

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ



2024



METALSIDER2

INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	4
NOTA METODOLOGICA	6
CHI SIAMO	14
VALORE ECONOMICO	28
PRODOTTO	34
FORNITORI	38
AMBIENTE	44
PERSONE	68
OBIETTIVI	84
GRI CONTENT INDEX	86

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Parlare oggi di sostenibilità significa parlare di responsabilità, di futuro e di continuità. Per Metalsider2 non è soltanto una scelta strategica, ma un percorso naturale che affonda le sue radici nella nostra storia: trasformare i rifiuti in nuove risorse, ridurre l'impatto sull'ambiente e generare valore per le persone e per il territorio.

Il 2024 è stato un anno particolarmente significativo. Abbiamo consolidato la nostra crescita, raggiungendo un fatturato di oltre 162 milioni di euro, in aumento rispetto al 2023, e rafforzando la nostra posizione di leader europeo nel recupero e riciclo dello zinco. Abbiamo inoltre proseguito con convinzione nella rendicontazione ESG, giunta alla sua terza edizione, segno della volontà di rendere sempre più trasparenti le nostre scelte e i nostri risultati.

I nostri impegni per l'ambiente sono diventati azioni concrete: utilizziamo il 100% di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili, compensiamo integralmente le emissioni di gas naturale tramite crediti di carbonio certificati e abbiamo calcolato per la prima volta la nostra carbon footprint completa, comprendendo Scope 1, 2 e 3. Questi passi ci consentono di guardare con realismo e fiducia a un futuro a basse emissioni.

Parallelamente, abbiamo continuato a investire sulle persone: 39 dipendenti che rappresentano il cuore pulsante di Metalsider2. Attraverso formazione, inclusione e sicurezza vogliamo garantire un ambiente di lavoro equo, stimolante e rispettoso. La nostra crescita è resa possibile anche grazie al dialogo con la comunità, sostenendo associazioni locali, progetti culturali e iniziative sociali che generano valore condiviso.

Il trasferimento previsto nel 2025 nella nuova sede sarà l'occasione per compiere un ulteriore salto di qualità: impianti più efficienti, sistemi innovativi di recupero energetico e spazi pensati per la sicurezza e il benessere delle persone.

Questo Bilancio di Sostenibilità 2024 testimonia la nostra volontà di proseguire con coerenza e determinazione su un percorso fatto di responsabilità e visione, consapevoli che la crescita economica non può essere disgiunta da quella ambientale e sociale. Vogliamo continuare a fare la nostra parte, insieme a tutti gli stakeholder, per costruire un futuro più sostenibile.

Fernando Digani

NOTA METODOLOGICA

Nel 2024, Metalsider2 ha rafforzato il proprio impegno verso la sostenibilità redigendo, su base volontaria, la Dichiarazione di Sostenibilità per l'anno 2024 (periodo di rendicontazione: 1° gennaio – 31 dicembre 2024). Sebbene non soggetta ad obblighi normativi di rendicontazione non finanziaria, l'azienda ha scelto di rendere pubbliche le proprie performance ambientali, sociali e di governance (ESG) in modo trasparente e strutturato, continuando un percorso già avviato e in progressivo consolidamento. Il perimetro di rendicontazione è lo stesso del Bilancio economico finanziario.

Il documento è stato elaborato integrando i requisiti dell'ESRS 2 con gli indicatori quantitativi previsti dal Global Reporting Initiative (GRI 2021), garantendo così una rendicontazione chiara, comparabile e allineata agli standard internazionali più avanzati.

In coerenza con le indicazioni della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), la Dichiarazione è stata redatta secondo il principio della doppia materialità, previsto dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Questo approccio ha permesso di esaminare sia gli impatti che le attività aziendali generano su ambiente e società (prospettiva inside-out), sia i rischi e le opportunità ESG che possono influenzare l'azienda stessa (prospettiva outside-in), fornendo così un quadro integrato e concreto della sostenibilità d'impresa.

LE FASI DEL PROCESSO

1. Analisi del contesto interno ed esterno

Metalsider2 opera in un settore caratterizzato da forte pressione normativa e crescente attenzione alla sostenibilità lungo la filiera industriale e commerciale. Internamente, l'azienda ha avviato un processo strutturato per integrare la sostenibilità nei propri modelli gestionali e produttivi, investendo in tecnologie, competenze e pratiche che riducano gli impatti ambientali e migliorino le condizioni di lavoro.

Esternamente, Metalsider2 si confronta con uno scenario in evoluzione, in cui la domanda di trasparenza e accountability ESG cresce, trainata sia dagli obblighi introdotti dalla CSRD, sia dalle richieste dei clienti e partner commerciali di operare con standard sostenibili misurabili e verificabili. L'analisi ha considerato fattori normativi, economici, tecnologici e ambientali, nonché le aspettative degli stakeholder di riferimento.

2. Identificazione e valutazione degli impatti potenzialmente materiali

A partire dal Requisito Applicativo 16 dell'ESRS 1, Metalsider2 ha individuato i potenziali impatti rilevanti legati alla propria attività e li ha sottoposti a valutazione attraverso un questionario rivolto agli stakeholder interni. Ogni impatto è stato valutato secondo sei dimensioni: natura (positiva o negativa), stato (attuale o potenziale), entità, portata, irreversibilità e probabilità di accadimento. I punteggi raccolti (su scale da 1 a 5 o da 1 a 3, a seconda della dimensione) sono stati mediati per definire una soglia di materialità utile a individuare i temi più rilevanti per l'azienda.

3. Identificazione e valutazione di rischi e opportunità

Parallelamente, è stato attivato un processo di identificazione e valutazione dei principali rischi e opportunità ESG, integrato nel sistema di gestione dei rischi di Metalsider2. Per ciascun rischio e opportunità è stato applicato uno scoring basato su gravità e probabilità (scala da 1 a 5), con successiva rappresentazione su matrice per facilitare la gestione prioritaria degli aspetti più critici.

ESITI DEL PROCESSO

L'intero percorso ha coinvolto in modo attivo e strutturato le diverse funzioni aziendali, assicurando trasparenza, tracciabilità e coerenza con le attività operative quotidiane. I risultati ottenuti delineano un quadro chiaro delle tematiche ESG prioritarie per Metalsider2 e i suoi stakeholder, ponendo le basi per un miglioramento continuo e per una gestione più responsabile dell'impatto aziendale.

I risultati dettagliati sono riportati nel paragrafo successivo, suddivisi per area tematica.

Governance

ESRS	Tema	Sotto-tema	Tipologia	Descrizione dell'impatto/rischio o opportunità
G1	Condotta delle imprese	Cultura di impresa	Impatto positivo attuale	Metalsider 2 da sempre è attenta a tutto quello che attiene a etica, integrità del business e diffusione dei propri valori. Metalsider 2 è una azienda che nel suo DNA ha l'economia circolare e crea un prodotto che consente di minimizzare l'impatto sull'ambiente della filiera in cui opera. Si è dotata del Modello 231 e di un Codice Etico dove sono descritte le norme di comportamento e gli standard etici dell'azienda. L'ambiente di lavoro è inclusivo e ognuno è libero di esprimere il proprio essere e le proprie opinioni.
			Rischio	Introduzione di normative più severe in ambito sostenibilità con possibili conseguenti maggiori investimenti e aumento dei costi operativi
			Opportunità	Essere compliance per ottenere commesse tramite implementazione criteri ESG e risorse dedicate allo sviluppo di procedure/certificazioni legate alla sostenibilità e pronte risposte alle richieste di mercato.

Social

ESRS	Tema	Sotto-tema	Tipologia	Descrizione dell'impatto/rischio o opportunità
S1	Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Impatto positivo attuale	L'azienda garantisce occupazione sicura con orari di lavoro non superiori a quelli previsti dal CCNL e dalla legislazione nazionale. Garantisce la libertà di associazione e il dialogo sociale. Gestione accurata di tutti gli obblighi normativi e formativi legati alla salute e alla sicurezza sul lavoro. La società non dispone di un welfare strutturato e formale ma sono organizzati eventi, pranzi e feste aziendali per favorire il clima interno.
			Opportunità	Un ambiente di lavoro giusto e inclusivo, attento al benessere delle persone, può aumentare la produttività e la fidelizzazione dei dipendenti
			Rischio	Fermi della produzione/incidenti sul lavoro causati da carenze nelle misure di salute e sicurezza, tra cui scarsa manutenzione e insufficiente formazione.
		Formazione e sviluppo delle competenze	Impatto positivo attuale	L'azienda favorisce la crescita professionale dei dipendenti, investendo nel potenziamento delle loro competenze attraverso programmi di formazione e sviluppo continuo. Analizza su base annuale le esigenze specifiche dei lavoratori al fine di garantire l'erogazione delle attività formative più adatte a loro e alle necessità operative.
			Rischio	Riduzione dell'efficienza organizzativa a causa dell'assenza di programmi di formazione e aggiornamento costante, con il rischio di ampliare il divario tra le competenze dei dipendenti e le esigenze del mercato.
			Opportunità	Investire in programmi di formazione e aggiornamento continuo può migliorare l'efficienza organizzativa, garantendo un costante allineamento delle competenze dei dipendenti alle esigenze del mercato e aumentando la competitività aziendale.
Parità di trattamento e opportunità per tutti	Impatto positivo attuale	Il Comitato di Gestione è composto da tre donne e due uomini, con una distribuzione di genere equilibrata. All'interno dell'organizzazione è garantita la parità retributiva per prestazioni lavorative di pari valore.		
S4	Comunità interessate	Diritti delle Comunità	Impatto positivo attuale	L'azienda supporta realtà del territorio e, in rete con altre aziende ed enti, organizza numerosi eventi e sostiene progetti per migliorare le comunità in cui è inserita
			Opportunità	Coinvolgere attivamente la comunità locale nei progetti aziendali, comunicando in modo trasparente e recependo le loro esigenze, può rafforzare il consenso, migliorare la reputazione, favorire un ambiente collaborativo ed essere attrattivi come brand
			Rischio	Eventuali proteste da parte della comunità locale potrebbero sorgere in seguito alle attività aziendali

Ambiente

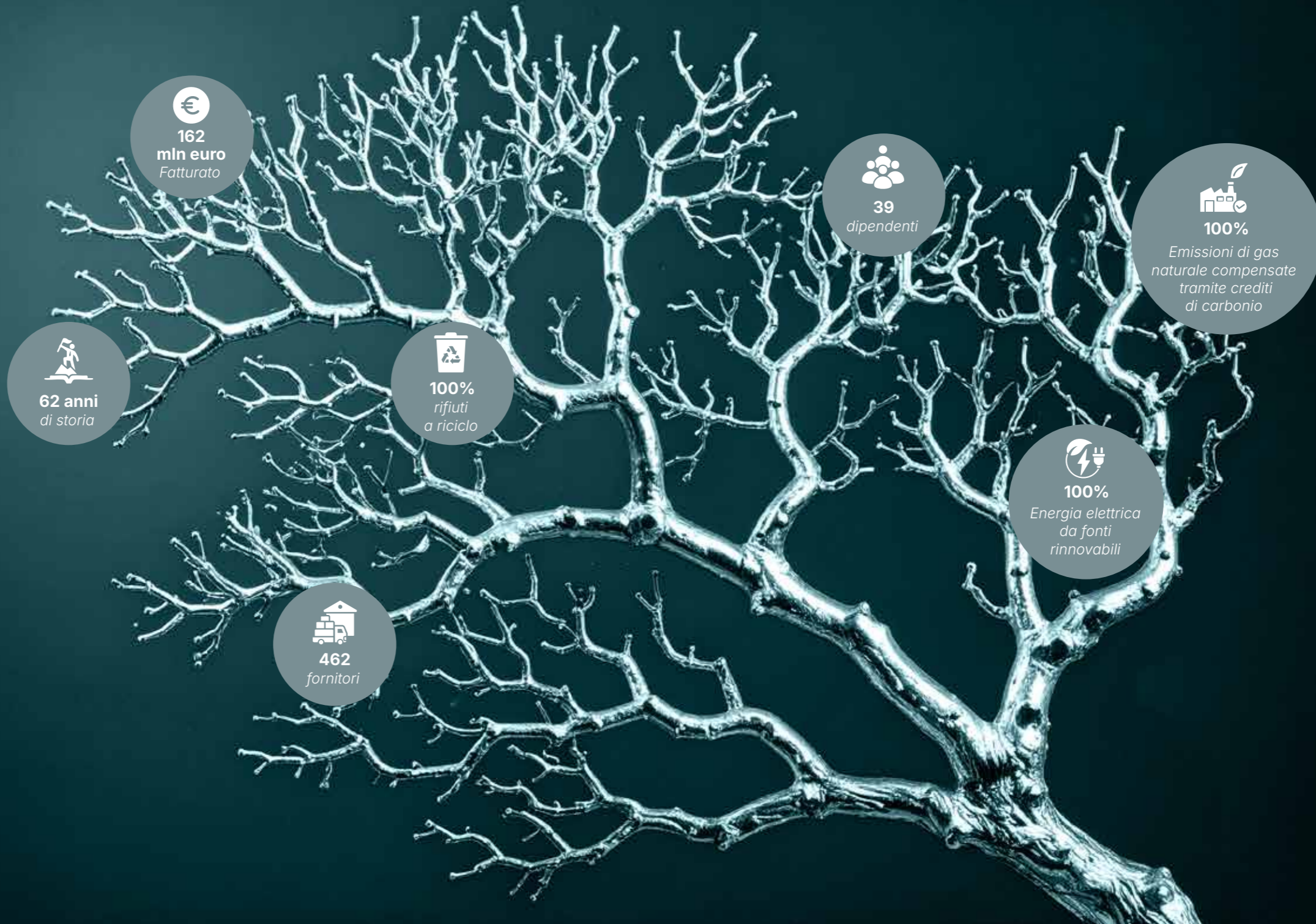
ESRS	Tema	Sotto-tema	Tipologia	Descrizione dell'impatto/rischio o opportunità
E1	Cambiamento climatico	Energia	Impatto negativo attuale	Consumo di energia (gas, energia elettrica, carburante) da fonti non rinnovabili
			Rischio	Incremento del prezzo delle risorse naturali essenziali per la produzione (ad esempio energia, carburanti, acqua)
			Opportunità	Aumento dell'utilizzo di energia rinnovabile per staccarsi dalle fluttuazioni dei prezzi di mercato e minore emissione di CO2 Scope 2
		Mitigazione e adattamenti ai cambiamenti climatici	Impatto negativo attuale	Produzione di emissioni di GHG dirette e indirette legate alle attività dell'impresa
Rischio	Alterazione dei processi produttivi, interruzione della catena di fornitura e problemi di stoccaggio causati da eventi naturali estremi, come l'innalzamento delle temperature globali e/o i cambiamenti nei modelli di precipitazioni.			
E2	Inquinamento	Inquinamento aria, acqua e suolo	Impatto negativo attuale	L'attività produttiva può generare emissioni inquinanti in atmosfera, in particolare ossidi di zolfo (SOx) e ossidi di azoto (NOx) derivanti dalla combustione di gas metano nei bruciatori dei forni. Sono inoltre presenti emissioni di polveri contenenti metalli pesanti, quali piombo e nichel, composti organici volatili (COV) e sostanze odorigene. Per quanto riguarda le risorse idriche, sussiste il rischio di contaminazione da zinco nei reflui industriali.
E5	Economia circolare	Afflussi e deflussi di risorse connessi a prodotti	Impatto positivo attuale	L'azienda utilizza esclusivamente scarti e residui di zinco come materia prima, che vengono trattati e trasformati in nuovi prodotti reimmessi nel mercato, contribuendo all'economia circolare del settore. Il prodotto finale è accompagnato da una scheda di sicurezza conforme alla normativa vigente, che ne descrive le caratteristiche chimico-fisiche, i rischi associati e le corrette modalità di gestione.
			Rischio	Scarsità delle materie prime a causa di variazioni nella loro disponibilità
			Rischio	Sanzioni dovute ad una gestione non corretta dello stoccaggio o dello smaltimento dei rifiuti

GLI STAKEHOLDER

Sono molteplici le persone, i clienti, i partner, le organizzazioni e gli enti che interagiscono con Metalsider2, contribuendo in maniera diretta o indiretta al suo sviluppo e alla creazione di valore. Consapevole dell'impatto che tali interazioni possono esercitare sull'orientamento strategico e operativo dell'azienda, Metalsider2 ha avviato un percorso strutturato di identificazione e analisi dei propri Stakeholder, con l'obiettivo di promuovere un dialogo aperto e costante, fondato su trasparenza, responsabilità e fiducia reciproca. Il coinvolgimento attivo degli Stakeholder, sia interni che esterni, rappresenta infatti un elemento essenziale della strategia di sostenibilità di Metalsider2, in quanto consente di allineare le scelte aziendali alle aspettative espresse e di individuare con maggiore efficacia le priorità su cui concentrare le risorse.

Approccio al coinvolgimento degli stakeholder		
Stakeholder	Metodo di coinvolgimento	Esigenze e aspettative stakeholder
Dipendenti	Eventi interni	Continuità aziendale e un equo bilanciamento tra lavoro svolto e remunerazione/benefit (monetari o non monetari) ricevuti
	Percorsi di formazione	
	Canale per Whistleblowing - segnalazioni 231	
	Comunicazioni interne	
Clienti	Canali digitali: website, email, visite e contatti dal consulente commerciale ,eventi	Azienda sempre più presente su aspetti green e sostenibili, affidabile a livello qualitativo
Fornitori	Canali digitali: website, email, visite e contatti dal consulente commerciale, eventi	Azienda sempre più presente su aspetti green e sostenibili che garantisca loro un fatturato in costante crescita
Mondo finanziario (banche, assicurazioni)	Incontri periodici con le strutture organizzative preposte	Che l'azienda sia in grado di produrre ogni anno bilanci sostenibili e in crescita, che sia in grado di onorare i finanziamenti e debiti presi con le istituzioni finanziarie e con i fornitori in modo puntuale, che possa diventare una realtà alla quale proporre e vendere servizi aggiuntivi
Associazioni di categoria	Incontri periodici con le strutture organizzative preposte	
Collettività e territorio, scuole	Sponsorizzazioni; Confronti on demand con Istituzioni e enti non profit	Che l'azienda migliori costantemente dal punto di vista ambientale, investa sul territorio e faccia, volta a sostenere e migliorare il "benessere" della collettività.
Scuole, università e enti di ricerca	Collaborazioni con le scuole superiori ed università del territorio	Avere un interlocutore che sviluppi o sostenga progetti di ricerca e innovazione e che sia un possibile sbocco lavorativo per gli studenti dei vari istituti e i neolaureati dell'ateneo

HIGHLIGHTS





CHI SIAMO

Metalsider2 è una realtà industriale con sede nel territorio modenese che, da oltre sessant'anni, opera nel settore della produzione di zinco secondario, rientrando nella classificazione NACE 24.43 - Produzione di piombo, zinco e stagno.

Dal 1964, l'azienda si impegna a trasformare i materiali di scarto in risorse di valore, contribuendo alla promozione di un modello di economia circolare fondato sul riciclo e sulla riduzione dell'impatto ambientale. L'attività principale consiste nel recupero degli scarti generati dalla zincatura a caldo dell'acciaio (come le schiumature di zinco) e nel riciclo dei rottami di zinco, provenienti dalle coperture degli edifici. Attraverso processi industriali efficienti e controlli rigorosi, Metalsider2 fornisce zinco secondario di alta qualità, destinato a diverse applicazioni industriali e conforme ai più elevati standard del settore.

STRUTTURA E COMPETENZE DELLA GOVERNANCE

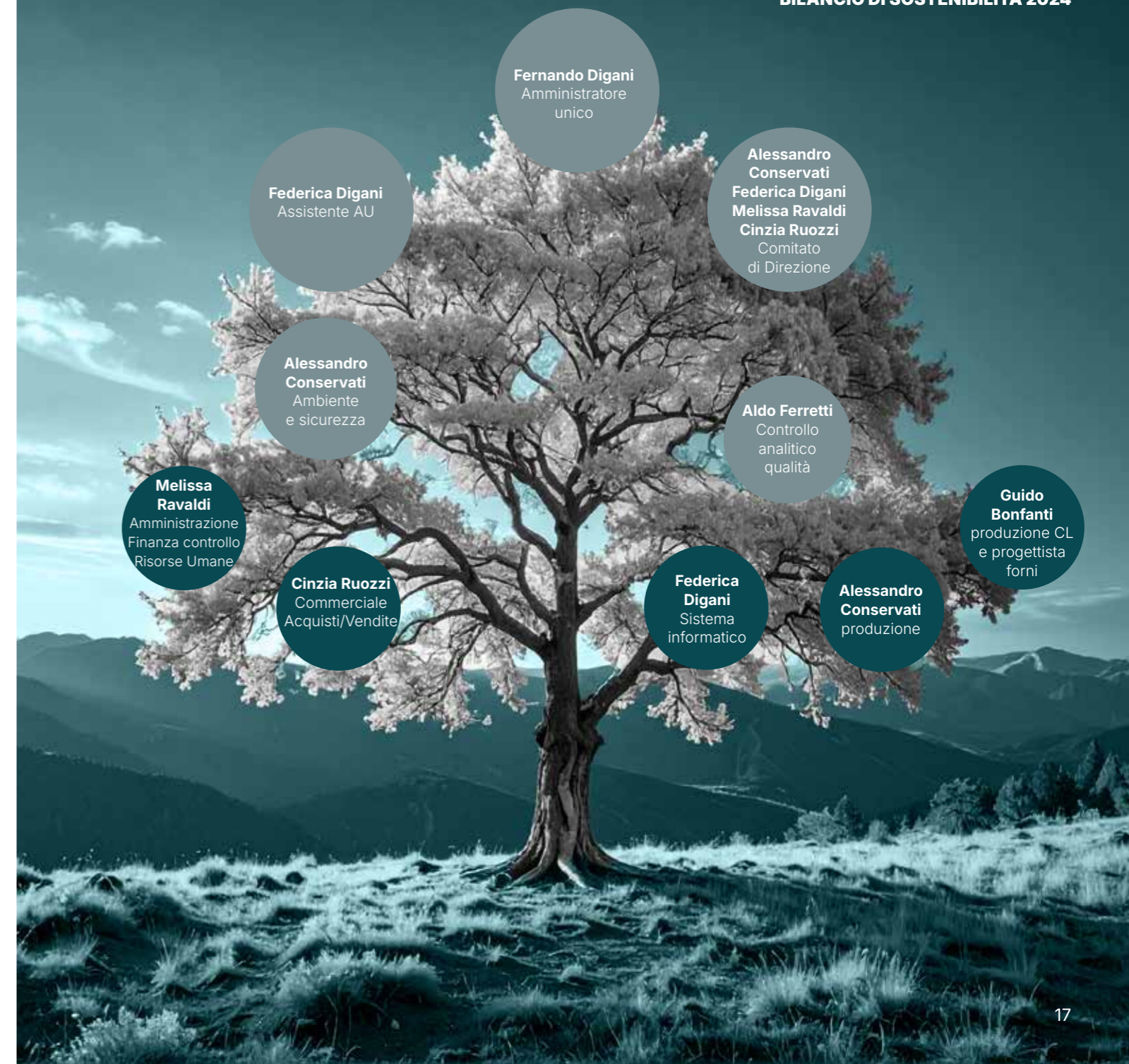
La società adotta un sistema tradizionale di governance composto da un organo di amministrazione (Amministratore Unico) e un organo di controllo (Collegio Sindacale). Il massimo organo di governo è costituito dall'Amministratore unico, incarico rinnovato fino al 31.12.2026 e dall'Assemblea dei soci.

I soci possiedono competenze trasversali che coprono diversi ambiti legati all'attività d'impresa, inclusi la definizione strategica, la gestione operativa, la conformità normativa e le performance economico-finanziarie. I membri degli organi di direzione, amministrazione e controllo, possiedono competenze più specifiche, maturate grazie alla loro esperienza professionale, relative ai processi produttivi, alla gestione della qualità, all'approvvigionamento e alla distribuzione delle materie prime e dei prodotti finiti.

Per garantire una gestione responsabile e consapevole, tutti gli organi coinvolti nella governance aziendale sono stati specificatamente formati su tematiche di sostenibilità e si avvalgono del supporto di consulenti esterni con competenze avanzate in ambito ESG.

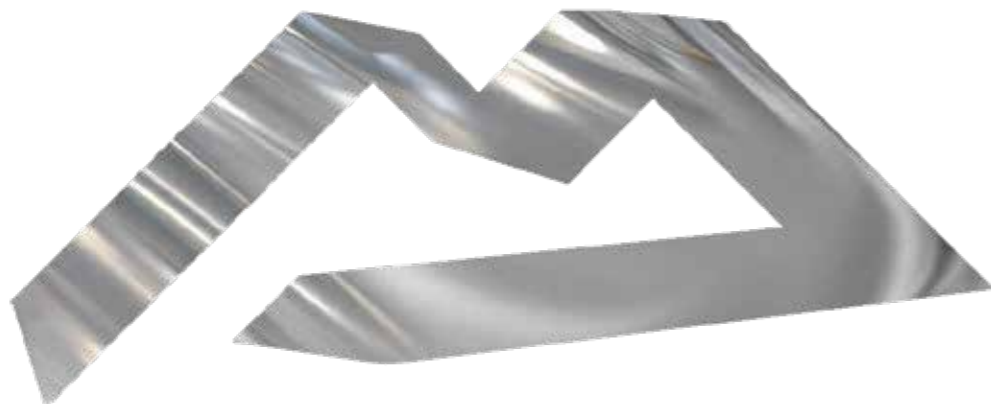
L'Assemblea dei Soci è costantemente informata sugli impatti, sui rischi e sulle opportunità rilevanti per l'azienda, sia in occasione delle riunioni periodiche sia in presenza di eventi straordinari o cambiamenti significativi nel contesto aziendale.

All'interno dell'azienda è inoltre presente un Comitato di Sostenibilità informale che si occupa delle tematiche ambientali, sociali e di governance. In particolare, il Comitato partecipa attivamente ai progetti promossi dalle associazioni di categoria internazionali relativi alla sostenibilità dello zinco.



STORIA

Metalsider2 nasce nel 1964 a San Martino in Rio (RE), con il nome di Metalsider, con l'obiettivo di creare un'attività specializzata nella raccolta e trasformazione dei metalli da riciclo, destinati alla vendita alle aziende operanti nel settore della zincatura a caldo. Dopo anni di grande crescita e significativi incrementi di produttività, nel 2003 l'azienda cambia la propria ragione sociale assumendo l'attuale nome, Metalsider2, e nel 2006 trasferisce la propria sede a Modena. Negli anni successivi l'azienda consolida la propria presenza sul mercato fino ad essere riconosciuta, nel 2018, come uno dei principali leader europei nel recupero e riciclo dello zinco.



- **1964, l'idea**
Inizia la raccolta e la trasformazione di metalli da riciclo con il nome di Metalsider
- **Anni '80, la prima crescita**
Si registra una crescita della produzione fino a circa 3000 ton di zinco all'anno
- **Anni '90, raddoppia la produttività**
La capacità produttiva raddoppia fino ad arrivare, nel 2010, a circa 6000/7000 ton di zinco all'anno
- **2003, Metalsider2**
La ragione sociale cambia in Metalsider2
- **2006, trasferimento a Modena**
La sede centrale viene trasferita a Modena
- **2011, la crescita costante**
La produzione dell'azienda cresce in maniera costante ogni anno
- **2018, Leader**
Riconoscimento tra i principali leader nella produzione di zinco secondario
- **2020, il boom**
La crescita della produzione arriva fino ad assestarsi alle 30.000 ton/anno
- **2023, Bilancio di sostenibilità**
Redazione del primo Bilancio di sostenibilità
- **2024 Acquisto nuova sede**

LE SEDI

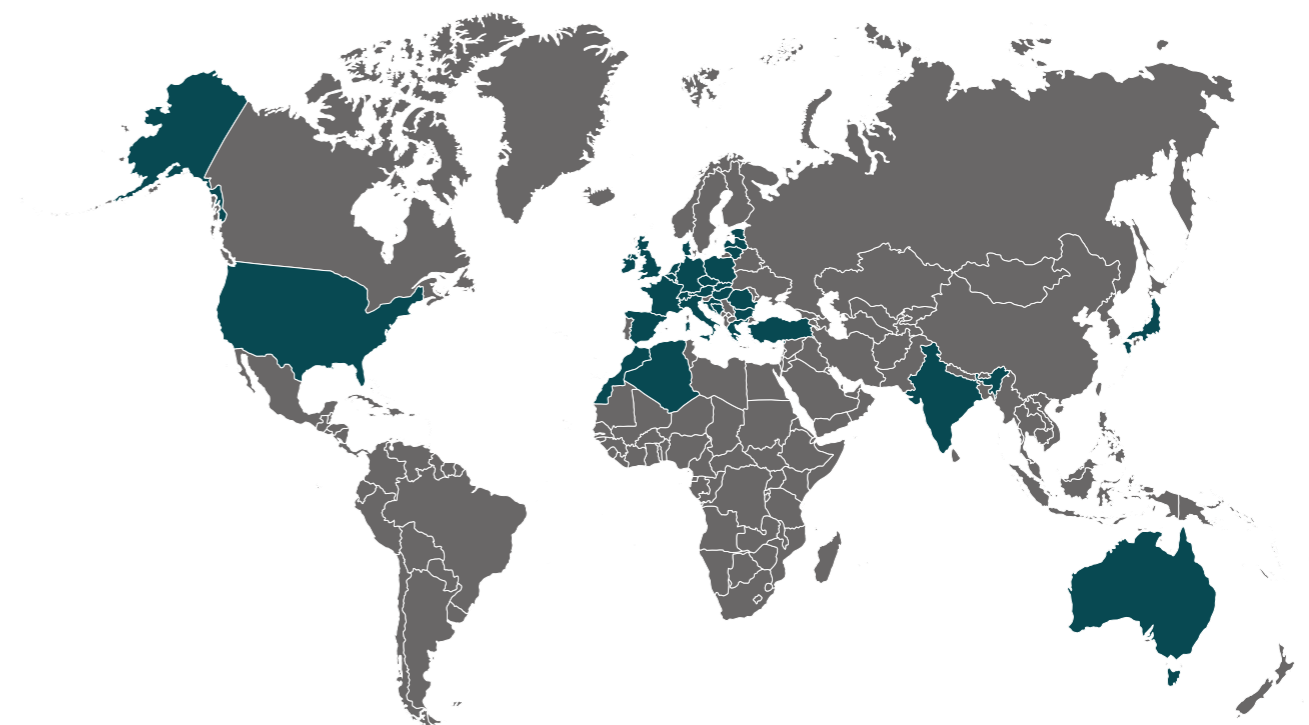


SETTORI SERVITI

I principali settori serviti sono quelli della zincatura a caldo, della produzione di ottone e dell'ossido di zinco. Lo zinco riciclato è destinato principalmente ad aziende operanti nei settori della produzione di leghe primarie dello zinco, come l'ottone, e nella zincatura a caldo dell'acciaio. Anche gli scarti di lavorazione vengono valorizzati e reintegrati nel ciclo produttivo attraverso la produzione di ossido o sali di zinco.

PAESI SERVITI

Grazie a una vasta rete commerciale, Metalsider2 gode di una presenza consolidata in Italia, che rappresenta oltre il 79% del fatturato, e di una presenza in continua espansione in Europa e Asia. In particolare, si registrano quote di mercato in India (6%) e in diversi paesi europei quali Germania, Belgio, Turchia e Francia.



APPARTENENZA AD ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA



Associazione italiana zincatura (AIZ)

Associazione con l'obiettivo di sviluppare l'uso della zincatura a caldo come protezione ottimale dell'acciaio contro la corrosione. Come attività di supporto mette a disposizione di progettisti, enti pubblici, costruttori e committenti finali la propria esperienza per sviluppare la propria attività relativa alla corrosione dell'acciaio.



European General Galvanizers Association (EGGA)

È la federazione delle associazioni nazionali di zincatori in Europa. L'attività principale si concentra nel monitorare e rispondere alle questioni che riguardano l'industria generale della zincatura in Europa, in particolare per questioni ambientali, tecniche e normative. Fornisce inoltre, una piattaforma per il coordinamento del marketing per l'industria.



Zinc (IZA)

È l'organizzazione dedicata agli interessi dello zinco e ai suoi utilizzatori. Viene messo a disposizione un forum per trattare le problematiche che interessano il settore, anche a livello globale, garantendo una risposta tempestiva ai costumers.



Bureau of international recycling (BIR)

È la prima federazione a sostenere gli interessi dell'industria del riciclo su scala internazionale mettendo a disposizione un forum per i propri membri atto a condividere conoscenze ed esperienze sul settore.



Confindustria

È l'associazione di rappresentanza delle imprese manifatturiere e di servizi in Italia. La mission è quella di favorire la crescita delle imprese definendo percorsi comuni e condividendo iniziative con il mondo dell'economia, della tecnologia, della politica e della società civile.



Assomet

Assomet è l'Associazione nazionale degli imprenditori della metallurgia non ferrosa. Fondata nel 1946, aderisce a Confindustria ed inquadra le aziende italiane produttrici e trasformatrici di metalli non ferrosi: alluminio, piombo, rame, zinco, nichel, stagno, magnesio, metalli preziosi e metalli minori. L'Associazione opera per la difesa degli interessi dell'industria, a livello sia nazionale che internazionale, e per lo sviluppo del settore creando le premesse per l'incremento dell'attività delle singole imprese associate. Assomet rappresenta l'industria italiana dei metalli non ferrosi, per questioni di politica economica, doganale, fiscale, ambientale e per la standardizzazione.



VISION

Essere leader europei nel recupero e nel riciclaggio dello zinco per fornire ai nostri clienti un prodotto sicuro ed efficiente per la zincatura a caldo dell'acciaio e per la produzione di leghe dello zinco (ottone).

MISSION

Ricicliamo tutti i residui e rottami di zinco al fine di ricavare zinco puro al 98,5% minimo. Produciamo un prodotto finale che garantisca ai nostri clienti delle condizioni di lavoro sicure e in grado di minimizzare l'impatto sull'ambiente nel quale opera.

- a) Continuare ad investire in ricerca e sviluppo per consolidare il processo produttivo per trasformare rifiuti in zinco riciclato.
- b) Focalizzazione sulla qualità del prodotto come elemento distintivo aziendale.
- c) Perseguire l'utilizzo di energie alternative.
- d) Massima attenzione alle Risorse Umane, il principale valore aggiunto.

STRATEGIE, POLITICHE E PRATICHE DI SOSTENIBILITÀ

Metalsider2 prevede, nel 2025, il trasferimento della sede in un nuovo impianto progettato per garantire un ulteriore miglioramento nella riduzione degli impatti ambientali, oltre a offrire ambienti di lavoro ancora più sicuri e salubri. Con questo trasferimento, l'azienda punta a ottimizzare i propri sistemi produttivi, riducendo i consumi energetici, minimizzando gli scarti e limitando ulteriormente le emissioni inquinanti. Attualmente l'azienda utilizza energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili, ma l'obiettivo è quello di incrementare l'utilizzo di energia autoprodotta. Il nuovo impianto sarà inoltre dotato di sistemi per il recupero del calore disperso durante la fusione dello zinco, che sarà impiegato per la produzione di riscaldamento e acqua calda sanitaria.

Nel 2024 è stata calcolata la Carbon Footprint di Prodotto (CFP) e l'azienda si impegna, in futuro, a migliorarne progressivamente le performance.

Oltre all'attenzione per l'ambiente, Metalsider2 si impegna attivamente a rispettare i diritti umani in tutte le sue attività, adottando informalmente policy orientate alla promozione della dignità, della libertà e delle pari opportunità per tutte le persone coinvolte nella propria catena del valore. Questi impegni si concretizzano attraverso l'adozione di pratiche aziendali, quali la promozione della parità di trattamento, l'accesso a formazione continua sui temi dei diritti e della sostenibilità e la diffusione di una cultura aziendale basata sul rispetto reciproco e sull'ascolto.

Sono inoltre attivi specifici canali di comunicazione, sia interni che esterni, che permettono di segnalare eventuali violazioni, assicurando riservatezza e garantendo la presa in carico tempestiva delle segnalazioni.

L'organizzazione pone particolare attenzione a tutte le persone coinvolte nella propria filiera, compresi i gruppi che possono essere considerati vulnerabili o a rischio, come giovani, persone migranti e fornitori di piccole dimensioni. Vengono adottate misure specifiche per

assicurare che ognuno abbia accesso ai diritti fondamentali e sia protetto da ogni forma di abuso o discriminazione. Interventi mirati vengono messi in campo per favorire l'inclusione, la sicurezza sul lavoro e il benessere complessivo, promuovendo un ambiente in cui la voce e le esigenze di chiunque, in particolare delle categorie più fragili, siano ascoltate e valorizzate.

CODICE ETICO

Il 5 agosto 2020, **Metalsider2** ha adottato un Codice Etico che definisce i principi di comportamento a cui l'azienda si ispira nello svolgimento delle proprie attività e garantisce il rispetto dei principali standard internazionali, come la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro

I principi etici e i valori espressi nel Codice rappresentano un riferimento fondamentale per tutti coloro che operano nella società, i quali sono chiamati ad agire in coerenza con essi, tenendo conto del proprio ruolo, della complessità delle funzioni svolte e delle responsabilità assunte nel perseguimento degli obiettivi aziendali.

Il Codice Etico si rivolge principalmente al personale dipendente, ai collaboratori, ai sindaci, ai soci e all'Amministratore Unico e rappresenta una parte integrante, oltre che elemento costitutivo, del Modello di Organizzazione, Gestione e controllo adottato dall'azienda ai sensi del D.lgs. 231/2001.

I principi a cui **Metalsider2** si ispira nello svolgimento delle proprie attività sono:

- Onestà, correttezza, integrità e trasparenza;
- Riservatezza;
- Lotta alla corruzione e conflitti di interesse;
- Libera concorrenza;
- Imparzialità e non discriminazione per età, etnia, sesso, stato di salute, ecc.;
- Salvaguardia ambientale, qualità, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Tutela dei minori.

Attraverso la diffusione di standard etici condivisi, l'azienda si impegna a prevenire situazioni di non conformità alle normative vigenti e alle regole stabilite dal Codice, promuovendo una condotta societaria trasparente e responsabile.

Metalsider2 mette a disposizione una copia del presente Codice Etico sul proprio sito web, al fine di condividere con il pubblico i principi e i valori che guidano l'attività aziendale.





VALORE ECONOMICO

Nel corso dell'anno, la società ha continuato a svolgere l'attività di produzione e commercializzazione di zinco di seconda fusione. L'andamento della gestione 2024 di Metalsider2 è stato decisamente positivo, in quanto rispetto al 2023 si è registrata una significativa crescita del valore economico generato.

Il fatturato del 2024 è stato di 162.273.619€, evidenziando un incremento del 49,3% rispetto all'anno precedente, quando si attestava a 108.697.361€. Tale risultato riflette una chiara ripresa rispetto al 2023, anno in cui il fatturato era stato influenzato negativamente da una contrazione del mercato e dalla significativa riduzione del valore dello zinco. La performance del 2024 conferma dunque la capacità dell'azienda di adattarsi al contesto economico e di affrontare l'elevata volatilità dei prezzi dello zinco. Il personale è rimasto stabile, con una crescita delle retribuzioni e dei benefit, in linea con l'impegno dell'azienda nel riconoscere il valore delle proprie risorse umane. A testimonianza della costante attenzione verso la trasparenza e la responsabilità sociale, Metalsider2 ha confermato il proprio impegno nella rendicontazione delle performance ambientali e sociali, redigendo il terzo Bilancio di Sostenibilità.

Dalla riclassificazione del Valore Economico Generato e Distribuito emerge che nel 2024 la Società ha prodotto ricavi pari a 162.273.619€ e ha distribuito ai diversi stakeholder circa l'87% del valore economico generato, trattenendo il restante 13% per sostenere la continuità e lo sviluppo delle proprie attività.

VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO	2022	2023	2024
VALORE ECONOMICO GENERATO			
Fatturato	224.338.521 €	108.697.361 €	162.273.619€
Totale valore economico generato	222.049.715 €	108.697.361 €	162.273.619€
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO			
Costi operativi	207.047.370 €	125.369.414 €	134.601.712€
Salari e benefit dei dipendenti	2.543.638 €	2.322.469 €	2.576.457€
Pagamenti fornitori di capitale/Re-munerazione azionisti	-75.917 €	1.263.377 €	1.375.521€
Imposte e tasse/Pagamenti alla P.A.	3.478.648 €	645.709 €	2.426.044€
Investimenti nella comunità	81.394 €	11.610 €	37.713€
Totale valore economico distribuito	213.075.133 €	129.612.579 €	141.017.447€
%	96%	119%	87%
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO			
Differenza tra valore economico generato e valore economico distribuito	8.974.582 €	-20.915.218 €	21.256.172 €
%	4%	-19%	13%

Metalsider2 nel 2024 ha investito nella comunità circa 40 mila euro, sostenendo diverse associazioni, iniziative sociali e progetti territoriali.

Nello specifico, sono stati destinati fondi all'associazione modenese "Un respiro per il futuro", che si impegna a sostenere bambini affetti da gravi patologie, riconoscendo l'importanza della ricerca per una diagnosi precoce e un trattamento efficace delle malattie. Inoltre, l'azienda ha erogato un contributo a favore della Festa Parco Santa Giulia di Palagano "Col passo a tempo di chi sa ballare". Metalsider2 ha scelto di supportare la comunità giovanile dell'Appennino sponsorizzando questa iniziativa, nata durante il primo lockdown come evento online per celebrare insieme il 25 Aprile e che, da allora, viene organizzata ogni anno in presenza.

Nel corso dell'anno, Metalsider2 ha sostenuto l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena - Chirurgie Baggiovara, struttura sanitaria impegnata nell'offerta di servizi chirurgici di alta specializzazione. Ha inoltre supportato l'iniziativa "Salute in Comune - Ecografia Bilaterale Mammaria per Dipendenti e Comunità", progetto dedicato alla prevenzione e rivolto sia ai dipendenti sia alla popolazione locale.

L'azienda ha poi contribuito allo Slide Down Festival 2024 di Castelfranco Emilia, evento culturale e musicale che promuove la valorizzazione del territorio, e a "I Vecchi Mestieri" - La Salgada di Boccassuolo, manifestazione dedicata alla riscoperta delle tradizioni artigianali locali.

È stata inoltre sponsorizzata con l'attività del Gruppo Sportivo Artiglio, realtà sportiva impegnata nella promozione dell'attività fisica e dell'inclusione sociale. Infine, è stata effettuata una donazione alla Parrocchia San Michele in occasione della celebrazione funebre di Fasanella.

POLITICHE IN MATERIA DI CULTURA D'IMPRESA

Per favorire una condotta d'impresa trasparente e responsabile, Metalsider2 ha adottato una politica di Whistleblowing che disciplina in modo chiaro il processo di segnalazione di comportamenti illeciti, irregolarità o violazioni di normative e codici di condotta da parte di dipendenti, collaboratori o altri stakeholder. In linea con quanto previsto dal Modello Organizzativo 231, adottato nel 2020, è stato implementato un sistema interno di segnalazione accessibile sia agli stakeholder interni che esterni, supportato da una piattaforma digitale dedicata, autonoma e indipendente rispetto ai canali aziendali ordinari. Il sistema tutela la riservatezza del segnalante, del segnalato e degli eventuali soggetti coinvolti, consentendo anche l'invio anonimo. A tutto il personale è stata fornita una formazione specifica, con focus su principi etici, normative di compliance, politiche anticorruzione e normativa vigente. L'azienda ha inoltre adottato misure efficaci per prevenire qualsiasi forma di ritorsione nei confronti dei whistleblower.

Le segnalazioni sono gestite attraverso un processo strutturato che prevede: ricezione tramite canale dedicato, valutazione di ammissibilità, istruttoria da parte dell'Organismo di Vigilanza, esito con possibilità di archiviazione motivata o dichiarazione di fondatezza e comunicazione alle funzioni competenti. In caso di violazioni o rischi connessi al D.lgs. n. 231/2001, l'OdV informa tempestivamente l'Amministratore Unico, proponendo eventuali modifiche al Modello 231.

La documentazione relativa alle segnalazioni viene conservata per un periodo fino a 5 anni dalla conclusione della procedura, mentre per quelle aventi ad oggetto violazioni in materia di D.lgs. 231/2001 la conservazione è obbligatoria per almeno 10 anni in un apposito archivio. Gli obblighi informativi in materia di Whistleblowing vengono assolti mediante pubblicazione della procedura sul sito aziendale, affissione di una copia presso la sede aziendale, consegna ai dipendenti e comunicazioni periodiche sulle modalità di utilizzo del canale di segnalazione.

Queste iniziative riflettono l'impegno costante di Metalsider2 nel promuovere una cultura d'impresa fondata su principi di trasparenza, integrità e responsabilità, garantendo un ambiente di lavoro etico e sicuro per tutti gli stakeholder.



PRODOTTO



*minimo grado
di purezza
dello zinco*



*ton/anno
di schiumature
di zinco riciclate*



*ton/anno
di rottami
di zinco riciclati*



*anni
nel settore
del riciclo*

Metalsider2 acquista dalle zincherie:

- schiumature (ceneri) di zinco, residuo del processo di zincatura a caldo;
- matte di zinco, costituite da una lega Fe-Zn, che si formano sul fondo della vasca di zincatura e vengono rimosse periodicamente;
- colaticci e polveri di zinco, anch'essi residui del processo di zincatura a caldo dei tubi.

L'azienda inoltre acquista da raccoglitori di metalli rottami di zinco, sia nuovi che vecchi da demolizioni di coperture, che vengono selezionati e tritati prima della fusione. Le schiumature vengono macinate per produrre granella di zinco, la quale verrà rifusa insieme ai rottami tritati, e schiumature fini di zinco che saranno rivendute.

In due grandi forni vengono poi fusi i rottami di zinco e la granella di zinco, colati su un nastro appositamente preformato, per ottenere pani di zinco al 98,5% min di purezza, dal peso di 25 kg ciascuno, oppure in formati jumbo da 700 kg. Settimanalmente la produzione include anche matte di zinco ottenuta dalle operazioni di pulizia del bagno di fusione.

Ogni lotto di prodotto in uscita è accompagnato da un'apposita documentazione tecnica, finalizzata a garantire trasparenza e tracciabilità.

Lo zinco prodotto dalla rifusione dei rifiuti ottiene la qualifica di End of Waste, per ogni lotto viene fornita una Dichiarazione di Conformità che attesta il rispetto dei criteri previsti per la cessazione della qualifica di rifiuto dei materiali impiegati. Nella dichiarazione vengono riportate le seguenti informazioni: ragione sociale del produttore, caratteristiche del materiale rigenerato, quantità del lotto di riferimento e i relativi rapporti analitici che dimostrano la conformità agli standard tecnici, ambientali e sanitari, ove richiesto. Insieme alla dichiarazione viene fornita una Scheda di Sicurezza, fondamentale per garantire un utilizzo corretto e in sicurezza del prodotto.

Nel corso del 2024 non sono stati registrati reclami e non si sono verificati episodi di non conformità relativi alla comunicazione e alle attività di marketing.

SICUREZZA DEL PRODOTTO

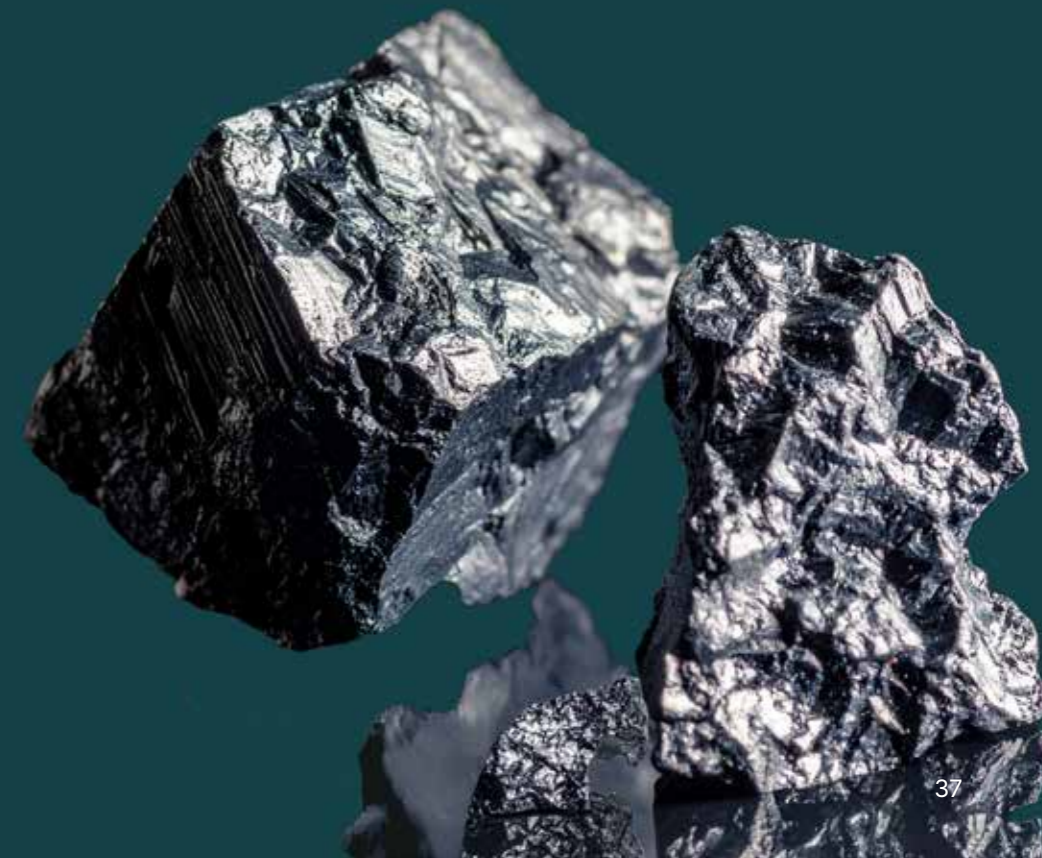
Dal punto di vista della sicurezza del cliente, il prodotto non presenta rischi diretti. Particolare attenzione viene dedicata all'imballaggio e al trasporto dei lingotti e dei rifiuti, al fine di prevenire eventuali impatti ambientali in caso di imprevisti lungo il tragitto, e garantire la sicurezza nelle fasi di carico e scarico. **Metalsider2**, inoltre, monitora con attenzione l'evoluzione delle normative relative alla classificazione della pericolosità del piombo, presente come impurità nei rifiuti trattati, per assicurare un prodotto finale conforme, sicuro e rispondente ai requisiti attesi dai clienti.

L'impiego di materiali riciclati comporta inoltre significativi impatti positivi sotto il profilo ambientale: riduce il consumo di materie prime vergini (quali lo zinco di origine minerale), contribuisce alla diminuzione delle emissioni di CO₂ dei clienti e limita la produzione complessiva di rifiuti e scarti industriali.

RICERCA E SVILUPPO

Metalsider2 attribuisce grande importanza all'analisi dettagliata dei propri prodotti, consapevole che la qualità e la sicurezza delle applicazioni finali dipendono direttamente dalle caratteristiche del materiale fornito. L'efficienza dell'intera filiera che utilizza lo zinco è strettamente legata a questi aspetti. Per garantire alti standard, l'azienda effettua controlli rigorosi a campione, al termine di ogni ciclo di lavorazione, su tutti i materiali trattati.

Il suo laboratorio è dotato di tecnologie di ultima generazione, tra cui uno spettrometro a emissione ottica, utilizzato per l'analisi quantitativa simultanea di elementi chimici nei campioni solidi a base di zinco e delle sue leghe, e un analizzatore portatile di metalli EDXRF (GNR).



Riciclare,
per non disperdere nell'ambiente

Recuperare,
per salvaguardare l'ecosistema

Trasformare,
per preservare le materie prime

L'economia circolare è un modello economico, alternativo a quello lineare, che mira a minimizzare gli sprechi e a prolungare il ciclo di vita dei prodotti. In questo sistema, i rifiuti diventano risorse riutilizzabili, trasformandosi in nuova materia prima. Lo zinco si inserisce perfettamente in questo modello: il suo ciclo di vita parte dall'estrazione mineraria, prosegue con la raffinazione per essere adattato agli usi della società moderna, e si conclude con il riciclo al termine del suo utilizzo.

Il riciclo dello zinco diventa un processo fondamentale per ridurre l'impatto ambientale legato alla sua estrazione e produzione. Questo metallo è ampiamente utilizzato in diversi settori industriali, tra cui la galvanizzazione (che ne sfrutta le proprietà protettive), la produzione di batterie, e la realizzazione di leghe metalliche. Una delle caratteristiche più rilevanti dello zinco è la sua elevata riciclabilità: anche dopo numerosi cicli d'uso, può essere recuperato e riutilizzato senza perdere le sue proprietà fisiche, contribuendo così alla creazione di nuova materia prima e supportando i principi dell'economia circolare. Approssimativamente il 57% dello zinco disponibile alla fine del ciclo di vita viene recuperato e riciclato in Europa (fonte www.zinc.org).

L'attività di **Metalsider2** si basa sulla ricerca e l'acquisto di rottami metallici e schiumature di zinco. Un aspetto fondamentale di questo processo è la selezione di fornitori affidabili, in grado di garantire elevati standard di qualità dei prodotti e sicurezza delle condizioni di lavoro. Per questo motivo, l'azienda dedica molta attenzione alla selezione e gestione dei propri fornitori.

I principali fornitori di **Metalsider2** sono costituiti da intermediari specializzati nella gestione dei rifiuti, che raccolgono scarti provenienti da processi di zincatura a caldo a livello internazionale, dalle stesse zincherie o da raccoglitori di rottami metallici, provenienti principalmente da Francia e Germania.

La scelta dei fornitori avviene secondo criteri di qualità/prezzo, ma l'azienda sta implementando un sistema di gestione che introdurrà criteri ambientali e sociali nella qualifica dei fornitori.

Quasi il 96% della spesa di approvvigionamento è destinata a fornitori di materie prime, costituite principalmente da scarti derivanti da attività di zincatura a caldo o rottami di zinco; quest'ultimi provenienti dallo smantellamento di coperture edilizie situate principalmente nel Nord Europa.

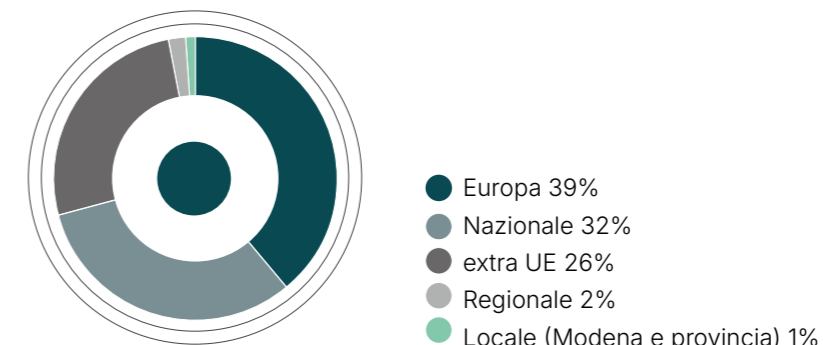
La catena di approvvigionamento è formata da 462 fornitori, in leggero aumento rispetto al 2023 (458 fornitori). Di questi, il 42% fornisce materie prime, il 27% servizi e gli altri si dividono tra imballi, trasporti, utenze, manutenzioni, beni di consumo e carburanti.

Circa il 35% della spesa per le forniture è destinato ad aziende con sede legale in Italia, il 39% ad aziende europee e il restante 26% ad aziende extraeuropee. Rispetto al 2023 la spesa relativa all'approvvigionamento ha registrato aumento di circa il 3%.

Tipologia fornitori	Totale fornitori 2024	Totale fornitori 2023	Totale fornitori 2022
Materie prime	195	178	188
Servizi	153	162	155
Trasporti	42	33	35
Manutenzioni	43	41	44
Beni di consumo	39	44	34
Totale complessivo	462	458	456

Tipologia fornitori	Spesa totale 2024 (in euro)	Incidenza % spesa fornitura	Spesa totale 2023 (in euro)	Incidenza % spesa fornitura	Spesa totale 2022 (in euro)	Incidenza % spesa fornitura
Materie prime	122.843.527,79	95,6%	119.504.865,81	95,7%	202.273.033,63	97,1%
Servizi	2.677.858,91	2,07%	2.320.081,66	1,8%	2.597.398,87	1,3%
Trasporti	2.140.919,74	1,67%	1.998.454,53	1,7%	2.347.193,41	1,1%
Manutenzioni	675.081,94	0,53%	468.695,25	0,4%	538.980,98	0,2%
Beni di consumo	166.637,56	0,13%	466.193,43	0,4%	560.842,16	0,3%
Totale complessivo	128.504.025,94	100%	124.758.290,68	100%	208.317.449,02	100%

Percentuale spesa per area geografica



Metalsider2 attribuisce grande importanza alla gestione responsabile e trasparente dei rapporti con i propri fornitori. Sebbene non sia prevista una policy formale in merito ai ritardi di pagamento, l'azienda ha implementato un processo interno efficace, che garantisce una gestione corretta e tempestiva delle transazioni finanziarie. Questo processo prevede:

- la definizione chiara dei termini di pagamento nei contratti con i fornitori;
- il monitoraggio costante delle scadenze tramite sistemi di gestione delle fatture;
- una comunicazione tempestiva in caso di eventuali difficoltà, per concordare soluzioni alternative ed evitare incomprensioni.

L'azienda adotta, inoltre, un approccio proattivo alla gestione della catena di approvvigionamento, finalizzato a ridurre i rischi connessi a eventi geopolitici e fluttuazioni dei prezzi delle materie prime. Le strategie adottate includono la diversificazione dei fornitori, l'adozione di scorte di sicurezza e il rafforzamento della collaborazione con fornitori locali per ridurre le distanze logistiche e aumentare la resilienza della catena.

La relazione con i fornitori è gestita sulla base di obiettivi chiari e iniziative di miglioramento continuo. Attraverso incontri periodici e feedback continui, **Metalsider2** monitora l'efficacia delle pratiche adottate e favorisce la costruzione di rapporti di fiducia e collaborazione, facilitando la risoluzione di eventuali criticità e promuovendo l'innovazione.

I CLIENTI

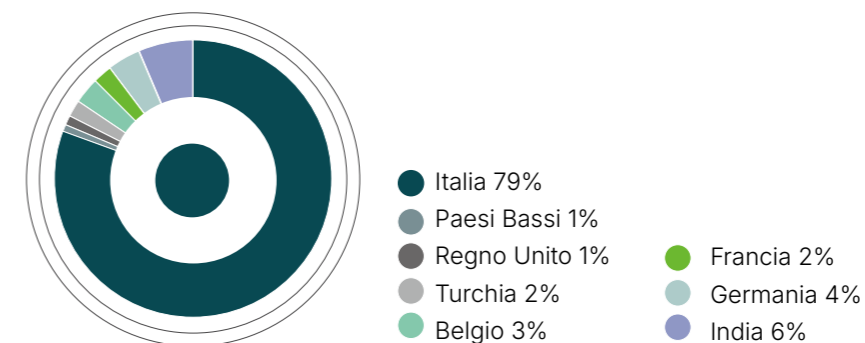
I principali destinatari dei prodotti di **Metalsider2** sono i produttori di ottone e le imprese specializzate nella zincatura a caldo dell'acciaio. Anche i rifiuti di lavorazione vengono valorizzati: tutti gli scarti, infatti, vengono mandati a recupero e impiegati nella produzione di ossido o sali di zinco.

I clienti di Metalsider2 si concentrano principalmente in Italia, con il 79%, e in diversi Paesi europei e asiatici, tra cui India, Germania, Belgio, Turchia e Francia.

Clienti	% fatturato
ALGERIA	0,282%
AUSTRIA	0,062%

BELGIO	3,274%
FRANCIA	1,618%
GERMANIA	4,085%
GRECIA	0,091%
HONGKONG	0,142%
INDIA	6,139%
ITALIA	79,330%
MAROCCO	0,326%
PAESIBASSI	1,163%
POLONIA	0,242%
REGNOUNITO	0,812%
ROMANIA	0,045%
SLOVENIA	0,001%
STATIUNITI D'AMERICA	0,010%
TURCHIA	2,378%

Stati sedi clienti per fatturato





100%

*acquisto
energia da fonti
rinnovabili*



100%

*delle emissioni
di gas naturale
compensate tramite
crediti di carbonio*

Uno dei principi fondanti dell'economia circolare è il recupero dei materiali: favorire il riciclo e ridurre l'impiego di materie prime vergini. Ciò significa ripensare l'intero ciclo produttivo per minimizzare gli sprechi, prolungare la vita dei prodotti e valorizzare il riciclo e la rigenerazione.

Metalsider2 rappresenta un esempio concreto di economia circolare applicata all'industria: il recupero e il riciclo sono da sempre parte integrante del suo DNA. Il riciclo, infatti, svolge un ruolo essenziale nell'equilibrio dell'ecosistema, poiché consente di rifondere i residui di lavorazione generando materia prima secondaria perfettamente riutilizzabile nei processi industriali, come la zincatura a caldo o la produzione di leghe (ad esempio l'ottone). Questo approccio permette di ridurre lo sfruttamento minerario, il consumo di energia e di acqua, le emissioni di CO₂ e lo smaltimento in discarica.

Lo zinco, materiale centrale per l'attività aziendale, è altamente riciclabile: i prodotti e i componenti che lo contengono possono essere rifusi a fine vita senza perdere le loro straordinarie proprietà fisiche, diventando così una nuova risorsa. Oggi circa il 45% dello zinco disponibile a fine ciclo è recuperato e riciclato, percentuale che in Europa e negli Stati Uniti raggiunge anche il 57%. Metalsider2 è leader in questo settore: dagli scarti di zinco produce nuovo zinco che viene fornito soprattutto alle aziende di zincatura a caldo dell'acciaio o ai produttori di leghe primarie, come l'ottone. Tutti i residui e i rottami vengono trattati per ottenere zinco puro (min. 98,5%) riducendo quasi a zero la quota di rifiuti da destinare a smaltimento.

L'impegno di Metalsider2 per l'ambiente si riflette anche nelle scelte energetiche e logistiche. Dal 2023 acquista esclusivamente energia elettrica da fonti rinnovabili e gas metano compensato con crediti di carbonio. È inoltre in corso l'attivazione di un nuovo capannone dotato di impianto fotovoltaico, mentre i più recenti investimenti impiantistici sono stati progettati per diminuire ulteriormente l'uso di gas naturale.

Infine, Metalsider2 è consapevole dei rischi legati ai cambiamenti climatici. Tra questi, rientrano i rischi fisici acuti, come le alluvioni, che potrebbero causare l'arresto dei forni di fusione interrati con impatti diretti sulla produzione e sulla catena del valore (clienti e fornitori). Per gestire tali rischi, l'azienda ha valutato diversi orizzonti temporali e ha intrapreso misure di adattamento, tra cui la copertura assicurativa contro eventi climatici estremi e il trasferimento della sede – previsto nel 2025 – in un'area più sicura e lontana dall'argine del fiume. Tutti i dati riportati nel capitolo sono estratti dal file che Metalsider2 trasmette annualmente ad ARPAE, a garanzia della trasparenza e dell'affidabilità delle performance ambientali comunicate.

CONSUMI

Il consumo di energia elettrica prelevata dalla rete nel 2024 è pari a 2.214.569 kWh, in aumento rispetto al 2023 (+8,3%) ma comunque inferiore al livello registrato nel 2022 (-5,2%). L'andamento evidenzia una leggera crescita dei fabbisogni energetici nell'ultimo anno, legata all'aumento della produzione. La scelta di approvvigionarsi da fonti rinnovabili dal 2023 consente tuttavia di contenere l'impatto ambientale del consumo elettrico.

Il consumo di gas metano nel 2024 ammonta a 790.844 mc, con un incremento del 10,6% rispetto al 2023 ma una riduzione significativa rispetto al 2022 (-15,9%). L'oscillazione riflette l'andamento dei cicli produttivi ma la progressiva progettazione di impianti meno energivori consentirà di consolidare questa riduzione nel medio periodo.

Il consumo di gasolio nel 2024 è pari a 92.500 litri, in crescita rispetto al 2023 (+6,4%) e quasi raddoppiato rispetto al 2022 (+77,9%). Questo incremento è correlato all'utilizzo del gasolio nei gruppi elettrogeni per riscaldare gli edifici.

Parametro	Tipologia	Misura	Valore 2024	Valore 2023	Valore 2022
Energia elettrica	Consumo di energia elettrica prelevata da rete	kWh/anno	2.214.569	2.045.065	2.337.254
Energia termica	Consumo totale di gas metano	mc/anno	790.844	715.084	941.191
Gasolio	Consumo totale di litri	L/anno	92.500	86.938	52.000
Benzina	Consumo totale di litri	L/anno	7.561	-	-



FLOTTA AZIENDALE

La flotta di Metalsider2 nel 2024 è composta da **7 autovetture aziendali**, così suddivise:

- **3 auto ibride benzina (mild hybrid),**
- **3 auto diesel,**
- **1 auto elettrica.**

A queste si aggiunge un **automezzo a gasolio** utilizzato per esigenze operative e logistiche. La presenza di veicoli ibridi ed elettrici rappresenta un primo passo verso la transizione a una mobilità aziendale più sostenibile, con l'obiettivo di ridurre progressivamente l'impatto ambientale legato agli spostamenti e al trasporto. Metalsider2 intende proseguire in questa direzione, incrementando nel tempo la quota di veicoli a basse o nulle emissioni.

EMISSIONI

Nel 2024 Metalsider2 ha realizzato, per la prima volta, una carbon footprint completa, includendo le emissioni di **Scope 1, Scope 2 e Scope 3**, in linea con i principali standard internazionali (GHG Protocol).

Con questa rendicontazione completa, Metalsider2 rafforza il proprio impegno verso la riduzione dell'impronta climatica e dispone di uno strumento fondamentale per individuare le aree di miglioramento e definire strategie mirate di mitigazione e adattamento.

Emissioni di Scope 1

Lo Scope 1 comprende le emissioni dirette derivanti dalle attività dell'azienda, ovvero quelle generate dall'utilizzo di combustibili fossili all'interno dei propri impianti o mezzi aziendali (ad esempio i consumi di gas metano e gasolio).



Combustione stazionaria

La combustione stazionaria è quella che avviene in impianti fissi, come caldaie, forni o altri impianti di produzione di energia. **Fattori di emissione DEFRA 2024.**

Emissioni da combustione stazionaria	f.e.	t CO ₂ e
Emissioni dovute al gas naturale	0,00204542	1.617,61
Emissioni gasolio per i gruppi elettrogeni	0,0026988	31,93
Totale		1.649,54



Combustione mobile

La combustione mobile è il processo di combustione che avviene in mezzi di trasporto. **Fattori di emissione DEFRA 2024**

Emissioni da combustione mobile	f.e.	t CO ₂ e
Emissioni benzina veicoli aziendali	0,00208	17,62
Emissioni gasolio veicoli aziendali	0,00251	223,50
Totale		241,12

Emissioni totali di Scope 1

Lo Scope 1 comprende le emissioni dirette derivanti dalle attività dell'azienda, ovvero quelle generate dall'utilizzo di combustibili fossili all'interno dei propri impianti o mezzi aziendali (ad esempio i consumi di gas metano e gasolio).


Scope 1	t CO ₂ e 2024	t CO ₂ e 2023	t CO ₂ e 2022
Combustione stazionaria	1.649,54	1.430	1.882,16
Combustione mobile	241,12	201,69	120,64
Perdite di gas refrigeranti	0	0	0
Totale	1.890,66	1.631,30	2.002,56

Nel 2024 le emissioni dirette di **Scope 1** di Metalsider2 sono state pari a **1.890,66 tCO₂e**, in aumento del **15,9%** rispetto al 2023, ma comunque inferiori ai valori del 2022 (-5,6%). Nel 2024 sono state incluse nel perimetro di rendicontazione anche le emissioni generate dal parco auto aziendale, che negli anni precedenti non erano state contabilizzate.

- **Combustione stazionaria** (principalmente gas metano) rappresenta la quota prevalente delle emissioni, con **1.649,54 tCO₂e**, in crescita rispetto al 2023 (**+15,3%**) ma inferiore rispetto al 2022 (**-12,4%**).
- **Combustione mobile** (automezzi e flotta aziendale) ammonta a **241,12 tCO₂e**, in aumento rispetto al 2023 (**+19,5%**) e quasi raddoppiata rispetto al 2022 (**+99,9%**), anni un cui non erano stati presi in considerazione i litri di benzina e gasolio delle auto aziendali.

Un elemento particolarmente rilevante è l'**ulteriore passo intrapreso dall'azienda per mitigare l'impatto delle proprie emissioni dirette**: da gennaio 2023 Metalsider2 ha avviato la transizione verso l'utilizzo di **gas naturale green**. Grazie a un contratto con il fornitore energetico, l'azienda ha compensato la totalità delle emissioni derivanti dal gas naturale tramite l'acquisto di **crediti di carbonio certificati Gold Standard**.

Nel 2024 sono state quindi **compensate tutte le 1.690 tonnellate di CO₂e associate al consumo di gas naturale**, sostenendo progetti di sviluppo di energia rinnovabile in Turchia. Questo approccio non solo riduce l'impronta di carbonio complessiva, ma contribuisce anche alla crescita di iniziative ambientali a livello internazionale.




We are delighted to confirm the retirement of
1690 Verified Emission Reductions (VERs)
by
Gruppo Hera
on 19/02/2025

These credits were retired on behalf of METALSIDER2 SPA.
 Cancellati per conto di METALSIDER2 SPA (Partita Iva 02077140354) per compensazione Green Gas - Anno 2024
 Project: Mut Wind Power Plant, Turkey

These credits have been retired, saving 1690 tonnes of CO2 emissions from being released into the atmosphere.
Thank you for investing in a safer climate and more sustainable world.

[View retirement](#)



Retirement certificates are hosted on the Gold Standard Impact Registry, [view your certificate](#).
 Gold Standard | Chemin de Balexert 7-9 1219 Châtelaine, International Environment House 2, Switzerland | goldstandard.org, +41 22 788 70 80, help@goldstandard.org



Cancellation Statement

This cancellation statement provides the proof of origin for 2 189 MWh consumed energy.

This cancellation statement proves that 2 189 Guarantees of Origin has been cancelled in the Italian Energy Certificate System powered by GSE.

Sector

Sector Electricity End Consumer Type Industrial Customers

Performed by

Account Holder Name	HERA COMM S.P.A.	Name of Beneficiary	METALSIDER2 SPA
Account Holder Code	06XC010950	Beneficiary VAT Number	02077140354
VAT Number	02221101203	Consumption Start	2024-01-01
Account	803255132300005647	Consumption End	2024-12-31
Domain	Italy	Country of Consumption	Italy
Street	VIA MOLINO ROSSO 8	Location of Beneficiary	Italy
Postal Code	40026	Usage Category	Disclosure
City	IMOLA	Type of Beneficiary	End Consumer
Country	Italy		

Street VIA MOLINO ROSSO 8 Location of Beneficiary Italy
 Postal Code 40026 Usage Category Disclosure
 City IMOLA Type of Beneficiary End Consumer
 Country Italy

Transaction Information

Transaction Date 2025-03-21 01:05
 Transaction Number 202503210000620
 Cancellation Purpose Energia Verde 2024 - Opzione Energia Verde
 Volume Cancelled (sum) 2 189



View cancellation statement here.

Emissioni di scope 2

Lo Scope 2 riguarda le emissioni indirette legate all'energia, cioè quelle associate alla produzione di elettricità, calore o vapore acquistati e utilizzati da Metalsider2.

Emissioni di Scope 2	t CO ₂ e
Emissioni di Scope 2 market-based Italia	0

Metalsider2 ha compiuto un ulteriore passo decisivo nella propria strategia di decarbonizzazione, scegliendo di approvvigionarsi esclusivamente di energia **elettrica da Fonti Rinnovabili**, certificata tramite **Garanzie di Origine (GO)**. Questa decisione ha permesso di **azzerare le emissioni di Scope 2** legate all'acquisto di energia elettrica, in piena conformità con il **GHG Protocol**. Le emissioni indirette da energia risultano quindi pari a **zero**, confermando l'impegno concreto dell'azienda verso una gestione sempre più sostenibile ed efficiente delle proprie risorse energetiche.

Auto	Flotta aziendale	
	Tipologia di mezzo	km percorsi
	Auto elettriche	20.000

Auto	Emissioni flotta elettrica	
	Tipologia di mezzo	t CO ₂ e
	Auto elettriche	1,09

Emissioni totali di scope 2

Scope 2	t CO ₂ e 2024	t CO ₂ e 2023	t CO ₂ e 2022
Emissioni di Scope 2 market based + flotta elettrica	1,09	0	0

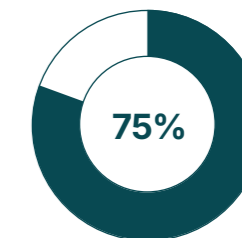


Emissioni di scope 3

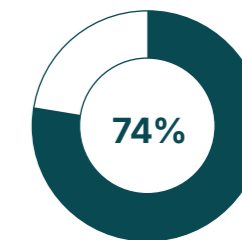
Lo Scope 3 include tutte le altre emissioni indirette che avvengono lungo la catena del valore, sia a monte che a valle. Sono le emissioni associate alla realizzazione dei prodotti e all'erogazione dei servizi utilizzati dall'organizzazione, quali, ad esempio, le emissioni generate dalla produzione (e trasporto) delle materie prime, dei materiali ausiliari e dei materiali da imballaggio, dal trattamento dei rifiuti e dalla distribuzione dei prodotti finiti. Nello Scope 3 sono incluse anche le emissioni di GHG legate alla catena di approvvigionamento dei combustibili e le emissioni derivanti dalle perdite di trasmissione dell'energia elettrica consumata dall'organizzazione.

Scope		tCO ₂ eq (Market-Based)	Incidenza market based per scope
SCOPE 3	3.1 - Beni e servizi acquistati	57.039,27	77%
	3.3 - Upstream combustibili ed energia	779,22	1%
	3.4 - Trasporto e distribuzione a monte	8.606,13	12%
	3.5 Rifiuti	0,00	0%
	3.6 - Viaggi di lavoro	5,93	0%
	3.7 - Mobilità casa-lavoro dei dipendenti	78,63	0%
	3.9 - Trasporto e distribuzione a valle	7.207,93	10%
		73.717,25	

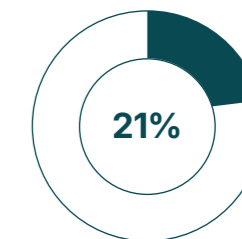
La categoria 3.1 rappresenta la principale sorgente di emissione



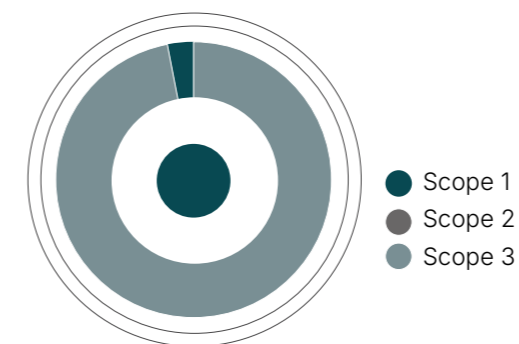
La principale fonte della 3.1 è rappresentata dalla produzione dello zinco primario intermediato e utilizzato come materia prima



La logistica in ingresso e in uscita è il secondo contributo principale alla Carbon Footprint di Metalsider2



Emissioni per scope



Considerando le compensazioni delle emissioni derivanti dal gas naturale tramite l'acquisto di crediti di carbonio certificati Gold Standard risulta che **lo Scope 3 rappresenta il 100% delle emissioni di Metalsider2.**

Emissioni in atmosfera ed acque superficiali

Metalsider2 è tenuta a rispettare i limiti, le condizioni, le prescrizioni e gli obblighi dell'AIA, Autorizzazione Integrata Ambientale, necessaria all'esercizio delle attività.

Da controlli della concentrazione delle emissioni in atmosfera emerge che, nel 2024, il flusso di massa annuale medio, per un utilizzo di 24 ore/giorno per 265 giorni/anno, è stato:

Inquinante	N° Punti di emissione	Flusso di massa totale annuo Autorizzato [kg/anno]	Flusso di massa totale medio annuo [kg/anno] 2024
Materiale Particellare	4	8.074,53	314,88
Piombo	2	3.291,57	7,28
Nichel	3	658,31	0

Inquinante	Fattore di emissione (g/t prodotto lavorato) 2024	Flusso di massa totale medio annuo [kg/anno] 2023	Fattore di emissione (g/t prodotto lavorato) 2023
Materiale Particellare	10,07	337,60	14,85
Piombo	0,23	1,91	0,08
Nichel	0	2,04	0,09

Per quanto riguarda le emissioni in acque superficiali dal dilavamento del piazzale (e non da ciclo produttivo) si hanno i seguenti valori campionati:

Inquinanti	Flusso di massa annuo medio	Unità
Solidi Sospesi Totali	< L.Q.	Kg/anno
COD	< L.Q.	Kg/anno
BOD5	< L.Q.	Kg/anno
Nichel	< L.Q.	Kg/anno
Piombo	< L.Q.	Kg/anno
Zinco	0,046	Kg/anno
Idrocarburi totali	< L.Q.	Kg/anno

ACQUA

In **Metalsider2** l'acqua non viene impiegata nei processi produttivi, ma esclusivamente per usi civili all'interno delle strutture aziendali.

Parametro	Misura	Valore 2024	Valore 2023	Valore 2022	
Acque	Prelievo di acqua da acquedotto per uso produttivo	mc/anno	0	0	0
	Prelievo di acqua da acquedotto per uso civile	mc/anno	877	954	812

MATERIE PRIME E PRODOTTI

Metalsider2 si occupa del recupero e del riciclo di rottami metallici e delle scorie superficiali della zincatura a caldo d'acciaio (ceneri e schiumature di zinco), trasformando questi materiali di scarto in nuove risorse ad alto valore, dimostrandosi un valido esempio di economia circolare.



Parametro		Quantità 2024 lavorata e utilizzata per prod. / Fusione in tonnellate		Quantità 2023 lavorata e utilizzata per prod. /Fusione in tonnellate	Quantità 2022 lavorata e utilizzata per prod. /Fusione in tonnellate
Materie Prime	Ceneri di Zinco CER 110502	20.887		20.042	18.220
	Polveri e colaticci di Zinco CER 110599	0		4	31
	Rottame di Zinco CER 170404	20.928		12.348	26.202
	Rottame di Zinco (M.P.S.)	48		87	192
	Matte di Zinco CER 110501	85		15	104
	Matte di Zinco (M.P.S.)	0		0	0
	Granello di Zinco (M.P.S. / E.O.W)	410			
	Polveri non ferrose CER 120104	0		539	0
	Cenere Forno (prodotta e recuperata)	3.669		2.499	6.192
	Zinco in blocchi	14		18	0
	Zn GOB	0		0	0
	Zn secondario	9		5	0
	Alluminio (per leghe Zn/Al)	0		0	0
	Nickel (per leghe SHG / Ni)	0,3		1	0,8
	Zn SHG + HG	227		178	114
Reagenti per impianto depurazione acque: Flocculante + soda caustica	0		0	0,2	
Totale materie prime	46.277		35.736	51.056	

	Tipologia prodotti	Quantità 2024 prodotta in tonnellate		Quantità 2023 prodotta in tonnellate	Quantità 2022 prodotta in tonnellate
Prodotti	Zn 98,5% in jumbo e pani	31.231		22.558	18.220
	Special 2 (Lega Zn/Ni 0,5%)	30		171	31
	Special a base Zn SHG (Ni 0,5%)	0		0	26.202
	Lega Zn/Al 5%	0		0	192
Totale prodotti		31.261		22.729	34.704

RIFIUTI

Metalsider2 produce una serie di rifiuti che vengono trattati o come materiali di recupero o materiali da smaltimento.

	Tipo rifiuto	Recupero o smaltimento (R/S)		Valore 2024 in tonnellate	Valore 2023 in tonnellate	Valore 2022 in tonnellate
Rifiuti	Rifiuti prodotti inviati a recupero - Rottame di Ferro	R		761	657	1.089
	Rifiuti prodotti inviati a recupero - Rottame di Alluminio	R		141	95	57
	Rifiuti prodotti inviati a recupero - Matte di Zinco	R		612	739	782
	Rifiuti prodotti inviati a recupero - Ceneri fini di Zinco	R		773	1.224	572
	Rifiuti prodotti inviati a recupero - Schiumature fini di Zinco	R		10330	8.779	9.333
	Rifiuti prodotti inviati a recupero - Granella di Zinco	R		0	35	0

	Tipo rifiuto	Recupero o smaltimento (R/S)	Valore 2024 in tonnellate	Valore 2023 in tonnellate	Valore 2022 in tonnellate	
Rifiuti	Rifiuti prodotti inviati a recupero - Piombo	R	53			
	Rifiuti inviati a recupero - Matte di Zinco	R	3289	3.194	3.783	
	Rifiuti inviati a recupero - Schiumature di Zinco	R	821	822	762	
	Rifiuti inviati a recupero - Polveri e colaticci di Zinco	R	0	10	26	
	Rifiuti inviati a recupero - Rottame di Zinco	R	2	382	2.238	
	Rifiuti inviati a recupero - Imballaggi in plastica	R	21	20	19	
	Rifiuti inviati a recupero - Imballaggi in carta e cartone	R	0,27	1,5	1,5	
	Rifiuti inviati a recupero - plastica e gomma	R	0,28	0,82	0,26	
	Rifiuti inviati a recupero - Scarti di olio minerale	R	0,9	0	2,4	
	Rifiuti inviati a recupero - Assorbenti, materiali filtranti	R		0,54	2,0	
	Rifiuti inviati a smaltimento - rifiuti liquidi acquosi	S		1,6	1,9	5,6
	Rifiuti inviati a smaltimento - rifiuti contenenti olio	S		0	1	0
	Rifiuti inviati a smaltimento - altri materiali isolanti	S	0	0,28	0	



Rifiuti		Kg	%
Quantità totale di rifiuti prodotti		16.806.339	100%
Non pericolosi	Smaltimento	1.600	0%
	Riciclo	16.803.839	100%
Pericolosi	Smaltimento	0	0%
	Riciclo	900	0%

MONITORAGGIO E CONTROLLO DEGLI INDICATORI DI PERFORMANCE

Il quantitativo di Zinco prodotto complessivamente nell'anno 2024 si è attestato sulle 31.261 tonnellate contro le 22.700 dell'anno precedente e le 34.700 del 2022. Le condizioni di mercato tornate favorevoli nell'anno 2024, rispetto all'anno precedente, hanno consentito all'azienda di riprendere i consueti ritmi di lavoro riportando la produzione di zinco secondario ai quantitativi normalmente prodotti.

La produzione complessiva ha avuto un incremento sensibile rispetto all'anno precedente, riattestandosi sui consueti valori.

La nuova modalità di fusione del rottame di zinco applicata ad entrambi i forni ha apportato notevoli benefici in termini di rendimento di fusione, riducendo sensibilmente le scorie prodotte, e migliorando tutti gli indicatori di performance.

Monitoraggio e Controllo degli indicatori di performance						
Parametro	Misura		Modalità di calcolo	Valore 2024	Valore 2023	Valore 2022
Consumo specifico materie prime e rifiuti ritirati da terzi	tonn / tonn		Materie prime e rifiuti ritirati / prodotto finito	1,65	1,94	1,66
Consumo specifico materie prime e rifiuti utilizzati	tonn / tonn		Materie prime e rifiuti utilizzati (inclusa cenere forno autoprodotta) / prodotto finito	1,48	1,57	1,47
Consumo specifico di energia elettrica	KWh / tonn		consumo di energia elettrica / tonn di prodotto finito	70,0	90,0	67,0
Consumo specifico di energia termica	mc metano / tonn		consumo di energia termica / tonn di prodotto finito	25,3	31,5	27,0
Produzione specifica di rifiuti: Ceneri fini e schiumature fini prodotte di Zn	tonn/ tonn		quantitativo di ceneri fini e schiumature fini prodotte (inviata a recupero) / tonn di prodotto finito	0,4	0,4	0,3
Produzione specifica di rifiuti: Rottame di ferro	tonn / tonn		quantitativo di rottame di ferro prodotto (inviato a recupero) / tonn di prodotto finito	0,02	0,03	0,03
Fattore di emissione del materiale particellare	grammi/ tonn		flusso di massa annuale totale / prodotto finito	10,3	15,0	15,2

DOCUMENTAZIONE TECNICA

Ogni lotto in uscita da Metalsider2 deve contenere documentazione idonea con informazioni che riguardano l'origine dei componenti e del prodotto, il contenuto (con particolare riguardo alle sostanze che potrebbero avere impatto ambientale o sociale) e l'uso sicuro del prodotto.

Zinco (End of Waste)

1. Dichiarazione di Conformità:

La dichiarazione contiene le informazioni tali da attestare, per ogni lotto, il rispetto delle condizioni e dei criteri per la cessazione della qualifica di rifiuto dei materiali utilizzati per produrlo.

La scheda di conformità allegata dovrà contenere le seguenti sezioni minime:

- Ragione sociale del produttore
- Caratteristiche della sostanza/oggetto che cessa la qualifica di rifiuto
- La quantificazione del lotto di riferimento
- Rapporti analitici di prova per il rispetto degli standard tecnici, ambientali e sanitari, ove previsti.

2. Scheda di sicurezza

Rifiuti dal ciclo produttivo

1. Documento per il trasporto FIR (Italia) o ALLVII /documento di movimento ai sensi del regolamento EU 1013/06 (spedizioni transfrontaliere)
2. Scheda informativa del rifiuto





PERSONE

Per **Metalsider2**, lealtà e rispetto per la persona sono valori essenziali. Il successo dell'azienda si fonda sulle persone che ogni giorno contribuiscono con il loro impegno alla qualità, all'innovazione e alla crescita. Per questo, l'Azienda investe nel loro sviluppo professionale, promuove un ambiente di lavoro sicuro ed equo, e sostiene il principio di inclusione in tutte le sue forme.

La partecipazione attiva dei collaboratori riflette l'ascolto continuo delle loro esigenze e l'adattabilità dell'organizzazione.

La gestione delle risorse umane si basa su politiche chiare contro ogni forma di discriminazione e su iniziative concrete per valorizzare i talenti, favorire l'equilibrio tra vita privata e lavoro, e riconoscere le differenze culturali, generazionali, di genere, abilità ed esperienza. In quest'ottica, l'azienda adotta misure di flessibilità e promuove una cultura aziendale inclusiva, capace di accogliere e valorizzare ogni individualità.

Metalsider2 si impegna attivamente a promuovere e tutelare i quattro principi fondamentali del lavoro definiti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), in linea con la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio;
- Effettiva abolizione del lavoro minorile;
- Eliminazione di tutte le forme di discriminazione in materia di impiego e occupazione.

Nel corso del 2024, l'azienda non ha rilevato impatti negativi effettivi sui diritti umani, adottando tuttavia un approccio preventivo basato su specifiche misure volte a prevenire qualsiasi potenziale violazione. Tra queste: un canale anonimo per segnalazioni, il dialogo continuo con lavoratori e rappresentanze sindacali, nonché l'applicazione del Codice Etico e del Modello Organizzativo 231. Tali strumenti regolano aspetti fondamentali come la lotta al lavoro minorile, forzato e alla tratta di esseri umani, la prevenzione delle discriminazioni e la tutela della salute e sicurezza sul lavoro.

Al 31 dicembre 2024, il personale di Metalsider2 era composto da 39 dipendenti, di cui 9 donne (23%) e 30 uomini (77%), in linea con la distribuzione registrata l'anno precedente (39 dipendenti: 10 donne e 29 uomini). Tutti i lavoratori sono inquadrati secondo il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per l'Industria Metalmeccanica

Nazionalità dipendenti

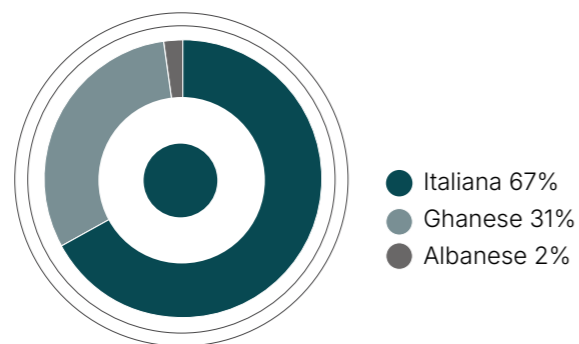


Figura professionale e genere dipendenti	2024				
	Totale	Donne	Uomini	% Donne	% Uomini
Dirigenti	0	0	0	0%	0%
Quadri	4	2	2	50%	50%
Impiegati	10	7	3	70%	30%
Operai	25	0	25	0%	100%
Totale	39	9	30	23%	77%

Figura professionale e genere dipendenti	2023				
	Totale	Donne	Uomini	% Donne	% Uomini
Dirigenti	0	0	0	0%	0%
Quadri	4	2	2	50%	50%
Impiegati	11	8	3	73%	27%
Operai	24	0	24	0%	100%
Totale	39	10	29	26%	74%

Dipendenti per età	2024				
	Totale	Donne	Uomini	% Donne	% Uomini
<30	4	2	2	50%	50%
30-50	19	5	14	26%	74%
>50	16	2	14	13%	88%
Totale	39	9	30	23%	77%

Dipendenti per età	2023				
	Totale	Donne	Uomini	% Donne	% Uomini
<30	5	2	3	40%	60%
30-50	21	6	15	29%	71%
>50	13	2	11	15%	85%
Totale	39	10	29	26%	74%

L'età media dei dipendenti è di circa 44 anni.

L'azienda impiega esclusivamente personale con contratto a tempo indeterminato, offrendo così maggiore stabilità lavorativa e concrete opportunità di sviluppo professionale. Inoltre, il 95% del personale opera con contratto a tempo pieno. Non sono presenti lavoratori stagionali e le uniche attività affidate a imprese esterne riguardano l'attività di pressatura-triturazione del rottame e la gestione dell'officina interna.



Tipologia di contratto e modalità di lavoro	2024			2023			2022		
	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini
Tempo determinato	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Tempo indeterminato	39	9	30	39	10	29	39	9	30
Part-time	2	1	1	2	1	1	1	1	0
Tempo pieno	37	8	29	37	9	28	40	8	32

Nel corso del periodo di rendicontazione si è registrata l'assunzione di un nuovo dipendente e la cessazione di un altro. Di conseguenza, il tasso di turnover, sia in entrata che in uscita, è risultato pari al 3%.

Il turnover viene calcolato rapportando il numero di assunzioni o cessazioni al numero medio di dipendenti nel periodo considerato.

Turnover	2024			2023		
	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini
Cessazioni	1			4		
< 30	0	0	0	1	0	1
30-50	1	1	0	2	0	2
> 50	0	0	0	1	0	1
Neo assunti	1			2		
< 30	0	0	0	0	0	0
30-50	1	0	1	2	1	1
> 50	0	0	0	0	0	0



NON DISCRIMINAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ

Metalsider2 promuove attivamente i principi di inclusione e valorizzazione della diversità in ogni ambito della propria attività. L'azienda condanna fermamente ogni forma di discriminazione basata su nazionalità, lingua, religione, etnia, età, genere, orientamento sessuale o politico, contesto sociale, disabilità o altre caratteristiche personali e culturali. Analogamente, non tollera comportamenti offensivi o molesti, compresi quelli di natura sessuale o personale.

Il rispetto della dignità, della sfera privata e dei diritti individuali è un valore fondamentale che guida le scelte e i comportamenti aziendali. Metalsider2 si impegna a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, in cui ciascuno possa esprimersi liberamente, contribuire attivamente al successo dell'organizzazione e sviluppare il proprio potenziale senza ostacoli.

La diversità è considerata un fattore strategico per la competitività e per la crescita delle persone. La presenza di team eterogenei, con esperienze e competenze diverse, arricchisce l'ambiente lavorativo, stimola la creatività e favorisce una cultura sempre più aperta.

Durante il periodo di rendicontazione non sono emersi episodi di discriminazione. Al momento, l'organico aziendale comprende un dipendente appartenente alle categorie protette (fino al mese di maggio 2024 tale numero era pari a due). Nello stesso periodo, un dipendente ha usufruito del congedo parentale facoltativo, a conferma dell'attenzione dell'azienda al bilanciamento tra vita lavorativa e personale.

Diversità negli organi di governo



Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

In tema di remunerazione, Metalsider2 sostiene con convinzione l'erogazione di salari equi, in conformità con quanto previsto dalla legislazione locale. Le differenze riscontrate nella RAL tra uomini e donne nel livello dei Quadri sono attribuibili a fattori oggettivi, quali la diversa anzianità professionale e la presenza, tra gli uomini, di un lavoratore con contratto part time.

Livello contrattuale	Δ% RAL donna/RAL uomo 2024	Δ% RAL donna/RAL uomo 2023
Quadri	34%	24%
Impiegati	-29%	-32%

Nel 2024 l'Azienda ha registrato un miglioramento generale del rapporto retributivo tra donne e uomini rispetto all'anno precedente. In particolare, per la categoria Quadri, la retribuzione Annuale Lorda (RAL) media delle donne è risultata superiore del 34% rispetto a quella degli uomini, in aumento rispetto al +24% rilevato nel 2023.

Per la categoria Impiegati, il gap rimane a sfavore delle donne, con una RAL inferiore del 29% rispetto ai colleghi uomini, seppur in lieve recupero rispetto al -32% dell'anno precedente.

Per quanto riguarda l'equità retributiva complessiva, il rapporto tra la retribuzione totale annuale della persona più retribuita e la media dei dipendenti (escludendo le figure apicali) è stato pari a 2,76 nel 2024, in lieve diminuzione rispetto al valore di 3,09 registrato nel 2023. Questo dato conferma una distribuzione retributiva interna sostanzialmente equilibrata.

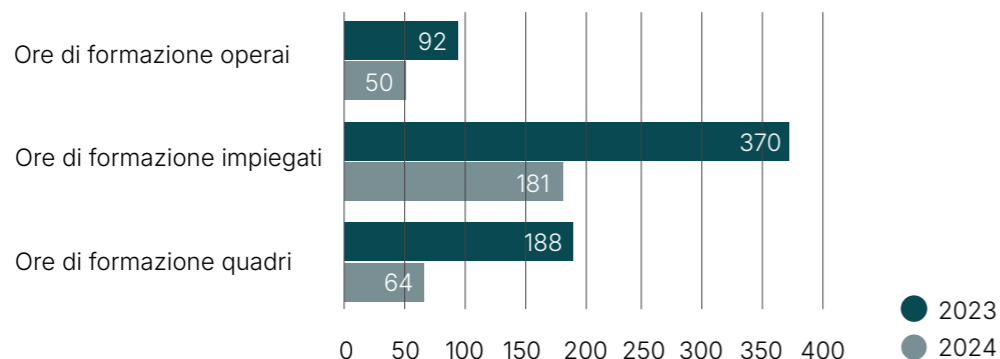
FORMAZIONE

La crescita formativa e lo sviluppo professionale sono aspetti fondamentali per Metalsider2, con l'obiettivo di valorizzare le competenze delle persone che vi lavorano e accrescere le conoscenze, ma anche di garantire il rispetto della legislazione nazionale e la sicurezza sul posto di lavoro.

L'azienda analizza su base annuale le esigenze specifiche dei lavoratori al fine di garantire l'erogazione delle attività formative più adatte a loro e alle necessità operative.

Nel corso del 2024, Metalsider2 ha erogato un totale di 295 ore di formazione, con l'obiettivo di sostenere la crescita professionale e l'aggiornamento continuo del proprio personale. La formazione ha coinvolto principalmente impiegati e quadri, con un totale di 181 ore per gli impiegati (137 alle donne e 44 agli uomini) e 64 ore ai quadri (44 alle donne e 20 agli uomini).

Ore di formazione dipendenti



Ore di formazione dipendenti	Totale ore	Ore donne	Ore uomini
Ore di formazione quadri	64	44	20
Ore di formazione impiegati	181	137	44
Ore di formazione operai	50	0	50

Numero medio di ore di formazione per dipendente	7,56
Numero medio di ore di Formazione per dipendenti di sesso femminile	20,11
Numero medio di ore di Formazione per dipendenti di sesso maschile	3,80
Numero medio di ore di Formazione per quadri	16,00
Numero medio di ore di Formazione per impiegati	18,10
Numero medio di ore di Formazione per operai	2,00

Nel corso dell'anno sono stati organizzati diversi interventi formativi su tematiche specialistiche e trasversali. In particolare, sono stati realizzati 11 corsi in materia doganale (della durata di 2 ore ciascuno), due corsi di lingua inglese (uno da 16 ore e uno da 24 ore), un modulo di aggiornamento sul D.Lgs. 231 e 4 corsi dedicati ad ambiente e gestione dei rifiuti. Queste attività hanno permesso di rafforzare le competenze tecniche, linguistiche e normative del personale, a supporto di una gestione aziendale sempre più consapevole e sostenibile.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E DEI CLIENTI

La società, pur non disponendo di un sistema di gestione certificato, opera nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza. È dotata di un Documento di Valutazione dei Rischi e ha introdotto nuove procedure tramite l'adozione del Modello di Gestione 231. Attualmente è in corso un percorso per l'implementazione di un sistema di gestione dedicato alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

In occasione dell'aggiornamento del modello 231 è stata effettuata la formazione di 3 ore a tutti i dipendenti (con traduzione per gli stranieri) e fornite le procedure per le attività di loro interesse.

È stata effettuata una valutazione complessiva dei rischi nelle aree uffici e produzione, con particolare attenzione ai rischi per la sicurezza (come movimentazione dei carichi, esposizione a sostanze chimiche, rumore, vibrazioni) e per la salute dei lavoratori. Le valutazioni, documentate in modo formale, considerano anche fattori aggiuntivi quali genere, età, anzianità lavorativa, mansioni specifiche e provenienza geografica.

Sulla base di tali analisi sono stati redatti documenti di sintesi, finalizzati alla definizione di piani di miglioramento e alla programmazione di attività di formazione e informazione mirate. In caso di rilevazione di pericoli, i lavoratori sono tenuti a segnalare tempestivamente il rischio al responsabile di settore e/o al preposto per la sicurezza, in modo da garantire un intervento immediato. In presenza di un infortunio, viene convocata una riunione con l'RSPP e il Medico Competente per esaminare le cause dell'evento e definire le necessarie azioni correttive e preventive.



Le mansioni e i luoghi di lavoro oggetto del Documento di Valutazione dei Rischi sono:



È presente un piano di emergenza interno ed un piano di emergenza esterno per gli impianti di stoccaggio e trattamento dei rifiuti.

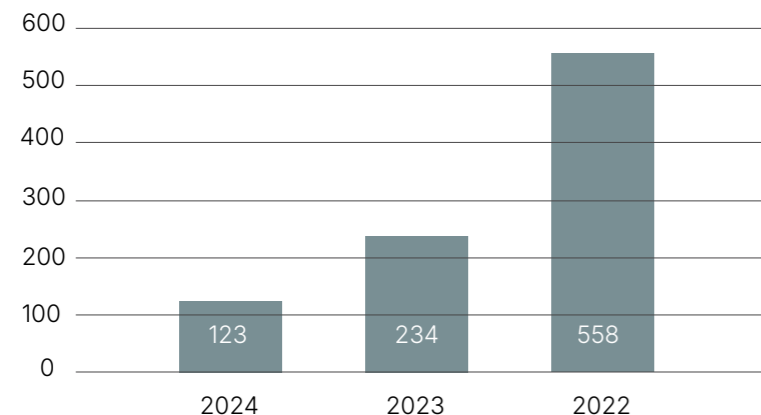
In tema di promozione della salute, l'azienda supporta i dipendenti nella prenotazione di eventuali accertamenti sanitari integrativi su indicazione del medico competente. Inoltre, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) fornisce assistenza nell'accesso ai servizi previsti dal piano di assistenza sanitaria integrativa stabilito dal contratto collettivo di settore (CCNL).

Come da obblighi normativi si formano i lavoratori con corsi di aggiornamento su sicurezza, utilizzo di mezzi di movimentazione interna, primo soccorso ed antincendio.

Tipologia di corso	Persone coinvolte	Ore a persona	Ore totali	Obbligatoria
Formazione asr neo assunto rischio alto	1	16	16	Si
Aggiornamento formazione asr rischio alto	2	6	12	Si
Aggiornamento formazione carrellista	3	4	12	Si
Aggiornamento formazione addetto antincendio	11	5	55	Si
Aggiornamento rls	1	4	4	Si
Aggiornamento rspp	1	24	24	No

Nel corso del 2024 sono state effettuate 123 ore su temi legati alla sicurezza: quasi tutti aggiornamenti, tranne uno che era formazione ASR per neoassunto.

Ore totali di formazione sulla sicurezza



Non si sono verificati infortuni tra i dipendenti, ma i rischi maggiori sono principalmente legati all'utilizzo di attrezzature da lavoro e alla movimentazione di merci. Per quanto riguarda i lavoratori non dipendenti, si è registrato un solo infortunio riconducibile alla manutenzione di attrezzature di lavoro con pezzi difettosi forniti da terzi.

Non sono emerse differenze significative tra le tipologie di infortunio in relazione a sesso, età, provenienza geografica o tipologia contrattuale.

L'azienda monitora costantemente i principali fattori di rischio per la salute, che includono: campi elettromagnetici (CEM), esposizione al rumore e alle vibrazioni, agenti chimici cancerogeni, radiazioni ottiche artificiali (ROA). Sebbene durante il periodo di rendicontazione non siano stati riscontrati casi di malattia professionale, vengono effettuati annualmente esami sanitari specifici per tutti i lavoratori esposti a rischi, tra cui:

- Audiometria
- Spirometria
- Esami clinici del rachide e degli arti superiori, analisi del sangue e delle urine per metalli
- Esami visivi.

Il prodotto non presenta rischi per la sicurezza del cliente. Particolare attenzione viene riservata alle modalità di imballaggio e trasporto dei lingotti e dei rifiuti, con l'obiettivo di minimizzare eventuali rischi ambientali durante il trasporto e garantire condizioni di sicurezza nelle fasi di carico e scarico. L'azienda monitora con attenzione l'evoluzione normativa relativa alla classificazione del piombo, presente in tracce nei rifiuti trattati, al fine di assicurare che il prodotto finale sia sicuro e pienamente conforme ai requisiti richiesti dai clienti.





OBIETTIVI



GOVERNANCE

- Realizzare stakeholder engagement esterno

10%

- Realizzare una analisi del livello di sostenibilità della propria catena di fornitura 0%

0%

- Questionario di valutazione di tutti i fornitori inserendo criteri ambientali e sociali

10%



SOCIALE

- Survey aziendale per valutare l'ambiente di lavoro e eventuali azioni di ampliamento welfare

0%

- Aumentare le ore di formazione del personale

30%

- Implementare l'aiuto al territorio tramite progetti con associazioni

100%



AMBIENTE

- Realizzazione di una carbon footprint di stabilimento (scope1 e scope 2) per avere dati certi e certificati delle emissioni di CO2 equivalenti emesse e progettare un piano di decarbonizzazione

70%

- Realizzazione del calcolo Scope 3

80%

- Migliorare l'efficienza energetica dell'azienda grazie all'acquisto di una nuova sede

50%

Dichiarazione di utilizzo	Metalsider2 ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo [01.01.2024-31.12.2024] in conformità con gli Standard GRI.
GRI 1 utilizzati	GRI 1: Principi di rendicontazione 2021
Standard gri settoriali applicabili	N/A

GRI Content Index		Note/ Pag.
2 INFORMATIVA GENERALE		
L'ORGANIZZAZIONE E LE SUE PRASSI DI RENDICONTAZIONE		
2-1	Dettagli organizzativi	14-27
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	6
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	6
2-4	Revisione delle informazioni	Annuale
2-5	Assurance esterna	Non prevista
ATTIVITÀ E LAVORATORI		
2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	14-27, 38-43
2-7	Dipendenti	70-74
2-8	Lavoratori non dipendenti	70-74
GOVERNANCE		
2-9	Struttura e composizione della governance	16-17
2-10	Nomina e selezione del massimo Organo di Governo	16-17
2-11	Presidente del più alto Organo di Governo	16-17
2-12	Ruolo del più alto Organo di Governo nella supervisione degli impatti	16-17
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	16-17
2-14	Ruolo del più alto Organo di Governo nel reporting di sostenibilità	16-17

2-15	Conflitto di interessi	24-27
2-16	Comunicazione delle criticità	24-27
2-17	Conoscenza collettiva del più alto Organo di Governo	Non prevista
2-18	Valutazione delle prestazioni del massimo Organo di Governo	Non prevista
2-19	Politiche di remunerazione	Come da CCNL
2-20	Processo per determinare la remunerazione	Come da CCNL
2-21	Rapporto tra i compensi annuali totali	77

STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI

2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4-5
2-23	Impegni in termini di policy	84-85
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	84-85
2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	24-27
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	24-27, 32
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	24-27
2-28	Appartenenza ad associazioni	22-23

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	11
2-30	Contratti collettivi	70

3 TEMI MATERIALI
INFORMATIVE SU TEMI MATERIALI

3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	6-10
3-2	Elenco dei temi materiali	6-10
3-3	Gestione dei temi materiali	6-10

200 TEMI ECONOMICI

201	PERFORMANCE ECONOMICHE	
------------	-------------------------------	--

201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	28-31
202-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	10
201-3	Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici	Non previsti
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Non prevista
202	PRESENZA SUL MERCATO	
202-1	Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale	77
202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	16
203	IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI	
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	31
203-2	Impatti economici indiretti significativi	31
204	PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO	
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	38-42
205	ANTICORRUZIONE	
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	Non si sono verificate
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	32
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Non si sono verificati
206	COMPORTEMENTO ANTICONCORRENZIALE	
206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Non si sono verificate
207	IMPOSTE - 2019	
207-1	Approccio alle imposte	Non prevista
207-2	Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	Non prevista

207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	Non prevista
207-4	Rendicontazione Paese per Paese	Non prevista
300	TEMI AMBIENTALI	
301	MATERIALI	
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	58-60
301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	58-60
301-3	Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	58-60
302	ENERGIA	
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	47
302-2	Consumo di energia esterno all'organizzazione	47
302-3	Intensità energetica	65
302-4	Riduzione del consumo di energia	Non prevista
302-5	Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	Non prevista
303	ACQUA E SCARICHI IDRICI	
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	56-57
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico dell'acqua	56-57
303-3	Prelievo idrico	56-57
303-4	Scarico idrico	56-57
303-5	Consumo idrico	56-57
304	BIODIVERSITÀ	
304-1	Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	Non applicabile
304-2	Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	Non applicabile
304-3	Habitat protetti o ripristinati	Non applicabile

304-4	Specie elencate nella "Red List" dell' IUCN e negli elenchi nazionali che trovano il proprio habitat nelle aree di operatività dell'organizzazione	Non applicabile
305	EMISSIONI	
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	48-50
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	52-53
305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	54-55
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	48-55
305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	48-55
305-6	Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)	Dati non disponibili
305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	Dati non disponibili
306	RIFIUTI	
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	60-66
306-2	Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	60-66
306-3	Rifiuti generati	60-66
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	60-66
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	60-66
308	VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI	
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	40, 84
308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Non si sono verificati
400	TEMI SOCIALI	
401	OCCUPAZIONE	
401-1	Nuove assunzioni e turnover	74
401-2	Vantaggi forniti ai dipendenti a tempo pieno non forniti a dipendenti temporanei o part-time	76

401-3	Congedo parentale	76
402	RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT	
402-1	Periodi minimi di preavviso in merito ai cambiamenti operativi	Da CCNL
403	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - 2018	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	80-83
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	80-83
403-3	Servizi di medicina sul lavoro	80-83
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	80-83
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	80-81
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	80-83
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	80-83
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Tutti
403-9	Infortuni sul lavoro	83
403-10	Malattia professionale	83
404	FORMAZIONE E ISTRUZIONE	
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	78-79
404-2	"Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione"	Non previsti
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Non prevista
405	DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	76
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	77

406	POLITICA ANTIDISCRIMINATORIA	
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Non si sono verificati, pag. 76
407	LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE	
407-1	Attività e fornitori il cui diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	Non presenti
408	LAVORO MINORILE	
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Non presenti
409	LAVORO FORZATO E OBBLIGATORIO	
409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	Non presenti
410	PRATICHE DI SICUREZZA	
410-1	Personale addetto alla sicurezza addestrato a politiche o procedure sui diritti umani	Non presente
411	DIRITTI DEI POPOLI INDIGENI	
411-1	Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni	Non si sono verificati
413	COMUNITÀ LOCALI	
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	31
413-2	Operazioni con importanti impatti negativi effettivi e potenziali sulle comunità locali	Non si sono verificate
414	VALUTAZIONE SOCIALE DEL FORNITORE	
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo criteri sociali	40, 84
414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	Non si sono verificati
415	POLITICA PUBBLICA	
415-1	Contributi politici	Non si sono verificati

416	SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI	
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza per categorie di prodotti e servizi	Non rilevante
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Non si sono verificati
417	MARKETING ED ETICHETTATURA	
417-1	Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Non previsti
417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Non si sono verificati
417-3	Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	Non si sono verificati
418	PRIVACY DEL CLIENTE	
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Non si sono verificati

Consulenza metodologica MAS - Mediamo Area Sostenibilità S.r.l. S.B.
Progetto grafico: Mediamo S.r.l. S.B.



METALSIDER2