

Report

2024 di Sostenibilità



XCELLENCE
IN WATER TREATMENT







INDICE

○ Lettera agli stakeholder 6

○ Nota metodologica e analisi di materialità 8

1

L'azienda

16

2

Prodotto e
Catena di fornitura

26

3

Responsabilità
economica

34

4

Responsabilità
sociale

40

5

Responsabilità
ambientale

56

6

Obiettivi

64

○ GRI Content Index 66



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,
anche quest'anno siamo lieti di condividere con voi il nostro Bilancio di Sostenibilità, giunto alla sua terza edizione. Questo documento non rappresenta per noi un mero adempimento, ma uno strumento strategico di trasparenza e rendicontazione, attraverso il quale vogliamo raccontare chi siamo, dove stiamo andando e, soprattutto, con quale impatto stiamo percorrendo questa strada.

Il 2024 è stato un anno di forte consolidamento per X2 Solutions: dalla nuova sede operativa a Mirandola, al rafforzamento delle nostre politiche ambientali e sociali, fino al continuo investimento nelle nostre persone, cuore pulsante dell'organizzazione. Abbiamo dato concretezza a progetti di welfare, promosso un ambiente di lavoro sereno e inclusivo, migliorato i nostri sistemi di gestione della sicurezza e avviato il percorso verso certificazioni ambientali e sulla salute nei luoghi di lavoro.

Abbiamo affrontato con determinazione le sfide legate alla digitalizzazione, alla gestione sostenibile della filiera, e alla riduzione dei nostri impatti ambientali, con l'obiettivo di diventare un'azienda Paper Free. Allo stesso tempo, abbiamo continuato a progettare e realizzare soluzioni tecnologiche all'avanguardia per il trattamento delle acque reflue e industriali, sempre con uno sguardo attento alla qualità, all'affidabilità e alla sostenibilità.

Nel 2025 e negli anni a venire, intendiamo proseguire con coerenza lungo questo percorso, impegnandoci per ottenere le certificazioni UNI ISO 45001 e ISO 14001, continuando a rafforzare il nostro impegno verso una governance etica, responsabile e orientata agli obiettivi ESG. Vogliamo che ogni nostra scelta, ogni investimento, ogni collaborazione sia ispirata da una visione chiara: generare valore duraturo, condiviso e misurabile.

Siamo consapevoli che la sostenibilità non sia un traguardo, ma un processo evolutivo. Per questo continueremo a coinvolgere attivamente i nostri stakeholder – dipendenti, clienti, fornitori, partner, comunità locali – in un dialogo costruttivo e aperto. Solo insieme possiamo costruire un futuro più resiliente, equo e innovativo.

A voi, che ogni giorno scegliete di camminare al nostro fianco, va il nostro ringraziamento. Il vostro sostegno, le vostre aspettative e i vostri stimoli rappresentano per noi una guida preziosa nel miglioramento continuo.

Con stima e riconoscenza,
X2 Solutions



NOTA METODOLOGICA

Il percorso di rendicontazione volontaria di X2 Solutions rispetto ai temi di sostenibilità è giunto al suo terzo anno consecutivo, grazie al presente Bilancio di Sostenibilità relativo all'esercizio 2024.

La metodologia utilizzata, in continuità con gli anni precedenti, è quella del GRI Standards, versione 2021 del Global Reporting Initiative, nell'opzione "in accordance to", che prevede il rispetto dei principi di rendicontazione in essi contenuti. Una delle prassi fondanti dello standard GRI è l'individuazione dei temi materiali, ossia i temi che generano gli impatti più significativi dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone e per i quali la società deve rendicontare le informazioni. Oltre alla rendicontazione delle informazioni sui temi materiali, X2 Solutions ha rendicontato su una serie di indicatori generali, o requisiti, che permettono di comprendere nel modo più ampio possibile le sue performance ambientali, sociali e di buona governance, in conformità agli standard GRI.

I dati sono stati elaborati in modo puntuale sulla base delle risultanze della contabilità generale e degli altri supporti informativi utilizzati; L'utilizzo di stime è stato ridotto al minimo e, laddove presenti, sono state adeguatamente segnalate, oltre ad essere stata indicata la modalità seguita per quantificarle. La situazione esposta nel presente Bilancio di Sostenibilità riguarda l'anno solare 2024 e copre tutta l'azienda X2 Solutions nella sua composizione sociale e di governance al 31/12/2024. Non è prevista attività di assurance esterna.

Per ricevere informazioni ulteriori rispetto al presente documento potete scrivere a office@x2solutions.it.

ANALISI DI MATERIALITÀ

Coinvolgimento degli Stakeholder

X2 Solutions si impegna a costruire relazioni trasparenti, corrette e responsabili con tutti i suoi stakeholder, riconoscendone il ruolo fondamentale nella realizzazione della mission aziendale. Il Codice Etico e il Modello di Organizzazione e gestione 231, reperibili sul sito web della società, sono i principali strumenti di trasmissione dei valori e dei principi guida agli stakeholder interni ed esterni.

l'organismo di vigilanza svolge un ruolo attivo nel raccogliere segnalazioni interne ed esterne, garantendo un canale di dialogo continuo e riservato.

Il management e una rappresentanza dei dipendenti, infine, viene coinvolta annualmente nella identificazione dei temi materiali. Nel 2024 il processo di identificazione e valutazione degli impatti ha coinvolto le principali funzioni aziendali interne, per un totale di 8 dipendenti.

Temi materiali

X2 Solutions ha avviato un processo di selezione degli impatti potenzialmente rilevanti inserendoli all'interno del **questionario di materialità di impatto**, strumento utilizzato per raccogliere il feedback degli stakeholder al fine di determinare la rilevanza di tali tematiche per l'azienda.

L'analisi degli impatti è stata condotta coinvolgendo gli stakeholder interni (dipendenti e management) e distinguendo tra **impatti positivi e negativi, attuali o potenziali**.

Per individuare i suoi impatti positivi è stato valutato il modo in cui l'azienda contribuisce o potrebbe contribuire a uno sviluppo sostenibile tramite le sue attività, mentre per individuare i suoi impatti negativi sono stati considerati gli impatti che l'azienda causa o che potrebbe causare direttamente o indirettamente attraverso le sue attività.

Per la valutazione degli impatti positivi attuali, sono state considerate l'entità¹ e la portata², entrambe misurate su una scala da 1 a 5, mentre per quelli potenziali si è aggiunta anche la probabilità di accadimento, con un valore da 1 a 3. Analogamente, per la valutazione degli impatti negativi attuali, gli stakeholder hanno considerato entità, portata e irrimediabilità su una scala da 1 a 5, includendo la probabilità di accadimento nel caso di impatti potenziali.

Per ogni impatto, è stata calcolata la media delle valutazioni assegnate a entità, portata e irrimediabilità, moltiplicandola per la probabilità, quando pertinente. Successivamente, è stata definita la **soglia di materialità**, al di sopra della quale gli impatti sono stati valutati rilevanti, calcolata come la media delle medie di tutte le valutazioni fornite dagli stakeholder.

I temi che sono stati valutati sono i seguenti, raggruppati per ambito di sostenibilità.

¹L'entità valuta l'intensità di un impatto: la severità di un impatto negativo o la quantità dei benefici di un impatto positivo

²La portata valuta la diffusione di un impatto: quanto è esteso a livello territoriale e/o quante persone coinvolge

AMBIENTALE

TEMATICA	IMPATTO	DESCRIZIONE
Mitigazione dei cambiamenti climatici	Negativo attuale	Emissioni di CO2 legate ai processi produttivi, ai siti aziendali e al trasporto merci, viaggi di lavoro e commuting dei dipendenti.
Consumo di energia	Negativo attuale	Consumo di carburante ed energia elettrica (acquistata o auto-prodotta)
Afflussi di risorse connessi a prodotti e servizi	Positivo attuale	il 40% circa dell'acciaio e del ferro in ingresso proviene da riciclo.
Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi	Positivo attuale	Gli impianti hanno una lunga durata nel tempo, sono riparabili e possono subire modifiche. A fine vita dell'impianto circa il 95% del materiale di cui è costituito (acciaio) può essere riciclato.
Produzione e gestione di rifiuti	Positivo attuale	Attraverso un processo specifico, a cui è stata anche dedicata una risorsa in particolare, l'azienda si sforza di ridurre al minimo lo scarto di acciaio e ferro. L'obiettivo è quello di arrivare ad uno scarto del 20% massimo. inoltre la maggior parte dei rifiuti di acciaio e ferro viene reimmesso sul mercato come sfrido.
Inquinamento dell'aria	Negativo potenziale	emissioni derivanti dai gas emessi dal processo di saldatura, i quali vengono gestiti da impianti di aspirazione regolarmente sottoposti a controlli e manutenzione. Utilizzo di macchina sbavatrice e impianto di micropallinatura, il cui utilizzo richiede l'ottenimento dell'AUA.

SOCIALE

TEMATICA	IMPATTO	DESCRIZIONE
Condizioni di lavoro della propria forza lavoro	Positivo attuale	L'azienda garantisce occupazione sicura, libertà di associazione e dialogo sociale. La totalità dei dipendenti è inquadrata nel CCNL nazionale ed è presente un accordo di 2° livello. I lavoratori hanno a disposizione un welfare volontario aziendale e un'assistenza sanitaria integrativa
Formazione e sviluppo delle competenze della propria forza lavoro	Positivo attuale	Viene costantemente erogata formazione obbligatoria e non obbligatoria
Parità di trattamento e opportunità per tutta la propria forza lavoro	Positivo attuale	Non ci sono elementi di diversità nelle retribuzioni tra uomini e donne. La retribuzione avviene per entrambe i generi in base al CCNL. La totalità dei dipendenti viene valutata annualmente nel file "matrice delle competenze".
Condizioni di lavoro della catena del valore	Negativo potenziale	Tutti i fornitori si attengono alle norme di sicurezza sul lavoro come da Dlg. 81/08 vigente e si richiedono certificazioni aziendali a supporto. Tutti i nuovi fornitori, compresi quelli con cui vi è un rapporto già consolidato, vengono valutati con specifici criteri di carattere sociale quali: Salute e sicurezza del loro modus operandi, Rispetto delle persone verificando che non sussistano discriminazioni per etnia, genere, orientamento religioso o altro; Tasso di infortuni; Politica e formazione del personale (in linea con il Dlg.81/08); Politica per la protezione del cliente.
Impatti legati alle comunità interessate	Positivo attuale	L'azienda è impegnata in attività di supporto al territorio. Gran parte delle erogazioni liberali dell'azienda sono orientate all'assistenza sanitaria, in particolare all'infanzia e alle persone con difficoltà motoria.
Impatti legati all'acqua e ai servizi igienico-sanitari nei territori delle comunità interessate	Positivo attuale	Il core business dell'azienda è relativo alla fornitura di impianti che recano un beneficio reale, sebbene indiretto, alla comunità in cui essi vengono installati, per una gestione sicura delle acque di scarico/reflue.

GOVERNANCE

Cultura d'impresa	Positivo attuale	L'azienda comunica valori e principi guida a tutta la popolazione aziendale e si è dotata di un Codice Etico. Mantiene un ambiente di lavoro positivo e non discriminatorio. Il bilancio di sostenibilità, il codice etico e il MOG 231 sono pubblicati sul sito, a disposizione di tutti gli stakeholder.
Corruzione attiva e passiva	Negativo potenziale	Per mitigare i rischi di corruzione attiva e passiva l'azienda si è dotata del MOG 231 che definisce procedure chiare e responsabilità ben definite, di un canale Whistleblowing per comunicare criticità e di un Organismo di Vigilanza. Il personale viene formato ed informato per seguire dettagliatamente le procedure al fine di prevenire eventi di corruzione, frodi e rischi di natura legale.
Gestione dei rapporti con i fornitori	Positivo attuale	Nel corso del 2023, 25 nuovi fornitori (il 13 % sul totale) sono stati valutati in base al rapporto qualità/prezzo, all'impatto sociale e ambientale. Il tema dell'attenzione verso la salute e sicurezza dei lavoratori è particolarmente analizzato durante la scelta di nuovi fornitori.
Qualità dei prodotti e dei servizi	Positivo attuale	L'azienda ha investito in maniera rilevante sull'efficientamento della gestione delle non conformità, le procedure di lavoro e la gestione del post vendita. È stata assunta una nuova risorsa nel 2024 legata alla qualità operativa. Grazie a questa risorsa è possibile gestire con più efficienza le non conformità e quindi rendere un servizio di maggiore qualità.

Di seguito, si riportano i risultati del processo di valutazione, ordinati per rilevanza d'impatto. Il valore soglia emerso dalla media generale e che definisce una tematica come materiale si è attestato a 2,8 (su un massimo di 5).

TEMI MATERIALI

- Impatti legati all'acqua e ai servizi igienico-sanitari nei territori delle comunità interessate
- Condizioni di lavoro della propria forza lavoro
- Parità di trattamento e opportunità per tutta la propria forza lavoro
- Formazione e sviluppo delle competenze della propria forza lavoro
- Produzione e gestione di rifiuti
- Qualità dei prodotti e dei servizi
- Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi
- Cultura d'impresa

Il tema relativo agli **impatti indiretti nei confronti delle comunità interessate** è risultato quello più rilevante, a conferma dell'importante funzione abilitante dell'azienda per le società di depurazione e recupero della risorsa acqua. Seguono immediatamente i temi legati alla gestione della propria forza lavoro: **condizioni di lavoro, parità di trattamento e opportunità, formazione e sviluppo delle competenze**, a testimonianza della rilevanza che il capitale umano riveste all'interno dell'azienda. Non rilevanti, invece, i temi legati al consumo dell'energia e alla riduzione delle emissioni, entrambi legati ad impatti negativi effettivi, per i quali X2 Solutions raccoglie dati e rendiconta all'interno del presente bilancio.

TEMI NON MATERIALI

- Consumo di energia
- Mitigazione dei cambiamenti climatici
- Inquinamento dell'aria
- Corruzione attiva e passiva
- Condizioni di lavoro della catena del valore

1 L'azienda

STORIA E ATTIVITÀ DELLA SOCIETÀ

X2 Solutions S.r.l., fondata nel 2011, è un'azienda specializzata nella progettazione e produzione di impianti e macchinari per il **trattamento delle acque reflue** provenienti da contesti civili e industriali. L'offerta include sia soluzioni complete che unità combinate per la depurazione, la grigliatura, la disidratazione dei fanghi e la separazione delle sabbie.

L'azienda propone un catalogo completo e altamente specializzato nel trattamento delle acque, in grado di adattarsi con precisione alle diverse esigenze del cliente. Questo è reso possibile dall'**elevata capacità di personalizzazione e all'assistenza tecnica del cliente** lungo ogni fase del progetto: dalla consulenza iniziale al supporto post-vendita.

X2 Solutions opera attraverso una **rete commerciale** dinamica e in costante crescita, attiva sia sul mercato nazionale che internazionale. I principali mercati esteri includono i Paesi dell'Unione Europea e diverse aree extra-UE, in particolare Stati Uniti, Messico, Medio Oriente, Arabia Saudita, Russia e Giappone. La sede legale è a Mirandola (MO). Adiacente ad essa è presente una seconda sede, parzialmente sub-affittata a X2 Manufacturing Srl.

STORIA DELLA SOCIETÀ

2011

Costituzione dell'azienda e avvio dell'attività nella prima sede a Crevalcore, provincia di Bologna.

2013

Ottenimento certificazione UNI EN ISO 9001.

2014

A seguito della crescita aziendale, viene acquistato in leasing il primo capannone a Mirandola (MO), attuale sede legale, con l'obiettivo di ampliare e strutturare una prima area produttiva.

2017

Ampliamento della sede di Mirandola con la realizzazione di una nuova area uffici e l'estensione della zona produttiva.

2019

Ulteriore ampliamento della superficie produttiva con l'acquisto di un capannone adiacente alla sede legale di Mirandola, realizzando il collegamento tra gli edifici.

2021

Realizzazione di interventi strutturali nella zona retrostante lo stabile.

2023

Acquisizione di un nuovo capannone destinato alla produzione, a completamento dell'espansione infrastrutturale dell'azienda. Redazione del primo Bilancio di Sostenibilità.

2024

Partecipazione a Ecomondo, fiera internazionale della green and circular economy.

GOVERNO SOCIETARIO

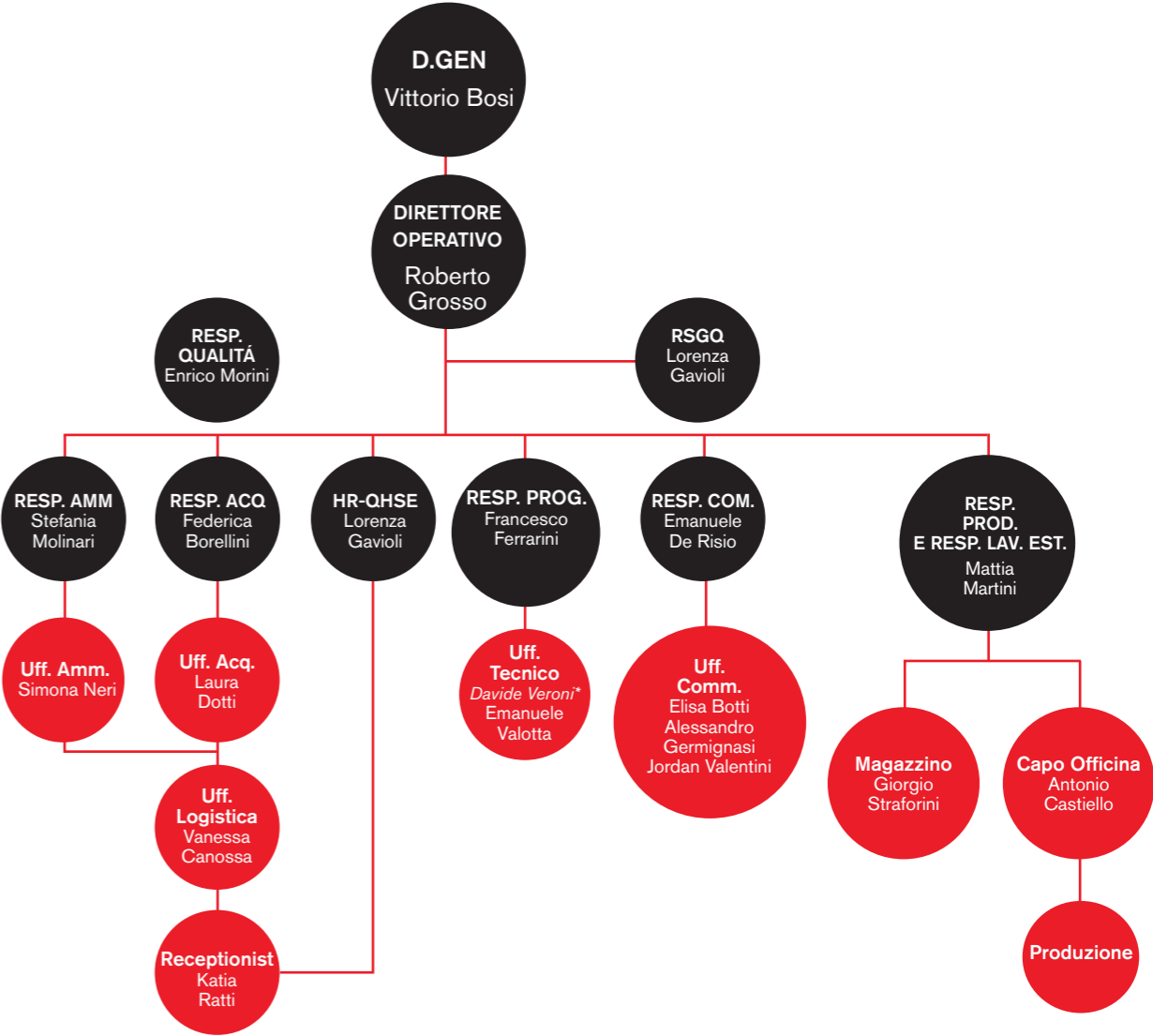
La società ha adottato
il sistema di governance pluripersonale collegiale.
L'assemblea dei soci è composta da cinque membri.

- Bosi Vittorio** - Socio e Rappresentante dell'impresa
- De Risio Emanuele** - Socio e Rappresentante dell'impresa
- Veroni Davide** - Socio
- Molinari Stefania** - Socio
- Filippi Raoul** - Socio
- Ortolano Giulia** - Revisora Unica

La società è amministrata da un consiglio d'amministrazione
composto da:

- Bosi Vittorio** - Amministratore Delegato
- De Risio Emanuele** – Presidente del Consiglio di Amministrazione
e Rappresentante dell'impresa
- Molinari Stefania** – Vice Presidente del Consiglio di
Amministrazione
- Veroni Davide** – Consigliere

ORGANIGRAMMA



*Consulente esterno

Al fine di garantire chiarezza nei ruoli e nelle responsabilità lungo il proprio processo organizzativo e decisionale, la società ha predisposto un prospetto sintetico che rappresenta in modo strutturato l'attuale assetto organizzativo. Tale documento, soggetto a periodiche verifiche e aggiornamenti, è regolarmente condiviso all'interno dell'organizzazione e consente di individuare in maniera trasparente:

- le aree operative in cui si articola l'attività aziendale;
- le funzioni aziendali di "linea" e quelle di staff;
- le linee di dipendenza gerarchica tra le funzioni aziendali di linea;
- le linee di influenza orizzontale tra le funzioni di linea e tra le funzioni di staff.

La società ha, inoltre, redatto un prospetto organizzativo al fine di specificare i soggetti operanti nelle singole funzioni aziendali, fornendo un ulteriore strumento di supporto alla gestione interna e alla tracciabilità delle responsabilità.

I VALORI E I PRINCIPI DELLA SOCIETÀ



Integrità



onestà



correttezza



lealtà

Rappresentano i principi cardine che guidano l'operatività della società. Il rispetto di questi principi implica che la società si attivi per promuovere e per pretendere il rispetto di leggi, regolamenti e procedure interne.

X2 Solutions riconosce e tutela i diritti umani e le libertà individuali, promuovendo il **valore delle risorse umane** con l'obiettivo prioritario di accrescerne la soddisfazione, lo sviluppo professionale e l'interscambiabilità dei ruoli attraverso la crescita delle competenze.

L'azienda condanna ogni forma di molestia e discriminazione fondata su età, genere, salute, etnia, opinioni politiche o credo religioso, così come qualsiasi istigazione alla violenza o alla provocazione per motivi razziali, etnici o religiosi. Rifiuta ogni negazione, minimizzazione o apologia della Shoah, dei genocidi, dei crimini contro l'umanità e di guerra. Per quanto riguarda la tutela dei minori, presidia affinché non vi sia detenzione di materiale o utilizzo improprio dei dispositivi aziendali ai danni di soggetti minorenni.

Tutte le attività aziendali si fondano su **principi di trasparenza, responsabilità e riservatezza**, nel rispetto della normativa sulla privacy e orientate a una gestione sana e prudente. Le comunicazioni aziendali sono improntate a veridicità, completezza e chiarezza, per garantire decisioni consapevoli.

X2 Solutions considera il luogo di lavoro una comunità fondata sulla **tutela del benessere dei collaboratori**, garantendo condizioni di sicurezza, continuità professionale, equità di trattamento, pari opportunità, formazione, bilanciamento vita privata-lavoro e fiducia reciproca.

La cultura della **sicurezza ambientale** costituisce un valore centrale per l'azienda, che si impegna attivamente nella diffusione di politiche di sostenibilità e nella tutela delle risorse. Il sistema valoriale di X2 Solutions si basa sull'integrazione tra rispetto ambientale, efficienza economica, valorizzazione delle persone e creazione di valore condiviso sul territorio.

CERTIFICAZIONI E POLICY AZIENDALI

X2 Solutions garantisce l'elevata qualità dei propri prodotti e servizi nel settore del trattamento delle acque reflue attraverso l'adozione del sistema di gestione conforme alla normativa UNI EN ISO 9001. Tale approccio consente di assicurare standard affidabili, contribuendo alla sostenibilità ambientale e agli obiettivi di responsabilità sociale d'impresa.

- **Miglioramento continuo**, attraverso il costante aggiornamento e monitoraggio delle procedure;
- **Coinvolgimento diffuso dei dipendenti**, informato e formato affinché operi nel rispetto delle procedure;
- **Effetti positivi sul cliente finale**, grazie a prodotti e servizi conformi agli standard di qualità;
- **Ottimizzazione delle risorse**, con processi più efficienti e riduzione degli sprechi;
- **Trasparenza certificata**, come testimonia la certificazione ISO 9001 riconosciuta a livello internazionale.

A integrazione del sistema qualità, l'azienda ha adottato anche il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 (MOG 231), con l'obiettivo di rafforzare la conformità e la responsabilità organizzativa.

- **Riduzione dei rischi legali**, grazie alla prevenzione delle non conformità e delle sanzioni;
- **Miglioramento della gestione aziendale**, tramite procedure chiare e responsabilità definite;
- **Prevenzione della corruzione e delle frodi**, attraverso controlli interni e politiche dedicate;
- **Miglioramento della reputazione**, che rafforza la fiducia di clienti, investitori e stakeholder;
- **Crescita sostenibile**, in quanto leva per la competitività e l'accesso a nuove opportunità di business.

Il modello ha inoltre permesso la definizione del Codice Etico, che esprime i valori e i principi guida della società, oltre a stabilire gli standard etici per orientare comportamenti coerenti, trasparenti e responsabili da parte di tutte le parti coinvolte.

Nel periodo di rendicontazione, in ottemperanza al MOG 231, l'organizzazione ha condotto un'analisi puntuale volta a identificare e prevenire potenziali **rischi di corruzione** all'interno delle proprie attività operative. È stata analizzata 1 sede aziendale, sia per quanto concerne i rischi aziendali generali, sia nello specifico per i rischi legati alla corruzione.

Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi o segnalazioni di corruzione.



2

Prodotto e catena di fornitura

X2 Solutions progetta e realizza apparecchiature destinate ai settori delle acque reflue e dell'industria, avvalendosi di un team interno di ingegneri altamente specializzati. Il reparto di ingegneria, composto da quattro professionisti (due ingegneri meccanici, un ingegnere ambientale e un ingegnere idraulico), è direttamente coinvolto nello sviluppo delle soluzioni, curandone gli aspetti strutturali e meccanici e quelli legati ai processi e alle prestazioni idrauliche. Ogni progetto nasce con l'obiettivo di **rispondere alle esigenze del mercato in termini di qualità, affidabilità e sostenibilità**.

La gamma prodotti è in costante aggiornamento per garantire performance elevate e ridotto impatto ambientale, grazie a un'attenta integrazione dei criteri di sostenibilità fin dalla progettazione.

GAMMA DI PRODOTTI X2 SOLUTION

Macchine per pretrattamenti

Grigliatura
Compattatori grigliati
Trattamenti combinati
Trattamento sabbie
Fosse settiche
Trasporto fanghi e grigliati

Macchine per trattamento fanghi

Ispessitore – disidratatore modulare
Disidratatore modulare elettrosmotico
Flocculatori
Stazioni preparazione e dosaggio polielettrolita
Trasporto fanghi e grigliati

Trattamenti terziari

Impianti
Filtri a dischi

Impianti di flottazione

Flottatori
Flocculatori
Stazioni preparazione e dosaggio polielettrolita

Macchine complementari

Paratoie
Trasporto fanghi e grigliati
Sedimentatori a pacchi lamellari

IL PROCESSO PRODUTTIVO

Grazie all'evoluzione continua delle tecnologie per il trattamento delle acque reflue, X2 Solutions è in grado di **progettare e dimensionare impianti su misura**, rispondendo in modo puntuale alle esigenze di ciascun cliente e garantendo alti standard qualitativi e prestazionali.

Il compito delle macchine e degli impianti è la rimozione delle sostanze disciolte o sospese nelle acque reflue, che possono interferire con i processi produttivi o ambientali. I prodotti X2 Solutions consentono di **restituire al cliente risorse idriche conformi agli standard richiesti** per il loro riutilizzo o smaltimento.

SETTORI DI OPERATIVITÀ

X2 Solutions opera a livello nazionale e internazionale (UE ed extra-UE) e si rivolge sia a **clienti pubblici** (in modo particolare municipalizzate) sia a **clienti privati** (specialmente industrie). I suoi impianti trovano applicazione in numerosi settori, in particolare:



Agroalimentare



Agroindustriale



Industriale



Zootecnico



Municipale

X2 Solutions garantisce assistenza nelle fasi di avviamento, collaudo e gestione operativa, assicurando **efficienza e sostenibilità in ogni contesto applicativo**.

LA CATENA DI FORNITURA

Nel 2024 X2 Solutions ha rafforzato il proprio impegno verso una **supply chain responsabile**, valutando la totalità dei suoi 200 fornitori secondo criteri che integrano il rapporto qualità/prezzo con l'impatto sociale e ambientale. In particolare, il 25% dei fornitori pubblica un bilancio di sostenibilità e il 70% monitora i propri impatti pur senza redigere un report formale. Coloro che non possiedono dichiarazioni ambientali rappresentano il restante 5% dei fornitori.

Tutti i 10 nuovi fornitori introdotti nell'anno di rendicontazione sono stati selezionati sulla base di **criteri qualitativi, ambientali e sociali**. La coerenza con questi parametri è garantita dall'ufficio acquisti, il cui personale, adeguatamente formato, si occupa del monitoraggio continuo e della verifica dell'affidabilità attraverso il Registro delle Imprese delle Camere di Commercio, nonché della valutazione delle prestazioni mediante certificazioni aziendali e di prodotto o apposite dichiarazioni (es. ISO 9001, DoP, CAM – Criteri Ambientali Minimi, EPD). Qualora un fornitore risulti "vulnerabile", ossia privo dei requisiti sopra indicati, il rapporto commerciale non viene avviato o, se già in essere, sospeso. La ripresa della collaborazione è possibile solo nel caso in cui **il fornitore si adegui ai criteri ritenuti indispensabili**.

Esiti della mappatura ESG dei fornitori



Prima dell'avvio di qualsiasi collaborazione, ogni fornitore riceve il **Codice Etico aziendale e il Modello Organizzativo 231**, che devono essere letti, firmati, timbrati e restituiti per accettazione, insieme a un modulo di autovalutazione che consente a X2 Solutions di verificare la conformità ai propri standard etici e gestionali.

In un'ottica di sostenibilità ambientale, i materiali destinati alla produzione vengono acquistati solo dopo la fase di progettazione delle macchine, in particolare per gli impianti realizzati su misura per il cliente. Gli ordini vengono emessi in forma cumulativa per **ottimizzare l'approvvigionamento** e ridurre al minimo l'impatto ambientale ed economico, in particolare limitando le emissioni legate ai trasporti.

X2 Solutions predilige rapporti diretti con i fornitori, attraverso incontri in sede o visite in loco, per consolidare **relazioni basate sulla conoscenza personale**. Il contatto iniziale avviene solo raramente per via telefonica.

Ogni anno viene organizzato un **audit per verificare l'applicazione del Modello Organizzativo 231**, mentre tutta la documentazione rilevante (certificazioni, dichiarazioni, ecc.) viene archiviata e resa accessibile digitalmente.

Tutti i partner commerciali di X2 Solutions rispettano la normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08), verificata tramite opportuna documentazione e certificazioni aziendali.

Nel 2024 non si sono verificati casi di fornitori coinvolti in pratiche di lavoro forzato o minorile e non sono emerse criticità ambientali o sociali tali da comportare l'interruzione di rapporti contrattuali.



CARATTERISTICHE E DISTRIBUZIONE DEI FORNITORI

Nel 2024 le spese di fornitura complessive sono aumentate del 9,7% rispetto all'anno precedente e i fornitori sono passati da 190 a 200.

La principale voce di spesa di fornitura è rappresentata dalle componenti commerciali, che incidono per il 68%, seguite dalle forniture di materie prime, che pesano per il 26% e dai Trasporti (4%). Residuali sono le spese per la fornitura di servizi, di imballi e di attrezzature e strumenti per la sicurezza che, insieme, incidono per il restante 2%.

Macroaree di spesa in base al fatturato



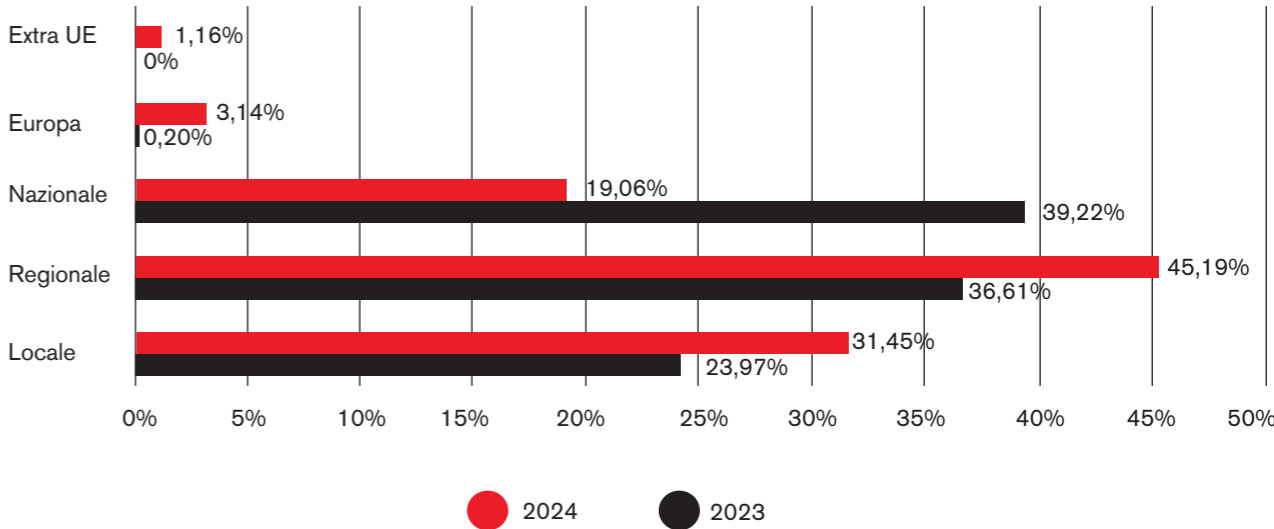
PROVENIENZA DEI FORNITORI

Nella gestione dell'approvvigionamento X2 Solutions dà priorità ai **fornitori locali**, con l'obiettivo di ridurre i costi di trasporto e contenere le emissioni inquinanti e di CO₂, derivanti dalla movimentazione su lunghe distanze.

Sono considerati "fornitori locali" quelli operanti all'interno della provincia di Modena, area territoriale in cui ha sede la società.

Rispetto all'anno precedente, X2 Solutions ha avviato l'approvvigionamento da Paesi extra-UE limitatamente ai componenti commerciali, mantenendo e rafforzando la quota di forniture provenienti dall'area europea. Contestualmente, la riduzione delle forniture a livello nazionale è stata compensata da un aumento significativo di quelle locali e regionali, in linea con i valori aziendali di **prossimità, efficienza e sostenibilità ambientale**.

Spesa di fornitura per area geografica



3

Responsabilità economica



L'attività economica di un'azienda genera effetti diretti e indiretti sul territorio in cui opera, attraverso le relazioni che instaura con i diversi portatori di interesse: dai dipendenti ai fornitori, dagli istituti finanziari fino al mondo del terzo settore. Rendicontare la creazione e la distribuzione del valore economico consente di comprendere in che misura l'organizzazione contribuisca alla produzione e alla condivisione di ricchezza con il proprio ecosistema di riferimento.

Il valore **economico generato** da X2 Solutions si conferma in linea con l'anno precedente, registrando un lieve incremento del 2,36% rispetto al 2023 e proseguendo il **trend di crescita** che ha caratterizzato l'ultimo triennio.

Il 98% dei ricavi viene ridistribuito sotto forma di pagamenti ai fornitori, retribuzione dei dipendenti, versamenti alla pubblica amministrazione e investimenti nella comunità. Questi ultimi mostrano un aumento significativo, con una crescita del 40,85% rispetto all'anno precedente.

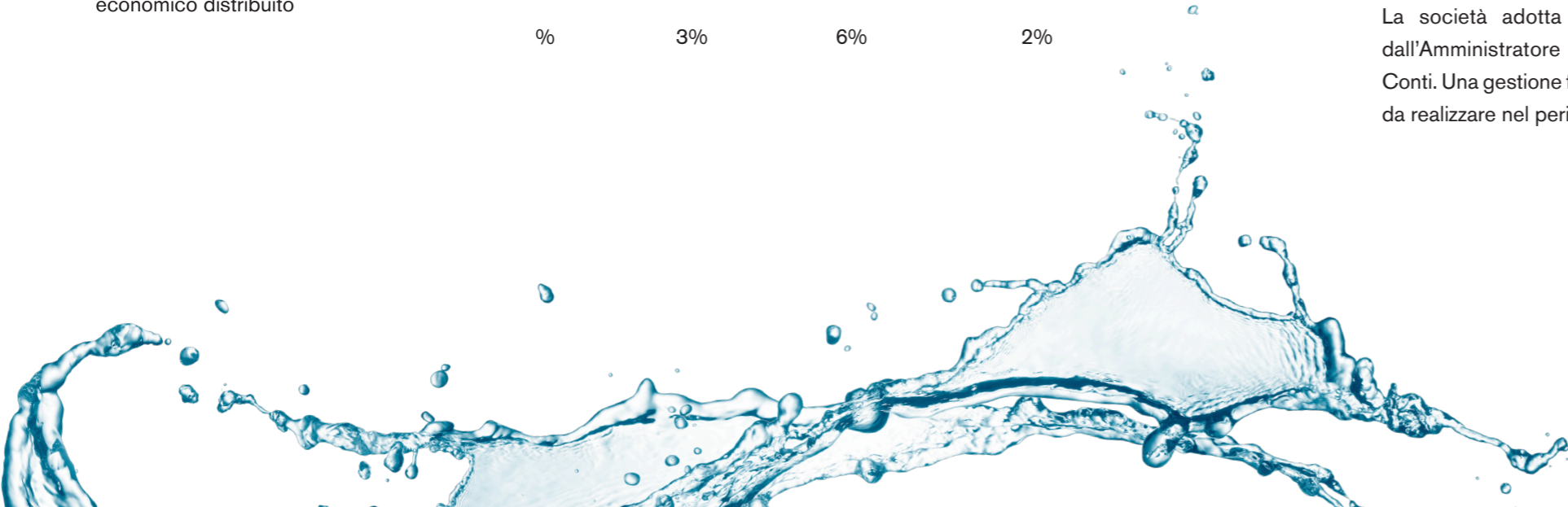
Il **valore economico trattenuto**, calcolato come differenza tra valore generato e valore distribuito, rappresenta il 2% del totale, in diminuzione rispetto al 2023. Questo dato evidenzia una crescente propensione dell'azienda a redistribuire il valore economico generato a beneficio dei propri stakeholder.

Valore economico direttamente Generato e distribuito	2022	2023	2024
Valore economico generato			
Ricavi	7.905.618 €	9.979.412€	10.214.804€
Totale valore economico generato	7.905.618 €	9.979.412 €	10.214.804 €
Valore economico distribuito			
Costi operativi	6.773.756 €	8.149.669 €	8.577.083 €
Salari e benefit dei dipendenti	773.724 €	944.073 €	1.231.201€
Pagamenti fornitori di capitale/Remunerazione azionisti	45.609 €	0€	0
Imposte e tasse/Pagamenti alla P.A.	68.879 €	120.153 €	3.301€
Investimenti nella comunità	139.000 €	158.010€	222.553 €
Totale valore economico distribuito	7.663.968 €	9.371.905 €	10.034.138 €
%	97%	94%	98%
Valore economico trattenuto			
Differenza tra valore economico generato e valore economico distribuito	241.650 €	607.507 €	180.666 €
%	3%	6%	2%

Durante il periodo di rendicontazione X2 Solutions ha beneficiato di **detrazioni d'imposta e contributi pubblici** per un totale di 329.355,47€, riconosciuti dalla Pubblica Amministrazione per promuovere gli investimenti in attività di innovazione e R&S e così distribuiti:

- Detrazione d'imposta: importo pari a 207.458,52 €, in virtù del regime agevolativo Patent Box volto a incentivare lo sviluppo, la valorizzazione e l'utilizzo di beni immateriali aziendali.
- Sovvenzioni per investimenti, ricerca e sviluppo e altri contributi rilevanti: Per un totale di 121.893,95 €, comprensivi di:
 - Credito d'imposta 4.0: 7.000 €
 - Erogazione prima quota DM Sabatini: 8.164,79 €
 - Credito d'imposta investimenti creativi: 10.000 €
 - Credito d'imposta Ricerca e Sviluppo: 4.191,73 €
 - Contributi in conto esercizio per investimenti produttivi: 32.875 €
 - Contributi in conto esercizio per sostegno alla transizione digitale (CCIAA Modena): 56.878,93 €
 - Bando voucher per l'internazionalizzazione 2024: 2.783,50 €

La società adotta una strategia fiscale che viene riesaminata con cadenza mensile dal CdA, dall'Amministratore Delegato e dal Dottore Tributarista, con cadenza trimestrale, dal Revisore Legale dei Conti. Una gestione fiscale corretta consente all'azienda di pianificare con maggiore efficacia gli investimenti da realizzare nel periodo d'imposta successivo.



INVESTIMENTI INFRASTRUTTURALI

Nel periodo di rendicontazione X2 Solutions ha realizzato investimenti significativi in infrastrutture, beni materiali e immateriali con finalità strettamente connesse allo sviluppo delle proprie attività produttive e all'innovazione tecnologica. Tali investimenti sono interamente riconducibili a impegni di natura commerciale.

Nello specifico, sono stati investiti complessivamente 839.480 €, così ripartiti:

- Costi di sviluppo: 394.830 €
- Impianti: 261.495 €
- Attrezzature: 128.382 €
- Brevetti: 27.464 €
- Altri beni immateriali: 23.750 €
- Altri materiali: 3.559 €

Questi investimenti, sebbene effettuati nell'ambito dell'attività d'impresa, hanno contribuito a generare anche impatti positivi indiretti sul tessuto economico locale e sul progresso tecnologico del settore di riferimento.



LE RISORSE UMANE

X2 Solutions pone al centro le persone, riconoscendo il **valore di ciascun dipendente** e promuovendo un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e rispettoso. L'azienda si impegna a rispondere in modo concreto alle esigenze dei propri collaboratori, attraverso azioni che migliorano la qualità della vita lavorativa e personale.

Nel 2024 la forza lavoro di X2 Solutions è composta da **32 lavoratori**: 27 dipendenti, 2 partite iva e 3 lavoratori somministrati. Il 28% appartiene al genere femminile e il restante 72% al genere maschile, dato superiore alla media nazionale di settore³. Un dipendente rientra fra le categorie protette.

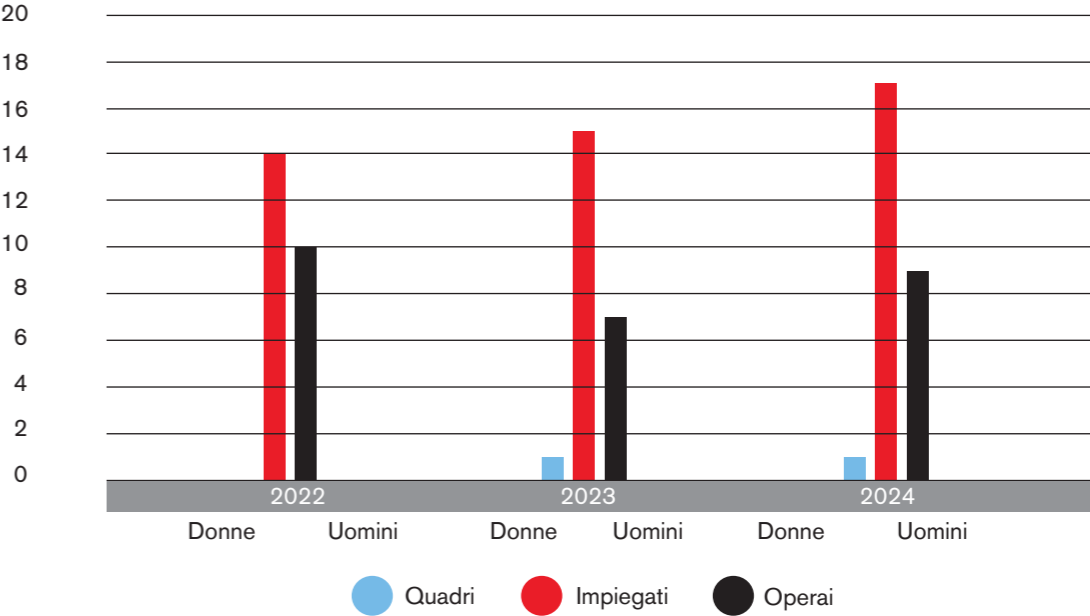
³Secondo i dati di Confocommercio la quota di donne nel settore metalmeccanico è del 20% nel 2024.

Dipendenti e lavoratori non dipendenti	2023				
	Totale	N° donne	N° uomini	% Donne	% Uomini
Dipendenti	23	8	15	35%	65%
Agenti/P.iva/Collaboratori	1	0	1	0%	100%
Tirocini/stage	2	1	1	50%	50%
Somministrati	6	0	6	0%	100%
Totale	32	9	23	28%	72%

Dipendenti e lavoratori non dipendenti	2024				
	Totale	N° donne	N° uomini	% Donne	% Uomini
Dipendenti	27	9	18	33%	67%
Agenti/P.iva/Collaboratori	2	0	2	0%	100%
Tirocini/stage	0	0	0	0%	0%
Somministrati	3	0	3	0%	100%
Totale	32	9	23	28%	72%

Tra i **27 dipendenti** sono presenti 17 impiegati, 9 operai e 1 quadro. I tre lavoratori somministrati, tutti di genere maschile, sono inquadrati come operai. Nel 2024 si assiste ad un aumento del numero di dipendenti e ad una riduzione del numero di somministrati, dato che suggerisce uno sforzo verso la stabilizzazione dei contratti.

Figura professionale dei dipendenti

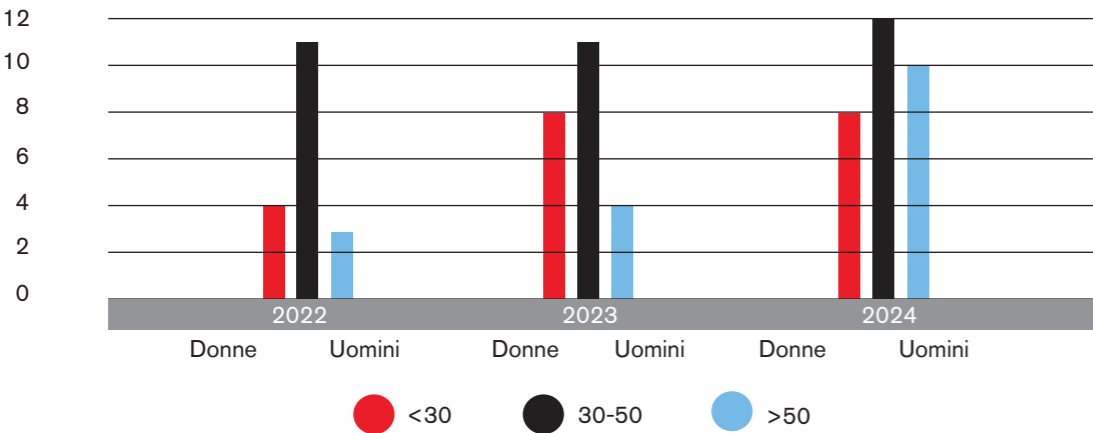


Tra il personale impiegatizio, la presenza maschile e quella femminile risultano equilibrate. Al contrario, il reparto operativo è composto esclusivamente da uomini, in considerazione della significativa componente fisica delle attività produttive.

Durante il periodo di rendicontazione si sono registrate 7 cessazioni, tutte relative a dipendenti di genere maschile e 6 nuove assunzioni, di cui 1 donna e 5 uomini. Il 67% del personale è assunto con contratto a tempo indeterminato, i contratti a tempo determinato sono 6 (2 donne e 4 uomini). Il 67% dei dipendenti possiede un contratto a tempo pieno; il part-time è scelto dal restante 33% dei dipendenti (6 donne e 2 uomini) e rappresenta la risposta aziendale a specifiche richieste di flessibilità per esigenze personali.

Nel 2024 la maggior parte dei dipendenti e dei lavoratori somministrati rientra nella fascia d'età 30 - 50 anni (12 persone), seguita dalla fascia over 50, in crescita rispetto agli anni precedenti. I dipendenti under 30 sono il 26%, stabili rispetto all'anno precedente e in crescita all'interno del triennio.

Dipendenti per fasce d'età



Tutti i dipendenti di X2 Solutions sono inquadrati nel **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'industria metalmeccanica** PMI CIFA-CONFLAVORO, integrato da un accordo di secondo livello volto a disciplinare ulteriori aspetti specifici del rapporto di lavoro. Tutti i dipendenti sono soggetti a **una valutazione annuale delle competenze**, nell'ambito del sistema di gestione certificato UNI EN ISO 9001. Nel corso dell'anno non sono stati rilevati episodi di discriminazione.

Il gender pay gap è stato calcolato esclusivamente tra le figure impiegatizie, vista l'assenza di donne negli altri inquadramenti, e si assesta al 44% a sfavore delle impiegate. Il differenziale è rappresentato esclusivamente dalla presenza di 6 donne in part-time su 9 impiegate totali e alla generale minore anzianità di servizio rispetto ai colleghi uomini. A tutti i dipendenti, in sede di assunzione, viene riconosciuta la retribuzione del CCNL di riferimento.

L'equità retributiva, assicurata dall'applicazione del CCNL di riferimento, mantiene a un livello etico il rapporto tra le retribuzioni, pari a 2,5. In concreto, ciò significa che il dipendente con la retribuzione più alta percepisce un compenso annuo totale pari a 2,5 volte la media delle retribuzioni degli altri dipendenti (escludendo il valore più elevato).



WELFARE AZIENDALE

A seconda della tipologia di inquadramento lavorativo vengono forniti i seguenti benefit:

- Personal computer portatile
- Autovettura
- Accesso al piano di welfare aziendale volontario

Il piano di **welfare aziendale volontario** consente l'acquisto di beni e servizi di diverso tipo. Per i dipendenti impegnati in trasferte, oltre a quanto previsto dal CCNL di riferimento, l'azienda fornisce un mezzo aziendale e si fa carico delle spese di viaggio (carburante, traghetti, voli, ecc.), di vitto e alloggio.

Tutti i dipendenti possono usufruire di **aree relax interne** all'azienda, dotate di spazi dedicati alla pausa pranzo e al tempo libero. La sala relax è attrezzata con **dispositivi e servizi di intrattenimento** come PlayStation 5, visori VR, televisore con piattaforme streaming (Netflix, Disney+, Prime Video), sistema audio Dolby Surround, Kindle, tablet, e altri strumenti per la fruizione di contenuti multimediali.

Per promuovere il **benessere relazionale** l'azienda organizza, oltre agli eventi conviviali tradizionali come le cene aziendali, un'attività di team building annuale rivolta a tutto il personale. L'iniziativa ha l'obiettivo di rafforzare la **collaborazione, la comunicazione e la coesione tra colleghi**, promuovendo la motivazione, la gestione dei conflitti e la costruzione di un clima di lavoro positivo.

In ottica di **tutela della salute** l'azienda garantisce un servizio di assistenza sanitaria integrativa attraverso il fondo SANARCOM. Inoltre, in conformità con quanto previsto dal CCNL di riferimento, è attivo un servizio di supporto ai dipendenti per la gestione burocratica delle prestazioni sanitarie, incluse le prenotazioni di visite specialistiche e le richieste di rimborso, con il supporto dedicato di un consulente aziendale.



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

X2 Solutions considera la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro un elemento imprescindibile della propria responsabilità d'impresa. L'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i dipendenti, nel pieno rispetto delle normative e dei regolamenti vigenti.

Le politiche aziendali in materia prevedono l'adozione di procedure di prevenzione e protezione, insieme a un costante investimento in attività di formazione e informazione, volte a rafforzare la consapevolezza di ogni persona sui temi della salute e sicurezza.

Questa attenzione consente a X2 Solutions di predisporre un approccio strutturato e in continuo miglioramento alla gestione della salute e sicurezza. Le principali attività attualmente implementate comprendono:

- **Valutazione e gestione dei rischi:** nel 2023 è stato completamente revisionato il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR). Nel 2024 l'aggiornamento ha incluso nuove valutazioni su ROA⁴, fulminazione, campi elettromagnetici e rischio biologico. Inoltre, è stato redatto il Piano di Emergenza Interno (PEI), accompagnato da attività di formazione a tutti i dipendenti per il comportamento in situazioni di emergenza specifiche e da una prova di evacuazione con esito positivo, che verrà ripetuta annualmente.
- **Prevenzione e misure specifiche:** è stata individuata e redatta una procedura per la prevenzione dei colpi di calore, che prevede l'adozione di ventilatori nelle aree produttive e la disponibilità di dispenser di acqua potabile.



- **Organizzazione e responsabilità:** X2 Solutions ha designato figure specifiche a supporto della gestione della sicurezza, tra cui direttore operativo, responsabile di produzione, preposti, addetti al primo soccorso, addetti antincendio e responsabile qualità, assicurando così risorse e competenze adeguate.



- **Monitoraggio e miglioramento continuo:** vengono effettuati controlli periodici delle prestazioni in materia di salute e sicurezza, al fine di garantire l'adeguamento a normative e standard e di promuovere il miglioramento continuo.



- **Coinvolgimento e riconoscimento:** l'azienda collabora con autorità competenti, sindacati e altre parti interessate per diffondere le migliori pratiche, e valorizza i dipendenti che si distinguono per l'impegno nella promozione della salute e sicurezza sul lavoro.

Nel 2024 è stata introdotta una procedura, corredata dai relativi moduli, finalizzata alla prevenzione degli infortuni e al monitoraggio dei near miss. Nel corso dell'anno si è verificato un infortunio che ha comportato 16 giorni di inabilità lavorativa. Non sono state registrate malattie professionali.

⁴ROA: Radiazioni Ottiche Artificiali

INVESTIMENTI IN ATTREZZATURE E INFRASTRUTTURE PER LA SICUREZZA

X2 Solutions investe costantemente in attrezzature e infrastrutture per garantire un **ambiente di lavoro sicuro ed efficiente**. La manutenzione dei macchinari più complessi è affidata a ditte specializzate o ai produttori stessi, con interventi programmati come la calibrazione annuale delle saldatrici e degli strumenti di misura, o la manutenzione dei magazzini verticali e della micropallinatrice.

Parallelamente, è stato introdotto un controllo semestrale dell'impianto elettrico da parte di un'azienda certificata, mentre le attrezzature di uso più semplice vengono sottoposte a verifiche periodiche effettuate direttamente dal personale interno.

La dotazione antincendio è oggetto di monitoraggio costante: gli estintori vengono controllati e sostituiti da ditte certificate e, pur non essendo soggetta a CPI, l'azienda ha installato sirene manuali per garantire una **comunicazione rapida in caso di emergenza**.

Con l'apertura della nuova sede operativa di X2 Manufacturing a marzo 2024, sono stati realizzati significativi **investimenti in macchinari di ultima generazione 4.0 per garantire la tutela dei lavoratori**: taglio laser, pressa piegatrice, nuove postazioni di saldatura con impianti di aspirazione dedicati, calandre, oltre all'acquisto di una sbavatrice e di un nuovo magazzino verticale.

COINVOLGIMENTO E BENESSERE DEI DIPENDENTI

X2 Solutions considera il coinvolgimento attivo dei dipendenti un elemento centrale nella gestione della salute, sicurezza e benessere sul lavoro. Tutti i lavoratori partecipano a programmi di informazione e formazione sul corretto utilizzo di materiali e macchinari, contribuendo così alla diffusione di una cultura della prevenzione.

Per favorire il benessere e la qualità della vita lavorativa, l'azienda ha realizzato la **sala relax full comfort**, per offrire momenti di pausa rigeneranti e promuovere la socializzazione tra colleghi.

Attraverso tali iniziative, la direzione intende rafforzare la collaborazione, migliorare la comunicazione interna, favorire la coesione del gruppo e incrementare la motivazione, creando così un **clima aziendale positivo e inclusivo**.



FORMAZIONE

La formazione rappresenta uno strumento fondamentale attraverso cui X2 Solutions tutela la salute e la sicurezza dei propri dipendenti, promuovendo al contempo una cultura della prevenzione diffusa e condivisa. La funzione **HR-HSE** monitora costantemente i fabbisogni formativi, organizzando corsi di formazione generale e specifica, nonché gli aggiornamenti periodici previsti dalla normativa. Ogni operatore riceve un percorso mirato in base al proprio ruolo: ad esempio, gli addetti alla micropallinatrice sono stati formati direttamente dal costruttore sul corretto utilizzo del macchinario.

A rafforzare tale impegno, l'**RSPP esterno**, in collaborazione con l'**ASPP interno**, organizza incontri semestrali con tutto il personale di produzione. Questi momenti formativi e di confronto hanno l'obiettivo di rinnovare le conoscenze relative all'uso sicuro dei macchinari, al corretto impiego dei DPI e alle buone pratiche di lavoro, contribuendo così a ridurre i rischi e a prevenire “near miss” e infortuni. I sopralluoghi e i relativi verbali rappresentano un ulteriore strumento di monitoraggio e miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Nel 2024 la formazione ha riguardato temi di salute e sicurezza, per un totale di 225 ore erogate che, moltiplicate per il numero dei dipendenti coinvolti, arriva a **747 ore di formazione totali**, con una media di **27 ore per ciascun dipendente**.



Le ore di formazione per il 2024 sono 747

Tipologia di corso	Persone coinvolte	Ore per persona	Ore totali	Obbligatoria
Formazione generale	Neo assunti che non ne sono già' in possesso	4,00	36	SI
Form. Specifica rischio alto	Neo assunti produzione che non ne sono già' in possesso	12,00	84	SI
Aggiornamento formazione	Tutti i dipendenti alla scadenza della specifica	6,00	24	SI
Utilizzo carroponte e gru a bandiera	Gli addetti al montaggio	4,00	44	SI
Carrelli elevatori	Gli addetti alla produzione	12,00	36	SI
Aggiornamento carrelli elevatori	Gli addetti alla produzione	4,00	12	SI
Aggiornamento rls	Rls	8,00	16	SI
Spazi confinati	Gli operai addetti alle trasferte e gli addetti alla micropallinatrice	8,00	24	SI
Aggiornamento spazi confinati	Gli operai addetti alle trasferte e gli addetti alla micropallinatrice	4,00	8	SI
Primo soccorso	Addetti produzione/impiegati	16,00	80	SI
Antincendio	Addetti produzione/impiegati	8,00	40	SI
Aggiornamento antincendio	Addetti produzione/impiegati	5,00	5	SI
Dpi 3° cat	Addetti produzione/trasferte	8,00	32	SI
Ple	Addetti produzione/trasferte	10,00	40	SI
Preposto	Preposto	8,00	64	SI
Aggiornamento preposto	Preposto	6,00	24	SI
Dirigenti		16,00	16	SI
Aggiornamento dirigenti		6,00	6	SI
Formazione cantieri		4,00	80	SI
Aspp		76,00	76	SI
Totale		225	747	

ATTENZIONE AL TERRITORIO E ALLA COMUNITÀ

X2 Solutions pone particolare attenzione al territorio in cui opera, sostenendo attivamente la comunità locale con l'obiettivo di generare valore condiviso. Non si tratta soltanto di una scelta etica, ma anche di una strategia capace di produrre benefici reciproci: per l'azienda, per le persone e per la collettività, garantendo la continuità e la sostenibilità dei progetti nel tempo.

L'azienda è convinta che il territorio viva dell'impresa e che l'impresa tragga linfa prioritariamente dalle risorse di prossimità, contribuendo in modo sostanziale alla crescita dei luoghi ove è collocata. In quest'ottica, gli investimenti destinati alla comunità sono cresciuti in maniera significativa, passando da **158.010 € nel 2023** a **222.553 € nel 2024**, con un incremento del **40,85%**. L'importo è stato destinato alla **sponsorizzazione di squadre sportive locali e al sostegno di enti di beneficenza**.

4

Responsabilità ambientale

Per X2 Solutions la tutela dell'ambiente continua a rappresentare un pilastro fondamentale della propria strategia di sostenibilità. L'azienda monitora costantemente i propri aspetti ambientali con l'obiettivo di ridurre gli impatti generati dalle attività produttive e promuovere un uso sempre più efficiente e responsabile delle risorse naturali. Particolare attenzione viene dedicata alla gestione dell'energia, dei consumi idrici e all'uso delle risorse, adottando soluzioni innovative e investendo in tecnologie che contribuiscono al miglioramento continuo delle performance ambientali e alla creazione di valore condiviso con il territorio.

Nel 2024, l'azienda ha ottenuto l'**Autorizzazione Unica Ambientale (AUA)** negli ambiti di gestione delle emissioni in atmosfera, realizzazione di sistemi di depurazione acque e controllo del rumore.

ENERGIA

Nel 2023 X2 Solutions ha installato un impianto fotovoltaico da **8,84 kWp**, con l'obiettivo di ridurre il fabbisogno energetico da rete elettrica nazionale e incrementare l'autoproduzione da fonti rinnovabili. Tuttavia, a causa dei danni subiti dai pannelli in seguito a un evento di grandine, l'impianto non ha potuto produrre energia nel corso del 2024; sono in programma interventi di ripristino per riportarlo in piena efficienza.

Nel 2024 il consumo di energia elettrica di X2 Solutions risulta essere pari a 180,77 MWh, in significativo aumento rispetto agli anni precedenti, causato dall'apertura del nuovo capannone.

Energia elettrica				
	u.m.	2022	2023	2024
Consumo di Energia	MWh	56,74	83,85	180,77

CARBURANTI NELLA FLOTTA AZIENDALE

Nel 2024, il parco auto di X2 Solutions è composto da 7 veicoli (3 furgoni e 5 auto ad uso promiscuo), che hanno consumato complessivamente 212,12 MWh di energia.

Carburante veicoli		2024
	Litri	MWh
Gasolio	19.635,00	197,00
Benzina	1.660,51	15,12

Fonte: Nota Tecnica CDP

INTENSITÀ ENERGETICA

Nel 2024, X2 Solutions ha registrato ricavi pari a € 10.214.804 e, contestualmente, è stata calcolata l'intensità energetica dell'azienda, espressa in kWh per euro (kWh/€). Per l'anno 2024, l'intensità energetica è risultata essere di 0,04 kWh.

EMISSIONI

Scope 1

Per X2 Solutions, le emissioni dirette di Scope 1 generate nel 2024 derivano esclusivamente dal consumo di carburante degli automezzi aziendali e ammontano a 55,51 tCO₂e. L'azienda, infatti, non utilizza impianti di riscaldamento a gas.

Scope 1				
	u.m.	2022	2023	2024
Benzina	tCO ₂ e	6,857	2,958	3,87
Diesel		29,695	30,791	51,64
Totale		36,55	33,75	55,51

Fonte: EPA e IPCC (2006)

Scope 2

Le emissioni indirette di Scope 2, calcolate secondo il metodo Location based, derivano dall'acquisto di energia elettrica e sono espresse di seguito.

SCOPE 2 - location based				
	u.m.	2022	2023	2024
Acquisto di elettricità dalla rete	tCO ₂ e	12,69	18,76	46,82
Totale		12,69	18,76	46,82

Fonte: ISPRA 2020

Nel rispetto delle normative ambientali vigenti, X2 Solutions monitora regolarmente le emissioni generate da specifici processi produttivi, in particolare la **micropallinatura di semilavorati** e le **attività di saldatura**. I risultati delle analisi, effettuate da un ente esterno qualificato, hanno evidenziato valori ampiamente inferiori al limite normativo di **10 mg/Nm³**. A ulteriore garanzia di tutela ambientale, l'emissione derivante dalla micropallinatura è dotata di un sistema di abbattimento con **filtri a cartucce**, che contribuisce a ridurre ulteriormente l'impatto sul territorio.



MATERIALI

I materiali necessari alla produzione vengono acquistati successivamente alla fase di progettazione delle macchine, che sono realizzate su misura in base alle specifiche esigenze del cliente. L'approvvigionamento segue logiche di efficienza e sostenibilità: vengono infatti emessi ordini cumulativi, così da ridurre al minimo l'impatto ambientale legato ai trasporti e ottimizzare i costi.

Le macchine prodotte dall'azienda per la depurazione delle acque vengono realizzate al 95% in acciaio, il 90% del quale viene riciclato da aziende di smaltimento. Il restante 5% delle macchine è composto dai motori, da componenti plastiche o gommose, come maniglie e guarnizioni e da sensori.

Materiale	Quantità 2022	Quantità 2023	Quantità	Obbligatoria
Acciaio inossidabile	400.000 kg	221.000 kg	350.000 kg	Materiale 100% riciclato
Motori	25.000 kg	29.000 kg	24.000 kg ⁵	Materiale parzialmente riciclato (20%)
Sensori	15 kg	20 kg	20 kg	Materiale non rinnovabile
Parti in plastica su misura	200 kg	300 kg	300 kg	Materiale rinnovabile
Parti in gomma su misura	100 kg	70 kg	80 kg	Materiale non rinnovabile
Legno	2.000 kg	2.000 kg	2.500 Kg	Materiale riciclato (90%)

⁵ Valore calcolato in base al peso medio dei motori, moltiplicato per i motori in ingresso.

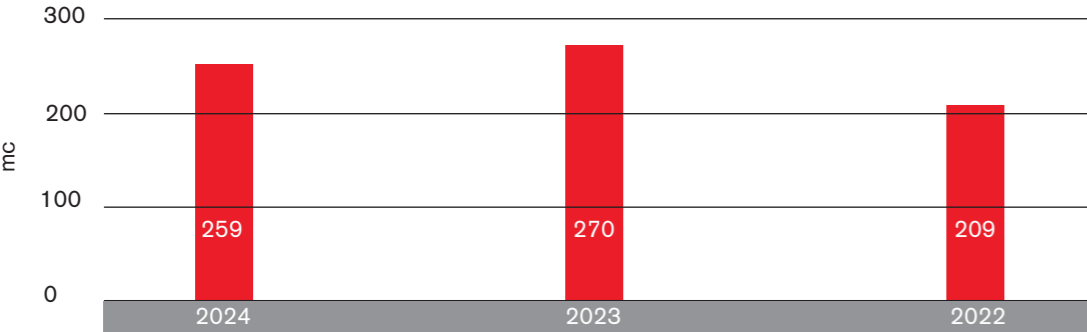
Nella tabella vengono indicati i materiali utilizzati nel processo che non fanno parte del prodotto finito:

Materiale grezzo	Quantità 2022	Quantità 2023	Quantità 2024
Liquidi chimici	1.200 kg	500 kg	200 kg
Acqua distillata	100 kg	150 kg	200 kg
Gas per saldatrici	400 kg	500 kg	550 kg
Oli per manutenzione	50 kg	50 kg	50 kg

ACQUA

Nel 2024 il consumo idrico complessivo di X2 Solutions è stato pari a 259 mc⁶ , registrando una lieve riduzione del 4,07% rispetto all’anno precedente. L’approvvigionamento idrico avviene interamente dalla rete dell’acquedotto pubblico, mentre le acque reflue sono convogliate nella rete fognaria e trattate presso impianto di depurazione.

Consumo idrico



RIFIUTI

Una parte dei rifiuti generati da X2 Solutions è assimilata a quelli civili e viene gestita dal servizio di raccolta comunale. Per questa tipologia è possibile risalire esclusivamente alla quota di rifiuti indifferenziati (non recuperabili), che nel 2024 ammonta a 6.421,80 kg.

Per quanto riguarda invece i rifiuti non assimilabili ai civili, la quantità complessiva prodotta nel 2024 è pari a 37.858 kg, tutti non pericolosi e avviati ad attività di recupero (R13).

Rifiuti non pericolosi	u.m.	Valore
Polveri e particolato di metalli ferrosi	kg	24.520
Materiale abrasivo di scarto		4.838
Ferro e acciaio		8.500
TOTALE		37.858

⁶ X2 Solutions ha consumato 259 mc di acqua di cui 246 mc rilevati da misurazioni effettive e 13 mc stimati per il periodo finale dell’anno (14–31 dicembre).

5 obiettivi

Per X2 Solutions la tutela dell'ambiente continua a rappresentare un pilastro fondamentale della propria strategia di sostenibilità. L'azienda monitora costantemente i propri aspetti ambientali con l'obiettivo di ridurre gli impatti generati dalle attività produttive e promuovere un uso sempre più efficiente e responsabile delle risorse naturali. Particolare attenzione viene dedicata alla gestione dell'energia, dei consumi idrici e all'uso delle risorse, adottando soluzioni innovative e investendo in tecnologie che contribuiscono al miglioramento continuo delle performance ambientali e alla creazione di valore condiviso con il territorio.

Nel 2024, l'azienda ha ottenuto l'**Autorizzazione Unica Ambientale (AUA)** negli ambiti di gestione delle emissioni in atmosfera, realizzazione di sistemi di depurazione acque e controllo del rumore.

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Nel 2024 X2 Solutions ha raggiunto pienamente alcuni degli obiettivi che si era posta, tra cui l'introduzione di una piattaforma per il welfare aziendale, la creazione di aree relax e di occasioni di team building, il consolidamento della formazione continua sui temi di salute e sicurezza e l'investimento in attrezzature e sistemi per aumentare la sicurezza sul lavoro.

Consapevole delle proprie responsabilità rispetto al benessere delle proprie risorse e dell'impatto ambientale delle sue attività, ha poi intrapreso il percorso per ottenere le certificazioni ISO 45001 e ISO 14001 e per diventare paper free.

9

IMPRESA,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE

- Investimenti in attrezzature e infrastrutture per garantire un ambiente di lavoro sicuro attraverso:**
- Coinvolgimento di una azienda specializzata nel controllo semestrale dell'impianto elettrico
 - Manutenzione delle attrezzature più semplici che attualmente vengono controllate dal personale in produzione con cadenza semestrale/quadrimestrale.

OBIETTIVO RAGGIUNTO

12

CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI

Diventare azienda Paper Free
OBIETTIVO PARZIALMENTE RAGGIUNTO

Ottenere la certificazione **UNI ISO 14001** per la gestione ambientale delle attività.
PERCORSO DI CERTIFICAZIONE AVVIATO NEL 2024

8

LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA

Ottenere la certificazione **UNI ISO 45001** per la sicurezza nei luoghi di lavoro.
PERCORSO DI CERTIFICAZIONE AVVIATO NEL 2024

Introduzione di premi economici legati al raggiungimento degli obiettivi
OBIETTIVO NON ANCORA RAGGIUNTO

GRI CONTENT INDEX

DICHIARAZIONE DI UTILIZZO	X2 Solutions ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo [01.01.24-31.12.24] in conformità agli Standard GRI.
GRI 1 UTILIZZATI	GRI 1: Principi di rendicontazione 2021
STANDARD GRI SETTORIALI APPLICABILI	N/A

GRI Sustainability Reporting Standard		Pag e note
2	INFORMATIVA GENERALE	
L'ORGANIZZAZIONE E LE SUE PRASSI DI RENDICONTAZIONE		
2-1	Dettagli organizzativi	17
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	X2 Solutions
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	8
2-4	Revisione delle informazioni	Annuale
2-5	Assurance esterna	Non prevista
ATTIVITÀ E LAVORATORI		
2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	17, 27-33
2-7	Dipendenti	41-45
2-8	Lavoratori non dipendenti	42
GOVERNANCE		
2-9	Struttura e composizione della governance	20-21
2-10	Nomina e selezione del massimo Organo di Governo	20
2-11	Presidente del più alto Organo di Governo	20-21
2-12	Ruolo del più alto Organo di Governo nella supervisione degli impatti	10
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	10
2-14	Ruolo del più alto Organo di Governo nel reporting di sostenibilità	10
2-15	Conflitto di interessi	10
2-16	Comunicazione delle criticità	24-25
2-17	Conoscenza collettiva del più alto Organo di Governo	Dato non disponibile

2-18	Valutazione delle prestazioni del massimo Organo di Governo	Non prevista
2-19	Politiche di remunerazione	Dato non disponibile
2-20	Processo per determinare la remunerazione	Dato non disponibile
2-21	Rapporto tra i compensi annuali totali	45
STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI		
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	6-7
2-23	Impegni in termini di policy	6-7, 23, 24-25, 65
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	6-7, 23, 24-25
2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	24-25
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	24-25
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	24-25
2-28	Appartenenza ad associazioni	Non prevista
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER		
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	10
2-30	Contratti collettivi	45
3	TEMI MATERIALI	
INFORMATIVE SU TEMI MATERIALI		
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	10-15
3-3	Gestione dei temi materiali	10-15
201 PERFORMANCE ECONOMICHE		
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	36
202-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	Dato non disponibile
201-3	Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici	Non applicabile
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	37
202 PRESENZA SUL MERCATO		
202-1	Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale	45
202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	
203 IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI		
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	38
203-2	Impatti economici indiretti significativi	38
204 PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO		
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	33
205 ANTICORRUZIONE		

205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	Nessuna
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	24-25
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	25
206	COMPORTAMENTO ANTICONCORRENZIALE	
206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Non si sono verificate
207	IMPOSTE - 2019	
207-1	Approccio alle imposte	Dato non disponibile
207-2	Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	Dato non disponibile
207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	Non applicabile
207-4	Rendicontazione Paese per Paese	Non applicabile
300	TEMI AMBIENTALI	
301	MATERIALI	
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	61-62
301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	61
301-3	Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	Dato non disponibile
302	ENERGIA	
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	58
302-2	Consumo di energia esterno all'organizzazione	58
302-3	Intensità energetica	59
302-4	Riduzione del consumo di energia	Non applicabile
302-5	Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	Non applicabile
303	ACQUA E SCARICHI IDRICI	
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	62
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico dell'acqua	62
303-3	Prelievo idrico	62
303-4	Scarico idrico	62
303-5	Consumo idrico	Dato non disponibile
304	BIODIVERSITÀ	
304-1	Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	Non applicabile

304-3	Habitat protetti o ripristinati	Non applicabile
304-4	Specie elencate nella "Red List" dell' IUCN e negli elenchi nazionali che trovano il proprio habitat nelle aree di operatività dell'organizzazione	Non applicabile
305	EMISSIONI	
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	59
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	60
305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	Dati non disponibili
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	59-60
305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	59-60
305-6	Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)	Non applicabile
305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	Non applicabile
306	RIFIUTI	
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	63
306-2	Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	63
306-3	Rifiuti generati	63
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	63
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	63
308	VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI	
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	30-31
308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Non si sono verificati
400	TEMI SOCIALI	
401	OCCUPAZIONE	
401-1	Nuove assunzioni e turnover	44
401-2	Vantaggi forniti ai dipendenti a tempo pieno non forniti a dipendenti temporanei o part-time	46
401-3	Congedo parentale	Nessuna richiesta
402	RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT	
402-1	Periodi minimi di preavviso in merito ai cambiamenti operativi	Dato non disponibile
403	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - 2018	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	48-53
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	48-50

403-3	Servizi di medicina sul lavoro	48-50
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	48-50
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	52-53
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	51
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	48-49
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	100%
403-9	Infortuni sul lavoro	49
403-10	Malattia professionale	Nessuna
404	FORMAZIONE E ISTRUZIONE	
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	52
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Non prevista
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	45
405	DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	20-21, 42-43
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	45
406	POLITICA ANTIDISCRIMINATORIA	
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nessun episodio di discriminazione riscontrato
407	LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE	
407-1	Attività e fornitori il cui diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	30
408	LAVORO MINORILE	
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	30
409	LAVORO FORZATO E OBBLIGATORIO	
409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	30
410	PRATICHE DI SICUREZZA	
410-1	Personale addetto alla sicurezza addestrato a politiche o procedure sui diritti umani	Dato non disponibile
411	DIRITTI DEI POPOLI INDIGENI	
411-1	Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni	Non applicabile

413	COMUNITÀ LOCALI	
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	54
413-2	Operazioni con importanti impatti negativi effettivi e potenziali sulle comunità locali	Non presenti
414	VALUTAZIONE SOCIALE DEL FORNITORE	
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo criteri sociali	30
414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	Non sriscontrati
415	POLITICA PUBBLICA	
415-1	Contributi politici	Non applicabile
416	SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI	
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza per categorie di prodotti e servizi	Dato non disponibile
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Nessun episodio riscontrato
417	MARKETING ED ETICHETTATURA	
417-1	Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Dato non disponibile
417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Nessuno
417-3	Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	Nessuno
418	PRIVACY DEL CLIENTE	
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Nessuna



X2 Solutions s.r.l.
Headquarters: Via XXI Luglio 1969
N° 20 - 41037 Mirandola (MO),
Italy- info@x2solutions.it

Consulenza metodologica: Mediamo Area
Sostenibilità S.r.l. SB
Progetto grafico: Mediamo S.r.l. SB

