



# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2021



Red horizontal band across the ground floor.

tesomec

Red and white striped pedestrian crossing on the asphalt road.

White curved line on the asphalt road.

# INDICE

<b>Lettera agli Stakeholder</b>	<b>3</b>
<b>Nota metodologica e analisi di materialità</b>	<b>5</b>
<b>Chi siamo</b>	<b>12</b>
<b>Supply chain</b>	<b>22</b>
<b>Economico</b>	<b>26</b>
<b>Le risorse umane</b>	<b>36</b>
<b>Ambiente</b>	<b>50</b>
<b>Attenzione al territorio</b>	<b>64</b>
<b>Obiettivi</b>	<b>67</b>
<b>Gri Content Index</b>	<b>68</b>

# LETTERA AGLI STAKEHOLDER

È con grande orgoglio che oggi, in qualità di Presidente e Amministratore Delegato, vi presento la prima edizione del Bilancio di sostenibilità del Gruppo Tecomec, strumento di rendicontazione e di indirizzo che vuole offrire a tutti i nostri stakeholder – dai nostri dipendenti agli azionisti, passando dai nostri fornitori e da ciascun interlocutore di Tecomec nei continenti in cui operiamo - l'opportunità di conoscere e valutare i comportamenti, l'impegno, il percorso e i risultati del Gruppo in tema di responsabilità sociale.

È su questi aspetti, infatti, che Tecomec ha lavorato in passato e vuole continuare ad investire per definire il proprio futuro, incentrato su principi e valori che chiediamo ad ogni nostro collaboratore e ad ogni nostro partner, in Italia e nel mondo, di rispettare e fare propri.

Valori che hanno contribuito negli anni ad uno sviluppo che tiene conto sia degli interessi dell'azienda e dei suoi Azionisti, sia del mondo che ci circonda.

La Sostenibilità è un percorso di continua evoluzione, in cui è necessario avere consapevolezza dei propri limiti, delle proprie forze e delle priorità di azione. Per questo, l'ascolto e il confronto con gli stakeholder sono stati il primo passo e rappresentano gli elementi fondamentali per creare valore condiviso lungo tutta la nostra filiera.

Questo documento si basa sul lavoro congiunto e approfondito dei nostri dipendenti e collaboratori, come primo passo verso un percorso di definizione condivisa degli obiettivi che il Gruppo proseguirà nel corso 2022 con il coinvolgimento di clienti, fornitori ed Enti del territorio.

Oggi Tecomec è un Gruppo composto da 9 aziende, presente in 4 continenti con un fatturato di 140.500.000€ (+56% nel decennio) in cui operano oltre 500 persone e collaborano 750 fornitori.

Le nostre persone rappresentano un patrimonio di esperienza, passione e competenza a cui Tecomec offre opportunità di crescita professionale, un ambiente di lavoro stimolante e gratificante.

Nel 2021 il Gruppo ha erogato più di 8.500 ore di formazione, anche sui temi quali ambiente, salute e sicurezza e compliance.

Abbiamo sostenuto e stiamo finalizzando investimenti per ridurre i consumi di energia e le emissioni in atmosfera, oltre che per il contenimento dei rifiuti, degli scarti industriali e l'incremento del loro recupero e riciclo attraverso progetti di Industry 4.0 oltre alla riqualificazione del nostro plant italiano in ottica sostenibile (-32,5% sugli imballi in plastica e -84.150 kg di Co2 emessa).

Dal punto di vista della Governance stiamo rivedendo i processi aziendali in ottica Kaizen con l'obiettivo di rendere maggiormente efficiente la produzione e migliorare i flussi interni collegati (acquisti-pianificazione e progettazione). Il progetto ha previsto una fase di assessment sui processi coinvolti e la creazione di team interfunzionali dedicati per la ridefinizione dei flussi in ottica di semplificazione, digitalizzazione e con riferimento costante ai temi di sostenibilità, temi che devono pervadere ogni ambito del Gruppo.

L'impegno per una produzione e un consumo responsabili e per l'innovazione sostenibile saranno anche i driver principali dei prossimi anni, definiti e condivisi dal management con l'obiettivo di generare un circolo virtuoso, portando un beneficio per l'ambiente e la società, generando efficienza nei cicli produttivi, riduzione degli sprechi, limitazione dei processi antieconomici, insieme a benefici sui margini aziendali.

I fornitori Tecomec, valore fondamentale per il Gruppo, hanno reso e renderanno possibile, attraverso la comprensione delle nostre esigenze, la concreta realizzazione dei progetti e la partecipazione congiunta allo sviluppo futuro. Questa è la nostra forza e la nostra visione.

Per noi il futuro è essere interpreti di una crescita sostenibile, aperta al mercato, alle aziende e alle persone con cui lavoriamo e viviamo. A questo si deve aggiungere la capacità di essere flessibili e di saper interpretare eventi straordinari e trend del nostro tempo, fattori discriminanti per assicurare la competitività di un'azienda nel lungo periodo.

Un modo di fare impresa che trova il suo fondamento nel Business Plan del Gruppo, dove è previsto un impegno concreto verso gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile e che garantisce impegno concreto nel lungo termine, anche reagendo velocemente e con efficacia a fenomeni esogeni di portata eccezionale come la pandemia da Covid-19 e un mercato globale instabile e volatile.

Con questo documento abbiamo voluto dare forma e fondamento a progetti di lungo periodo per il nostro Gruppo, proponendo e promuovendo comportamenti volti alla creazione di valore sostenibile e condiviso con le persone e le comunità.

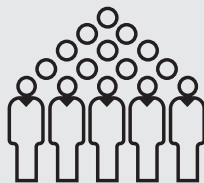
**Daniele Bianchini**  
President and CEO

# HIGHLIGHTS 2021



○ **563**

Dipendenti



○ **750**

Fornitori



○ **3.000**

Clienti



○ **140.500.000**

Fatturato 2021



○ **56%**

Incremento del fatturato  
nell'ultimo decennio



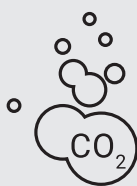
○ **9**

Stabilimenti



○ **+400**

Alberi piantati



○ **-84.150**

Kg di CO<sub>2</sub> emessa



○ **-32,7%**

Imballaggi di plastica

# NOTA METODOLOGICA

Il presente documento costituisce il primo Bilancio di sostenibilità del Gruppo Tecomec ed è stato realizzato seguendo la metodologia più diffusa a livello internazionale per le rendicontazioni di sostenibilità: il GRI, Global Reporting Initiative nella versione Standards. Il percorso di lavoro ha avuto inizio e si è concluso nel 2022 con la pubblicazione del presente report.

Il perimetro del Bilancio è il Gruppo Tecomec, comprensivo di tutte le aziende che ne fanno parte. All'interno del documento è specificato quando i dati non sono di Gruppo ma riferiti a singole aziende.

Oltre alla raccolta dati relativi al 2021, riferiti a tutto il Gruppo Tecomec, la matrice di materialità è stata realizzata con un processo di coinvolgimento che ha previsto il confronto con gli stakeholder interni all'azienda in diverse fasi di coinvolgimento:

- Nella prima fase sono stati coinvolti i Responsabili delle diverse funzioni di Tecomec
- Nella seconda fase il Middle Management e il Comitato Direttivo dell'azienda
- Nella terza fase sono stati coinvolti i dipendenti più giovani in termini di età
- Nella quarta fase sono stati invece coinvolti dipendenti interni appartenenti ai diversi reparti di Tecomec

Dai focus group sono emersi diversi spunti di miglioramento in ottica ESG per l'organizzazione, che ha ritenuto questi momenti di condivisione molto utili e inclusivi, poiché hanno consentito alle persone che lavorano in Tecomec di sentirsi parte di un progetto più ampio.

# ANALISI DI MATERIALITÀ

Per la realizzazione della matrice di materialità, cuore del bilancio di sostenibilità, è stata definita la lista di tematiche materiali, attraverso un'analisi degli argomenti rilevanti per il settore, un'analisi di benchmark con alcune aziende dello stesso ambito e un'analisi della documentazione del Gruppo Tecomec e della capogruppo Emak (codice etico, procedure, sistema di gestione ambientale e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro). Secondo il GRI una tematica è considerata materiale quando può avere un impatto, reale o potenziale, di natura economica, sociale e/o ambientale sulla società, oppure quando può influenzare in modo significativo la valutazione della stessa da parte degli stakeholder.

## Temi

### **Performance economica**

---

Performance economico finanziaria  
Trasparenza, etica e integrità del business  
Gestione dei rischi  
Innovazione, ricerca e sviluppo  
Qualità, conformità e sicurezza di prodotto  
Selezione e gestione sostenibile della catena di fornitura  
Comunicazione

### **Performance ambientale**

---

Progetti di riduzione di emissione di CO<sub>2</sub>  
Gestione degli impatti ambientali indiretti  
Gestione dei rifiuti  
Gestione delle materie prime  
Sviluppo di prodotti ecosostenibili  
Progetti di economia circolare

### **Performance sociale**

---

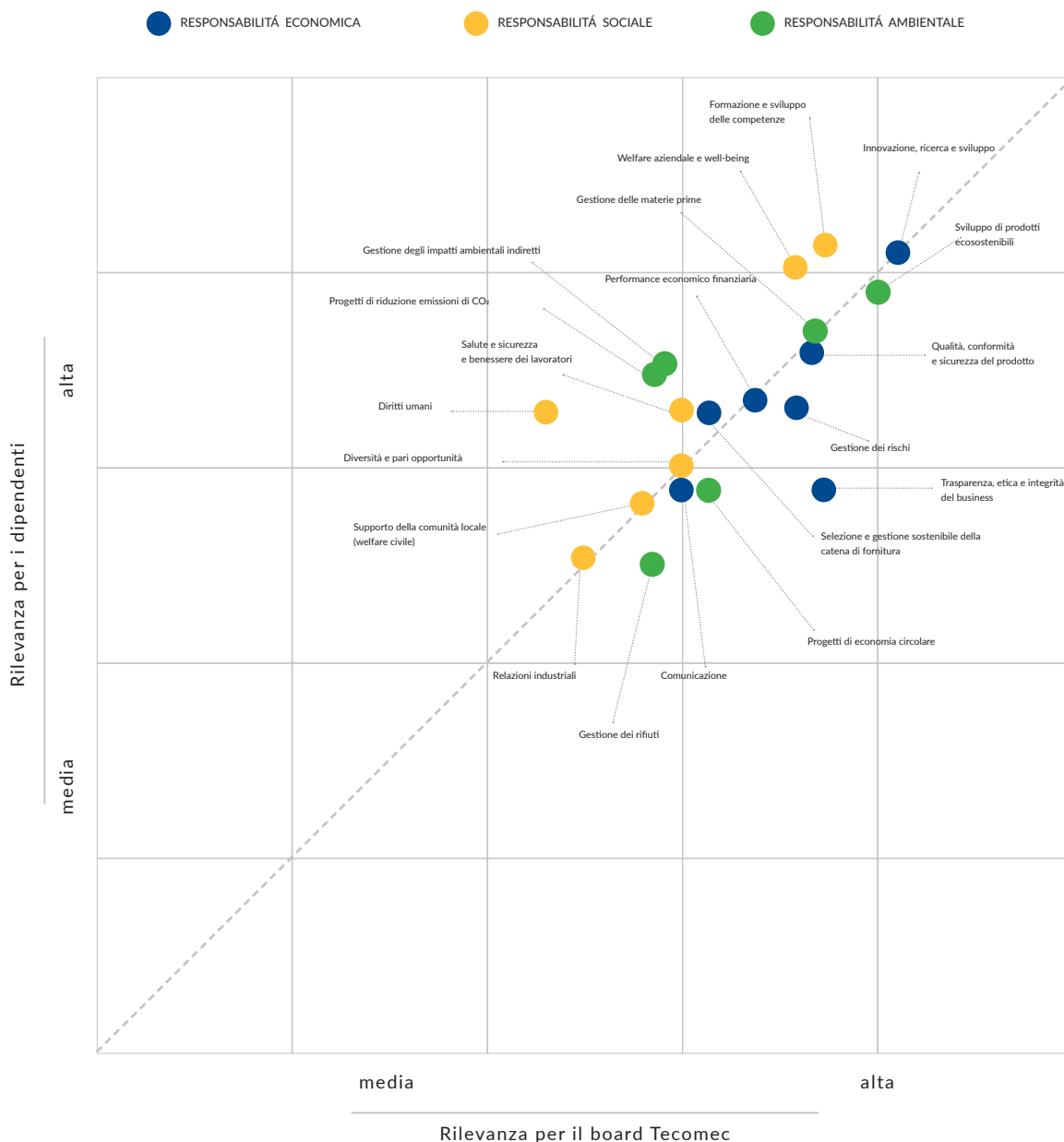
Diritti umani  
Formazione e sviluppo delle competenze  
Welfare aziendale e well-being  
Relazioni industriali  
Diversità e pari opportunità  
Salute e sicurezza e benessere dei lavoratori  
Supporto della comunità locale (welfare civile)



Dall'asse cartesiano emerge come quasi tutte le tematiche rilevanti si dispongano lungo la bisettrice e questo denota una visione molto simile del management e dei dipendenti dell'importanza strategica dei vari temi materiali.

Il tema valutato come prioritario è stato **innovazione, ricerca e sviluppo**, seguito da **sviluppo di prodotti ecosostenibili**. Sempre legate al prodotto sono le tematiche di **gestione delle materie prime e qualità, conformità e sicurezza di prodotto** che troviamo nel quadrante in alto a destra della Matrice di Materialità. Altre due tematiche risultate strategiche dal confronto con gli stakeholder sono **formazione e sviluppo delle competenze, welfare aziendale e well being**: due temi legati al personale, alla crescita in azienda e alla conciliazione vita-lavoro, mentre sono stati percepiti come meno prioritari i temi inerenti a: relazioni industriali, gestione rifiuti e diritti umani.

## Matrice di materialità



## Suggerimenti e criticità emerse dal confronto con gli stakeholder

### Governance

- Promuovere a tutti i livelli la sostenibilità come Mission e Vision dell'azienda
- Lavorare nella direzione di una maggiore accessibilità femminile a cariche più alte in azienda
- Migliorare l'aspetto della comunicazione interna ed esterna
- Creare una comunicazione di marketing efficace e continuativa sulla sostenibilità, e sulla manutenzione del territorio
- Valutare certificazione per la gestione delle condizioni di lavoro negli stabilimenti esteri
- Nel caso dell'agricoltura investire per una diversa e più avanzata tecnologia per il trattamento e la protezione delle colture a minimo impatto ambientale
- Promuovere le iniziative di diffusione prodotti SpeedFlex per Animal wellbeing

8

### Prodotto

- Incoraggiare la partnership con l'università o altre realtà per la ricerca di nuove tecnologie volte alla creazione e allo sviluppo di prodotti con nuovi materiali che permettano l'efficientamento del proprio business ma anche la diminuzione degli impatti ambientali in un'ottica di economia circolare
- Sviluppare nuove proposte di packaging in ottica di riduzione dei rifiuti
- Creare una scala di valori/benefit della ecosostenibilità di prodotto prevedendo anche un'adeguata comunicazione degli stessi
- Condividere una survey sui clienti top 10 di ogni divisione per comprendere la sensibilità e la necessità di prodotti ecosostenibili

## Fornitori

- Destinare un “fondo di sostenibilità Tecomec” da erogare a fornitori locali a fronte di un progetto di miglioramento della sostenibilità

## Ambiente

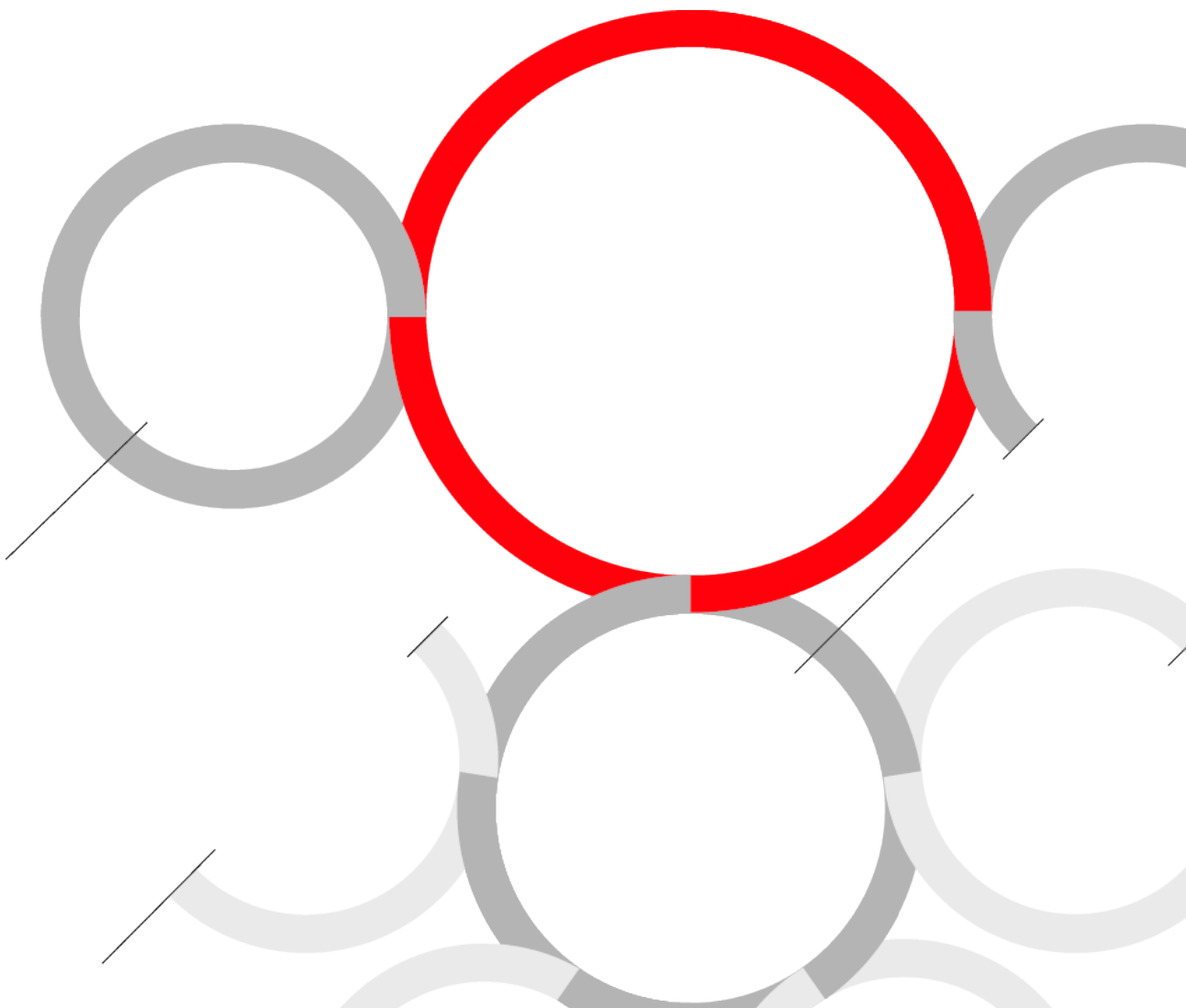
- Sviluppare prodotti a basso consumo di acqua e a un minor impiego di prodotti chimici per trattamenti in agricoltura
- Creare e sviluppare una linea di business di prodotti per il trattamento dell’acqua e/o dell’aria
- Creare, in ambito Gruppo Tecomec, centri di competenza dell’utilizzo nei prodotti di materiali e sostanze rispettose della salute ed a ridotto impatto ambientale
- Ridurre la quantità di acqua utilizzata per il raffreddamento dei banchi di collaudo e recuperare il calore dalle torri di evaporazione degli stessi
- Ridurre l’impiego di imballi di plastica
- Promuovere il lavaggio ad alta pressione con sola acqua evitando l’impiego di sostanze chimiche
- Promuovere l’utilizzo dei contaltri e delle valvole di controllo portata (sistemi rate controller) come principale soluzione per ridurre utilizzo prodotti chimici
- Promuovere la tracciabilità dei trattamenti su piantagioni/colture nella filiera consumatori
- Incentivare lo sviluppo del verde pubblico nei paesi e nella propria città per aumentare la % di aree verdi. Il verde aiuta ad aumentare le emissioni di ossigeno e o la riduzione di CO2
- Aderire alle Comunità Energetiche locali
- Creare futuri posti auto per ricarica elettrica ad uso di tutti
- Ridurre l’inquinamento dovuto alla logistica (tragitto casa lavoro)
- Creare un “polmone verde” all’interno dell’area aziendale

## Sociale

- Partecipare attivamente ad iniziative di sostenibilità con associazioni onlus
- Organizzare la donazione giornaliera del cibo non utilizzato in mensa
- Organizzare attività di volontariato aziendale
- Lavorare in collaborazione con l'Amministrazione comunale per sostenere e accogliere stranieri

## Welfare aziendale

- Incentivare il carpooling.
- Promuovere test clinici per la prevenzione
- Promuovere l'attività fisica per esempio realizzando una convenzione con palestre
- Incontri con nutrizionisti per i dipendenti
- Prevedere incentivi per i lavoratori "virtuosi" che raggiungono il posto di lavoro in bicicletta o con mezzi alternativi
- Creare un'area verde nello spazio aziendale (orto aziendale, giardino pensile, piantumazione alberi) per educare la popolazione a ridurre determinati consumi
- Instaurare il "family day"
- Chiedere di aumentare le corse dei mezzi pubblici per disincentivare l'uso dell'auto privata
- Promuovere il lavoro agile



# 1



12

# CHI SIAMO

# CHI SIAMO

## Tecomec

### Tra meccanica e avanguardia

Tecomec nasce a Reggio Emilia, culla della meccanica agricola ed industriale, rinomata in tutto il mondo per l'elevata qualità della sua tecnologia. Entrata a far parte del Gruppo Emak, oggi rappresenta uno dei maggiori poli produttivi di componenti e accessori per macchine impiegate nei settori forestale, giardinaggio, agricoltura e lavaggio.

Tecomec intende essere uno dei punti di riferimento a livello mondiale, nel proprio mercato, grazie all'offerta di servizi e prodotti innovativi che rendano efficiente ed efficace l'attività per i propri clienti.

L'obiettivo dell'azienda è quello di fornire soluzioni all'avanguardia che garantiscano il migliore valore al cliente, distinguendosi per prestazioni, comfort d'uso e design, attraverso investimenti adeguati in ricerca, tecnologia ed organizzazione.



Fondata nel 1985



Reggio Emilia, Italia



Produzione e commercio  
di accessori e componenti

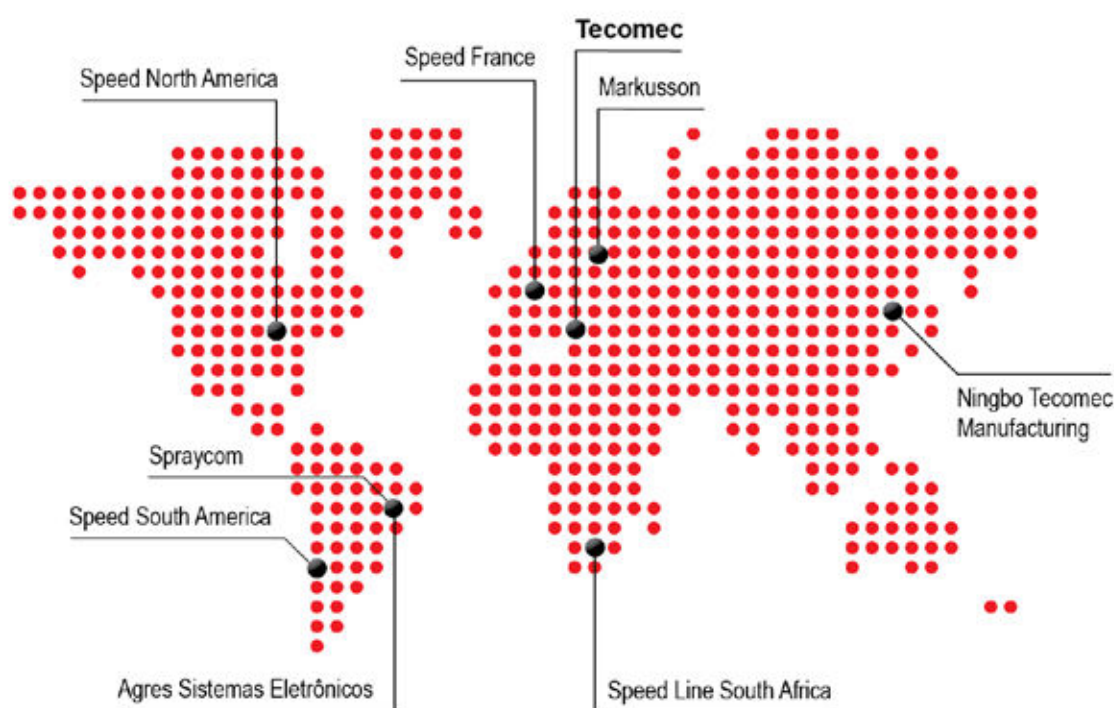


99 dipendenti, 13 somministrati

## IL GRUPPO TECOMEC NEL MONDO

Dalla fondazione nel 1985, Tecomec ha rapidamente affermato la propria presenza in tutto il mondo, diventando leader di un Gruppo internazionale riconosciuto dai principali OEM, dalle reti di distributori e dai canali GDO.

Il Gruppo Tecomec serve oltre 3000 clienti in tutto il mondo con soluzioni affidabili e all'avanguardia, grazie ad una presenza globale e strategica distribuita su 4 continenti, con 9 stabilimenti di produzione:



› **Tecomec s.r.l.**, capogruppo specializzata nella produzione e distribuzione di componenti e accessori per il mercato Europeo

› **Speed Group**, produttore di filo in poliammide per giardinaggio ed il settore industriale

› **Ningbo Tecomec Manufacturing**, produttore di componenti ed accessori distribuiti da Tecomec

› **Spraycom**, attiva nel commercio all'ingrosso di componenti e accessori per l'agricoltura sul mercato brasiliano

› **Agres**, specializzata nella produzione di componenti elettronici applicati all'agricoltura di precisione

› **Markusson**, specializzata nella produzione di affilatrici automatiche per catene da motoseghe



## Le società del gruppo

### ○ **Ningbo Tecomec Manufacturing**

Fondata a Ningbo (China) nel 2006, è dedicata alla produzione di componenti per forestale, giardinaggio e lavaggio, e alla distribuzione degli stessi per il mercato asiatico e nord americano. Dotata di attrezzature sofisticate, presenta un reparto di stampaggio plastica provvisto di presse di ultima generazione.

### ○ **Speed Group**

Fondata nel 1979 a Villefranche-sur-Saône (Francia), entra a far parte del gruppo nel 2005. Azienda leader mondiale nella produzione e distribuzione di filo in poliammide per decespugliatori.

Ad oggi il Gruppo Speed possiede sedi produttive in Francia, Stati Uniti, Cile e Sudafrica, producendo e commercializzando filo in nylon, testine per decespugliatori e fili speciali destinati ad altri settori (marittimo, elettrico ed agricolo). L'attività di ricerca e sviluppo su materiali e processi produttivi ha permesso al gruppo di ottenere importanti brevetti e certificazioni specifiche.

### ○ **Markusson Professional Grinder**

Fondata nel 1987 a Rimbo (Svezia), entra a far parte del gruppo nel 2020. Progetta e produce macchine professionali automatiche per affilatura catena da motosega. Da oltre 30 anni punto di riferimento per i professionisti del settore forestale e per officine di riparazione.

### ○ **Agres Sistemas Elettronics**

Fondata nel 2004 a Curitiba (Brasile), entra a far parte del gruppo nel 2019. Azienda specializzata nell'elettronica applicata all'agricoltura di precisione, con focus sulle tecnologie per migliorare il trattamento alle colture, riducendo l'impatto ambientale ed aumentandone la produttività. Agres si pone come parte integrante nel ciclo produttivo: lavorazione del terreno, semina, trattamento e raccolta.

### ○ **Spraycom Comercio De Pecas Para Agricultura**

Fondata nel 2013 a Catanduva (Brasile), entra a far parte del gruppo nel 2018. Società commerciale di componenti e accessori per l'agricoltura, con una strutturata rete di vendita. Spraycom si rivolge ai maggiori produttori di macchine per irrorazione e diserbo del Brasile. Si occupa specialmente di ugelli per atomizzatore, ugelli spruzzatori e automatizzati.

## La storia

1985

Fondazione di **Tecomec**

1998

Espansione della gamma prodotti: viene creato il marchio **Geoline**

2005

Acquisizione di **Speed Group**, leader nella produzione di filo in nylon

2006

**Ningbo Tecomec Manufacturing** viene fondata in Cina

2008

Espansione verso nuovi settori: viene creato il brand **Mecline**

2011

Tecomec entra a far parte del **Gruppo Emak**

2018

**Spraycom** entra a far parte del gruppo, azienda leader nella distribuzione di componenti per agricoltura per il mercato brasiliano

2019

Acquisizione di **Agres**, leader nella produzione di componenti elettronici per l'agricoltura di precisione

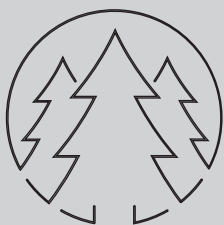
2020

Acquisizione di **Markusson**, specializzato in affilatrici elettriche automatiche per catene da motosega.

## Settori serviti, brand e mercati di riferimento

*L'esperienza in quattro settori,  
la forza di un unico gruppo.*

Tecomec rappresenta un Gruppo internazionale leader in diversi settori, con 4 specifiche divisioni:



### FORESTALE

Attrezzature forestali e per la cura e la manutenzione della catena da motosega.



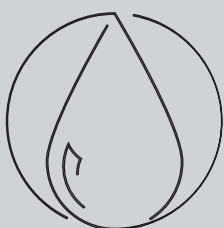
### GIARDINAGGIO

Accessori e componenti per giardinaggio.



### AGRICOLTURA

Accessori e componenti per diserbo e irrorazione.



### LAVAGGIO

Accessori e componenti per lavaggio ad alta pressione e autolavaggio.

## Brand di riferimento



Accessori e componenti per equipaggiamento forestale, per la cura della catena da motosega e per decespugliatori.



**SPEED GROUP**  
INNOVATIVE MONOFILAMENTS

Filo per decespugliatori e altre applicazioni industriali.



Componenti e accessori per l'agricoltura.



Affilatrici elettriche automatiche per catene da motosega.



Accessori e componenti per macchine da diserbo e irrorazione.



Accessori e componenti per lavaggio ad alta pressione e car-wash.



Componenti elettronici per l'agricoltura di precisione.

## Mercati di riferimento



EUROPA

42%



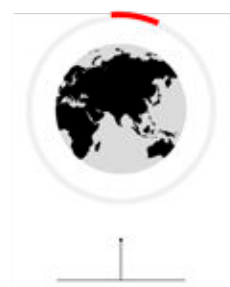
ITALIA

21,5%



AMERICHE

25,5%



RESTO DEL MONDO

11%

# SVILUPPO, INNOVAZIONE E QUALITÀ

Investimenti e ricerca sono al centro della strategia industriale del gruppo. La gamma di prodotti è in costante espansione per soddisfare le esigenze dei clienti e, grazie alla strategica rete di distribuzione, il gruppo è in grado di raggiungere e rifornire direttamente i propri clienti in tutto il mondo. La produzione interna della stessa sede centrale è in continua crescita, garantendo la migliore qualità possibile e il massimo livello del Made in Italy.

Il Gruppo Tecomec, grazie alle competenze specifiche di cui dispone, può vantare un livello di conoscenze e capacità produttive di primissimo ordine.

La ricerca e lo sviluppo di nuovi prodotti sono una delle nostre caratteristiche peculiari e gran parte degli investimenti vengono destinati a questa attività.

Tecomec progetta, sviluppa e realizza i propri articoli prestando particolare attenzione all'innovazione e alla qualità. Questo ha consentito, nel corso degli anni, di depositare diversi brevetti e di soddisfare tutti gli standard dei principali organi di certificazione internazionale.

Ogni anno Tecomec investe nell'R&D per proporre sempre nuovi articoli per ogni singola divisione di prodotto. Allargando ed arricchendo la propria gamma, molti di questi articoli sono diventati un punto di riferimento sul mercato, come i gruppi di comando, i computers, le affilatrici e le valvole.

La qualità è il biglietto da visita di Tecomec. L'utilizzo delle tecnologie di ultima generazione migliora la performance e l'affidabilità dei suoi prodotti, garantendo degli standard di elevata qualità in tutte e quattro le linee di prodotto.

Dietro al lavoro di ogni unità operativa non ci sono solo competenza e professionalità, ma anche passione e creatività, dedizione alla mission dell'azienda e visione personale: questi sono i fattori che contraddistinguono i prodotti e i servizi che Tecomec offre.



# ORGANIZZAZIONE CERTIFICATA

La qualità per l'azienda non si riferisce solo ai prodotti, ma anche alla gestione organizzativa della stessa.

Le **certificazioni aziendali** ottenute da Tecomec assicurano la capacità di strutturarsi e gestire le proprie risorse ed i propri processi produttivi in modo da soddisfare le esigenze dei clienti, impegnandosi a garantire un costante miglioramento.

## **Sistema di gestione per la qualità UNI EN ISO 9001:2015**

Tecomec ha adeguato il proprio Sistema di gestione per la Qualità allo standard UNI EN ISO 9001:2015 ottenendone la certificazione da un ente di prestigio quale è il TÜV Sud ed ha definito, in forma esplicita, i paradigmi della Qualità.

In tal modo ha ritenuto di poter inquadrare in maniera globale tutti i processi che caratterizzano l'Organizzazione, identificandone le interazioni nell'ottica primaria della soddisfazione del Cliente, individuando rapporti sinergici e sussidiari in grado di favorire lo sviluppo ed il miglioramento della cultura interaziendale, del prodotto, del servizio e del know how.

## **Operatore Economico Autorizzato (AEO)**

Grazie ad un efficace sistema di gestione delle strutture logistiche e dei trasporti, e ad adeguati standard di competenza e sicurezza, Tecomec ha ottenuto la certificazione di Operatore Economico Autorizzato (AEO). Lo status di AEO rende Tecomec un soggetto maggiormente affidabile nei confronti delle autorità doganali, garantendo un rigoroso rispetto delle normative doganali e della sicurezza sui prodotti.

# ETICA, INTEGRITÀ E VALORI

## **Codice etico**

Il Codice Etico rappresenta, per tutti coloro che operano con e all'interno di Tecomec, lo strumento attraverso il quale la Società esplicita i propri valori e principi di comportamento. Tutti coloro che intrattengono relazioni d'affari con, in nome e per conto di Tecomec sono tenuti a contribuire alla sua attuazione e alla diffusione dei principi in esso formalizzati, affinché tutti i rapporti con gli enti esterni possano essere condotti sulla base della più assoluta correttezza, in piena osservanza dei diritti altrui, nel rispetto delle leggi vigenti e dei principi di appartenenza all'Impresa. Alla base del Codice Etico vi è un impegno di lungo termine, che si affianca e dà fondamento alla strategia e agli obiettivi economici di sviluppo industriale del Gruppo Tecomec.

## MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO (D.LGS 231/2001)

Il D. Lgs. 231/2001 ha introdotto una nuova forma di responsabilità delle società per alcune tipologie di reati commessi dai propri amministratori e dipendenti, nonché dai soggetti che agiscono in nome e per conto di Tecomec. Tecomec in riferimento al D. Lgs. 231/2001 ha istituito formalmente, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 febbraio 2012, un Modello Organizzativo di Gestione e Controllo.

Il modello così adottato nasce dall'esigenza, oltre che normativa, anche da quella di affrontare con successo la complessità delle situazioni in cui la società si trova ad operare, definendo con chiarezza l'insieme dei valori ai quali si ispira e che vuole vengano rispettati. In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio della Società può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con questi principi.

Il Modello di Tecomec si compone dei seguenti documenti:

- Il Documento di Sintesi (Parte Generale e Parte Speciale);
- Lo Statuto dell'Organismo di Vigilanza;
- Il Codice Etico del Gruppo Emak;
- Il Sistema Sanzionatorio;
- Il documento Formazione e Diffusione del Modello.



# 2



# SUPPLY CHAIN



# I FORNITORI

I fornitori di Tecomec rendono possibile, con la loro collaborazione, la concreta realizzazione quotidiana dell'attività dell'Impresa. Il Gruppo rispetta il loro importante contributo, si impegna a trattare con loro a condizioni di parità e rispetto reciproco e riconosce la loro legittima aspettativa di ricevere istruzioni chiare circa la natura dell'incarico, nonché regolazioni corrette di quanto dovuto.

Nella selezione dei Partner contrattuali - effettuata attraverso procedure chiare, certe e non discriminatorie - le società del Gruppo utilizzano esclusivamente criteri legati alla competitività oggettiva dei servizi e dei prodotti offerti ed alla loro qualità, e, in generale, ai principi espressi nel Codice Etico.

In fase di stipula del contratto, Tecomec esibisce - e chiede ai Partner contrattuali analogo impegno - tutte le informazioni necessarie per mettere entrambi nelle condizioni di eseguire correttamente gli impegni assunti, evitando così fraintendimenti, nonché forme di abuso e di illegalità.

Tecomec gestisce i rapporti con i fornitori applicando i principi deontologici che sono alla base del mercato, impegnandosi a sviluppare rapporti di cooperazione e collaborazione che consentono di scambiarsi know how utili per le rispettive attività.

In nessun caso, un fornitore dovrà o potrà essere preferito ad altro in ragione di rapporti personali, favoritismi o altri vantaggi, diversi da quelli dell'esclusivo interesse e beneficio della Società.

Durante l'esecuzione del rapporto di affari, la Società si impegna a rispettare quanto stabilito nel contratto, evitando modifiche non autorizzate e predisponendo adeguati meccanismi di controllo e di salvaguardia.

La **selezione iniziale dei fornitori** e l'assegnazione di business regolati da contratti viene effettuata attraverso procedure chiare e non discriminatorie, utilizzando esclusivamente criteri legati alla competitività oggettiva dei servizi e dei prodotti offerti ed alla loro qualità, intesa anche come performance del fornitore in ambito ambientale e sociale e rispondenza ai principi espressi nel Codice Etico del Gruppo.

In base alla famiglia di fornitura di appartenenza (Outsourcing, Partner Strategici, Complementari, di Servizio) l'inserimento dei nuovi fornitori all'interno della Vendor List, viene compiuta sia tramite la compilazione del **Questionario di Autovalutazione Fornitore**, al fine di verificare il rispetto degli standard qualitativi, sia tramite visite presso la sede del fornitore a cura di un Team composto da Qualità ed Acquisti.

Periodicamente vengono effettuati audit finalizzati alla verifica dell'andamento generale del fornitore in termini di fatturato, investimenti e gestione/controllo del processo produttivo, oltre all'analisi di problematiche puntuali relative alla fornitura. Dal 2020 ad oggi, a causa della pandemia da Covid-19, Tecomec ha momentaneamente sospeso gli audit presso i fornitori e, nel caso di nuovi inserimenti, ha richiesto ai fornitori la compilazione di moduli di auto-valutazione o l'esplicita accettazione della policy del Gruppo.

Tutti i fornitori attivi vengono puntualmente inviati a prendere visione ed attenersi al "Modello di Organizzazione Gestione e Controllo" pubblicato all'interno del sito web Tecomec contenente tra gli altri il Codice Etico del Gruppo EMAK.

Per quanto riguarda i fornitori europei, e in generale occidentali, il Gruppo ritiene che la probabilità di avere fornitori a rischio per quanto riguarda le tematiche ambientali, sociali e di rispetto dei diritti umani sia minima, in quanto soggetti alle stringenti normative vigenti in questi paesi.

Nel 2021 Tecomec ha collaborato con una catena di fornitura che conta circa **750 fornitori** di cui 330 diretti ed i rimanenti indiretti. Nel 2021 sono stati inseriti 142 nuovi fornitori di cui 12 diretti.

Le principali commodity della categoria "diretti" anche durante il 2021 rimangono i componenti in acciaio, ottone, alluminio, parti in plastica stampati, i montaggi e confezionamenti.

Significativi sono gli acquisti intercompany dalle consociate estere Ningbo Tecomemc Manufacturing CO.LTD, Speed France.

Ne 2021 Tecomec ha incrementato i propri **acquisti nel mercato europeo**, attestandosi intorno al 80%, trainati da un aumento significativo del mercato italiano (74 %).

Gli acquisti al di fuori dell'Unione Europea si concentrano principalmente in Cina (circa 87% di cui 78% intercompany), Hong Kong 3,9 % (Traders). Le Americhe si attestano intorno al 3,5%.

La complessità in termini di codici gestiti è elevata e svariate sono le commodity in gioco. I volumi sono per alcuni articoli rilevanti e permettono automazioni importanti, al contrario dove i volumi sono inferiori l'intensità del lavoro è importante.

Il Gruppo non ha fornitori dove la libertà d'associazione contrattuale sia a rischio. Potenziali rischi potrebbero insorgere in aree Far East, l'attività di controllo è demandata al personale presente in loco altamente qualificato e in azienda dal 2003

Il Gruppo non ha fornitori dove la libertà d'associazione contrattuale sia rischio.

## Rapporti con i clienti

I **clienti** rappresentano un asset fondamentale del patrimonio aziendale; per questa ragione Tecomec si pone l'obiettivo primario di **massimizzarne la soddisfazione e consolidarne la fedeltà**, offrendo elevati standard di qualità e servizio, e impostando ogni rapporto secondo criteri di lealtà, professionalità e trasparenza, nell'assoluto rispetto delle normative vigenti in tema di antiriciclaggio, tutela dei dati personali e antiusura ed evitando il ricorso a qualsiasi pratica elusiva.

Nella conduzione delle trattative commerciali, Tecomec, in armonia con le policy di Gruppo, pratica condizioni adeguate a ciascun tipo di cliente, stabilendo trattamenti omogenei e allineando gli incentivi commerciali alle prassi di mercato tipiche del settore.

Tecomec si è inoltre strutturata per monitorare costantemente il profilo e le aspettative degli utilizzatori, per individuare in anticipo l'evoluzione della domanda e fornire in tempi rapidi le soluzioni che meglio rispondono alle esigenze degli utenti.

# 3



26

# ECONOMICO

# VALORE GENERATO

## Dato economico

Tecomec riconosce l'importanza di un'equilibrata distribuzione del valore generato dalla propria attività nei confronti dei propri stakeholder, valore che gli stessi, direttamente o indirettamente, hanno contribuito a produrre. La ricchezza prodotta e distribuita non è costituita solo dall'utile di esercizio, ma comprende voci che nel Bilancio sono allocate tra i costi mentre qui rappresentano il valore che l'azienda ha prodotto con la propria attività economica.

### Valore generato e distribuito Tecomec s.r.l.

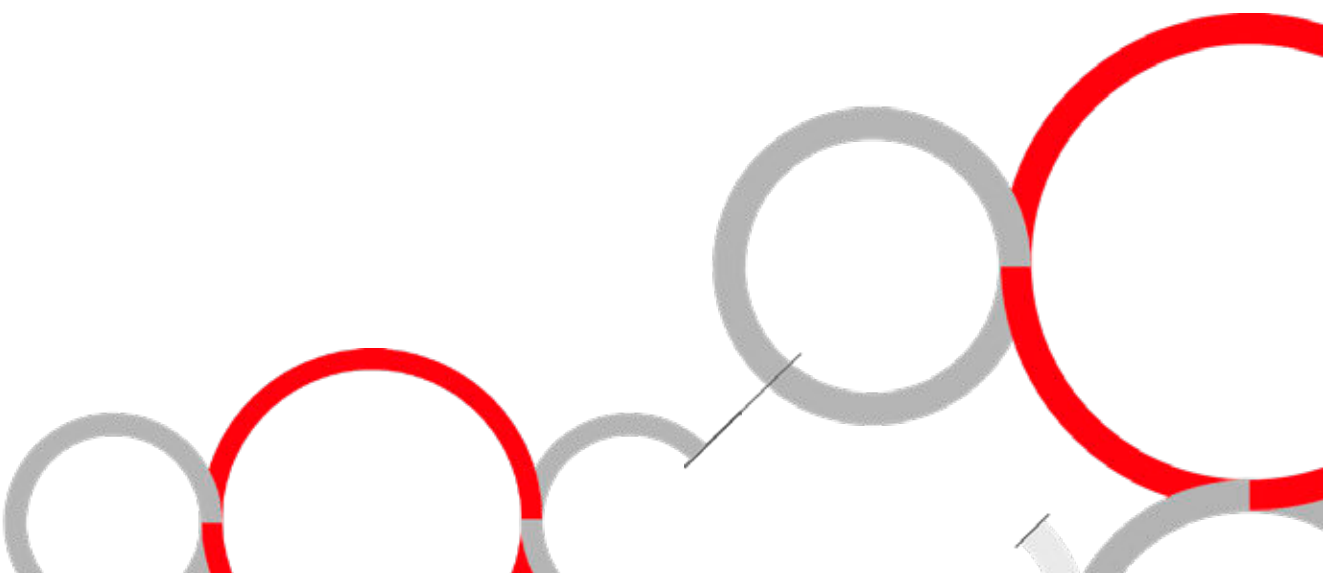
DESCRIZIONE	ANNO 2021		ANNO 2020	
Ricavi	69.473.109,07	98,42%	53.754.458,10	97,94%
Ricavi dalla vendita di beni	13.745,80	0,02%	10.930,30	0,02%
Ricavi degli investimenti finanziari	1.103.806,72	1,56%	1.121.303,45	2,04%
<b>Valore economico direttamente generato</b>	<b>70.590.661,59</b>	<b>100,00%</b>	<b>54.886.691,85</b>	<b>100,00%</b>
Costi operativi	-55.693.023,20	-78,90%	-44.908.435,41	-81,82%
Salari e stipendi	-7.370.273,94	-10,44%	-6.359.550,54	-11,59%
Pagamenti a fornitori di capitale	-152.272,15	-0,22%	-336.082,61	-0,61%
Pagamenti pubblica amministrazione	-1.668.514,99	-2,36%	-645.321,40	-1,18%
Investimenti alla comunità	-68.861,63	-0,10%	-53.793,48	-0,10%
<b>Valore economico distribuito</b>	<b>-64.952.945,91</b>	<b>-92,01%</b>	<b>-52.303.183,44</b>	<b>-95,29%</b>
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>5.637.715,68</b>	<b>7,99%</b>	<b>2.583.508,41</b>	<b>4,71%</b>

La tabella riporta il valore generato, distribuito e trattenuto unicamente di Tecomec s.r.l. perché nel 2021 non è stato possibile reperire i dati delle aziende estere. Dall'analisi dei dati emerge come nel 2021 ci sia stato un aumento di fatturato pari al 28%. Nel 2021 è stato redistribuito il 92% del valore economico generato.

A livello di Gruppo si registra un forte incremento del fatturato di Tecomec S.r.l. (+14,2 milioni di Euro), con un margine inferiore alla media del Gruppo Tecomec, che viene compensato da Agres (+12,6 milioni di Euro di fatturato con margine di contribuzione superiore alla media del Gruppo Tecomec). Rispetto al budget il dato è inferiore dell'1,5% per effetto dei fattori che hanno caratterizzato il mercato nel 2021 (incremento dei costi delle materie prime e mix-aziende con maggiore crescita di fatturato di Tecomec S.r.l.), per l'effetto cambio (rivalutazione CNY vs EUR, in parte neutralizzata nella gestione finanziaria dalle coperture cambi), per effetto di maggiori rottamazioni di magazzino e per maggiori costi di trasporto su acquisto in Tecomec.

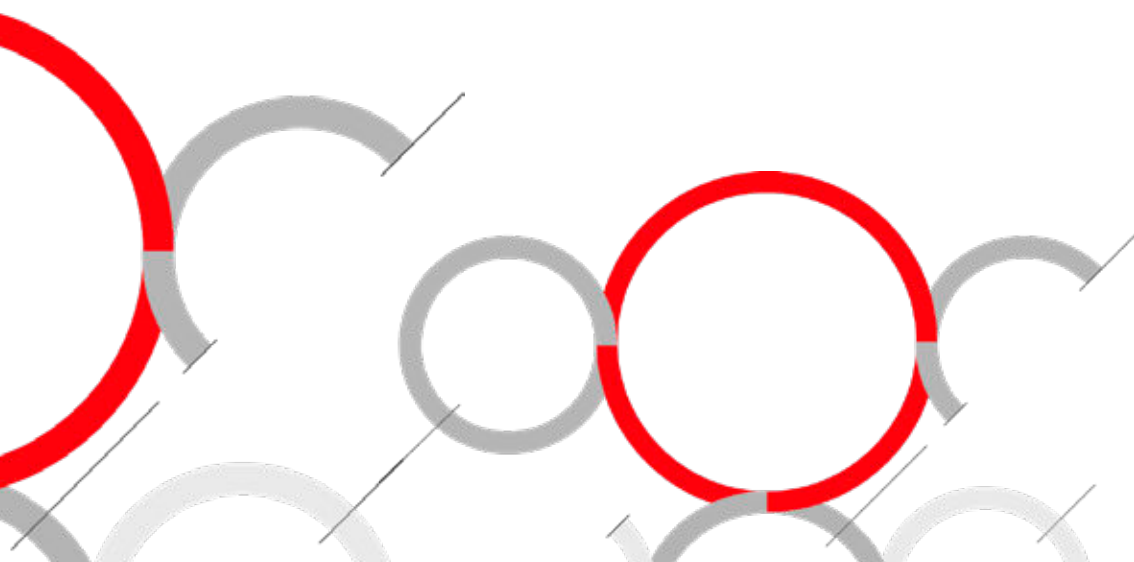
28

In termini percentuali si registra, per quanto riguarda il margine di contribuzione, una differenza negativa dello 0,3% rispetto allo scorso anno imputabile agli incrementi dei costi delle materie prime e dei componenti. Tale fenomeno ha impattato solo parzialmente il conto economico dell'anno per l'effetto compensativo delle scorte di magazzino, mentre gli aumenti applicati ai prezzi di vendita hanno determinato un beneficio limitato negli ultimi mesi dell'anno. A livello di singole aziende la perdita di marginalità è più sensibile, per diversi motivi, in Speed France, Ningbo Tecomec, Speed Line South Africa e Markusson.



Per quanto riguarda il personale l'incidenza percentuale sul fatturato è in decremento di circa il 3,5% rispetto a quanto previsto a budget e del 2,9% rispetto allo scorso anno, con un calo su tutte le società. Rispetto allo scorso anno l'incremento in valore assoluto è imputabile in primo luogo alla manodopera diretta collegata ai maggiori volumi produttivi, al consolidamento su 12 mesi di Agres (+ Euro 1.352 mila), all'internalizzazione in Tecomec del reparto di montaggio specifici per l'allevamento in Agricoltura (in outsourcing fino a giugno 2020), all'avviamento della produzione dei prodotti SpeedFlex e allo stanziamento in Tecomec dei premi MBO per amministratori e manager. Anche il rafforzamento della struttura organizzativa in Tecomec e l'assenza dei contributi statali per la riduzione del costo del lavoro riconosciuti in via straordinaria nel 2020 (es. Cina) contribuisce alla differenza rispetto allo scorso anno.

Per quanto riguarda i costi fissi si incrementano in valore assoluto sia rispetto al budget che rispetto allo scorso anno (+967 mila euro per effetto del consolidamento di Agres) ma con un calo dell'incidenza percentuale sul fatturato di circa l'1,3%. Si incrementano i costi indiretti industriali (energia elettrica, manutenzione impianti, costi per servizi logistici in outsourcing), gli affitti, i costi IT e in misura minore anche i costi commerciali (ripresa delle trasferte nel quarto trimestre).



## Vendite per area geografica

€/mln	FY 2021	FY 2020	Δ
Europa	64,2	48,9	31,2%
Nord e Sud America	55,0	37,1	48,2%
Resto del mondo	21,3	18,0	18,2%
<b>Totale</b>	<b>140,5</b>	<b>104,1</b>	<b>35,0%</b>

**Europa:** la crescita è imputabile principalmente alle maggiori vendite di Tecomec, che hanno registrato un forte incremento su tutte le 3 divisioni: per la divisione forestale e giardinaggio sia verso Blount che verso i distributori (in particolare Francia), per la divisione Agri soprattutto in Russia e per la divisione Lavaggio in particolare in Ungheria e Gran Bretagna. Notevole anche il risultato di Speed France: importante crescita di Husqvarna e della rete di clienti/distributori in Francia e Germania, oltre al contributo delle vendite di prodotti SpeedFlex (ex-Deltex). In Italia le vendite registrano un forte incremento imputabile al risultato straordinario della divisione Lavaggio ed in misura minore alla crescita delle vendite di filo e della divisione Agri.

**Americas:** in Nord America si registra un ottimo risultato delle 3 divisioni di Tecomec: per la divisione Forestale attribuibile a Blount, mentre per la divisione Lavaggio la crescita di ARNA, BE, Kaercher ed altri OEM compensa il calo di B&S e FNA. Sempre su tale mercato si registra un andamento costante delle vendite di Speed North America, con crescite su Lowe's, TTI, Blount e Stihl che compensano il forte calo registrato su THD, ed in misura minore su Husqvarna. Da rilevare la forte crescita di Markusson imputabile principalmente al cliente canadese Woodland Mills. In Sud America si registra un incremento per le maggiori vendite di Spraycom e Speed South America nell'area, per la crescita della divisione Agri di Tecomec e per effetto del consolidamento di Agres.

**Asia, Africa e Oceania:** la forte crescita è imputabile alle maggiori vendite di Ningbo Tecomec (sia prodotti Lavaggio e Giardinaggio) a costruttori locali (JD, Makita, BE) e alle ottime performance in Australia delle divisioni Agri e Cleaning, oltre alla crescita delle vendite di filo e della divisione Lavaggio in Giappone.



## Vendite consolidate per prodotto

€/mln	FY 2021	FY 2020	Δ
Forestry & Gardening	22,4	17,0	32,0%
Trimmer line	43,0	39,5	8,8%
Agri	36,6	18,1	102,4%
Cleaning	38,5	29,5	30,4%
<b>Totale</b>	<b>140,5</b>	<b>104,1</b>	<b>35,0%</b>

**Forestry & Gardening:** in Tecomec si registra un'ottima performance principalmente nella divisione forestale (maggiori vendite di affilatrici ed altri accessori per motoseghe al principale cliente Blount) ed in misura minore nella divisione giardinaggio, per la quale si registra una leggera crescita anche in Ningbo Tecomec (vendite di accessori per decespugliatore verso i costruttori cinesi). Molto rilevante è inoltre l'incremento delle vendite registrato nel periodo da Markusson (Euro 1,8 milioni).

**Trimmer line:** la forte crescita è imputabile principalmente alle maggiori vendite registrate da Speed France che ha beneficiato dell'andamento positivo dei maggiori clienti, sia OEM che distributori. Si conferma il trend costante di crescita di Speed South America (maggiori vendite verso Husqvarna), mentre il fatturato di Speed North America si mantiene stabile con un risultato penalizzato dal cambio Euro/Usd. Buon incremento delle vendite registrato da Speed Line South Africa.

**Agriculture:** le vendite registrano un forte incremento della divisione Geoline con una crescita su tutto il catalogo ed in particolare su gruppi di comando e valvole, anche grazie all'ottimo andamento della filiale distributiva Spraycom. Da evidenziare inoltre l'effetto del consolidamento su 12 mesi di Agres (+ Euro 12,6 milioni) che ha consuntivato nell'esercizio una crescita straordinaria.

**Cleaning:** le vendite registrano una crescita importante che ha coinvolto principalmente i prodotti professionali (valvole e ugelli rotanti) con dati positivi su tutti i canali di vendita (sia costruttori che distributori). In misura minore cresce anche il segmento consumer (incremento delle vendite a B&S attraverso il suo fornitore cinese JD e forte crescita di BE, al netto di un importante calo di FNA).

Investimenti €/000	2021	BDG 2021	2020
In innovazione di prodotto	1.576	2.127	1.461
In innovazione di processo / capacità produttiva	3.917	2.583	5.619
In potenziamento della rete informatica	628	710	512
In lavori di ampliamento e costruzione fabbricati	1.010	167	547
In altri di funzionamento gestionale	566	295	207
<b>Investimenti in imm. materiali e immateriali</b>	<b>7.698</b>	<b>5.883</b>	<b>8.345</b>

Il valore degli investimenti sostenuti nel periodo è inferiore al dato dello scorso anno (che comprendeva l'investimento straordinario per i macchinari Deltex pari ad Euro 2,9 milioni) e superiore rispetto al budget per effetto principalmente delle seguenti dinamiche:

32

- investimenti straordinari del gruppo Speed (non previsti a budget) collegati al trasloco del reparto stampaggio e ad interventi di modifica/miglioria sia dei macchinari Deltex che delle linee di estrusione rientrate in Francia da Speed Industrie
- investimenti straordinari di ristrutturazione degli immobili di Tecomec (avvio intervento rimozione copertura amianto) e Agres (nuova sede) non previsti a budget
- investimenti extra-budget di Tecomec in macchinari per poter beneficiare del contributo Industria 4.0.

Il dato è superiore allo scorso anno anche per il consolidamento di Agres (Euro 1,4 mln di investimenti).

# COMPLIANCE

## Corruzione

**Tecomec S.r.l.** in riferimento al D. Lgs. 231/2001 ha istituito formalmente, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 febbraio 2012, un Modello Organizzativo di Gestione e Controllo. Sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, a tutela della posizione e dell'immagine propria e delle società controllate e del lavoro dei propri dipendenti – ha ritenuto di adottare un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo sulla base del D. Lgs. 231/2001.

Il modello così adottato nasce dall'esigenza, oltre che normativa, anche da quella di affrontare con successo la complessità delle situazioni in cui la società si trova ad operare, definendo con chiarezza l'insieme dei valori ai quali si ispira e che vuole vengano rispettati. In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio della Società può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con questi principi.

Il Modello di Tecomec S.r.l. si compone dei seguenti documenti:

- Il Documento di Sintesi (a sua volta suddiviso in una Parte Generale ed una Parte Speciale);
- Lo Statuto dell'Organismo di Vigilanza;
- Il Codice Etico del Gruppo Emak;
- Il Sistema Sanzionatorio;
- Il documento Formazione e Diffusione del Modello.

Il Codice Etico è adattato alla realtà Tecomec. Sono state infatti rimosse le parti, all'interno del Codice Etico del Gruppo Emak, che richiama le certificazioni SA8000 e ISO 14001 in quanto non applicabili in Tecomec.

Il Codice Etico rappresenta, per tutti coloro che operano con e all'interno di Tecomec, lo strumento attraverso il quale la Società esplicita i propri valori e principi di comportamento. Alla base del Codice Etico vi è un impegno di lungo termine, che si affianca e dà fondamento alla strategia e agli obiettivi economici di sviluppo industriale del Gruppo Tecomec.

Tutti coloro che intrattengono relazioni d'affari con, in nome e per conto di Tecomec sono tenuti a contribuire alla sua attuazione e alla diffusione dei principi in esso formalizzati, affinché tutti i rapporti con gli enti esterni possano essere condotti sulla base della più assoluta correttezza, in piena osservanza dei diritti altrui, nel rispetto delle leggi vigenti e dei principi di appartenenza all'Impresa.

È stata inoltre adottata una procedura gestionale delle segnalazioni ricevute dall'Organismo di Vigilanza e sono stati istituiti canali informativi idonei a consentire la comunicazione di eventuali segnalazioni su violazioni del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

L'OdV di Tecomec e la direzione del Personale effettuano periodicamente una formazione legata alle procedure anti-corruzione del MOG 231 a tutti i neo-assunti. Il Modello e tutte le procedure MOG231 sono accessibili a tutti nella Intranet aziendale.

## Concorrenza sleale

Nel Modello 231 e nel Sistema Gestione Qualità si trovano procedure di rispetto del marchio, dei brevetti e della concorrenza. Sono attivi contratti di consulenza continuativa con studi professionali che supportano la gestione e la verifica di marchi e brevetti sia propri di Tecomec sia già depositati da altri e presenti sul mercato.

Il modello di business, i sistemi di controllo adottati e la storicità pluriennale ipotizzano un basso livello di rischio per la nostra organizzazione

## Diritti umani

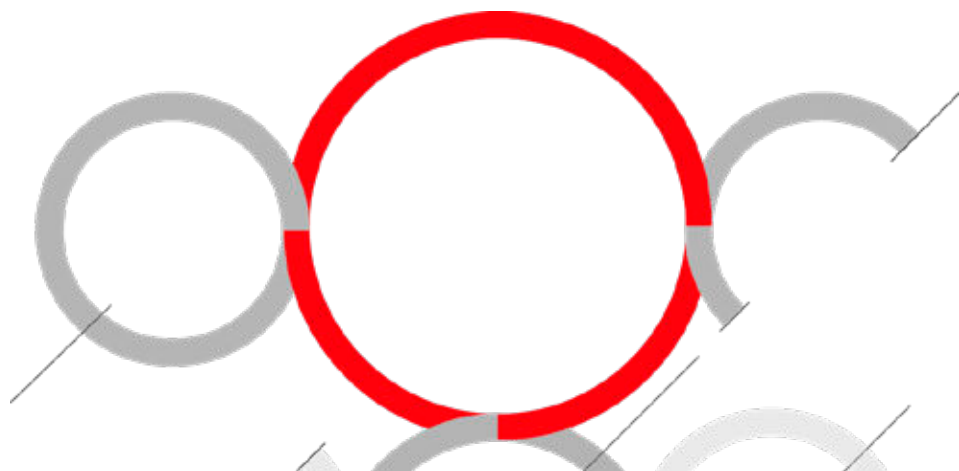
Tecomec è sottoposta periodicamente ad audit effettuati da importanti clienti che richiedono evidenze sulle risorse umane. È stato realizzato un Audit nel 2021 da parte di Rostselmash

Tutti i nuovi assunti sono formati sul Modello 231 e tutta la documentazione è disponibile online tramite cartelle condivise, intranet e sito aziendale.

Ai fornitori si richiede la Compliance al Codice Etico aziendale insieme ai documenti di conferma di acquisto.

Nel plant cinese di Ningo, grazie alla stretta collaborazione con il top management, presente in azienda da oltre 10 anni, si realizza formazione periodica sui diritti umani e controlli periodici da parte della casa madre.

In Speed South Africa è stata introdotta una politica specifica per la gestione della società in termini di posto di lavoro. La politica prevede un ambiente sicuro, flessibile e rispettoso per il personale, libero dal razzismo. Le risorse umane devono interfacciarsi con dignità, cortesia e rispetto. Quando questa politica è stata introdotta, sono stati comunicati e condivisi tramite meeting specifici e diffusione della documentazione relativa. Una copia della politica è inserito nelle bacheche aziendali del personale per tutti. È stato anche istituito un forum dei lavoratori, che si riunisce mensilmente. Il personale sa che può rivolgersi alle Risorse Umane o alla direzione per qualsiasi tematica di interesse.



# 4



## LE RISORSE UMANE

# PERSONE

---

**Tecomec** e le Società del Gruppo considerano i propri collaboratori come una risorsa strategica, garantiscono il rispetto dei loro diritti, favoriscono il loro benessere e ne promuovono la crescita professionale e personale, valorizzando le persone, ottimizzando l'organizzazione e premiando i risultati.

In particolare non ammettono il ricorso al lavoro minorile né al lavoro obbligato di alcun tipo; garantiscono un luogo di lavoro sicuro e salubre; rifiutano ogni forma di discriminazione, assicurano a tutti i dipendenti pari opportunità, equità di trattamento, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva; non ammettono né sostengono in alcun modo l'utilizzo di punizioni o altre forme di coercizione mentale o fisica o di abuso verbale; rispettano le normative che regolano gli orari di lavoro, favorendo, ove possibile, la conciliazione fra vita lavorativa e vita privata.

Attraverso il processo di gestione etica delle risorse umane, basato sui valori e sui principi aziendali, le Società del Gruppo selezionano, inseriscono e sviluppano i propri collaboratori, valorizzando le potenzialità individuali e puntando alla loro eccellenza, come leva strategica per la competitività dell'impresa e il raggiungimento degli obiettivi.

## Informazioni sui dipendenti e altra forza lavoro

	Uomini	Donne	tot 2020	Uomini	Donne	tot 2021
<b>Totale</b>	<b>318</b>	<b>235</b>	<b>553</b>	<b>334</b>	<b>229</b>	<b>563</b>
<b>Tempo indeterminato</b>	294	191	485	310	188	498
<b>Tempo determinato</b>	24	44	68	24	41	65
<b>Full-time</b>	311	217	528	326	212	538
<b>Part-time</b>	7	18	25	8	17	25
<b>N medio lavoratori esterni</b>	41	34	76	49	33	82
<b>Somministrati, lavoratori autonomi, collaboratori esterni</b>	37	29	66	41	28	69
<b>Stagisti</b>	4	5	10	8	5	13

I dipendenti del Gruppo Tecomec sono in totale, al 31 dicembre 2021, 563 di cui 229 donne (41%) e 334 uomini (59%). L'88% dei dipendenti è assunto con un contratto a tempo indeterminato e questo evidenzia l'intenzione delle società del Gruppo di voler stabilire rapporti stabili e duraturi con le proprie risorse umane. Più del 95% dei contratti sono full time e sono 82 i collaboratori esterni di cui 13 gli stagisti.

Dal totale dei dipendenti è esclusa la forza lavoro esterna (lavoratori somministrati, stagisti, lavoratori autonomi e collaboratori esterni). Il totale dei dipendenti include tutti i dipendenti a libro paga inclusi quelli non attivi (es. maternità o periodi prolungati di assenza).

I lavoratori somministrati possono operare nei diversi ambiti funzionali della società e sono coordinati direttamente da personale della società. Le risorse caratterizzate da una collaborazione autonoma a progetto o per obiettivi, solitamente con competenze specialistiche in ambiti diversi e con diverse professionalità possono essere retribuite con fattura o con un cedolino paga dall'utilizzatore.

Stagisti: sono risorse che svolgono un periodo determinato di formazione on the job, generalmente in accordo con scuole/Università. Tale periodo è caratterizzato da specifica normativa contrattuale del paese. Gli stage possono essere paid (rimborso spese) o unpaid.

I dati sono stati reperiti grazie al sistema SAP.



## Dipendenti divisi per aree territoriali

Europa	<b>Totale</b>	<b>123</b>	<b>63</b>	<b>186</b>	<b>142</b>	<b>71</b>	<b>213</b>
	Tempo indeterminato	121	60	<b>181</b>	139	64	<b>203</b>
	Tempo determinato	2	3	<b>5</b>	3	7	<b>10</b>
	Full-time	120	49	<b>169</b>	140	58	<b>198</b>
	Part-time	3	14	<b>17</b>	2	13	<b>15</b>
	N medio lavoratori esterni	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>47</b>
	Somministrati, lavoratori autonomi, collaboratori esterni	12	8	<b>20</b>	21	22	<b>43</b>
	Stagisti	0	1	<b>2</b>	2	2	<b>4</b>
	<b>Totale</b>	<b>147</b>	<b>62</b>	<b>209</b>	<b>151</b>	<b>72</b>	<b>223</b>
Americhe	Tempo indeterminato	143	59	<b>202</b>	145	69	<b>214</b>
	Tempo determinato	4	3	<b>7</b>	6	3	<b>9</b>
	Full-time	143	58	<b>201</b>	145	68	<b>213</b>
	Part-time	4	4	<b>8</b>	6	4	<b>10</b>
	N medio lavoratori esterni	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>18</b>
	Somministrati, lavoratori autonomi, collaboratori esterni	1		<b>1</b>	5	4	<b>9</b>
	Stagisti	4	4	<b>8</b>	6	3	<b>9</b>
	<b>Totale</b>	<b>48</b>	<b>110</b>	<b>158</b>	<b>41</b>	<b>86</b>	<b>127</b>
Asia, Africa, Oceania	Tempo indeterminato	30	72	<b>102</b>	26	55	<b>81</b>
	Tempo determinato	18	38	<b>56</b>	15	31	<b>46</b>
	Full-time	48	110	<b>158</b>	41	86	<b>127</b>
	Part-time	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	N medio lavoratori esterni	<b>24</b>	<b>21</b>	<b>45</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>17</b>
	Somministrati, lavoratori autonomi, collaboratori esterni	24	21	<b>45</b>	15	2	<b>17</b>
		Uomini	Donne	<b>tot 2020</b>	Uomini	Donne	<b>tot 2021</b>

## Dipendenti per categoria d'impiego

TECOMEC BU						
	2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Totale</b>	<b>318</b>	<b>235</b>	<b>553</b>	<b>334</b>	<b>229</b>	<b>563</b>
Dirigenti	44	14	<b>58</b>	45	12	<b>57</b>
Impiegati	124	64	<b>188</b>	145	76	<b>221</b>
Operai	150	157	<b>307</b>	144	141	<b>285</b>

La tabella evidenzia come la componente femminile che ricopre ruoli dirigenziali sia pari al 21% del totale dei dirigenti mentre diventa del 34% nella categoria degli impiegati e del 49,5% nella categoria operai.

Questi numeri, elaborati grazie anche ad una analisi svolta dal Gruppo, hanno spinto Tecomec ad impegnarsi per integrare i concetti di Diversità ed Inclusione nella propria cultura aziendale. Come fotografia puntuale appare chiaro come negli ambiti presi in analisi ci sia ampio spazio per migliorare l'equilibrio di genere quantitativo e retributivo a favore del sesso femminile.

Per riuscire nello scopo di rendere le organizzazioni più equilibrate, occorrono principi saldi che generino azioni concretamente applicabili nella gestione quotidiana, dato che è oramai fondamentale garantire una piena parità di opportunità nei luoghi di lavoro. Si propone quindi l'attivazione di un progetto più estensivo per il biennio 2022-23 su perimetro Italia che abbia come scopo le applicazioni pratiche di processi qualitativi e quantitativi sul tema D&I.

### Dipendenti per età

TECOMEC BU								
	2020				2021			
	<30	30_50	>50	Totale	<30	30_50	>50	Totale
<b>Totale</b>	<b>107</b>	<b>342</b>	<b>104</b>	<b>553</b>	<b>108</b>	<b>340</b>	<b>115</b>	<b>563</b>
Dirigenti	1	43	14	58	2	39	16	57
Impiegati	41	113	34	188	49	131	41	221
Operai	65	186	56	307	57	170	58	285

Il dato mostra una % bassa di Under 30 diffusa nel Gruppo. Appare chiaro come la popolazione aziendale sia maggiormente spostata verso una età più 'anziana. Tale considerazione è però influenzata dalla classe centrale, molto ampia, che clusterizza con molta ampiezza la categoria.

Da questo punto di vista si propone l'attivazione di attività di politiche attive rivolte all'inserimento di tirocini e di progetti condivisi con scuole e Università al fine di alzare la percentuale di under 30 nel biennio 2022-2023 sul perimetro Italia.

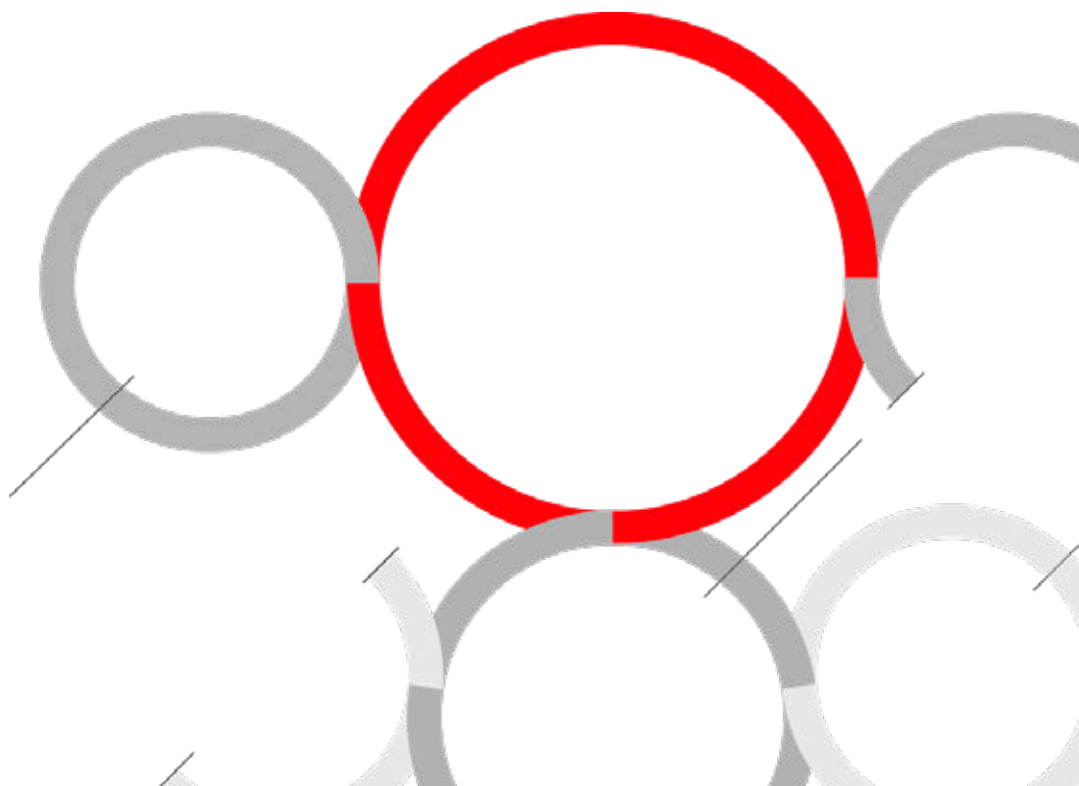
## Accordi di contrattazione collettiva

In Tecomec vengono seguite le direttive dei CCNL vigenti ed è in fase di rinnovo l'Accordo Integrativo di secondo livello. Per quanto riguarda Speed France è attiva la convenzione collettiva delle industrie tessili mentre Speed Line South Africa fa parte del Metal and Engineering Industries Bargaining Council (MEIBC). Nel 2021, si è registrata presso un'associazione di datori di lavoro,

la Plastics Convertors Association of SA (PCASA) e rispetta l'accordo tra MEIBC e PCASA. Questo accordo copre tutti gli aspetti dell'occupazione, dalle ore lavorate, il tasso di retribuzione, le ferie (ferie e malattia) e il loro pagamento, la chiusura annuale, le indennità e la cessazione del rapporto di lavoro.

I dipendenti di Agres fanno parte di un contratto collettivo scritto "negoziato" con SELETROAR (sindacato dei lavoratori del settore) che regola le condizioni della banca del tempo dei dipendenti. Altri argomenti sotto la gestione del sindacato sono la regolazione dei salari (correzione annuale), i benefici (orari di lavoro, buoni pasto), doveri e responsabilità generali.

TECOMEC BU		
	2020	2021
<b>Totale dipendenti</b>	<b>553</b>	<b>563</b>
Numero dipendenti con accordi di contrattazione collettiva	386	427
% dipendenti con accordi contrattazione collettiva	70	76



## Politiche e procedure per la gestione e la valorizzazione delle diversità

Negli stabilimenti Italiani per quanto riguarda la gestione e il miglioramento della conciliazione vita-lavoro sono stati siglati, per tutta la popolazione aziendale con mansione compatibile, accordi individuali di smart working validi annualmente per facilitare la gestione vita-lavoro e ottimizzare gli spostamenti e le attività, oltre ai temi legati alla salute. È stato inoltre introdotto un sistema di flessibilità oraria in ingresso con la stessa logica.

**Dati Italia:** Tecomec ha rinnovato l'accordo con L'Ovile, cooperativa Sociale di tipo B, che impiega persone disabili (art 22) con affidamento in outsourcing di attività di assemblaggio/imbustamento (si sta registrando di anno in anno un incrementato del valore del lavoro affidato).

### Numero e tasso di nuove assunzioni e turnover del personale

#### Entrate

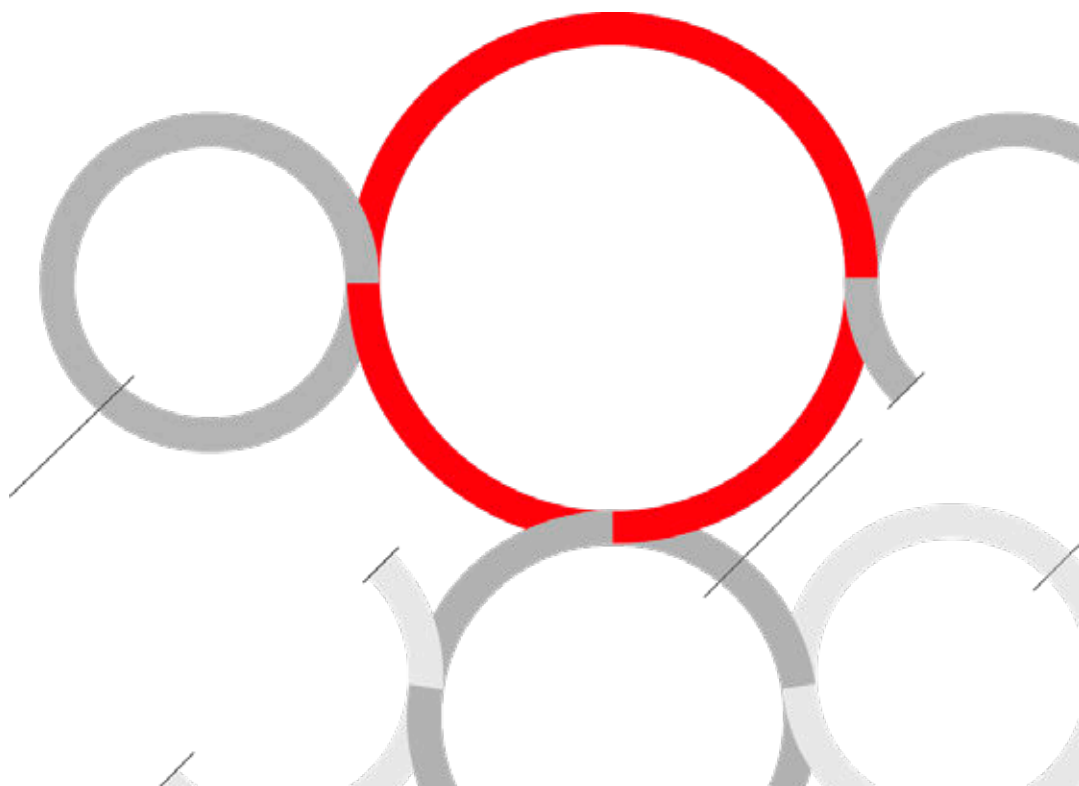
TECOMEC BU						
	2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	47	25	72	56	42	98
30_50	74	30	104	55	44	99
>50	19	8	27	11	8	19
<b>Totale</b>	<b>140</b>	<b>63</b>	<b>203</b>	<b>122</b>	<b>94</b>	<b>216</b>

#### Uscite

TECOMEC BU						
	2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	35	20	55	51	33	84
30_50	64	32	96	40	35	75
>50	15	6	21	9	9	18
<b>Totale</b>	<b>114</b>	<b>58</b>	<b>172</b>	<b>100</b>	<b>77</b>	<b>177</b>

Nel 2021 sono state 216 le risorse entrate a far parte del Gruppo Tecomec, 122 uomini e 94 donne, e 177 quelle che ne sono uscite, 100 uomini e 77 donne. Il turnover in entrata è pari al 38% mentre quello in uscita è pari al 31%.

In Italia nell'ambito dell'analisi dei fabbisogni annuale con ogni responsabile di servizio viene realizzata un'analisi organizzativa per valutare le necessità di nuovi inserimenti, rotazioni, sviluppi di carriera. Il progetto giovani ha permesso una maggiore focalizzazione sulla brand identity di Tecomec, sulle modalità di recruitment (Linkedin e altri social), differenziando per tipologia di ricerche anche alla luce del progetto relativo all'innalzamento della presenza degli under 30 in azienda che partirà nel 2022.



# LA FORMAZIONE

Le politiche di gestione del processo di formazione si basano sull'integrazione dei fabbisogni annuali, delle strategie e priorità di business e dei percorsi di crescita e sviluppo sia in termini di carriera che in termini di competenze. I progetti principali per il 2021 in ambito manageriale hanno riguardato la retention dei giovani attraverso un progetto formativo rivolto ai giovani under 30 di tutti i servizi, il progetto di Reverse Attraction.

Oltre a questo, in Italia è partito un progetto rivolto ai capi intermedi per lo sviluppo e il consolidamento delle soft skills che proseguirà nei prossimi anni. In ambito di sviluppo di competenze sono stati seguiti percorsi per lo sviluppo di tecniche commerciali di remote selling e per l'utilizzo di strumenti e sale digitali per il remote training dei clienti con l'obiettivo di consolidare e diffondere le pratiche di gestione manageriale rivolte non solo alla gestione quotidiana dei collaboratori ma anche ad un equo sistema di valutazione e sviluppo degli stessi. Oltre a questo sono stati riprogettati, in termini di metodologici e di approccio, i training linguistici e di onboarding per garantire livelli linguistici utili per la gestione del Gruppo e dei clienti e l'inserimento in azienda basato sulla conoscenza graduale e approfondita di tutti i servizi aziendali.

## TECOMEC BU

		2020			2021		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Ore di formazione per categoria professionale e genere	<b>Totale</b>	<b>2.403</b>	<b>1.783</b>	<b>4.186</b>	<b>3.469</b>	<b>2.757</b>	<b>6.226</b>
	Dirigenti	599	258	<b>857</b>	462	53	<b>515</b>
	Impiegati	935	668	<b>1.603</b>	2.247	1.313	<b>3.560</b>
	Operai	870	857	<b>1.727</b>	760	1.392	<b>2.151</b>
Ore di formazione 231 per categoria professionale e genere	<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>25</b>
	Dirigenti	3		<b>3</b>	10	4	<b>14</b>
	Impiegati	5	7	<b>12</b>	7	4	<b>11</b>
Ore di formazione su salute e sicurezza per categoria professionale e genere	<b>Totale</b>	<b>895</b>	<b>897</b>	<b>1.792</b>	<b>1.399</b>	<b>1.160</b>	<b>2.558</b>
	Dirigenti	203	49	<b>252</b>	208	44	<b>252</b>
	Impiegati	189	139	<b>328</b>	425	234	<b>659</b>
	Operai	503	709	<b>1.212</b>	765	882	<b>1.647</b>
Ore di formazione su politiche o procedure relative a diritti umani	<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>16</b>
	Dirigenti	6	4	<b>10</b>	6	4	<b>10</b>
	Impiegati	4	2	<b>6</b>	4	2	<b>6</b>
	Operai						

Il contenuto della formazione include la formazione di orientamento, la formazione di abilità, la formazione sulla sicurezza e la formazione sui diritti umani. Le aziende del Gruppo investono e incoraggiano i dipendenti a migliorare le loro conoscenze attraverso colloqui di valutazione e sviluppo annuale e la creazione di percorsi personalizzati.

Nel perimetro italiano è stato inoltre rinnovato il sistema di Performance management con l'obiettivo di rendere il sistema di valutazione funzionale e coerente con gli attuali obiettivi aziendali.

Le ore di formazione del 2021 ammontano a 8.825 che equivalgono in media a 15,7 ore per dipendente.

### Spesa per la formazione

TECOMEC BU	
2020	2021
<b>Totale</b>	<b>Totale</b>
<b>56.828</b>	<b>92.587</b>

### Indagini di clima interno

Nell'ambito del progetto giovani (reverse Attraction) sul perimetro italiano è stata impostata una survey relativa alle seguenti tematiche: meritorcrazia, dinamicità, innovazione, formazione, collaborazione, comunicazione interna, crescita professionale in azienda. L'analisi di clima è stata somministrata in digitale e cartaceo su tutta la popolazione aziendale con un livello di adesione pari all'80% formato sia per mansione che per fascia di età.

Il progetto ha messo in evidenza diverse aree di miglioramento tra cui il miglioramento della comunicazione interna e la digitalizzazione. Il tema della comunicazione interna è stato oggetto di un progetto partito a dicembre 2021 attraverso un evento aziendale di condivisione dei risultati e degli obiettivi 2022 e proseguirà nel 2022 attraverso l'attivazione di sistema di informazione e coinvolgimento periodico dei dipendenti.

## Valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale

Il sistema di valutazione delle performance Tecomec è formalmente attivo da gennaio 2021. Nel 2021 ogni collaboratore è stato coinvolto nella propria valutazione individuale delle prestazioni e nella definizione di obiettivi per il 2022 tramite colloquio individuale con il proprio responsabile mediante una scheda e una metodologia standard e condivisa per l'Italia.

Tale valutazione, condivisa con Direzione HR con funzione di calibrazione ed equità interna su tutta la popolazione aziendale, è da considerarsi la premessa per eventuali politiche retributive in base a criteri d'ingresso uniformi e trasparenti e criteri aziendali condivisi. Parte della popolazione aziendale è coinvolta inoltre nei piani di MBO e OKR. Il sistema è stato presentato e condiviso con tutta la linea manageriale e prevede una fase di testing sul 2021 e un consolidamento nel biennio 2022-2023 tramite l'eventuale revisione dei kpi di valutazione e la condivisione degli stessi con il Gruppo.



# SALUTE E SICUREZZA

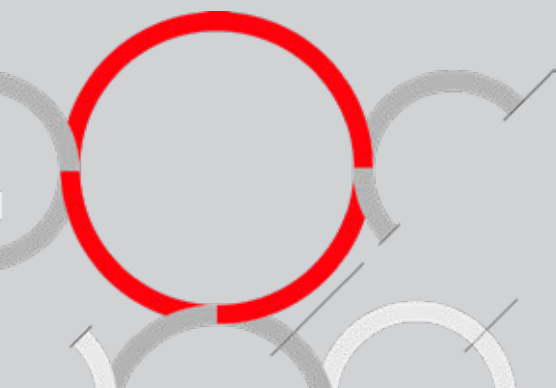
Il sistema viene mantenuto aggiornato in base alle normative di legge. Il modello viene implementato ogni qual volta si rende necessario a fronte di modifiche rilevanti sui processi aziendali e di aggiornamenti legislativi relativi.

Il sistema si applica a tutti i lavoratori dipendenti, tirocinanti, collaboratori, consulenti, interni ed esterni che operano all'interno delle aziende italiane del Gruppo

Oltre al controllo della regolarità della formazione ed eventuali aggiornamenti obbligatori, ogni neo assunto e ogni visitatore esterno viene formato riguardo i rischi specifici aziendali e sottoposto a sorveglianza sanitaria. I visitatori occasionali esterni sono seguiti da un referente durante la permanenza in azienda, i manutentori e le aziende operanti con cantieri sono poste sotto regolare contratto nel rispetto delle norme di legge. È garantita la sorveglianza sanitaria costante e regolare da parte del Medico Competente il quale conserva le informazioni anamnestiche in forma anonima e riservata per tutta la durata del rapporto di lavoro.

Sono previste sessioni formative, informative e di confronto/condivisione con i rappresentanti dei lavoratori facenti parte dell'organigramma della sicurezza.

Nell'ambito della struttura organizzativa della sicurezza sono definiti incontri periodici per il monitoraggio costante.



## Processi per identificare i pericoli connessi al lavoro e valutare i rischi

Ogni dipendente è tenuto a segnalare situazioni pericolose anche in forma anonima.

I lavoratori possono effettuare le segnalazioni tramite i Preposti, gli RSU e l'RSL.

Sulla base della descrizione delle attività di ogni dipendente e delle posizioni occupate, vengono misurati i rischi specifici per ogni mansione, ogni anno in tutti i settori, e viene effettuata un'indagine dei possibili rischi a cui sono esposti.

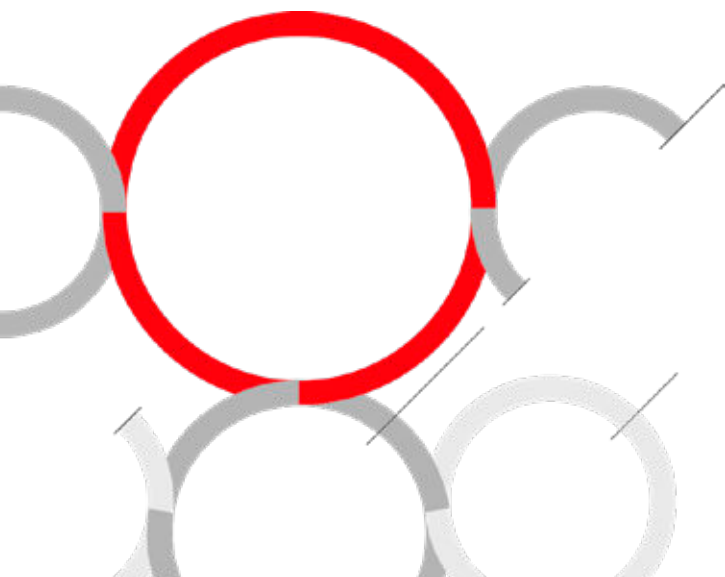
A seguito dell'incremento, sul sito italiano, del reparto di produzione interna, sono aumentati gli interventi formativi relativi alla movimentazione manuale dei carichi e all'ergonomia.

Tali interventi saranno oggetto di assessment specifico nel biennio 2022-2023 per migliorare e standardizzare le modalità corrette e sicure di esecuzione del lavoro.

## Corsi di formazioni su salute e sicurezza sul lavoro

48

Tutti i lavoratori sono coinvolti con la formazione obbligatoria e seguono costantemente gli aggiornamenti secondo la legislatura in essere, i rischi specifici aziendali vengono comunicati ad ogni lavoratore neo assunto e in caso di rischi specifici sono sottoposti ad addestramento e formazione mirata. La sorveglianza sanitaria si effettua in base ai rischi legati ad ogni gruppo di mansioni come da protocollo sanitario. Inoltre è stata approfondita la formazione delle squadre antincendio con controlli aggiuntivi sui presidi antincendio (sala motopompe in particolare). Sono stati realizzati incontri aggiuntivi per sensibilizzare Dirigenti e Preposti sulla cultura della sicurezza, sulla gestione quotidiana e l'attenzione generale di sorveglianza su tutto il perimetro aziendale.



## Welfare

In azienda è presente un programma specifico di Welfare e di coperture sanitarie che comprendono diverse convenzioni con enti privati oltre che con il servizio sanitario nazionale. Per la comunicazione dei programmi sono previste sessioni formative periodiche.

Dal 2020 sono previsti interventi formativi e informativi periodici relativi alla pandemia in corso sia attraverso riunioni, sia attraverso comunicati congiunti della Direzione del Personale e del Responsabile della Sicurezza. Oltre alla distribuzione ogni settimana di 5 mascherine per ogni dipendente e allo screening volontario periodico in azienda e alla campagna per il vaccino antinfluenzale con medico presso l'azienda. Tutti gli uffici sono stati adeguati nell'ottica di una corretta prevenzione della diffusione del covid-19.

South Africa ha wellness lady che è disponibile per tutto il personale due volte al mese. Assiste i dipendenti nei problemi personali e offre servizi sanitari minori come test della pressione, della glicemia e dell'HIV. Le conversazioni tra il lavoratore e la wellness lady sono confidenziali e l'organizzazione ha accesso solo alle statistiche, non alle informazioni dei singoli lavoratori.

### Infortunati sul lavoro

TECOMEC BU		
	2020	2021
Numero decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro	14	14
Contusioni e lacerazioni	11	12
Distorsioni e fratture	1	
Strappi muscolari e dolori articolari	1	2
Altre tipologie	1	
Ore lavorate	876.450	1.162.899

# 5



# AMBIENTE

# AMBIENTE

---

Il Gruppo ritiene di fondamentale importanza la salvaguardia e la tutela dell'ambiente e considera il capitale naturale un bene da preservare, in equilibrio con le proprie attività e nel rispetto delle generazioni future.

L'impegno del Gruppo nel rispetto dell'ambiente attraversa tutti i suoi processi, a partire dallo sviluppo dei prodotti, con la ricerca di soluzioni tecniche e materiali che permettano una riduzione delle emissioni e dei consumi a parità di prestazioni fino all'attenzione al continuo efficientamento delle linee produttive e dei sistemi logistici di approvvigionamento e consegna ai clienti.

Nel corso del 2021 sono stati definite ed attuate procedure e soluzioni volte al monitoraggio e al contenimento della propria impronta ecologica, quali:

### **Consumi**

Per la riduzione dei consumi e il maggior rispetto delle risorse naturali nell'ottica dell'equilibrio tra uomo e pianeta. I due progetti sono stati avviati nel corso del 2021 e verranno sviluppati nella direzione dell'efficientamento dei macchinari e del loro consumo di risorse naturali come l'acqua e di quelle prodotte con emissioni di CO2 (energia elettrica).

### **Ottimizzazione dei trasporti**

Per la riduzione dei tempi di trasporto e degli impatti ambientali.

Il progetto ha come obiettivo di breve periodo quello di ottimizzare la logistica degli approvvigionamenti concentrandosi su un solo vettore.

### **Ristrutturazione plant Italia**

Per l'eliminazione dell'amianto, la riduzione dell'impatto acustico e il miglioramento del microclima. Progetto di ristrutturazione dell'impianto produttivo italiano (circa 6.000 mq): eliminazione dell'amianto dal tetto, sostituzione degli infissi e installazione del sistema di raffrescamento.

### **Progetto imballaggi**

Per passare da plastica a cartone, plastica riciclata e parti di truciolato.

### **Prodotti**

5 progetti per una produzione più responsabile che preveda l'utilizzo di materiali più sostenibili, riutilizzabili e riciclabili oltre che più duraturi.

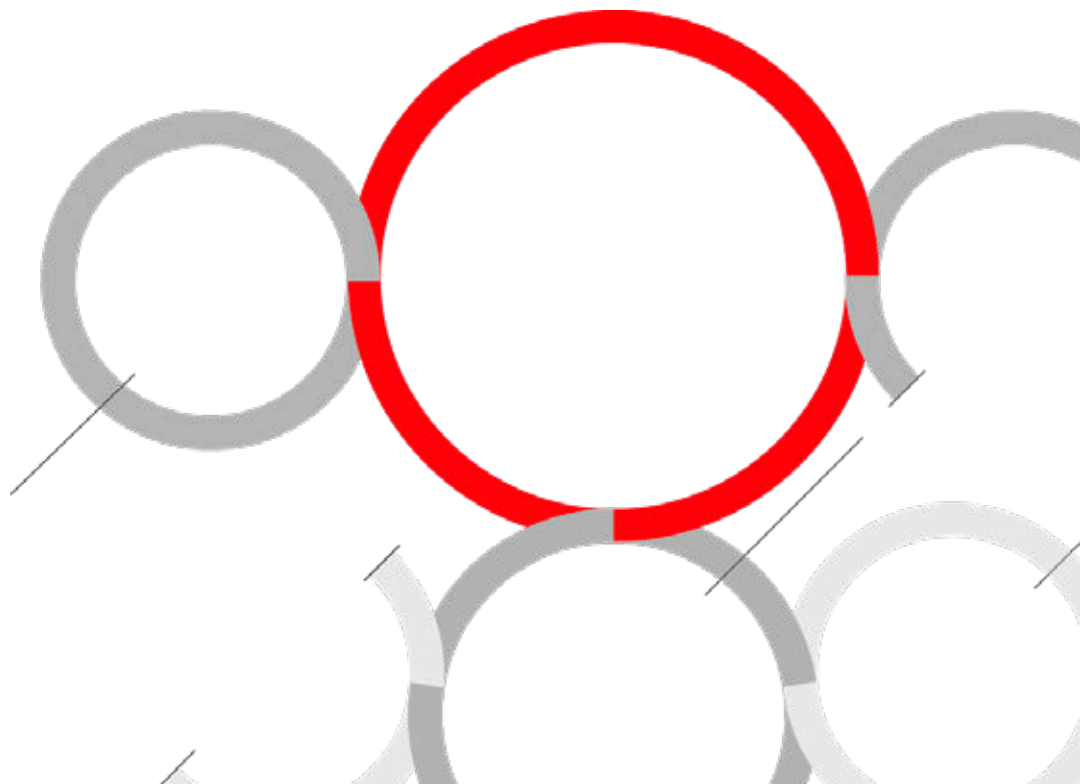
- Utilizzo di materiali maggiormente sostenibili per i prodotti di nuova generazione
- Riduzione dei trattamenti superficiali non funzionali
- Riduzione degli scarti derivanti dalle lavorazioni meccaniche
- Implementazione di soluzioni elettroniche digitali per incrementare l'efficienza della prestazione

### **Progetto alberi**

Nel 2021, in collaborazione con Treedom, sono stati piantati 400 alberi su tutti i continenti in cui siamo presenti, donandoli ai propri clienti (in relazione agli ordini effettuati sul portale B2B) e ai dipendenti per un totale di 80.000 kg di CO2 assorbiti.

### **Tecomec connection**

Una modalità evoluta di comunicazione digitale per l'ottimizzazione dei viaggi e il miglioramento del servizio ai clienti. È stata allestita una sala multimediale per mantenere un efficace contatto con i clienti nonostante le restrizioni Covid. Consente di entrare in comunicazione con partner, clienti, distributori e svolgere corsi di aggiornamento, vendita online e manutenzione degli apparecchi. A seguito di questa innovazione si prevede una riduzione dei viaggi non essenziali e il mantenimento dei soli viaggi strategici dal punto di vista commerciale. Verrà indicato il differenziale di consumi e emissioni tra la situazione precedente e l'attuale.



## Consumi energetici

I dati che verranno presentati in questo capitolo riguardano le seguenti società del Gruppo Tecomec: Tecomec Srl, Speed France SAS, Speed North America Inc., Speed Line South Africa Ltd., Ningbo Tecomec Manufacturing Co. Ltd., Speed Industrie Sarl, Speed South America S.p.A., Spraycom S.A., Agres Sistemas Eletrônicos S.A., Markusson Professional Grinders. Inoltre, i dati si riferiscono ai consumi interni di energia rispettivamente degli anni 2020 e 2021, riepilogati in GJoule.

Nel 2020, a causa della pandemia da COVID-19, i consumi energetici derivante dall'utilizzo del riscaldamento e delle automobili sono inferiori rispetto al 2021, anno in cui le attività sono riprese con maggiore regolarità. Perciò, il 2021 presenta consumi maggiori per la ripresa effettiva e normale dell'attività lavorativa nelle sedi. Dell'energia elettrica acquistata solo lo 0,3% risulta essere proveniente da fonti rinnovabili.

Le unità di misura utilizzate sono le seguenti:

UNITÀ DI MISURA	
Gas naturale	m <sup>3</sup>
Benzina	litri
Gasolio	litri
Energia elettrica	KWh



**UNITÁ DI MISURA: GJ**

	2020	2021
<b>Riscaldamento</b>	<b>9.427</b>	<b>12.854</b>
<b>Gas naturale</b>	<b>9.427</b>	<b>12.854</b>
<b>Altro combustibile per riscaldamento</b>		
<b>Combustibile utilizzato per processi produttivi (compresi muletti, carrelli ecc.)</b>	<b>190</b>	<b>120</b>
<b>Benzina</b>	<b>12</b>	<b>13</b>
<b>Gasolio</b>		<b>14</b>
<b>Gas naturale</b>		
<b>Altro combustibile per processi produttivi</b>	<b>178</b>	<b>93</b>
<b>Combustibile utilizzato per auto aziendali ad uso aziendale</b>	<b>993</b>	<b>2.067</b>
<b>Benzina</b>	<b>936</b>	<b>1.957</b>
<b>Ibrido/benzina</b>		
<b>Gasolio</b>	<b>57</b>	<b>110</b>
<b>Combustibile utilizzato per auto aziendali ad uso promiscuo</b>	<b>1.165</b>	<b>1.674</b>
<b>Benzina</b>	<b>166</b>	<b>421</b>
<b>Ibrido/benzina</b>		
<b>Gasolio</b>	<b>999</b>	<b>1.253</b>
<b>70% Consumo per auto ad uso promiscuo</b>	<b>816</b>	<b>1.172</b>
<b>Totale combustibile per auto</b>	<b>1.809</b>	<b>3.238</b>
<b>Energia elettrica</b>	<b>46.152</b>	<b>49.597</b>
<b>Totale acquistata</b>	<b>46.152</b>	<b>49.597</b>
<b>di cui rinnovabile</b>	<b>124</b>	<b>127</b>
<b>Energia elettrica autoprodotta</b>		
<b>Energia elettrica venduta</b>		
<b>TOTALE CONSUMO ENERGETICO</b>	<b>57.578</b>	<b>65.810</b>

Nella tabella sottostante i dati relativi ai consumi sono presentati per società produttive e società commerciali.

UNITÁ DI MISURA: GJ	Società Produttive		Società Commerciali	
	2020	2021	2020	2021
<b>Riscaldamento</b>	<b>45.879</b>	<b>51.803</b>	<b>11.860</b>	<b>11.386</b>
<b>Gas naturale</b>	<b>45.879</b>	<b>51.803</b>	<b>11.860</b>	<b>11.386</b>
<b>Altro combustibile per riscaldamento</b>				
<b>Combustibile utilizzato per processi produttivi (compresi muletti, carrelli ecc.)</b>	<b>6.670</b>	<b>8.522</b>	<b>32</b>	<b>34</b>
<b>Benzina</b>	<b>2.082</b>	<b>2.374</b>		
<b>Gasolio</b>	<b>2.218</b>	<b>2.557</b>		
<b>Gas naturale</b>	<b>2.098</b>	<b>3.391</b>		
<b>Altro combustibile per processi produttivi</b>	<b>273</b>	<b>200</b>	<b>32</b>	<b>34</b>
<b>Combustibile utilizzato per auto aziendali ad uso aziendale</b>	<b>4.087</b>	<b>5.398</b>	<b>2.142</b>	<b>2.211</b>
<b>Benzina</b>	<b>2.915</b>	<b>4.068</b>	<b>561</b>	<b>550</b>
<b>Ibrido/benzina</b>	<b>56</b>	<b>91</b>		
<b>Gasolio</b>	<b>1.117</b>	<b>1.238</b>	<b>1.581</b>	<b>1.661</b>
<b>Combustibile utilizzato per auto aziendali ad uso promiscuo</b>	<b>3.893</b>	<b>5.200</b>	<b>1.632</b>	<b>1.700</b>
<b>Benzina</b>	<b>219</b>	<b>474</b>	<b>363</b>	<b>443</b>
<b>Ibrido/benzina</b>	<b>110</b>	<b>227</b>		
<b>Gasolio</b>	<b>3.564</b>	<b>4.498</b>	<b>1.269</b>	<b>1.256</b>
<b>70% Consumo per auto ad uso promiscuo</b>	<b>2.725</b>	<b>3.640</b>	<b>1.142</b>	<b>1.190</b>
<b>Totale combustibile per auto</b>	<b>6.812</b>	<b>9.038</b>	<b>3.284</b>	<b>3.400</b>
<b>Energia elettrica</b>	<b>80.713</b>	<b>85.206</b>	<b>2.658</b>	<b>2.790</b>
<b>Totale acquistata</b>	<b>80.670</b>	<b>84.833</b>	<b>2.658</b>	<b>2.790</b>
<b>Energia elettrica autoprodotta</b>	<b>43</b>	<b>374</b>		
<b>Energia elettrica venduta</b>				
<b>di cui rinnovabile</b>	<b>167</b>	<b>501</b>		
<b>TOTALE CONSUMO ENERGETICO</b>	<b>140.074</b>	<b>154.569</b>	<b>17.834</b>	<b>17.610</b>

## Consumi energetici per fonte

UNITÀ DI MISURA: GJ	Società Produttive		Società Commerciali	
	2020		2021	
	UDM	GJ	UDM	GJ
<b>Gas Naturale</b>	<b>259.857</b>	<b>9.427</b>	<b>354.633</b>	<b>12.854</b>
Gas naturale per riscaldamento	259.857	9.427	354.633	12.854
Gas naturale per processi produttivi				
<b>Benzina</b>	<b>30.947</b>	<b>1.064</b>	<b>65.048</b>	<b>2.264</b>
Benzina per processi produttivi	346	12	361	13
Benzina per auto ad uso aziendale	27.150	936	56.121	1.957
Benzina	27.150	936	56.121	1.957
Ibrido/benzina				
Benzina per auto ad uso promiscuo	3.452	117	8.566	294
Benzina	4.931	166	12.237	421
Ibrido/benzina				
<b>Gasolio</b>	<b>20.724</b>	<b>757</b>	<b>27.283</b>	<b>1.002</b>
Gasolio per processi produttivi			400	14
Gasolio per auto ad uso aziendale	1.569	57	2.996	110
Gasolio per auto ad uso promiscuo	19.154	699	23.887	877
Gasolio	27.363	999	34.124	1.253
<b>Totale energia elettrica</b>	<b>12.819.970</b>	<b>46.152</b>	<b>13.776.874</b>	<b>49.597</b>
Totale acquistata	12.819.970	46.152	13.776.874	49.597
Energia elettrica autoprodotta				
GPL per processi produttivi	6.825	178	3.570	93

## Emissioni

Il dato sulle emissioni è stato riportato in tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente (tCO<sub>2</sub>eq), rispettivamente per le emissioni dirette (Scope 1 GHG- Greenhouse Gas) e per quelle indirette (Scope 2 GHG) associate ai consumi di energia elettrica acquistata dalla rete. I dati presentati sono il risultato della conversione delle quantità consumate delle diverse fonti energetiche; in più sono stati distinti i dati anche per area geografica di riferimento delle sedi. Il calcolo delle emissioni indirette da consumo di energia elettrica è stato fatto sia con l'approccio Location Based che Market Based.

## Emissioni per area geografica

TECOMEC BU		2020		
		ton CO2 eq	Emissioni Scope 1	Emissioni Scope 2 (Location Based)
Europa	<b>Totale</b>	<b>Combustibili</b>	<b>3.716</b>	
		<b>Energia elettrica</b>		<b>2.650</b>
	Società Produttive	Combustibili	2.904	
		Energia elettrica		2.350
Società Commerciali	Combustibili	813		
				301
Americhe	<b>Totale</b>	<b>Combustibili</b>	439	
		<b>Energia elettrica</b>		<b>2.112</b>
	Società Produttive	Combustibili	397	
		Energia elettrica		2.100
Società Commerciali	Combustibili	42		
				13
Asia Africa Oceania	<b>Totale</b>	<b>Combustibili</b>	<b>186</b>	
		<b>Energia elettrica</b>		<b>3.337</b>
	Società Produttive	Combustibili	186	
		Energia elettrica		3.337
Società Commerciali	Combustibili			
<b>Totale</b>	<b>Totale</b>	<b>Combustibili</b>	<b>4.342</b>	
		<b>Energia elettrica</b>		<b>8.099</b>
	Società Produttive	Combustibili	3.487	
		Energia elettrica		7.786
Società Commerciali	Combustibili	855		
				<b>313</b>

L'area geografica in cui opera il gruppo che risulta essere più impattante è sicuramente l'Europa

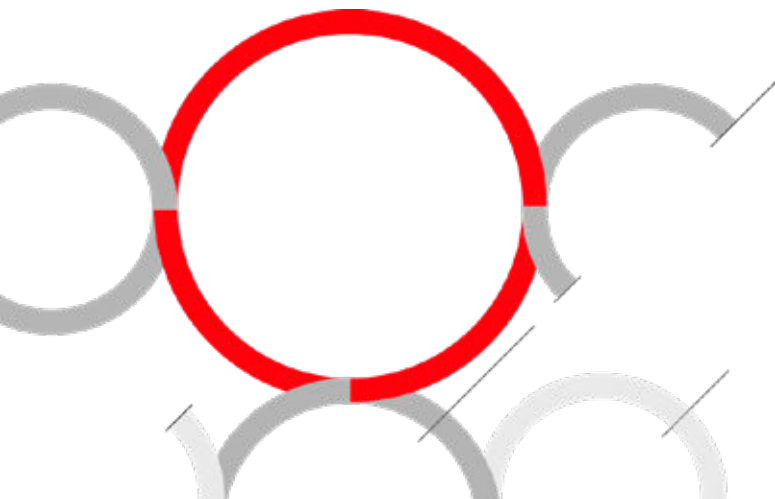
2021			
Emissioni Scope 2 (Market Based)	Emissioni Scope 1	Emissioni Scope 2 (Location Based)	Emissioni Scope 2 (Market Based)
	<b>4.299</b>		
<b>3.429</b>		<b>2.574</b>	<b>3.502</b>
	3.497		
3.091		2.291	3.169
	801		
338		283	333
	450		
<b>2.112</b>		<b>1.997</b>	<b>1.997</b>
	409		
2.100		1.984	1.984
	42		
13		13	13
	<b>225</b>		
<b>3.337</b>		<b>3.570</b>	<b>3.570</b>
	225		
3.337		3.570	3.570
	<b>4.974</b>		
<b>8.878</b>		<b>8.141</b>	<b>9.069</b>
	4.131		
8.527		7.845	8.724
	843		
<b>350</b>		<b>296</b>	<b>346</b>

dove è concentrata la maggior parte della produzione.

## Emissioni per fronte

TECOMEC BU		
	2020	
ton CO2 eq	Emissioni Scope 1	Emissioni Scope 2 (Location Based)
Gas naturale	520	
Benzina	72	
Benzina per processi produttivi	1	
Benzina per auto ad uso aziendale	63	
Ibrido/benzina auto ad uso aziendale		
Benzina per auto ad uso promiscuo	11	
Ibrido/benzina auto ad uso promiscuo		
Gasolio	55	
Gasolio per processi produttivi		
Gasolio per auto ad uso aziendale	4	
Gasolio per auto ad uso promiscuo	73	
Altro combustibile - GPL	11	
Altro combustibile - Metano		
<b>ENERGIA ELETTRICA- TOTALE ACQUISTATA</b>		3.742

Confrontando i dati 2020 con quelli del 2021 si nota come si assista in generale ad un aumento



2021			
Emissioni Scope 2 (Market Based)	Emissioni Scope 1	Emissioni Scope 2 (Location Based)	Emissioni Scope 2 (Market Based)
	710		
	152		
	1		
	131		
	29		
	78		
	1		
	9		
	98		
	6		
3.759		3.820	3.926

delle emissioni di CO<sub>2</sub> fatta eccezione per il dato "Altro combustibile- GPL" che ha subito un calo nel 2021.

## Acqua

Il prelievo idrico è la somma di tutta l'acqua prelevata da acque di superficie, acque sotterranee, acqua di mare, o da soggetti terzi per qualsiasi utilizzo nel corso del periodo di rendicontazione.

Unità di misura in megalitri		
	2020	2021
<b>Acque superficiali (totale)</b>	<b>28</b>	<b>30</b>
Freshwater ( $\leq$ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	28	30
Altra acqua ( $>$ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	0	0
<b>Acque sotterranee (totale)</b>	<b>21</b>	<b>17</b>
Freshwater ( $\leq$ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	16	11
Altra acqua ( $>$ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	5	6
<b>Acqua di parti terze (totale)</b>	<b>111</b>	<b>137</b>
Freshwater ( $\leq$ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	106	134
Altra acqua ( $>$ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	5	3
<b>Totale prelievo d'acqua</b>	<b>160</b>	<b>185</b>

I consumi di acqua sono rimasti pressoché costanti tra il 2020 e il 2021: il prelievo da acqua sotterranee è diminuito del 19,05% mentre quello di acque superficiali e di acqua di parti terze sono aumentate rispettivamente del 7,14% e del 23,42%.

## Imballaggi

Sono stati ridotti gli imballaggi in plastica dei prodotti Tecomec del 32.7%, è aumentata la distribuzione di prodotti con imballaggi in cartone del 10.6% e sono stati convertiti da plastica a cartone il 26.6% degli imballaggi.

Testine Tap&Go - EasyWork - Load&Go					
Imballaggi	2021		2020		Green KPI
Plastica	192.624	27,85%	286.090	50,15%	<b>-32,7%</b>
Cartone	314.611	45,49%	284.433	49,85%	<b>+10,6%</b>
Convertiti in Cartone da Plastica	184.354	26,66%			<b>+26,6%</b>
	<b>691.589</b>		<b>570.523</b>		





# 6



64

## ATTENZIONE AL TERRITORIO

# SUPPORTO ALLA COMUNITÀ

---

**Tecomec** contribuisce al supporto del territorio sia promuovendo attività con cooperative sociali sia attraverso il supporto al sistema educativo territoriale.

Per quanto riguarda le Cooperative Sociali da anni è attiva una convenzione con L'Ovile, cooperativa attiva sul territorio nell'accoglienza e nell'inserimento lavorativo di persone in stato di bisogno dagli anni '90.

Attraverso questa attiva e consolidata collaborazione Tecomec si impegna a promuovere le capacità individuali e l'integrazione sociale di persone con diverse tipologie di disagi.

Tecomec inoltre ritiene che la creazione di legami di lungo periodo con scuole e Università locali sia un aspetto fondamentale della propria responsabilità sociale anche come azione propedeutica per l'assunzione.

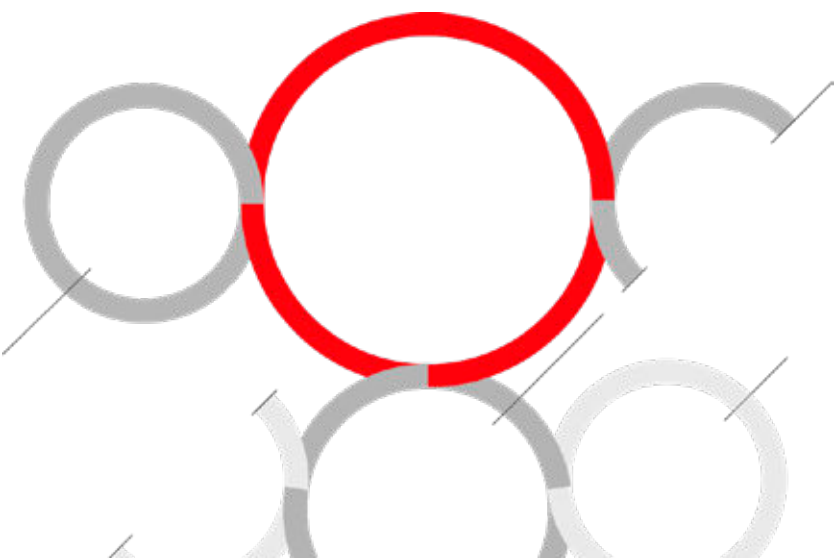
Attraverso azioni finalizzate all'accrescimento di competenze professionali dei giovani Tecomec è intervenuta in diverse aule di scuole superiori e corsi di specializzazione sia come docenza sia come testimonianze e ha ospitato 7 tra tirocini e stage oltre allo sviluppo di alcune tesi universitarie sia in ambito marketing che tecnico. Per il 2022 è previsto il consolidamento e l'allargamento di questa collaborazione sia con le scuole superiori sia con le Università attraverso la stipula di Accordi specifici di collaborazione e orientamento.

In linea con la vision e la mission aziendali, Tecomec sostiene anche organizzazioni territoriali no profit che si spendono quotidianamente a favore della ricerca, del supporto alla disabilità, della scienza.

Nel 2021 l'azienda ha donato 25.000€ a Grade Onlus (Gruppo Amici dell'Ematologia), associazione senza scopo di lucro nata a Reggio Emilia nel 1989 e diventata Fondazione Onlus nel 2015, che da 30 anni sostiene l'attività ospedaliera del reparto di ematologia dell'AUSL – IRCCS Cancer Center di Reggio Emilia, finanziando progetti di ricerca e assistenza per pazienti affetti da malattie onco-ematologiche. Grade Onlus si compone non solo di personale specializzato – medici, infermieri e personale del reparto – ma anche di ex pazienti e famiglie, soci, volontari, istituzioni, cittadini e aziende che nel corso degli anni hanno reso possibile la crescita della Fondazione stessa.

Grazie alla donazione, Tecomec ha contribuito all'obiettivo principe della Fondazione, ovvero far progredire tecniche diagnostiche e terapeutiche a favore di tutti i pazienti. L'azienda ha scelto di supportare ancora una volta la Fondazione a seguito della precedente durante il primo lockdown nel 2020 dovuto alla pandemia.

Tecomec nel 2021 ha scelto di sostenere con una donazione anche G.A.S.T. Onlus, associazione che organizza manifestazioni sportive – gare, concorsi, campionati di molteplici discipline – al fine di favorire l'inserimento e l'avviamento allo sport di persone diversamente abili. Destinatari delle attività sono sia adulti che bambini con disabilità cognitivo-motorie, relazionali ma anche neurologiche, dando loro strumenti utili a conquistare autonomia e benessere sia fisico che psicologico. L'associazione gode della collaborazione con soggetti sia pubblici che privati e al suo interno opera personale specializzato cui vengono proposte attività didattiche e di aggiornamento nel campo della pratica sportiva.



## Obiettivi 2022-2024

### Governance

- Ristrutturazione plant Italia
- Certificazione AEO
- Sviluppo di un laboratorio di test con l'implementazione di un sistema di simulazione avanzato nell'ambito della ricerca e sviluppo
- Fabbrica 4.0: dopo l'internalizzazione del reparto produttivo parte l'automazione di strumenti e banchi di lavoro
- Progetto di efficientamento della produzione per il miglioramento del reparto produttivo secondo la metodologia lean
- Progetto Interactive organization: sarà introdotto l'approccio dell'«Interactive Organization» a valle di un assessment sull'attuale livello di interazione e digitalizzazione in azienda saranno previsti interventi formativi per migliorare la standardizzazione, l'efficacia e l'efficienza dei processi interattivi, collaborativi e decisionali per aumentare la digitalizzazione a tutti i livelli

### Sociale

- Ampliamento stage e tirocini con scuole ed enti di formazione
- Incontri sulla prevenzione
- Introduzione nuove linee guida per selezione e sviluppo del personale a livello di gruppo

### Ambiente

- Investimenti sulla parte di miglioramento ed evoluzione dei prodotti

# GRI CONTENT INDEX

## GRI

	Numero pagina
102-1 Nome dell'organizzazione	14
102-2 Attività, marchi, prodotti e servizi	14, 18
102-3 Luogo della sede principale	13
102-4 Luogo delle attività	14
102-5 Proprietà e forma giuridica dell'organizzazione	14
102-6 Mercati serviti	18
102-7 Dimensioni dell'organizzazione	15
102-8 Informazione sui dipendenti o su altre tipologie di lavoratori	38-51
102-9 Descrizione della catena di fornitura dell'organizzazione	23-25
102-12 Iniziative esterne	65-66
102-14 Dichiarazione della più alta carica dell'organizzazione	3
102-16 Valori, principi, standard e norme di comportamento	20, 21
102-18 Struttura della Governance	14
102-21 Consultazione degli stakeholder su temi economici, ambientali, e sociali	6-10
102-25 Conflitti di interessi	35
102-41 Accordi di contrattazione collettiva	41
102-42 Descrivere il processo di identificazione degli stakeholder	6
102-43 Descrivere l'approccio che l'organizzazione ha nei confronti degli stakeholder	6
102-44 Riportare quali sono stati gli argomenti chiave e le eventuali preoccupazioni sollevate dagli stakeholder durante il coinvolgimento degli stessi.	8-10
102-45 Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	5
102-46 Definizione del contenuto del report e perimetro dei temi	5
102-47 Lista dei temi materiali identificati nel processo di rendicontazione	6
102-49 Modifiche nella rendicontazione	1° anno
102-50 Periodo di rendicontazione	5
102-51 Se esiste indicare la data dell'ultima rendicontazione di sostenibilità	1° Report
102-52 Riportare la frequenza con cui si fa o si intende fare la rendicontazione di sostenibilità	Annuale
102-53 Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	4ª copertina

102-54 Dichiarare il livello di accordance con il GRI Standars	CORE
102-55 GRI content index	68
201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	27-31
203-1 Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	32
204-1 Proporzione di spesa verso i fornitori locali	23-25
205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	33, 34
205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	33, 34
205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nessuno
206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Nessuna
302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	54-57
302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	54-57
302-4 Riduzione del consumo di energia	53, 53
303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	62
303-5 Consumo d'acqua	62
305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	57-61
305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	57-61
306-2 Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	62
403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	47, 48
403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	48
403-3 Servizi di medicina sul luogo di lavoro	48
403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	48
403-6 Promozione della salute dei lavoratori	49
403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	47
403-9 Infortuni sul lavoro	49
403-10 Malattie professionali	49
404-1 Ore medie di formazione all'anno per dipendente	44, 45
404-2 Programmi per l'aggiornamento delle competenze, della transizione dei dipendenti (programmi di assistenza)	44, 45
404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	46



**TECOMEC S.R.L. - SOCIO UNICO**

**STRADA DELLA MIRANDOLA 11**

**42124 REGGIO EMILIA**

**TEL +39 0522 959001**

**FAX +39 0522 959060**

**E-MAIL [INFO@TECOMEC.COM](mailto:INFO@TECOMEC.COM)**