorativa e di quella privata, abbraccia e valorizza le diversità. Il Gruppo crede nella formazione e nell'aggiornamento professionale come investimento continuo. Le attività formative hanno come obiettivo sia l'aggiornamento delle conoscenze tecniche, sia lo sviluppo delle competenze manageriali delle diverse professionalità presenti nelle aziende

Ore medie di formazione all'anno per dipendente

Anno 2019

RAPPORTO	SESSO	MEDIA ORE PER DIPENDENTE
Faenza depurazioni	M	51,24
Faenza depurazioni Totale		51,24
Tampieri green energy	F	20,00
Tampieri green energy	M	29,97
Tampieri green energy Totale		29,32
Tampieri financial group	F	37,03
Tampieri financial group	M	54,28
Tampieri financial group Totale		43,27
Tampieri vegetable oil	F	40,96
Tampieri vegetable oil	M	37,55
Tampieri vegetable oil Totale		38,05

AZIENDA RAPPORTO	SESSO	SOMMA DI ORE	DIPENDENTI	MEDIA ORE PER DIP.
Finceramica	F	12,00	30,50	0,39
Finceramica	M	7,00	15,00	0,47
Finceramica Totale		19,00	45,50	0,42

Anno 2020

AZIENDA RAPPORTO	SESSO	MEDIA ORE PER DIPENDENTE
Faenza depurazioni	M	14,80
Faenza depurazioni Totale		14,80
Tampieri green energy	F	20,00
Tampieri green energy	M	8,52
Tampieri green energy Totale		9,31
Tampieri financial group	F	9,41
Tampieri financial group	M	18,30
Tampieri financial group Totale		12,41
Tampieri vegetable oil	F	12,70
Tampieri vegetable oil	M	10,57
Tampieri vegetable oil Totale		10,89

AZIENDA RAPPORTO	SESSO	SOMMA DI ORE	DIPENDENTI	MEDIA ORE PER DIP.
Finceramica	F	4,00	28,50	0,14
Finceramica	M	2,00	16,00	0,13
Finceramica Totale		6,00	44,50	0,13

Nel 2020 sono state erogate 2063 ore di formazione al personale, con un trend in decrescita rispetto agli anni precedenti (5357 nel 2019). Il numero di ore medie per dipendente risulta essere pari a 12. Tampieri è riuscita ad erogare 1536 ore di formazione al di fuori di quelle legate alla Sicurezza.

L'erogazione del piano formativo 2020 è stata fortemente condizionata dal lockdown causato dalla pandemia, che ha portato alla sospensione di tutte le iniziative in presenza.

Sono stati tuttavia organizzati corsi, non necessariamente obbligatori, in materia di salute e sicurezza e per le aree ritenute di essenziale importanza, a dimostrazione della volontà di diffondere sempre più una reale e consapevole cultura della sicurezza.

AZIENDA	MEDIA	MEDIA	MEDIA
	H impiegati	H operai	H dirigenti
Faenza Depurazioni	15	15	
Tampieri green energy	24	7	3
Tampieri financial group	10		32
Tampieri vegetable oil	8	10	26
Finceramica			

Nella norma, gli incontri di informazione, formazione e addestramento del personale vengono pianificati ogni anno e aggiornati in tempo reale in caso di eventi non oggetto di budget formativo. Il piano formativo tiene conto di obblighi di legge, proposte dai RLS o RSPP, dei responsabili di funzione o reparto. Tampieri assicura che ciascun dipendente abbia una formazione sui temi di sicurezza, qualità, sicurezza alimentare, ambiente, sostenibilità dei bioliquidi, privacy, I.231, lingua italiana per lavoratori stranieri, ma anche su argomenti specifici che contribuiscano alla crescita individuale e del gruppo di lavoro. Adeguata formazione è riservata anche ai dipendenti delle ditte esterne che operano stabilmente nello stabilimento Tampieri.

Oltre ai momenti formativi sopra descritti, esistono percorsi di affiancamento per trasferire le competenze pratiche necessarie al corretto ed autonomo svolgimento delle mansioni, nel rispetto delle norme di sicurezza e coerentemente con le politiche aziendali, in termini di rispetto dell'ambiente e sicurezza alimentare. L'azienda garantisce affiancamento in orario di lavoro, per un numero di ore variabile a seconda delle qualifiche. La formazione e l'addestramento vengono verificati di volta in volta con criteri idonei ad analizzare il momento formativo.

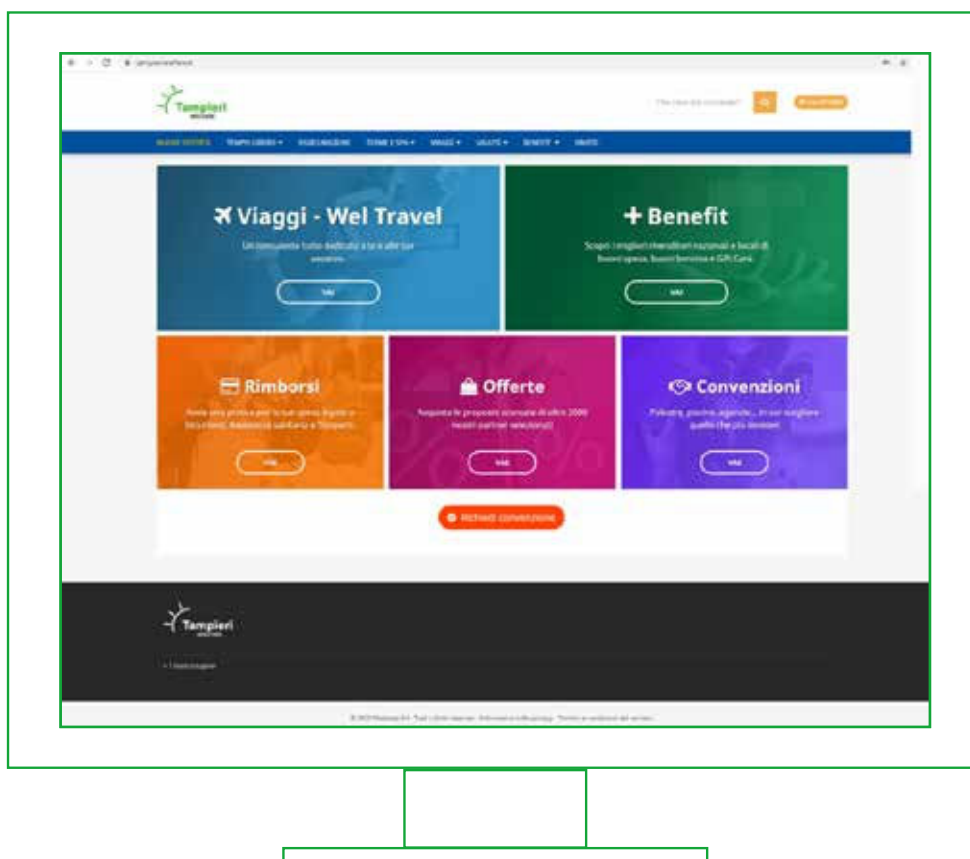
Il Piano Welfare

Sono diversi gli interventi di welfare aziendale, i progetti e le attività proposte da TAMPIERI ai propri dipendenti, di seguito elenchiamo le principali presentandole sinteticamente:

- Piano di welfare puro, valido per tutte le aziende italiane del gruppo
- a favore di determinate categorie - dirigenti, quadri e impiegati direttivi - con la messa a disposizione di un importo annuo utilizzabile mediante l'acquisto di beni e/o servizi tramite il portale dedicato
- Voucher annuale derivante dalla contrattazione aziendale di secondo livello non obbligatoria, valido per alcune aziende italiane del gruppo
- per tutti - escluso dirigenti e titolari di benefit specifici - buoni spesa o carburante (TUIR art.51 c.3), ovvero i cosiddetti fringe benefit
- Conversione salario variabile in welfare premiante (novità 2020), valido per alcune aziende italiane del gruppo
- per tutti coloro che ne hanno diritto, possibilità di convertire in welfare aziendale, totalmente o parzialmente, il premio variabile previsto dal contratto integrativo aziendale ed erogato solo al raggiungimento, da parte dell'azienda stessa, di specifici obiettivi.

L'acquisto di beni e/o servizi avviene tramite il portale dedicato «Tampieri welfare»

- capillarità sul territorio
- possibilità di convenzionamento su richiesta
- servizio di assistenza agli utenti
- pacchetti pronti all'utilizzo
- offerte già scontate



Inoltre, sono stati purtroppo interrotti a causa Covid, dal 2020, i consueti momenti conviviali e di aggregazione dedicati al brindisi natalizio e alla cena sociale, durante la quale si è soliti distribuire un gadget come ad esempio, nel 2019, una borraccia che ha avviato il progetto Tampieri plasticless.

In “era” Covid è stata stipulata una assicurazione rischio per dipendenti e familiari, è stato acquistato il vaccino antinfluenzale per dipendenti che ne hanno fatto richiesta, è stato erogato un premio in denaro per il lavoro in presenza durante il lockdown, si è deciso di adottare un orario flessibile in ingresso ed è stata introdotta la modalità di lavoro agile e la pausa flessibile. Inoltre sono stati messi a disposizione gratuitamente e indistintamente i dispositivi di protezione individuale anti Covid: mascherine chirurgiche e FFP2, igienizzanti mani e superfici, barriere in plexiglass e igienizzazioni extra ordinarie e straordinarie.

Il Gruppo ha anche aderito al progetto “Bike to work” del Comune di Faenza per l'erogazione di incentivi economici a chi scegliesse di adoperare una mobilità sostenibile nel tragitto casa-lavoro.

In generale, infine, ricordiamo la distribuzione del pacco natalizio, più ricco dal 2020 in mancanza della cena sociale. Sono inoltre attrezzate una sala relax con cucina e frigorifero oltre a sale mensa per la consumazione dei pasti, e presenti diverse macchine vending di alimenti e bevande in tutti i siti, oltre a boccioni dell'acqua e fontanelle refrigerate gratis. Sono presenti spogliatoi nei luoghi produttivi e bagni con doccia negli uffici, viene fornito ai dipendenti in forza allo stabilimento produttivo il vestiario da lavoro diverso dai DPI (giubbotti, felpe, polo magliette e pantaloni) anche per sviluppare il senso di appartenenza.

Si attua la raccolta differenziata, si applicano il orario flessibile e lavoro agile (inizialmente solo per Finceramica), sono stipulate convenzioni presso diversi esercenti locali, poi comunicate attraverso una BOT accessibile da smartphone e come servizio aggiuntivo vi è la possibilità di farsi fare consegne personali da corrieri.

Infine viene incentivata l'adesione a progetti di alternanza scuola-lavoro e/o tirocini curriculari e/o extra-curriculari, ma soprattutto si cerca la costante stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato di personale in forza con altri istituti contrattuali (somministrazione, contratti a termine).



Diversità e pari opportunità

Politiche remunerative

La politica retributiva del Gruppo Tampieri è fondata su principi solidi, condivisi e ancorati alla consapevolezza di essere una realtà fortemente radicata a Faenza, svolgendo un ruolo importante nello sviluppo dell'economia locale. La politica remunerativa è progettata con l'obiettivo di garantire un saldo allineamento tra i compensi erogati e la creazione di valore. Le finalità sono attrarre e mantenere il personale altamente qualificato e sostenere la motivazione delle persone riconoscendo il merito e valorizzando lo sviluppo professionale e salvare l'equità retributiva interna ed esterna, con un attento presidio ai costi del personale.

Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

Il Gruppo riconosce nel valore delle diversità la risorsa chiave per l'innovazione, la produttività e la crescita dell'organizzazione.

All'interno del Gruppo risulta esserci una sostanziale parità nel rapporto tra valore medio degli stipendi base e delle remunerazioni totali dei dipendenti donna e uomo per quanto riguarda le categorie dei dirigenti e dei quadri direttivi e degli impiegati. La minor presenza di donne tra gli operai determina invece un divario più ampio nel rapporto salariale e retributivo in quella categoria.

Anno 2020

	CATEGORIA	MEDIA RETR. UOMINI	MEDIA RETR. DONNE	% RETR. DONNE/UOMO
Tampieri financial group	Impiegato	46.266	31.284	68%
Tampieri financial group	Dirigente	158.273	143.031	90%
Tampieri financial group	Quadro	64.185	67.783	106%
Tampieri financial group	Totale complessivo	68.731	41.792	61%
Tampieri vegetable oil	Operaio	37.694	-	-
Tampieri vegetable oil	Impiegato	33.458	28.720	86%
Tampieri vegetable oil	Dirigente	135.482	154.318	114%
Tampieri vegetable oil	Quadro	67.364	52.760	78%
Tampieri vegetable oil	Totale complessivo	47.257	36.202	77%
Tampieri green energy	Operaio	45.301	-	-
Tampieri green energy	Dirigente	50.126	-	-
Tampieri green energy	Quadro	53.602	-	-
Tampieri green energy	Impiegato	-	27.787	-
Tampieri green energy	Totale complessivo	46.729	27.787	59%
Finceramica	Operaio	24.258	20.019	83%
Finceramica	Impiegato	27.500	27.490	100%
Finceramica	Dirigente	144.475	-	-
FIN	Quadro	56.604	56.939	101%
FIN	Totale complessivo	55.898	39.014	70%

Politica anti discriminatoria

Episodi di discriminazione e azioni correttive intraprese

La politica anti discriminatoria è sancita dai principi del codice etico Tampieri ma anche dai CCNL di riferimento, ovvero "industria alimentare olio e margarina" e "industria ceramica". Non si sono verificati episodi di discriminazione nel periodo di riferimento.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Attività e fornitori il cui diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio

In Tampieri è garantita la libertà di associazione e manifestazione. Per quanto riguarda la verifica dei fornitori su questi argomenti, non siamo in grado di fornire dettagli. operai determina invece un divario più ampio nel rapporto salariale e retributivo in quella categoria.

Lavoro minorile

Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile

In Tampieri non è consentito il lavoro minorile. I giovani lavoratori, anche in alternanza scuola lavoro, non sono esposti a rischi per prassi e scelta interna. Non ci risultano fornitori che favoriscano e gestiscano lavoro minorile e giovanile.

Pratiche di sicurezza

Personale addetto alla sicurezza addestrato a politiche o procedure sui diritti umani

I diritti umani sono tutelati dai principi del codice etico, del quale i dipendenti sono edotti. Non viene somministrata alcuna formazione specifica al personale addetto alla sicurezza.

Politica pubblica

Contributi politici

Per espressa scelta del CDA non è possibile versare contributi a partiti o movimenti politici.

Gli impatti ambientali

Ridurre gli impatti ambientali è sempre stata una priorità per il Gruppo

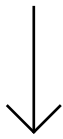
L'attenzione all'ambiente è da sempre uno degli obiettivi più importanti da raggiungere. e con la lotta ai cambiamenti climatici diventa fattore strategico nella pianificazione, nell'esercizio e nello sviluppo delle attività, per promuovere lo sviluppo economico sostenibile delle comunità in cui operiamo. Per questo abbiamo adottato una politica ambientale di Gruppo, condivisa sia con il personale che opera nel sito, sia con le istituzioni, clienti e fornitori, anche per incoraggiare ed incentivare

la sensibilità e il senso di responsabilità per l'ambiente.

Per questo investe nelle migliori tecniche disponibili e mette tutto l'impegno nell'operare in maniera conforme alle leggi e ai regolamenti vigenti.

Persegue un miglioramento continuo delle prestazioni per ridurre gli impatti ambientali e prevenire ogni sorta di potenziale inquinamento. Il Gruppo si pone obiettivi costanti e fa in modo che le sue politiche vengano comprese, attuate e sostenute da tutti i collaboratori.

Highlight



Energia prodotta

138.456.775

KWh

Scope 1

15.457

TON CO₂

Acque depurate

518.345

TON

Scope 2

17.798

TON CO₂



Determinare, controllare, ridurre gli impatti ambientali significativi derivanti dall'attività svolta.



Tenere sotto controllo le possibili fonti di pericolo o emergenza ambientale, mantenendo attive tutte le misure preventive identificate.



Utilizzare in particolare per gli investimenti di sostituzione e di miglioramento le migliori tecniche disponibili, nel quadro di una corretta politica di impiego delle risorse aziendali.



Collaborare con la pubblica autorità per il miglioramento dei processi nell'ottica della trasparenza.



Impiegare tutti i mezzi necessari per assicurare la conformità alla legislazione ambientale applicabile e in accordo con quanto previsto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ex D.Lgs. 231/2001.



Contribuire al fabbisogno nazionale di Energia Rinnovabile, concorrendo così al controllo e alla riduzione delle Emissioni di Anidride Carbonica in linea con gli Accordi Internazionali.



Favorire l'apertura e il dialogo nei confronti dei dipendenti e del pubblico, anticipando e rispondendo alle loro preoccupazioni riguardo al potenziale impatto ambientale delle proprie attività.

Gestione dell'energia

Il Gruppo Tampieri ha da sempre orientato il proprio orizzonte verso iniziative volte al miglioramento dell'efficienza nell'uso delle risorse.

La produzione di energia da fonte rinnovabile, con utilizzo di sottoprodotti e scarti provenienti in gran parte dai processi produttivi interni, ha consentito di ridurre il ricorso ad altre fonti energetiche di origine fossile, mitigando l'impatto ambientale e anticipando i moderni canoni di economia circolare.

Nello stabilimento di Tampieri green energy infatti si produce calore ed energia elettrica a partire dalla combustione di biomasse, molti dei quali provengono dall'adiacente impianto Tampieri vegetable oil

L'impianto è costituito da tre centrali termiche:

- M50, alimentata a biomasse con potenza termica nominale di 49,5 MWt
- M35, alimentata a biomasse con potenza termica nominale di 31,5 MWt
- M20, alimentata a biomasse con potenza termica nominale di 18 MWt

Dai processi di combustione viene generata energia termica (vapore in pressione) ed energia elettrica.

Le caldaie producono vapore a 60 bar, che viene successivamente fatto espandere in due turbine a condensazione (ad estrazione controllata) per la produzione di energia elettrica e la fornitura di vapore, sia ad alta sia a bassa pressione, agli altri impianti del sito. L'energia elettrica prodotta da biomassa interamente organica è destinata sia all'autoconsumo, sia all'immissione nella rete elettrica nazionale. Alla produzione di energia si affiancano i numerosi progetti volti alla riduzione dei Consumi, in particolare nel 2020 sono state portate avanti le seguenti iniziative:

Revamping Caldaia M20

È stato portato a termine il Revamping della caldaia M20 con un intervento di manutenzione che ha previsto la sostituzione di parte delle parti in pressione (corpi cilindrici, tubi evaporanti ecc) e il ripristino delle condizioni ottimali di funzionamento. Il revamping ha permesso un aumento di rendimento energetico

Major Overhaul Turbina De Pretto

È stato realizzato il major overhaul della turbina De Pretto. Tale attività, da svolgere di solito alla metà della vita media utile del macchinario, ha comportato la revisione delle parti rotoriche e statoriche, la manutenzione del riduttore di velocità e dell'alternatore. I risultati di questa attività sono stati buoni soprattutto per quanto riguarda il ripristino del rendimento isentropico del gruppo, ritornato ai valori teorici di progetto.

Qui di seguito riportiamo una tabella che esplicita i consumi del gruppo all'interno dell'organizzazione da cui si evince che oltre l'80% del consumo totale di energia proviene da fonti rinnovabili ormai già da anni.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Tipologia energia	Unità di misura	Anni	
		2019	2020
consumo totale di combustibile proveniente da fonti di energia non rinnovabili	GJ	68,59	75,81
consumo totale di combustibile proveniente da fonti di energia rinnovabili	GJ	628,83	621,58
consumo totale di elettricità	GWh	46,85	45,10
consumo totale di energia per il riscaldamento	GWh	-	-
consumo totale di energia per il raffreddamento	GWh	-	-
consumo totale di vapore	GWh	684,47	682,14
totale energia consumata	GWh	1.428,74	1.424,63
totale di elettricità venduta	GWh	119,33	124,38
totale energia per il riscaldamento venduta	GWh	-	-
totale energia per il raffreddamento venduta	GWh	-	-
totale vapore venduto	GWh	155,10	134,99
totale energia venduta	GWh	274,43	259,37

Intensità energetica dell'organizzazione

L'intensità energetica è uno dei parametri che compongono la performance energetica di un'organizzazione, definisce il consumo di energia nel contesto di un parametro o parametri specifici che, nel caso del Gruppo Tampieri, è stato calcolato sull'energia elettrica, il gas naturale e il gasolio. Questo rapporto indica l'energia necessaria per unità di attività ed è raffrontabile con altre realtà produttive degli stessi settori. Più l'intensità energetica di un'organizzazione è bassa più significa che sono stati messi in campo idonei processi di efficientamento dei consumi. Nei due anni presi in analisi il Gruppo ha mantenuto un'intensità energetica pressochè invariata. Qui di seguito riportiamo l'intensità energetica totale del Gruppo.

Qui di seguito riportiamo l'intensità energetica totale del Gruppo, per il calcolo della quale è stato utilizzato come comune denominatore il numero dei dipendenti, in quanto si è ritenuto fosse il dato più omogeneo e rappresentativo, rispetto alla tipicità e particolarità delle singole aziende.

Tipologia energia	Unità di misura	Anni	
		2019	2020
totale energia consumata	GWh	1.428,74	1.424,63
dipendenti	N°	239	240
Intensità energetica	MWh/ton	5,9780	5,9360

Ma per miglior chiarezza si riportano anche gli indici per ciascuna azienda in cui l'intensità energetica è un dato significativo. Le tre aziende presentate di seguito sono quelle che per le loro produzioni consumano la maggior parte di energia. Per ciascuna di esse il consumo energetico è stato parametrato ai prodotti dell'attività specifica

Tampieri vegetable oil: l'intensità energetica è stata calcolata sulla quantità di prodotto finito (olio e farina)

Tipologia energia	Unità di misura	Anni	
		2019	2020
totale energia consumata	MWh	232.262,41	217.721,05
prodotti finiti	ton	483.253	452.436
Intensità energetica	MWh/ton	0,4806	0,4812

Tampieri green energy: l'intensità energetica è stata calcolata sulla quantità di prodotto finito (Energia Elettrica prodotta)

Tipologia energia	Unità di misura	Anni	
		2019	2020
totale energia consumata	MWh	1.193.566,14	1.204.298,12
energia prodotta	GWh	132.899,76	138.456,54
Intensità energetica	MWh/Gwh	8,9810	8,6980

Faenza depurazioni: l'intensità energetica è stata calcolata sulla quantità di acqua trattata nell'impianto

Tipologia energia	Unità di misura	Anni	
		2019	2020
totale energia consumata	kWh	2.022.449,00	1.801.464,00
acqua lavorata	ton	524.295,63	580.977,00
	kWh/ton	3,86	3,10

Emissioni di gas ad effetto serra

Le emissioni dirette di GHG sono correlate all'utilizzo di metano principalmente per l'essiccazione delle materie prime più ricche d'acqua e come ausiliaria negli impianti di generazione di energia indispensabili nelle fasi di transitorio. Altra fonte è legata all'utilizzo di gas refrigeranti contenenti gas fluorurati. Presso tutte le aziende del sito. Gli impianti sono tenuti regolarmente sotto controllo per minimizzarne le perdite

Emissioni dirette di GHG (Scope 1) dell'organizzazione (esclusa Finceramica)

Emissioni dirette di GHG	Unità di misura	Anni	
		2019	2020
perdite HFC da apparecchiature refrigerazione e condizionamento	tonnellate di CO ₂ equivalenti	1145,2	1432,6
emissioni dirette di GHG (Scope 1)	tonnellate di CO ₂ equivalenti	13899,0	15457,7
emissioni di CO ₂ biogenica	tonnellate di CO ₂ equivalenti	146796,4	132497,9

Le emissioni indirette sono correlate all'uso di energia elettrica. I fattori di emissione sono quelli dichiarati dal fornitore.

Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) dell'organizzazione (esclusa Finceramica)

Emissioni indirette di GHG	Unità di misura	Anni	
		2019	2020
emissioni indirette di GHG (Scope 2) lorde market-based	tonnellate di CO ₂ equivalenti	18.489,29	17.798,34

Intensità delle emissioni GHG dell'organizzazione

Emissioni di ghg (numeratore)	Unità di misura	Anni		Parametro specifico (denominatore)	Unità di misura	Anni		Intensità delle emissioni ghg	
		2019	2020			2019	2020	2019	2020
Emissioni dirette di ghg (scope 1) + emissioni indirette da consumi energetici (scope 2)	Tonnellate di co ₂ equivalenti	178.771,61	165.681,14	Dipendenti	N°	239,00	240,00	748,00	690,34

Emissioni dell'organizzazione di ossidi di azoto, ossidi di zolfo e altre emissioni significative

Le emissioni in atmosfera sono caratteristiche delle due aziende del gruppo di produzione di olio e di produzione di energia. Il controllo delle emissioni e la loro gestione avvengono non solo secondo quanto previsto dalle Autorizzazioni Integrate Ambientali in essere e della normativa vigente, ma anche impiegando ove possibile, le migliori tecnologie.

Le emissioni di maggiore entità, per portata annuale di inquinanti scaricati, sono generate dalle caldaie e dagli essiccatoi rotativi. Questi due processi sono entrambi dotati di un sistema di abbattimento: il primo costituito da un sistema di filtrazione a secco ed il secondo costituito da un elettrofiltro ad umido.

Molti altri punti di emissione (anch'essi dotati di tecnologie di abbattimento) sono invece correlati alla produzione di oli di semi, ma la portata e l'impatto degli inquinanti è di minore entità.

Emissioni di ghg (numeratore)	Unità di misura	Anni	Parametro specifico (denominatore)	Unità di misura	Anni		Intensità delle emissioni ghg	
		2020			2019	2020	2019	2020
Emissioni dirette di ghg (scope 1) + emissioni indirette da consumi energetici (scope 2)	Tonnellate di CO ₂ equivalenti	165.681,14	Dipendenti	N°	239,00	240,00	748,00	690,34

Emissioni Tampieri vegetable oil di ossidi di azoto, ossidi di zolfo e altre emissioni significative

Emissioni significative	Unità di misura	Anni		Fonti
		2019	2020	
Polveri	kg	1.825,90	1.073,00	Dato estrapolato dagli autocontrolli e dalle ore di lavoro degli impianti collegati ai punti di emissione soggetti a monitoraggio AIA
Esano ed isomeri espressi come n-esano	kg	24.760,00	24.458,00	Dato estrapolato dagli autocontrolli e dalle ore di lavoro degli impianti collegati ai punti di emissione soggetti a monitoraggio AIA

Emissioni Tampieri green energy di ossidi di azoto, ossidi di zolfo e altre emissioni significative

Emissioni significative	Unità di misura	Anni	
		2019	2020
*Polveri	kg	3.531,00	2.257,00
*HCl	kg	4.422,00	4.353,00
*HF	kg	165,00	93,91
*NO _x	kg	157.591,00	147.070,00
*SO _x	kg	26.730,00	22.265,00
*NH ₃	kg	4.883,00	4.671,00
*COT	kg	21.358,00	12.956,00
*CO	kg	387.536,00	392.967,00
**Cd+Tl	kg	26,77	25,68
**Metalli totali	kg	212,80	165,16
**Hg	kg	5,08	5,10
**Zn	kg	23,77	38,92
**IPA	kg	0,109	0,108
**PCDD+PCDF	kg	0,00000792	0,00001968
**PCB-DL	kg	0,00000437	0,00000432

* dato da analisi in continuo

** dato da autocontrolli

Gestione dei rifiuti

Il gruppo Tampieri ha da sempre avuto la massima attenzione ad evitare gli sprechi e non solo in termini di acqua o di energia, ma anche di rifiuti. All'interno del sito vengono lavorati molti sottoprodotti di industrie agroalimentari. L'olio di vinacciolo viene prodotto a partire dagli scarti della lavorazione dell'uva e da questa lavorazione si ottengono farine e buccette che sono utilizzate al 100% come combustibili da Tampieri green energy. L'olio di mais è prodotto dal germe del granturco che proviene come sottoprodotto dalle aziende di produzione di amidi e polenta. Le terre decoloranti di scarto, le pulizie di magazzini e serbatoi tipici rifiuti prodotti dall'oleificio, non lasciano il sito e sono anch'essi riutilizzati per la produzione di energia. Le acque reflue di tutto il sito sono conferite direttamente al depuratore di gruppo senza quindi la generazione di rifiuti liquidi.

I rifiuti derivanti dalla produzione di olio (prevalentemente di manutenzione) che lasciano il sito, sono quasi totalmente avviati a recupero. Questo comporta un impatto ambientale contenuto.

La vocazione di Tampieri green energy, è la produzione di energia tramite l'utilizzo di biomasse di scarto. Il ciclo di produzione comporta però la generazione di un rifiuto tipico della combustione: la cenere, che è in gran parte avviata al recupero presso aziende autorizzate, che lavorano nell'ambito della produzione di cemento e laterizi, ma anche di ammendanti per l'agricoltura.

Le attività di Faenza depurazioni sono il trattamento delle acque reflue delle aziende coesediate e la gestione dei rifiuti liquidi conferite da terzi tramite autobotti. L'attività di depurazione comporta la produzione di fanghi residui, che sono smaltiti attraverso il conferimento ad appositi impianti autorizzati, e di altre tipologie di rifiuti genericamente derivanti dalle manutenzioni.

Per ridurre il quantitativo di fanghi da avviare in discarica sono in corso di implementazione investimenti che hanno come obiettivo la riduzione dei quantitativi smaltiti. La produzione di rifiuti di Finceramica e Tampieri financial group non risulta significativa nel complesso.

Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento dell'organizzazione

PESO TOTALE RIFIUTI PERICOLOSI SUDDIVISI SECONDO I METODI DI SMALTIMENTO				
Metodi di smaltimento	Unità di misura	Anni		
		2018	2019	2020
riutilizzo	kg	0	0	0
riciclo	kg	0	0	0
compostaggio	kg	0	0	0
recupero, incluso il recupero di energia	kg	4.167	10.210	1.625.810
incenerimento (termodistruzione)	kg	0	0	0
iniezione in pozzi profondi	kg	0	0	0
discarica	kg	2.785.832	13.606	11.760
conferimento in loco	kg	3.300	6.411	1.134
altro (presso depuratori autorizzati)	kg	11.253.830	14.619.800	11.530.370

PESO TOTALE RIFIUTI NON PERICOLOSI SUDDIVISI SECONDO I METODI DI SMALTIMENTO				
Metodi di smaltimento	Unità di misura	Anni		
		2018	2019	2020
riutilizzo	kg	0	0	0
riciclo	kg	0	0	0
compostaggio	kg	0	0	0
recupero, incluso il recupero di energia	kg	32.307.110	50.662.184	31.565.017
incenerimento (termodistruzione)	kg	0	0	0
iniezione in pozzi profondi	kg	0	0	0
discarica	kg	7.456.111	9.471.730	9.525.650
conferimento in loco	kg	3.300	6.411	1.134

L'acqua come risorsa condivisa

Per far fronte alle esigenze idriche dello stabilimento, esistono 3 pozzi sotterranei intestati a Tampieri vegetable oil tutti regolarmente accatastati. Tra questi un unico pozzo fornisce la quasi totalità dell'esigenze delle aziende. Gli altri due vengono utilizzati solo in caso di manutenzione del pozzo principale.

La gestione dell'acqua è volta alla minimizzazione dei consumi e particolare attenzione è rivolta al controllo dello stato delle falde.

Dalla rete idrica del comune di Faenza gestita da Hera Imola - Faenza viene attinta un quantitativo relativo all'acqua potabile per uso umano e servizi.

Tutti gli impianti di raffreddamento sono a ciclo chiuso e consentono il riutilizzo dell'acqua di prelievo limitando il consumo alle sole perdite evaporative. Il riutilizzo effettuato sulla risorsa acqua è pertanto superiore al 50% del consumo primario.

Il ciclo dell'acqua è completato dal recupero di parte delle acque piovane e acque di scarto degli impianti, utilizzato prevalentemente per usi tecnici.

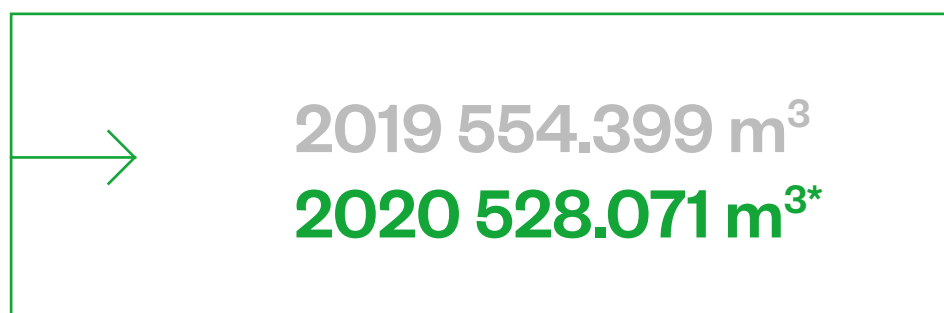


Prelievi di acqua

In questa tabella sono riportati i prelievi di acqua dal pozzo del Gruppo Tampieri complessivi.

Input	m ³ /anno	
	2019	2020
Pozzi	551.351	525.251
Acquedotto	3.048	2.820
Soluzioni	3.000	3.000
Riutilizzo	73.228	35.866
TOT. INPUT	603.965	557.579
Di cui da pozzo	522.670	515.893

Il totale del volume dei prelievi idrici del Gruppo esclusi Tampieri Financial Group è:



Rete fognaria di sito

Il sito è servito da un unico sistema fognario dove confluiscono le acque reflue industriali di Tampieri green energy, le acque reflue industriali di Tampieri vegetable oil, le acque reflue domestiche e le acque meteoriche di dilavamento dell'intero stabilimento. Tali acque sono interamente convogliate direttamente o indirettamente (attraverso bacini di accumulo) all'adiacente impianto di Faenza depurazioni.

Tra le tre aziende è stato stipulato un apposito regolamento di conferimento che prevede controlli sui quantitativi e sulle caratteristiche delle acque convogliate.

Tampieri vegetable oil

I principali scarichi di Tampieri vegetable oil sono prodotti dagli impianti di estrazione e raffinazione degli oli. Ma l'azienda è anche tenuta ad inviare alla depurazione la totalità dell'acqua piovana relativa alla superficie dell'intero sito

Gli impatti derivanti dagli scarichi degli impianti produttivi nella tabella sottostante sono stati rapportati ai quantitativi di prodotti finiti per misurarne l'intensità.

emissioni in acqua	Azoto Tot	Solfati	Fosforo	COD	Cloruri	solidi sospesi
	Kg/Anno	Kg/Anno	Kg/Anno	Kg/Anno	Kg/Anno	Kg/Anno
2019	11.754	2.045.808	114.012	1.160.321	549.349	612.435
2020	12.446	1.129.338	120.220	1.419.118	401.452	45.945

intensità dell'impatto	prodotti finiti	Azoto Tot	Solfati	Fosforo	COD	Cloruri	solidi sospesi
	Kg/Anno	Kg/Anno	Kg/Anno	Kg/Anno	Kg/Anno	Kg/Anno	
2019	483.253	0,02	4,23	0,24	2,40	1,14	1,27
2020	452.436	0,03	2,50	0,27	3,14	0,89	0,10

L'impegno dell'azienda per la diminuzione del carico inquinante inviato al depuratore è massimo. Per il 2021 sono in corso studi per ridurre i carichi derivanti soprattutto dal reparto raffinazione

Tampieri green energy

Tampieri green energy ha un flusso notevolmente minore di acqua al depuratore. I flussi principali derivano dall'elettrofiltro ad umido e dagli spurghi di caldaia. A questi si sommano acque reflue di dilavamento. Questi effluenti prima di giungere in depurazione sono raccolti in un Lagunaggio.

Gli impatti derivanti dagli scarichi degli impianti produttivi nella tabella sottostante sono stati rapportati ai quantitativi di prodotti finiti per misurarne l'intensità.

emissioni in acqua	Azoto Tot	Solfati	COD	Cloruri	solidi sospesi
	Kg/Anno	Kg/Anno	Kg/Anno	Kg/Anno	Kg/Anno
2019	6.952	1.920	46.255	9.396	14.042
2020	5.696	1.127	40.379	10.402	12.261

intensità dell'impatto	Energia prodotta	Azoto Tot	Solfati	COD	Cloruri	solidi sospesi
	Mwh	Kg/Mwh	Kg/Mwh	Kg/Mwh	Kg/Mwh	Kg/Mwh
2019	132.900	0,05	0,01	0,35	0,07	0,11
2020	138.457	0,04	0,01	0,29	0,08	0,09



Faenza depurazioni

Faenza depurazioni fornisce il servizio di depurazione dei reflui alle aziende ad essa direttamente collegate (Tampieri vegetable oil e Tampieri green energy e tratta rifiuti liquidi che giungono in impianto tramite autobotte. Tali rifiuti contengono metalli, sostanze azotate ed altre sostanze inquinanti in percentuali variabili.

Si riportano i quantitativi scaricati in acque superficiali:

emissioni in acqua	Azoto Tot Kg/Anno	Solfati Kg/Anno	Fosforo Kg/Anno	COD Kg/Anno	Cloruri Kg/Anno
2019	4.390	358.199	1.288	68.797	405.329
2020	3.970	276.194	1.084	60.760	405.455

intensità dell'impatto	totale acqua scaricata m3	Azoto Tot kg/m3	Solfati kg/m4	Fosforo kg/m5	COD kg/m6	Cloruri kg/m7
2019	580.977	0,01	0,62	0,002	0,12	0,70
2020	524.296	0,01	0,53	0,002	0,12	0,77

Gestione dell'impatto odorigeno

Negli anni sono state portate avanti numerose campagne olfattometriche al fine di rispettare quanto prescritto in autorizzazione e al fine di implementare e verificare metodiche di riduzione applicate.

I dati delle campagne di monitoraggio hanno mostrato l'efficacia di alcune soluzioni applicate nel tempo:

Installazione Impianto catalitico "FORMIA" sulle emissioni dell'impianto estrazione: OSSIDAZIONE CATALITICA (-80%)

Convogliamento delle emissioni derivanti dalla lavorazione del seme del reparto preparazione come aria comburente nelle caldaie "Idrotermici". OSSIDAZIONE TERMICA (-100%)

Schermatura delle finestre impianto preparazione al fine di evitare odori dispersi nel reparto: BARRIERA FISICA

Il 3/7/2017 è stato firmato un "Protocollo d'intesa tra il comune di Faenza ed altre aziende del territorio, tra cui Tampieri, per il miglioramento della qualità ambientale nell'area industriale di Faenza", conclusosi con un po' di ritardo a causa del COVID

Nel 2020 il tavolo è stato considerato concluso a seguito delle proposte di mitigazione presentate dalle singole aziende e della comunicazione dei risultati

Di seguito sono state realizzate queste attività

Faenza depurazioni

Miglioramento al sistema di trattamento dell'aria "scrubber" al punto di emissione in atmosfera E1, con l'obiettivo di migliorare l'efficacia di trattamento dell'aria del punto di emissione per migliorare l'efficienza di abbattimento degli odorigeni.

Tampieri vegetable oil

Effettuati test con impianto pilota con tecnologia wet & dry scrubber presso il reparto preparazione e raffineria

effettuati test con impianto pilota con tecnologia "plasma freddo" presso il reparto preparazione e raffineria

Gestione dell'impatto acustico

Al fine di ottemperare a quanto previsto dalla zonizzazione acustica comunale, le aziende hanno realizzato una serie di investimenti volti alla mitigazione dell'impatto acustico.

Sono state sostituite quattro torri di raffreddamento, inoltre su altri impianti dello stesso tipo sono stati installati schermi fonoassorbenti, ma l'investimento sicuramente più significativo è la costruzione di una "barriera acustica" fonoassorbente in terra, in grado di schermare le abitazioni limitrofe confinanti.



Il rapporto con la comunità

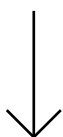
Un legame reciproco e forte con il territorio

Per il Gruppo Tampieri fare welfare significa intraprendere qualsiasi iniziativa diretta a garantire il benessere e la sicurezza non solamente dei lavoratori, ma di tutta la comunità nella quale quotidianamente opera.

C'è chi lo chiama welfare relazionale, in Tampieri si intende prestare ascolto alle esigenze del territorio e fare quanto più possibile per intercettarle e svilupparle secondo un principio di conoscenza, collaborazione e condivisione.

Gli sviluppi operativi sono principalmente tre: la scuola, il mondo della cultura e dello sport, l'ambito sociale e ambientale.

Highlight



Fondi al territorio 2019/2020

423.496

EURO

Borse di studio dal 2008

145.000

EURO

Partecipanti Openday 2017/2019

600

PERSONE

Donazione COVID

150.000

EURO



La scuola

Nel 2008, in occasione degli ottant'anni del Gruppo, vengono istituite le Borse di studio Tampieri in memoria dei membri della famiglia scomparsi e finalizzate a favorire l'incontro tra la scuola e l'industria, con l'intento di stimolare l'acquisizione da parte delle nuove generazioni di una coscienza critica e consapevole nella valutazione del mondo industriale e delle sue implicazioni. Sono destinate a studenti neo diplomati che si dimostrino complessivamente meritevoli, secondo il corpo docente, e che intendano proseguire gli studi attraverso l'iscrizione all'università o a un master post diploma. In occasione dei novant'anni del Gruppo è stato raddoppiato il numero dei beneficiari, che quindi ad oggi sono otto, provenienti da quattro istituti superiori faentini: ogni studente riceve un contributo di 2.500 euro. All'evento di consegna dei riconoscimenti, che Tampieri spera di poter presto riproporre in presenza, partecipano circa 500 persone, tra cui tutti gli studenti delle classi quinte degli istituti interessati al bando: in quell'occasione di festa vengono anche trattati temi di grande interesse ed attualità. Dall'istituzione sono stati premiati 58 ragazzi e ragazze, per complessivi 145.000 euro.

Inoltre Tampieri ospita, durante tutto l'anno scolastico o accademico, visite agli stabilimenti produttivi e docenze, online o se possibile anche in aula. Oltre alla tradizionale alternanza scuola lavoro, vengono valutati insieme agli istituti richiedenti anche percorsi di orientamento o approfondimento, su materie ed esperienze utili a favorire l'ingresso nel mondo del lavoro.




Cultura e sport

Da tempo Tampieri sostiene il mondo della cultura faentina, principalmente attraverso il contributo alla stagione teatrale del comunale Masini, consentendo di mantenere alto il livello dell'offerta e agevolando allo stesso tempo gli ingressi a prezzi accessibili a tutti.

Ma parliamo anche di cultura di impresa, attraverso gli Open day aperti a tutta la cittadinanza. Sono appuntamenti nei quali vengono illustrate le varie attività produttive attraverso la voce di chi ci lavora, con una ormai immancabile tappa di visita allo stabilimento. Nel triennio 2017-2019 Tampieri ha ospitato quasi 600 persone durante le giornate di porte aperte. Nel 2020 purtroppo, causa pandemia, non è stato possibile proporre l'iniziativa.

Finceramica ha partecipato anche, nel 2019, a iniziative divulgative quali "Materializzando", un viaggio nel territorio sui materiali avanzati, oltre a "Design is everyday", organizzato e promosso dalla Regione Emilia-Romagna per mettere in luce l'importanza del ruolo che ha il design all'interno del tessuto imprenditoriale locale, in tutte le varie fasi di messa in forma di un prodotto, dall'idea allo sviluppo, dalla comunicazione alla distribuzione. L'insieme di questi processi sono loro stessi generatori di forme sempre nuove ed innovative di collaborazione tra diversi protagonisti di questa regione, un territorio da sempre contraddistinto da un alto valore creativo e produttivo.

In ambito sportivo Tampieri sostiene l'Academy RaggiSolaris, settore giovanile della squadra di basket cittadina, che opera anche nel comprensorio faentino. Lo scopo è far crescere giovani cestisti ma anche a trasmettere valori sportivi e umani ai ragazzi che vogliono entrare nel mondo della pallacanestro. Uno dei punti di forza è anche quello di legare la pallacanestro ad attività educative, come i corsi tenuti in lingua inglese, il servizio navetta per permettere il trasporto dei bambini dalla scuola al campo di allenamento e l'aiuto nello svolgere i compiti: un servizio che sottolinea quanto l'attività scolastica e quella sportiva siano condotte di pari passo.



**Nel biennio
2019-2020
sono stati
erogati fondi
per complessivi
423.496 euro**



Sociale e ambientale

Da tempo Tampieri ha deciso di devolvere anche le somme destinate tradizionalmente ai regali natalizi, investendole in progetti di carattere sociale. Sono molte le associazioni che nel corso degli anni Tampieri ha conosciuto e sostenuto. Per il 2019 ricordiamo tra gli altri il progetto del Gruppo Disabilità Faenza, 6 realtà del territorio operanti a sostegno della disabilità che uniscono le proprie forze con l'obiettivo comune di coinvolgere la cittadinanza faentina e promuovere azioni di inclusione sociale di persone con disabilità. L'iniziativa prevedeva un calendario, nel quale è stato inserito anche uno scatto della visita fatta dai ragazzi e le ragazze proprio durante gli Open day. Questa iniziativa ha finanziato i due progetti La Bottega della Loggetta e La Chiocciola.

Nel 2020 la pandemia ha ridisegnato il panorama dei bisogni. Tampieri ha devoluto 150.000 eur agli ospedali di Ravenna, Lugo e Faenza per l'emergenza Covid-19 e supportare, con questo gesto, chi quotidianamente in prima linea si è trovato a fronteggiarla. Il contributo è stato finalizzato all'acquisto di presidi e strumentazione a supporto dei rispettivi pronto soccorso e delle medicine d'urgenza. Contemporaneamente, sono stati donati dispositivi di protezione individuale al pronto soccorso di Ravenna, hub Covid, e all'ospedale di Brescia. Inoltre, tramite il gruppo Scout Faenza 1, sono stati consegnati personal computer per agevolare la didattica a distanza di bambini e bambine di famiglie in difficoltà. Infine, ha deciso di far realizzare un nuovo albero di Natale sostenibile, improntato alla filosofia del riutilizzo di materiali poveri e di scarto, come per esempio i rami eliminati dalle potature autunnali, alle ragazze e ragazzi de Il Sentiero, cooperativa sociale CEFF.

Tampieri ha partecipato a diversi progetti di mobilità sostenibile, tra i quali nel 2019 "E' tempo di muoversi", organizzato dalla Camera di Commercio di Ravenna attraverso il tavolo delle aziende impegnate in RSI, e nel 2020 il "Bike to work" del Comune di Faenza.





Obiettivi

2021-2023

↓

✕

Environment

- Implementazione di progetti volti alla riduzione di emissioni di CO₂ (SDG 7)

- Investimenti in ricerca e sviluppo particolarmente orientati alla soluzione del problema degli odori (SDG 3)

- Investimenti in materiali naturali, circolari, biocombustibili e impiantistica ambientale (SDG 13 e 15)




Social

- Sviluppo delle sinergie con il territorio e promozione del dialogo e dell'ascolto con diversi gruppi di stakeholder (SDG 11)



- Realizzazione un'indagine di clima aziendale (SDG 8)



Governance

- Avvio della valutazione del livello di sostenibilità della catena di fornitura (supply chain) per un maggiore coinvolgimento nei processi di miglioramento (SDG 9 e 11)



- Redazione di Bilancio di sostenibilità completo di tutti gli indicatori previsti dal GRI e che preveda un coinvolgimento sempre più ampio degli stakeholder (SDG 17) e definizione di un Piano di Sostenibilità.



GRI

Content index

Emissioni significative	Unità di misura
INDICATORE GRI STANDARDS	PAGINA DI RIFERIMENTO/NOTA
GRI 102 GENERAL STANDARD DISCLOSURES	
PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE	
102-1 Nome dell'organizzazione	8, 9
102-2 Attività, marchi, prodotti e servizi	29-51
102-3 Luogo della sede principale	14
102-4 Luogo delle attività	14
102-5 Proprietà e forma giuridica	8, 9
102-6 Mercati serviti	15
102-7 Dimensione dell'organizzazione	7
102-8 Informazioni sui dipendenti e altri lavoratori	70-87
102-9 Catena di Fornitura	52-69
102-10 Modifiche significative dell'organizzazione sulla catena di fornitura	52-69
102-13 Adesione ad associazioni	11
STRATEGIA	
102-14 Dichiarazione di un altro dirigente	3
ETICA E INTEGRITÀ	
102-16 Valori, principi, standard e norme di comportamento	18-21
GOVERNANCE	
102-18 Struttura della governance	16, 17
102-21 Consultazione degli stakeholder su temi economici, ambientali e sociali	4, 5
102-22 Composizione del massimo organo di governo e relativi comitati	16, 17

Emissioni significative	Unità di misura
INDICATORE GRI STANDARDS	PAGINA DI RIFERIMENTO/NOTA
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER	
102-40 Elenco dei gruppi di stakeholder	21
102-41 Accordi di contrattazione collettiva	72, 73
102-42 Individuazione e selezione degli stakeholder	4, 5
102-43 Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	4, 5
102-44 Temi e criticità chiave sollevati	4, 5
CRITERI DI RENDICONTAZIONE	
102-45 Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	4, 5
102-46 Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	4
102-47 Elenco dei temi materiali	5
102-50 Perimetro della rendicontazione	4
102-51 Data del report più recente	Primo report
102-52 Periodicità della rendicontazione	Annuale
102-53 Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	IV di copertina
102-54 Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	4
102-55 Indice dei contenuti GRI	114
SPECIFIC STANDARD DISCLOSURES	
GRI 200 INDICATORI ECONOMICI	
201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	24, 25
203-2 Impatti Economici indiretti	26
204-1 Proporzioni di spesa verso i fornitori locali	57-60
205-1 Rischi legati alla corruzione	27
GRI 300 INDICATORI AMBIENTALI	
MATERIALI	
301-1 Materiali per peso o volume	36-51
ENERGIA	
302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	92, 93
302-3 Intensità energetica	94
302-4 Riduzione del consumo di energia	92
ACQUA	
303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	100
303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	101-103
303-3 Prelievo idrico	101

Emissioni significative	Unità di misura
INDICATORE GRI STANDARDS	PAGINA DI RIFERIMENTO/NOTA
303-4 Scarico dell'acqua	101-103
303-5 Consumo d'acqua	101
EMISSIONI	
305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	94, 95
305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	95
305-4 Intensità delle emissioni di GHG	95
305-7 Emissioni di ossidi di azoto, ossidi di zolfo e altre emissioni	96, 97
RIFIUTI	
306-1 Scarico idrico per qualità e destinazione	102, 103
306-2 Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	98, 99
308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	56, 57
INDICATORI SOCIALI	
OCCUPAZIONE	
401-1 Nuove assunzioni e turnover	72, 73
401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	73, 84, 85
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	
403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	74-79
403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	77
403-3 Servizio di medicina del lavoro	78
403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	78,79
403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	78, 79
403-6 Promozione della salute dei lavoratori	80
403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	81
403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	79, 79
403-9 Infortuni sul lavoro	80
FORMAZIONE E ISTRUZIONE	
404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	82, 83
404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti	84, 85
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	
405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	86
405-2 Rapporto tra lo stipendio base e la remunerazione delle donne e quello degli uomini	86
COMUNITÀ LOCALI	
413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	106-111

Gruppo Tampieri

sede legale
e amministrativa
via Granarolo 177/3
48018 Faenza RA, Italia
+39 0546 645411
+39 0546 46763

tampieri.com